



## Acuerdo tripartito da inicio a Programa de Trabajo Decente 2019-2023

**G**racias al acuerdo unánime tomado por los representantes del sector laboral, empresarial y gubernamental en el seno del Consejo Superior de Trabajo, nuestro país ejecutará el Programa de Trabajo Decente (PTD) durante el período 2019-2023.

Este programa se establece como el Marco de Cooperación Técnica de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para el país. Fija las prioridades y los efectos esperados de esa cooperación para los próximos cuatro años a fin de mejorar las condiciones laborales y facilitar la empleabilidad en grupos vulnerables.

La firma del memorándum de entendimiento que da inicio al Programa tuvo lugar el 31 de

enero en el auditorio de la OIT. Participaron Gonzalo Delgado del sector empresarial; Olman Chinchilla del sector sindical; el ministro de Trabajo, Steven Núñez, del sector gubernamental, y Carmen Moreno, directora de la OIT. Como testigo de honor firmó el Presidente de la República, Carlos Alvarado.

El Presidente Alvarado celebró el acuerdo tripartito alcanzado en el Consejo Superior de Trabajo y destacó la importancia del diálogo social para la democracia costarricense, reiterando su llamado a “trabajar a partir de lo que nos une, buscando el bienestar de toda la población”.



El Ministro Núñez acotó que “estamos trabajando por mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras del país, por generar condiciones de empleabilidad que permitan a los sectores más vulnerables acceder a oportunidades laborales de calidad en aras de mejorar su condición social”.

Continúa en pág. 2

EN ESTA  
**EDICIÓN**

**Gobierno da luz verde a la Mesa Caribe para impulsar el diálogo, el desarrollo económico y la inclusión en Limón** [Leer ▶](#)

200 limonenses iniciarán cursos de inglés para mejorar

su perfil de empleabilidad [Leer ▶](#)

**Campaña de aguinaldo facilitó que 1.500 trabajadores y sus familias recibieran su aguinaldo** [Leer ▶](#)

La Directora de la Oficina de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana, Carmen Moreno, expresó: “Este marco de cooperación que estamos firmando orienta, a través del diálogo social tripartito, la asistencia técnica de la OIT a sus constituyentes -Gobierno; organizaciones sindicales y organizaciones empresariales- en los próximos años 2019-2023”.

Detalló que “este programa se desarrollará en un contexto de grandes transformaciones económicas, sociales y productivas, con un fuerte desarrollo tecnológico lo cual va a influir en la evolución del mundo del trabajo, de las empresas y en las relaciones laborales. Enfrentar este reto va a requerir un diálogo social tripartito, constructivo, efectivo y de buena fe”.

Gonzalo Delgado, Presidente de UCCAEP declaró que “nos sentimos honrados como cúpula empresarial de Costa Rica, de haber formado parte de las discusiones y trabajaremos en conjunto para lograr construir un país que aplique de forma eficaz las normas laborales nacionales e internacionales, ofrezca mayores oportunidades de empleo de calidad, elimine barreras que impidan la integración de grupos vulnerables, fortalezca el sistema de seguridad social, erradique la informalidad y cree empresas sostenibles”.

Olman Chinchilla, representante del sector sindical destacó que “para el movimiento sindical es esencial que exista un diálogo tripartito efectivo, orientado tanto a promover el trabajo decente con derechos y protección social, como a garantizar la equidad social y productiva, de modo acorde con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, y pensando en los retos del futuro del trabajo tal y como ha informado la OIT de modo clarividente”.

### **Cuatro Prioridades**

El Programa establece cuatro prioridades con el objetivo de mejorar las condiciones laborales de la población trabajadora en Costa Rica.

**Protección y el respeto de la normativa laboral.** Se enfoca en promover el cumplimiento y aplicación de las normas internacionales del trabajo y de la legislación laboral nacional.



**Promoción de políticas de empleo, mercado de trabajo, trabajo decente, formalización y formación profesional.** Plantea eliminar barreras que impiden la integración de ciertos grupos vulnerables al mercado laboral.

Se busca ofrecer mejores oportunidades de empleabilidad a los grupos más afectados por el desempleo a causa de su condición de vulnerabilidad, y mejorar las condiciones laborales de personas trabajadoras y/o empresas que operan en la informalidad.

