



EN ESTA EDICIÓN

EMPLEATE convocó a Personas Jóvenes con Discapacidad

El viernes 18 de agosto el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, realizó la segunda Feria Vocacional Reto EMPLEATE Inclusivo, dirigida a personas con discapacidad que se encuentran en condición de desempleo y en situaciones socioeconómicas de vulnerabilidad.

Página 2

Municipalidades comparten buenas prácticas en procesos de empleabilidad con enfoque de género

Con el apoyo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y el Instituto Nacional de las Mujeres (Inamu), el pasado 25 de agosto representantes de las oficinas de intermediación laboral y oficinas de la mujer de nueve municipalidades participaron en el taller: "Buenas prácticas en los procesos de intermediación laboral con enfoque de género a nivel municipal".

Página 3

Nueva oficina Regional de Liberia lista para las nuevas funciones del MTSS

Página 4

Alrededor de 150 personas beneficiarias de EMPLEATE se graduaron en Pérez Zeledón

El 25 de agosto anterior, alrededor de 150 personas jóvenes beneficiarias de EMPLEATE, se graduaron de diferentes carreras técnicas impartidas por los centros de formación de Fundepos y Cenecoop en la zona sur del país.

En el caso de Fundepos se graduaron casi 70 jóvenes de las carreras Gestión del Ecoturismo y Técnico en Informática y Redes. Otros 70 estudiantes de Cenecoop cursaron las carreras de Técnico en hotelería especialidad Cocina Hotelera, Técnico en hotelería especialidad en Servicio de Alimentos y Bebidas, Estudios Superiores de Pastelería y Panadería y Técnico en Inglés Conversacional con énfasis en Servicio al cliente.

Para el viceministro de Trabajo, Juan Alfaro López, "es realmente satisfactorio ver esta importante cantidad de jóvenes de la zona recibir el premio a su esfuerzo y a su compromiso con ese sueño que

tuvieron un día de poder mejorar sus capacidades para poder optar por trabajos calificados. Estos 150 muchachos estuvieron hace unos meses eligiendo carreras técnicas, hoy reciben sus títulos y son ejemplo para los más de 100 jóvenes que paralelamente hoy participan del Reto EMPLEATE Pérez Zeledón".

Precisamente, durante este viernes se realizó la feria vocacional "Reto EMPLEATE Pérez Zeledón" con una convocatoria de más de 100 personas jóvenes de la Zona Sur a quienes se les brindó información sobre la oferta académica disponible de capacitación técnica/ocupacional según la demanda del mercado laboral a esta población referida por la Estrategia Puente al Desarrollo y las Municipalidades de Pérez Zeledón y Buenos Aires.

La convocatoria se realizó por medio del Centro de Contacto EMPLEATE Banco Popular y las carreras disponibles son Gestión Turística,



Técnico en cocina, Salonero, Inglés y Limpieza y Decoración de Habitaciones.

“Lo que diferencia al Banco Popular en el sistema financiero es su compromiso social. Es una hoja de ruta que nos hace dar protección económica y procurar el bienestar de aquellos sectores a quienes el sistema no abre o propone oportunidades. Por eso estamos de la mano con iniciativas como EMPLEATE, buscando abrir diversas oportunidades de acceder a una capacitación técnica, que permita un mejor empleo y un mejor futuro a nuestros jóvenes y a sus familias”, destacó Jorge Brenes, asesor de la Junta Directiva Nacional del Banco Popular.

EMPLEATE es una estrategia público-privada liderada por el MTSS, que facilita la inserción al mercado de trabajo de las personas jóvenes en situación de vulnerabilidad.



EMPLEATE convocó a Personas Jóvenes con Discapacidad

El viernes 18 de agosto el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, realizó la segunda Feria Vocacional Reto EMPLEATE Inclusivo, dirigida a personas con discapacidad que se encuentran en condición de desempleo y en situaciones socioeconómicas de vulnerabilidad.

EMPLEATE Inclusivo ofrece servicios de capacitación técnica-ocupacional a personas con discapacidad con edades entre los 17 y 35 años que no estudian ni trabajan. Para ello fueron convocadas alrededor de 50 personas referidas por diversas organizaciones que trabajan con población en condición de discapacidad.

