

**Departamento de Igualdad de Oportunidades para Personas con Discapacidad
(DIOPCD)**

Nombre de la capacitación:	
Promoción de Empresas Inclusivas	
Descripción:	Población Meta:
Módulo que ofrece herramientas para promover que las empresas privadas definan políticas internas para contratar personas con discapacidad y generar procesos de inclusión y no discriminación.	Personas con discapacidad, personas trabajadoras del sector público, personas empleadoras, Organizaciones no Gubernamentales (ONGs), Organizaciones no Gubernamentales de Personas con Discapacidad (ONGs de PcD), gobiernos locales, estudiantes, público en general, entre otros.
Objetivo:	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Brindar herramientas a las personas facilitadoras para que contribuyan en la capacitación de las personas empresarias, a fin de que promuevan procesos de inclusión laboral de las personas con discapacidad y entornos inclusivos. ➤ Sensibilizar y capacitar a las personas empresarias en el proceso de selección y contratación de personas con discapacidad. 	
Contenidos:	Metodología:
<p>Unidad 1 Discapacidad: Conceptos básicos relacionados con la discapacidad: Discapacidad. Paradigmas. Discriminación. Inclusión/Integración. Reubicación y adaptación.</p> <p>Unidad 2 Como ser una empresa inclusiva: Las empresas inclusivas. ¿Qué es una empresa inclusiva? Cómo ser una empresa inclusiva.</p>	<p>Se cuenta con: unidades teóricas, una guía para persona facilitadora. Presentaciones de cada una de las unidades temáticas en versión power point, piezas didácticas, videos de apoyo y actividades.</p> <p>Modalidad presencial/virtual.</p> <p>El tiempo de las unidades se define según las temáticas. Se adecua a la disponibilidad de tiempo de la persona y/o instancia solicitante.</p>

<p>Unidad 3 Normativa e incentivos para empresas inclusivas: Normativa vigente para la inclusión laboral de personas con discapacidad.</p> <p>Unidad 4 Responsabilidad social e inclusión laboral:</p> <p>La responsabilidad social y discapacidad. La responsabilidad social en las pequeñas y medianas empresas. Propuestas de la responsabilidad social desde la perspectiva de las personas con discapacidad.</p>	
<p>Observaciones: Para cualquier consulta puede escribir al correo electrónico discapacidad.mtss@mtss.go.cr</p>	