

Anuario Estadístico 2020

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



www.mtss.go.cr

Anuario Estadístico 2020

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL





Costa Rica. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Anuario Estadístico 2020.

MTSS, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral.

San José, CR: MTSS, Abril 2021.

ISSN:2215-5015

Créditos

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN DEL TRABAJO:

Victoria Mena González, Directora

Observatorio del Mercado Laboral (OML):

Esmeralda Benavides Murillo, Coordinadora del OML y Jefe Departamento Investigación del Mercado Laboral

Coordinación y elaboración:

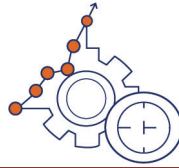
María Elena Zúñiga Brenes – Coordinadora
Martha Argüello Oviedo
Marisol Víquez Oviedo
Mauricio Corrales Alvarado

MTSS, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral.
Edificio anexo al Benjamín Núñez, Barrio Tournón, Goicoechea, San José, Costa Rica.
Teléfono (506) 2258-1067
Tel – fax (506) 2258-2267

Cualquier observación puede ser remitida a la siguiente dirección electrónica:
observatorio.mercadolaboral@mtss.go.cr

Diseño y Diagramación:
Unidad Asesora de Prensa, MTSS

Presentación



Nuestro país y el mundo entero vive un momento de gran complejidad producto de la pandemia por el COVID-19 pero también unida a una serie de condiciones económicas y estructurales que nos obligan a repensar nuestra forma de hacer las cosas en todos los ámbitos, pero particularmente en el ámbito laboral.

En este contexto, el COVID-19 nos ha obligado a que tomemos conciencia de la importancia que el mercado de trabajo tiene para todos. No solamente porque es el medio a través del cual se generan los recursos para que las personas y las familias puedan satisfacer sus necesidades básicas, sino también porque un mercado de trabajo que funciona adecuadamente, que ofrece oportunidades y que garantiza el cumplimiento de deberes y derechos es uno de los indicadores más importantes del bienestar de una sociedad o un país.

Un mercado laboral que favorece la igualdad económica, que ofrece oportunidades de movilidad y progreso individual y colectivo, produce en las personas un mayor sentido de pertenencia a una comunidad, a una sociedad y a un proyecto de nación, generando, con ello, una mayor cohesión social y un sustento para nuestra vida democrática.

Ante ello las preguntas que todos debemos hacernos es de que manera el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y, en general, las distintas instituciones relacionadas con el Sector Trabajo, Desarrollo Humano e Inclusión Social contribuyen a ese proceso permanente de construcción de un mercado laboral más inclusivo y más justo. Y ¿de qué forma, los servicios y resultados que producimos generan valor público al país es decir, mayor bienestar, confianza y legitimidad?

El anuario estadístico que hoy presentamos rinde cuentas a la ciudadanía de los principales esfuerzos y resultados alcanzados por la institución en este campo.

En este instrumento de consulta se podrá encontrar información estadística relacionada con las condiciones de empleo del país a partir de los resultados de la Encuesta Continua de Empleo y de la Encuesta Nacional de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

El impacto en la ciudadanía de la oferta programática institucional está disponible gracias a la información de las direcciones de Empleo, de Economía Social Solidaria y del Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares.

El respeto a la normativa laboral es fundamental en nuestro país. El cumplimiento o incumplimiento de ésta también es visibilizado en este anuario, así como las tasas de sindicalización, de afiliación al solidarismo, al cooperativismo, entre otras organizaciones sociales.

Estamos en tiempos de pandemia y por esto también se ha incluido un apartado de información sobre las acciones institucionales para la atención de la emergencia en nuestro país.



Este anuario estadístico, y todo el proceso de análisis y discusión que las distintas unidades hacen para construir los datos que reflejan su labor, son línea base e insumo imprescindible para el mejoramiento de los procesos que realizamos, para aumentar el impacto de nuestras acciones y para determinar nuevos cursos de actuación.

Quiero agradecer y enviar, con estas palabras, una gran felicitación al numeroso equipo humano que ha trabajado en la recolección de la información, la crítica y análisis de los datos y la versión final que hoy presentamos a la ciudadanía.

A la luz de los datos que arroja este anuario, le invito a que reflexionemos sobre el mercado laboral y la sociedad que todos y todas queremos.

