




**AÑO II • Nº 109 • MARZO 23, 2012**

## OIM y el MTSS presentan Informe de Costa Rica sobre Flujos Migratorios Laborales Intra-regionales

La Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) presentaron oficialmente el Informe de Costa Rica sobre flujos migratorios intra-regionales elaborado por el MTSS, la OIM, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Coordinación Educativa y Cultural Centroamericana del Sistema de Integración Centroamericana (CECC/SICA).

Esta investigación incluye los resultados de entrevistas hechas a 300 personas migrantes en el país y es parte de una iniciativa regional que busca caracterizar y determinar las condiciones socioeconómicas y laborales de las personas trabajadoras migrantes de Centroamérica y República Dominicana, y sus repercusiones tanto en los mercados de trabajo nacionales como de la región. Da, además, recomendaciones concretas para la formulación de acciones o propuestas de políticas que faciliten la gestión ordenada de las migraciones laborales intra-regionales.

Según el informe, Costa Rica es, a la misma vez, un país de origen, tránsito y destino migratorio. "El país ha sido destino, fundamentalmente, de flujos de inmigrantes de la región centroamericana, sobretodo de Nicaragua y Panamá. En el caso nicaragüense, Costa Rica es el principal destino en Centroamérica para sus migrantes", señala. Los datos del Censo del 2000 muestran que un 7.4% de la población en Costa Rica es inmigrante. Dicha población está compuesta fundamentalmente por personas procedentes de Nicaragua (76%), seguido por colombianos (4%), panameños (3.3%), salvadoreños (3%) y estadounidenses.

Un 70% de los trabajadores migrantes en Costa Rica son hombres. La mayoría de ellos se ubican en los sectores de la agricultura y construcción; las mujeres inmigrantes se ubican principalmente en el servicio doméstico. 

## BuenBrete CR: voces jóvenes costarricenses hablan al mundo sobre el empleo en el país

Cien personas jóvenes se reunieron este jueves 22 de marzo con el fin de intercambiar y discutir ideas sobre la situación del empleo de los jóvenes en el país, en el Foro sobre Trabajo Decente para la Juventud "BuenBrete CR".

Esta actividad se inserta en la campaña de la OIT "Marzo 2012: Mes del Empleo para la Juventud" que está desarrollando reuniones en torno a este tema en 46 países alrededor del mundo.

BuenBrete CR contó con la asistencia de jóvenes líderes pertenecientes a distintas comunidades, a la Red Nacional de Juventud y a grupos de trabajadores y de empresarios, quienes contribuyeron con su experiencia en una discusión de voces jóvenes en torno a los retos y posibilidades del empleo para la juventud a nivel nacional.

Los y las jóvenes discutieron sobre temas centrales como las políticas de empleo para las personas jóvenes, la educación y su vinculación con el mundo del trabajo, emprendedurismo, autoempleo y derechos laborales así como las redes y asociaciones para el fomento del empleo.



Tres programas fueron destacados como buenas prácticas de promoción del empleo para las personas jóvenes: EMPLEATE, Punto e y DelaUalBrete. EMPLEATE es una estrategia público-privada de promoción del empleo para personas jóvenes en situación de vulnerabilidad. Punto e constituye una ventanilla única de atención integral para la empleabilidad, el empleo y el emprendedurismo de las personas jóvenes que funciona de manera local en Desamparados y Upala. DelaUalBrete es una bolsa de empleo, principalmente orientada a personas jóvenes universitarias entre los 18 y 28 años de edad con poca experiencia laboral.

El evento fue inaugurado por la Ministra de Trabajo y Seguridad Social, Sandra Pizsk y el Director Adjunto del Equipo de Trabajo Decente de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana, Leonardo Ferreira. 