




AÑO II • Nº 108 • MARZO 7, 2012

Avanza proyecto de Reglamentos Internos de Trabajo

El Proyecto de Reglamentos Internos de Trabajo que pretende contribuir a la aplicación de la legislación laboral en Costa Rica por medio de un proceso de aprobación y uso de los Reglamentos Internos de Trabajo mejorados, avanza gracias a la ejecución de la Oficina Subregional de la OIT para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana, y a los recursos otorgados por la cooperación del Gobierno de Canadá en coordinación con la Dirección de Asuntos Jurídicos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Como parte de los avances logrados en el marco de este proyecto está el Decreto #36946-MTSS que simplifica y agiliza los procedimientos, así como el marco regulatorio para la aprobación de dichos Reglamentos. Este decreto es el resultado de un proceso participativo en el que participaron usuarios claves del proceso como empresarios, abogados y trabajadores a nivel de empresa.

Estos nuevos procedimientos y regulaciones están siendo incorporados en un sistema integrado que permitirá realizar el trámite de los reglamentos en línea. En diciembre de 2011, la OIT hizo entrega del equipo informático necesario que permitirá el uso eficaz del sistema por parte de los asesores legales del MTSS. Se espera que para el 30 de marzo el software diseñado para estos propósitos esté listo para ser entregado por la empresa. Una vez recibido e instalado se seguirá con un esquema de capacitación de los funcionarios encargados así como de los usuarios, quienes son responsables a su vez, de muchos de los pasos de aprobación de reglamentos que contempla el sistema. 

EMPLEATE ofrecerá nuevas oportunidades a jóvenes escazuceños

El pasado 23 de febrero el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) habilitó una nueva ventanilla del programa EMPLEATE en el cantón de Escazú. Este nuevo centro se logró gracias a la alianza entre la Municipalidad y el MTSS dentro del marco de la iniciativa de promoción de empleo para las personas jóvenes en situación de vulnerabilidad.

EMPLEATE ha venido trabajando con alrededor de 600 jóvenes desde el año pasado (2011) y pretende incidir en la inserción laboral de 40 mil más durante el período 2012-2014.

El esfuerzo conjunto entre el MTSS y la Municipalidad permitirá brindar servicios de intermediación y orientación laboral a los y las jóvenes de la comunidad escazuceña con edades entre los 17 y los 24 años, en condición de desempleo, y que además presenten una situación socioeconómica desventajosa.

Durante la apertura de la ventanilla en Escazú de manera muy significativa se entregaron a las primeras 11 Ventanas EMPLEATE certificados de capacitación sobre el Modelo denominado Detener Exclusión, Crear Valor, que pertenece a la Fundación PANIAMOR y que con el apoyo del Programa Conjunto: Juventud, Empleo Migración, operacionalizado para EMPLEATE, por el Ministerio y la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

“Nos sentimos realmente complacidos y entusiastas abriendo una nueva ventanilla EMPLEATE. Además, esta primera acreditación permite instalar una serie de conocimientos sobre las competencias laborales (sociales y personales) que deberán



Sandra Pizsk, Ministra de Trabajo, y Arnoldo Barahona, Alcalde de Escazú, cortan la cinta que inaugura la oficina EMPLEATE de Escazú.

desarrollarse con los y las jóvenes durante una segunda fase de trabajo de campo, complementándose con la formación técnica que ofrece el INA y demás centros de formación”, explicó Sandra Pizsk, Ministra de Trabajo.

Es necesario rescatar el apoyo manifestado por la gran cantidad de empresas y organizaciones sociales ubicadas en los alrededores del cantón, que han externado el apoyo con esta iniciativa. Muchas de estas empresas ya forman parte de la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED), instancia con la cual EMPLEATE ya ha firmado un Convenio de Cooperación y además trabaja en la identificación de puestos de trabajo, apoyo en la campaña de divulgación, así como de cursos ofrecidos por las mismas empresas para fortalecer la empleabilidad de los y las jóvenes EMPLEATE.

EMPLEATE sigue estableciendo vínculos que lo fortalecen, y a su vez es nutrido por cada una de las organizaciones que lo componen, en aras de integrar a más cantidad de jóvenes al mundo del trabajo como parte fundamental del desarrollo de una sociedad. 