Silvia Lara Povedano
Ministra de Trabajo y Seguridad Social



ÍNDICE

| | | | |
|---|------------|---|-------|
| PRESENTACIÓN | | | i |
| ÍNDICE | | | iii |
| ENLACES | | | xvii |
| ABREVIATURAS Y SIMBOLOGÍA | | | xviii |
| Misión, visión, valores y, prioridades del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2022 | | | 1 |
| Estructura organizacional | | | 2 |
| SITUACIÓN DEL EMPLEO | | | 3 |
| 1. Dirección General de Planificación de Trabajo (DGPT) | | | 3 |
| Observatorio del Mercado Laboral (DIMEL y DESO) | | | 4 |
| A. Encuesta Continua de Empleo (ECE) | | | 4 |
| Cuadro 1.1 | CR, ECE: | Población total, según sexo y condición de actividad, 2017-2020 (IV Trimestres) | 4 |
| Gráfico 1.1 | CR, ECE: | Razón de masculinidad de los ocupados y desocupados, 2017-2020 (IV Trimestres) (En porcentaje) | 5 |
| Cuadro 1.2 | CR, ECE: | Tasas de participación, ocupación y de desempleo, según sexo, 2017-2020 (IV Trimestres) (En porcentaje) | 6 |
| Gráfico 1.2 | CR, ECE: | Tasa neta de participación, por sexo, 2017-2020 (IV Trimestres) (En porcentaje) | 7 |
| Gráfico 1.3 | CR, ECE: | Tasa de desempleo abierto, por sexo, 2017-2020 (IV Trimestres) (En porcentaje) | 8 |
| Cuadro 1.3 | CR, ECE: | Población ocupada, según sexo, posición en el empleo y tenencia de empleo informal, 2017-2020 (IV Trimestres) | 9 |
| Gráfico 1.4 | CR, ECE: | Porcentaje de ocupados con empleo informal (respecto a su propio grupo), por posición en el empleo, 2017-2020 (IV Trimestres) | 10 |
| Cuadro 1.4 | CR, ECE: | Población ocupada, según sexo, posición en el empleo y tenencia de subempleo, 2017-2020 (IV Trimestres) | 11 |
| Gráfico 1.5 | CR, ECE: | Porcentaje de ocupados con subempleo (respecto a su propio grupo), por posición en el empleo, 2017-2020 (IV Trimestres) | 12 |
| B. Encuesta Nacional de Hogares (ENAH0) | | | 13 |
| Cuadro 1.5 | CR, ENAH0: | Principales características de los hogares y de las personas, según nivel de pobreza, 2017-2020 (Excluye servicio doméstico y pensionistas que viven en los hogares) | 13 |
| Cuadro 1.6 | CR, ENAH0: | Principales características de los hogares y de las personas, por quintil de ingreso per cápita del hogar, julio 2020 (Excluye servicio doméstico y pensionistas) | 15 |
| Cuadro 1.7 | CR, ENAH0: | Población ocupada, según sexo y posición en el empleo, con desglose hasta asalariados privados que perciben un salario inferior al salario minimum minimorum, 2017-2020 | 16 |





| | | | |
|--|------------------|---|----|
| Cuadro 1.8 | CR, ENAHO: | Asalariados del sector privado a los que se les incumple un derecho laboral particular, según sexo y derecho laboral incumplido, 2017-2020 | 17 |
| Gráfico 1.6 | CR, ENAHO: | Porcentaje de incumplimiento de algunos derechos laborales en los asalariados del sector privado, 2017-2020 | 18 |
| Cuadro 1.9 | CR, ENAHO: | Población ocupada afiliada a alguna organización social, según sexo y tipo de organización social, 2017-2020 | 19 |
| Gráfico 1.7 | CR, ENAHO: | Porcentaje de afiliación a alguna organización social, de la población ocupada, 2017-2020 | 20 |
| Cuadro 1.10 | CR, ENAHO: | Ingreso promedio en la ocupación principal de la población ocupada, según posición en el empleo y sector institucional, 2017-2020 (A junio de cada año) (Excluye auxiliares no remunerados e independientes sin ganancia directa) | 21 |
| Gráfico 1.8 | CR, ENAHO: | Índice de crecimiento del ingreso promedio en la ocupación principal, según posición en el empleo, 2017-2020 (Base = junio 2017) (A junio de cada año) | 22 |
| Gráfico 1.9 | CR, ENAHO: | Índice de crecimiento del ingreso promedio en la ocupación principal, según tipo de asalariado, 2017-2020 (Base = junio 2017) (A junio de cada año) | 23 |
| Gráfico 1.10 | CR, MTSS: | Porcentaje de inequidad en el ingreso por hora en la ocupación principal, con base en el Indicador de Desigualdad Theil, según factor de estudio, 2017-2020 | 24 |
| Gráfico 1.11 | CR, MTSS: | Índice de Calidad del Empleo (INCE), por posición en el empleo, 2017-2020 (En porcentaje) | 25 |
| Gráfico 1.12 | CR, MTSS: | Porcentaje de ocupados, según Escala de Calidad de Empleo, 2017-2020 (Con base en el Índice de Calidad del Empleo INCE) | 26 |
| Tabla 1.1 | CR, MTSS: | Ficha técnica - Índice de Calidad del Empleo | 27 |
| C. Marco Nacional de Cualificaciones de la Educación y la Formación Técnica Profesional de Costa Rica (MNC-EFTP-CR) | | | 28 |
| Tabla 1.2 | CR, MNC-EFTP-CR: | Técnicos, por componente, según nivel de cualificación, 2015 | 28 |
| Departamento de Asesoría en Control Interno | | | 29 |
| Gráfico 1.13 | CR, MTSS: | Sistema de Valoración de Riesgo Institucional (SEVRI), principales eventos con calificación moderada y alta, 2020 | 29 |
| Gráfico 1.14 | CR, MTSS: | Puntaje promedio obtenido en la Autoevaluación del Sistema de Control Interno (SCI), según componente funcional, 2020 | 29 |
| Gráfico 1.15 | CR, MTSS: | Puntaje promedio obtenido en la Autoevaluación del Sistema de Control Interno (SCI), según Dependencia, 2020 | 30 |
| Gráfico 1.16 | CR, MTSS: | Índice de Gestión Institucional (IGI), por tema evaluado, según área administrativa, 2019 (En porcentaje) | 30 |
| Departamento de Desarrollo Organizacional | | | 31 |
| Cuadro 1.11 | CR, MTSS: | Cantidad de indicadores de desempeño institucional, por porcentaje de cumplimiento, según programa presupuestario, 2017-2020 | 31 |
| Cuadro 1.12 | CR, MTSS: | Logro de los indicadores de desempeño institucional, según programa presupuestario, 2017-2020 | 32 |