Durante la jornada las personas jóvenes conocieron sobre EMPLEATE, así como, de la oferta de carreras disponibles que tienen como objetivo mejorar la empleabilidad y posibilitar la inserción laboral en puestos de calidad. Algunas de las carreras ofrecidas pertenecen a las áreas

de servicios, industria y comercio mediante cursos de técnico auxiliar administrativo para centros de servicio y técnico en etiquetado y manipulación de alimentos, así mismo, los programas de formación incluyen la capacitación transversal en el tema de habilidades blandas.

Si bien es cierto, el Gobierno de la República ha venido implementado medidas para disminuir la tasa de desempleo abierto, la cual se encuentra según la última Encuesta Continua de Empleo del INEC en un 8.5%, las personas con discapacidad siguen experimentando tasas de desempleo muchos más altas alcanzando alrededor de un 60%.

El Ministro de Trabajo Alfredo Hasbun Camacho destacó que “el Ministerio de Trabajo ha venido desarrollando esfuerzos con el ánimo de disminuir la brecha entre oferta y demanda, tomando en cuenta que, a pesar de los esfuerzos, existen poblaciones que experimentan

mayores dificultades para vincularse exitosamente al mundo del trabajo. Alinear nuestra oferta de servicios y programas en función de las personas es una de las prioridades que nos hemos puesto, además de tener una presencia más cercana con la ciudadanía. Por esto, con el apoyo del Banco Popular, hemos venido intensificando la cantidad de Ferias Vocacionales dentro del marco del programa. Pretendemos vincular también otras iniciativas que refuercen el proceso de intermediación laboral una vez que las personas concluyan los programas de formación técnica y ocupacional que EMPLEATE pone a disposición.”

La convocatoria de las personas fue generada a través del Centro de Contactos EMPLEATE-Banco Popular, desde donde se coordinaron citas para que las personas pudieran llegar de manera ordenada y así poder brindar una información de calidad de manera personalizada.

Municipalidades comparten buenas prácticas en procesos de empleabilidad con enfoque de género

Con el apoyo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y el Instituto Nacional de las Mujeres (Inamu), el pasado 25 de agosto representantes de las oficinas de intermediación laboral y oficinas de la mujer de nueve municipalidades participaron en el taller: "Buenas prácticas en los procesos de intermediación laboral con enfoque de género a nivel municipal".

Mediante esta actividad las municipalidades intercambiaron buenas prácticas y lecciones aprendidas en sus cantones para promover la empleabilidad de las mujeres, sensibilizar a las personas empleadoras en relación con los beneficios de la contratación de trabajadoras y establecer asesorías bilaterales entre los gobiernos locales con el apoyo del Inamu y el MTSS.

Al evento asistieron la ministra de la Condición de la Mujer, Alejandra Mora Mora y la viceministra de Trabajo, Nancy Marín Espinoza.

En su participación la ministra Mora expresó que "el resultado de seguir haciendo las cosas como las estamos haciendo es exclusión, por eso es necesario juntarnos para hacer algo distinto", por eso la decisión de encauzar esfuerzos para lograr el "empoderamiento económico" de las mujeres para lograr autonomía. También es necesario hacerle entender a la sociedad que el desarrollo de un país en buena medida se debe al trabajo emergente de las mujeres.

Por su parte la viceministra de Trabajo manifestó que este tipo de actividades son muy importantes y necesarias para ayudar a cambiar es-

quemas y realidades, pues actualmente hay 868.000 mujeres vinculadas al sector laboral, sin embargo, las mujeres son las más afectadas por el empleo informal, las tasas de desempleo y subempleo femenino son más altas, por eso es necesario aplicar estrategias distintas para cambiar la situación.

La jornada fue conducida por funcionarios y funcionarias del departamento de Intermediación, Orientación y Prospección de Empleo y la Unidad de Equidad de Género del MTSS, así como del área de Políticas Públicas del Inamu. El intercambio de experiencias se dio entre las municipalidades de Alajuela, Belén, Coronado, Gúacimo, Limón, Pérez Zeledón, Pococí, San José y Talamanca.



Travel Excellence, es la primera empresa costarricense certificada para garantizar la igualdad de género en el ámbito laboral

El 28 de agosto se certificó la primera empresa para garantizar la igualdad de género en el ámbito laboral en Costa Rica. Esta empresa es Travel Excellence, a la que se le otorgó el Sello de Igualdad de Género del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU). Por su parte, el Instituto de Normas Técnicas de Costa Rica (INTECO) certificó oficialmente a ésta empresa como la primera que implementó el sistema de gestión para la igualdad de género.