**Ampliar y fortalecer la protección social** para las personas trabajadoras y fortalecer el diálogo social tripartito y bipartito.

**Desarrollo de las organizaciones de empleadores y las organizaciones de trabajadores** para la formulación y ejecución de políticas, programas y estrategias de desarrollo socio-laboral.

Los sectores firmantes se comprometieron a que el Consejo Superior del Trabajo cumpla la función de Seguimiento de este Programa de Trabajo Decente, para lo cual dispondrá de al menos dos sesiones al año para recibir los avances y conocer los planes de trabajo del Marco de Cooperación firmado.

# Gobierno da luz verde a la Mesa Caribe para impulsar el diálogo, el desarrollo económico y la inclusión en Limón

Al ser las 4 p. m. de este domingo 17 de febrero, el Presidente de la República, Carlos Alvarado Quesada, firmó el decreto que crea la "Mesa Caribe: por el diálogo, el progreso económico y la inclusión social de la provincia de Limón", en el cierre de su gira de dos días por esta zona.

La iniciativa establece una instancia multisectorial de diálogo entre el Gobierno, organizaciones de la sociedad civil y la empresa privada, en aras de propiciar el desarrollo económico y la inclusión social, esto mediante proyectos nuevos o que ya se encuentran en marcha en esta región.

Esta mesa de trabajo tendrá cuatro ejes fundamentales: empleabilidad, innovación y seguridad social; desarrollo agropecuario, pesquero y rural; infraestructura, movilidad, transporte y ordenamiento, y; de seguridad humana.

Ante decenas de representantes de organizaciones sociales reunidos en el gimnasio de la Universidad de Costa Rica, Sede Caribe, la viceministra de Trabajo, Natalia Álvarez, abrió la sesión explicando que el presidente Alvarado inició este proceso apenas asumió el cargo, en mayo pasado.

"Queremos soluciones para Limón y desde Limón", recordó Álvarez que expresaban los participantes en las sesiones previas y que este domingo culminaron con el lanzamiento de Mesa Caribe. "Y por eso estamos aquí, con todo el Poder Ejecutivo representado", resaltó.

Esto debido a que el presidente estuvo acompañado por la Primera Dama, Claudia Dobles y el vicepresidente Marvin Rodríguez, quien además es el coordinador de la Mesa, con apoyo de una secretaria técnica.

La primera convocatoria de trabajo se hará para la primera semana de marzo, detalló el vicepresidente Rodríguez.

También estuvieron presentes varios ministros, entre esos los de Trabajo y Seguridad Social, Steven Núñez; de Agricultura y Ganadería, Renato Alvarado y; el de Desarrollo Humano e Inclusión Social, Juan Luis Bermúdez, quienes también el decreto ejecutivo N° 41568-MTSS-MIDEPLAN-MAG-MDHIS.

"Es hora de actuar, de poner en marcha acciones concretas con respaldo técnico para garantizar la viabilidad de proyectos que harán que la provincia avance hacia la reactivación económica", afirmó el Presidente.

"Hay cosas que se están haciendo en esta provincia pero no necesariamente están amarradas, pero sí están pasando", agregó, al mencionar, por ejemplo, el proyecto TELCA del tren eléctrico de carga; varios planes millonarios en materia



de acueductos y alcantarillados y, el financiamiento de planes reguladores para los cantones limonenses, tema que fue expuesto en el evento por la Primera Dama.

Durante el acto, algunos grupos presentes le externaron al mandatario sus preocupaciones sobre problemáticas y su esperanza de que la Mesa halle las soluciones que requiere la provincia. Como respuesta, varios jefes de instituciones dieron un balance del trabajo que realizan las instituciones en Limón.

De esta forma concluyó la gira presidencial por la zona limonense, la cual tuvo una intensa agenda. El presidente inspeccionó obras de relevancia para la provincia, y para el país, en infraestructura, educación, deporte, cultura, alcantarillado y control de inundaciones y movilidad.