2. Dirección Nacional de Empleo

33

| | | | |
|---|-----------|--|-----------|
| Departamento Intermediación, Orientación y Prospección de Empleo | | | 34 |
| Cuadro 2.1 | CR, MTSS: | Oferentes atendidos por el Departamento de Intermediación, según grupo de edad, 2017-2020 | 34 |
| Cuadro 2.2 | CR, MTSS: | Población con discapacidad atendida y que logró obtener un puesto, según rama de actividad, 2017-2020 | 35 |
| Cuadro 2.3 | CR, MTSS: | Personas capacitadas e informadas en áreas de empleo, según tema de capacitación, 2017-2020 | 36 |
| Cuadro 2.4 | CR, MTSS: | Oficinas de la red del SIOIE, según institución, 2017-2020 | 36 |
| Tabla 2.1 | CR, MTSS: | Municipalidades e instituciones que han firmado convenio con el MTSS, para realizar la gestión de empleo en el marco del SIOIE, por año de participación, según provincia, cantón, distrito e institución, 2017-2020 | 37 |
| Cuadro 2.5 | CR, MTSS: | Oferentes de mano de obra registrados en el SIOIE, según estado de la oferta y sexo, 2017-2020 | 38 |
| Cuadro 2.6 | CR, MTSS: | Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según sexo y provincia, 2017-2020 | 39 |
| Cuadro 2.7 | CR, MTSS: | Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según jefatura del hogar y grupo de edad, 2017-2020 | 40 |
| Cuadro 2.8 | CR, MTSS: | Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según sexo y grupo de edad, 2017-2020 | 41 |
| Cuadro 2.9 | CR, MTSS: | Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según sexo y grupo ocupacional, 2017-2020 | 42 |
| Cuadro 2.10 | CR, MTSS: | Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según sexo y nivel de educación, 2017-2020 | 43 |
| Cuadro 2.11 | CR, MTSS: | Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según sexo, asistencia a educación formal y nivel académico, 2017-2020 | 44 |
| Cuadro 2.12 | CR, MTSS: | Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según sexo y tiempo de experiencia, 2017-2020 | 45 |
| Cuadro 2.13 | CR, MTSS: | Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según sexo y condición de actividad, 2017-2020 | 46 |
| Cuadro 2.14 | CR, MTSS: | Demanda de puestos y de personas registrados por las empresas en el SIOIE, según estado actual de la demanda, 2017-2020 | 47 |
| Cuadro 2.15 | CR, MTSS: | Personas solicitadas (trabajadores demandados) por las empresas registradas en el SIOIE, por tamaño de la empresa, según año y provincia, 2017-2020 | 48 |
| Cuadro 2.16 | CR, MTSS: | Personas solicitadas (trabajadores demandados) por empresas, registradas en el SIOIE, por tamaño de la empresa, según tiempo de experiencia solicitado, 2017-2020 | 49 |
| Cuadro 2.17 | CR, MTSS: | Personas solicitadas (trabajadores demandados) por empresas registradas en el SIOIE, por tamaño de la empresa, según educación formal requerida, 2017-2020 | 50 |
| Tabla 2.2 | CR, MTSS: | Ocupaciones de mayor oferta y demanda registradas en el SIOIE, y concordancia entre ambas, 2020 | 52 |