Por medio del Sistema de Gestión para la Igualdad de Género, las empresas contribuyen a la eliminación de brechas de género en las relaciones laborales en

temas como gestión del recurso humano, prevención del hostigamiento sexual y acoso laboral, corresponsabilidad social de los cuidados y comunicación inclusiva.

Esta certificación otorgada por INTECO y el Sello de Igualdad de Género otorgado por el INAMU, implica más oportunidades laborales para las mujeres, acceso a empleos de calidad, mejoramiento de las condiciones de salud ocupacional, así como mejorar la competitividad de las empresas que se certifican.

En el marco de este programa el rol del INAMU es de promover estos procesos de certificación de los Sistemas de Ges-

ción de Igualdad y Equidad de Género. Recayendo en una Comisión el otorgamiento

del Sello de Igualdad, conformada por dos representantes del Ministerio de Trabajo, dos representantes del INAMU y una persona de la sociedad civil vinculada a la defensa y promoción de los derechos humanos laborales de las mujeres.

Actualmente 70 empresas esperan cumplir con los requisitos necesarios para ser merecedoras de esta certificación por la igualdad de género.



Impulsarán desarrollo productivo y competitivo en el caribe

Con el fin de fortalecer las capacidades competitivas de la Región Huetar Caribe, generar empleos de calidad, atraer inversiones productivas y reducir las brechas regionales existentes; el Gobierno de la República, Gobiernos Locales, el sector privado y la academia, firmaron el "Pacto por el desarrollo productivo y competitivo de la Región Huetar Caribe".

Este Pacto es el resultado de meses de trabajo realizado desde el Comité Ejecutivo de Zona Económica Especial Caribe (ZEE Caribe), el cual está conformado y articulado interorganizacionalmente con el fin de propiciar una labor eficiente y funcional para determinar las necesidades y proyectos prioritarios en la Región Huetar Caribe.

El Pacto establece que el modelo que se empleará en la ZEE Caribe estará basado en la creación de núcleos de desarrollo productivo

en la provincia de Limón: agroindustria, alimentos procesados, logística y turismo. Estos componentes fueron establecidos como actividades productivas impulsoras del desarrollo, de acuerdo con un análisis basado en la interrelación sistémica de las variables económicas, sociales, ambientales e institucionales de la zona. Además, fueron sometidos a validación y consulta el pasado 19 de junio, con actores claves de la provincia de Limón y representantes de los sectores relacionados con las actividades productivas identificadas.

Con la firma del Pacto, se establece un modelo de gobernanza y coordinación de triple hélice (Gobierno - Sector Privado - Academia), que permitirá propiciar un trabajo eficiente y funcional, pues se agruparán los sectores productivos priorizados bajo la coordinación de



Rectores institucionales, quienes contarán con el apoyo de la empresa privada, la academia y los Gobiernos Locales.

El trabajo de reactivación económica en la provincia de Limón es una de las prioridades de la Administración Solís Rivera, por ello el Presidente de la República, Luis Guillermo Solís Rivera, delegó en la Vicepresidenta, Ana Helena Chacón Echeverría, el liderazgo para coordinar el proceso de instauración de la ZEE Caribe.

Nueva oficina Regional de Liberia lista para las nuevas funciones del MTSS

El pasado 24 de julio, las autoridades superiores del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social inauguraron formalmente las nuevas instalaciones de la Oficina Regional de Liberia en la provincia de Guanacaste.

El acto se dio en el marco de la gira gubernamental por la provincia para conmemorar el 193 aniversario de la Anexión del Partido de Nicoya a Costa Rica.

La oficina fue inaugurada por el Jerarca de Trabajo, Alfredo Hasbun Camacho, la viceministra del Área Laboral, Nancy Marín Espinoza, el viceministro del Área de Economía Social Solidaria Luis Emilio Cuenca, el coordinador regional Irlander Rojas y contó con la presencia de la Directora de la OIT para

Centroamérica, Haití y República Dominicana, Carmen Moreno.

Las nuevas instalaciones cuentan con las modificaciones necesarias para hacer frente a las nuevas tareas que debe realizar el MTSS tras la entrada en vigencia de la Reforma Procesal Laboral.