## 200 limonenses iniciarán cursos de inglés para mejorar su perfil de empleabilidad

El pasado 17 de febrero, 200 personas del cantón central de la provincia de Limón recibieron la noticia de que fueron seleccionadas para iniciar los cursos de inglés que ofrece el programa Skills for Life, en el marco de la Alianza para el Bilingüismo, ABI.

El anuncio se hizo en el salón multiuso del Colegio Diurno de Limón, como parte de la gira del presidente Carlos Álvaro Quesada a la provincia.

Estas primeras 200 personas fueron seleccionadas luego de una convocatoria realizada los días 14 y 15 de febrero en el centro de la provincia. Estarán iniciando las clases en marzo próximo.

Para el 2019 se tiene programado capacitar a 600 personas en total para toda la provincia de Limón, desde el programa Skills for Life, Alianza para el Bilingüismo y los distintos programas de capacitación de la Dirección Nacional de Empleo del MTSS.

Los estudiantes certificarán su nivel de inglés al finalizar los 12 meses de formación, adquirirán habilidades necesarias para mejorar su empleabilidad y serán parte de un proceso de intermediación laboral. La inversión total en la provincia será de ₡684 millones.

Para el Presidente de la República, Carlos Alvarado Quesada, "este importante capacitación en una segunda lengua es fundamental para generar mejores oportunidades de empleo y con ello reactivar la economía en cada una de las familias beneficiadas".

El Ministro de Trabajo y Seguridad Social, Steven Núñez Rímola, resaltó que "la provincia de Limón es prioridad para el Gobierno. Hemos hecho un importante esfuerzo para iniciar lo más pronto posible con este

proceso de formación que permitirá a estas personas mejorar su perfil ocupacional y obtener las habilidades y capacidades necesarias mediante el dominio de un segundo idioma para su futura inserción laboral".

Agregó que "desde el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social seguiremos impulsando la formación de las personas como una de las herramientas fundamentales para mejorar los indicadores de empleo en el país".

La Alianza para la formación de inglés y habilidades para la vida para la empleabilidad se establece entre el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), la Coalición Costarricense de Iniciativas de Desarrollo (CINDE) y la Fundación para la Sostenibilidad y la Equidad (ALIARSE).

Es en este marco que nace Skills for life cuyo objetivo principal es formar 1.000 personas mayores de 17 años, pertenecientes a poblaciones en condición de pobreza o pobreza extrema con estudios de Bachillerato concluidos y que no cuenten actualmente con un trabajo o estén cursando estudios adicionales.

Vanessa Gibson, Directora de Clima de Inversión de CINDE, indicó que "este proyecto es parte del compromiso que tiene CINDE con las comunidades y las personas, con un mayor énfasis fuera del GAM. Esfuerzos como Skills for Life nos permiten mejorar las habilidades de nuestra población en el idioma inglés y otras capacidades y con esto acceder a más y mejores empleos.



Es un orgullo que el proyecto ya tenga sus primeros grupos en Limón y esperamos muy buenos resultados de esta alianza en los próximos meses".

Por su parte, Fiorella Salas, Directora de Proyectos Sociales de ALIARSE, expresó que "nuestro objetivo es promover y fortalecer la cooperación público-privada en temas estratégicos para el desarrollo del país. Por eso, enfocamos nuestros esfuerzos en la búsqueda de herramientas que podamos brindar a los jóvenes para mejorar la empleabilidad a través de la articulación de esfuerzos públicos-privados a nivel nacional y local".

Actualmente Skills for life trabaja en las comunidades de Puntarenas Centro, San Isidro de Pérez Zeledón, La Cruz y Nicoya en Guanacaste, Ciudad Quesada en San Carlos, beneficiando a más de 500 personas, las cuales verán mejorado, de forma significativa, su dominio del inglés.

Skills for Life forma parte de la Alianza para el Bilingüismo que esta semana anunció el avance que ha tenido durante los primeros seis meses de funcionamiento donde destaca que más de 5.300 personas están estudiando inglés gracias a esta Alianza.

## Campaña de aguinaldo facilitó que 1.500 trabajadores y sus familias recibieran su aguinaldo

Gracias a la campaña "Aguinaldo a tiempo, a derecho", un total de 1.496 personas trabajadoras y sus familias recibieron su aguinaldo entre finales de 2018 y principios de 2019, ya que sus patronos se pusieron a derecho con el pago tras la intervención del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Por otro lado, 44 patronos serán demandados ante los Tribunales de Trabajo ya que luego de las visitas inspectivas de revisión no cumplieron con el pago de este derecho laboral y por lo tanto estos casos se elevarán a instancias judiciales, lo que representa un total de 786 personas afectadas.

La "Campaña Aguinaldo a Tiempo, a Derecho" tenía como propósito garantizar el derecho al pago del aguinaldo. El trabajo dedicado a este derecho laboral dio inicio el 1º de diciembre anterior y cerró en la segunda semana de enero 2019. Este año se contó con la posibilidad de denunciar por medios electrónicos con la aplicación TrabajoCR y el sitio web del MTSS, provocando un aumento significativo en el número de denuncias.

En total se recibieron 525 denuncias contra centros de trabajo por el no pago del aguinaldo (992 denuncias individuales) de estas denuncias, 165 patronos cumplieron con el pago de este derecho, situación que benefició a 1.496 personas trabajadoras.

Si se toma como base un promedio del salario mínimo minimorum del año 2018 –base para el cálculo de

aguinaldo de un año completo–promediado en ¢261.579,5, esto quiere decir que, en promedio se logró el pago de alrededor de ¢391,3 millones de colones .

"Este año hicimos un gran esfuerzo por ofrecer a las personas trabajadoras las alternativas que la actualidad exige para la presentación de denuncias y podemos sentirnos confiados en que dimos cobertura a una gran cantidad de trabajadores que antes no podían presentar sus denuncias por no tener alternativas más flexibles. La aplicación TrabajoCR y la posibilidad de poner denuncia desde el sitio web definitivamente representaron un acierto en esta campaña", resaltó el ministro de Trabajo y Seguridad Social, Steven Núñez Rímola.

De acuerdo con los datos de la Dirección Nacional de Inspección, la mayor infraccionalidad se dio en la región Central con 347 casos, mientras que la región Huetar Norte le sigue con 84 denuncias presentadas.

En cuanto a los sectores con mayor infraccionalidad destacan el sector Comercio con 136 patronos denunciados y el sector Seguridad con

106 denuncias. La Región Central concentra la mayoría de los casos que serán elevados a Tribunales con 17 patronos en esta condición de infraccionalidad.

Gracias al trabajo realizado por las Direcciones de Asuntos Laborales y de Inspección del Trabajo, se logró atender el 99% de las denuncias presentadas quedando pendientes de atención solo 5 casos.

La aplicación fue descargada 1862 veces y con ella se presentaron 519 denuncias individuales para 275 patronos denunciados, mientras que en el sitio web ingresaron 113 denuncias individuales que representan a 87 centros de trabajo.

### Resumen de denuncias presentadas

Cierre final 11 de enero de 2019

Región	Denuncias
Central	347
Huetar Norte	84
Huetar Caribe	33
Pacífico Central	30
Choroteqa	21
Brunca	10
<b>Total</b>	<b>525</b>

Sector	Denuncias
Otros Servicios	161
Comercio	136
Seguridad	106
Construcción	39
Industria	27
Transporte	23
Agricultura y Ganadería	23
Trabajo Doméstico	10
<b>Total</b>	<b>525</b>

### Datos de las denuncias

**Total de denuncias:** 525 patronos denunciados (992 denuncias individuales presentadas)

Denuncias atendidas: **520** (99%)

Centro de Trabajo no localizado: 40

Prevenidos: 172

Sin efecto: 11

Recurso de Revisión: 9

Cumplieron lo prevenido: 104

Pendientes de revisión: 3

Acuerdo de pago: 1

Acusación ante Tribunales de Trabajo: 44 (786 afectados)

Pago por intervención: 61

Sin relación laboral: 211

Sin Infracción: 5

Otros: 31

Pendientes de atención: **5** (1%)

**Trabajadores afectados por no pago:** 2487

**Trabajadores mejorados por la intervención de la Inspección:** 1496

### Medio de denuncia

App: 275

Presencial: 87

Web: 142

Toldo: 20

E-mail: 1