| | | | |
|---|-----------|---|----|
| Departamento Generación de Empleo | | | 53 |
| Cuadro 2.18 | CR, MTSS: | Beneficiarios del PRONAE, según modalidad de proyecto, 2017-2020 | 53 |
| Gráfico 2.1 | CR, MTSS: | Índice de crecimiento de beneficiarios del PRONAE, 2017-2020 (En porcentaje) (2017 = 100) | 54 |
| Cuadro 2.19 | CR, MTSS: | Beneficiarios del PRONAE, según provincia, 2017-2020 | 55 |
| Cuadro 2.20 | CR, MTSS: | Beneficiarios del PRONAE, según sexo y grupo de edad, 2017-2020 | 56 |
| Cuadro 2.21 | CR, MTSS: | Beneficiarios del PRONAE, por provincia, según sexo y modalidad de proyecto, 2020 | 57 |
| Cuadro 2.22 | CR, MTSS: | Cantidad de auxilios otorgados en el PRONAE, según modalidad de proyecto, 2017-2020 | 58 |
| Cuadro 2.23 | CR, MTSS: | Cantidad de auxilios otorgados por el PRONAE, según provincia, 2017-2020 | 59 |
| Cuadro 2.24 | CR, MTSS: | Inversión ejecutada por el PRONAE, según modalidad de proyecto, 2017-2020 (En millones de colones) | 60 |
| Cuadro 2.25 | CR, MTSS: | Inversión ejecutada por el PRONAE, según provincia, 2017-2020 (En millones de colones) | 61 |
| Cuadro 2.26 | CR, MTSS: | Inversión ejecutada por el PRONAE, por provincia, según modalidad de proyecto, 2017-2020 (En millones de colones) | 62 |
| Cuadro 2.27 | CR, MTSS: | Beneficiarios de la estrategia EMPLÉATE, según área de capacitación recibida, 2017-2020 | 63 |
| Departamento Migraciones Laborales | | | 64 |
| Cuadro 2.28 | CR, MTSS: | Puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permiso de trabajo, según condición de la recomendación y rama de actividad, 2017-2020 | 64 |
| Cuadro 2.29 | CR, MTSS: | Puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, según sexo y rama de actividad, 2017-2020 | 65 |
| Cuadro 2.30 | CR, MTSS: | Ocupaciones valoradas en recomendación a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, según resultado del permiso y grupo ocupacional, 2017-2020 | 66 |
| 3. Dirección de Economía Social Solidaria y Movilidad Social | | | 67 |
| Cuadro 3.1 | CR, MTSS: | Cantidad de organizaciones atendidas, asociados y proyectos atendidos en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según provincia, 2016-2018 | 68 |
| Cuadro 3.2 | CR, MTSS: | Cantidad de organizaciones atendidas, beneficiarios y proyectos atendidos en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según provincia, 2019-2020 | 69 |
| Cuadro 3.3 | CR, MTSS: | Cantidad de organizaciones atendidas, asociados y proyectos atendidos en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según región de planificación, 2016-2018 | 70 |
| Cuadro 3.4 | CR, MTSS: | Cantidad de organizaciones atendidas, beneficiarios y proyectos atendidos en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según región de planificación, 2019-2020 | 71 |
| Cuadro 3.5 | CR, MTSS: | Organizaciones atendidas en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según rama de actividad económica, 2016-2018 | 72 |



| | | | |
|---|-----------|--|-----------|
| Cuadro 3.6 | CR, MTSS: | Organizaciones atendidas en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según rama de actividad económica, 2019-2020 | 73 |
| Cuadro 3.7 | CR, MTSS: | Organizaciones atendidas en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), por provincia, según rama de actividad económica, 2019-2020 | 74 |
| Cuadro 3.8 | CR, MTSS: | Organizaciones identificadas en el Directorio de Economía Social Solidaria, según tipo de organización, 2017-2020 | 75 |
| Programa Nacional de Apoyo a la Micro y Pequeña Empresa (PRONAMYPE) y Movilidad Social | | | 76 |
| Cuadro 3.9 | CR, MTSS: | Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, 2017-2020 | 76 |
| Cuadro 3.10 | CR, MTSS: | Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, según provincia, 2017-2020 | 77 |
| Cuadro 3.11 | CR, MTSS: | Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, según rama de actividad económica, 2017-2020 | 78 |
| Cuadro 3.12 | CR, MTSS: | Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, por sexo del solicitante, según organización intermediaria, 2020 | 79 |
| Cuadro 3.13 | CR, MTSS: | Cantidad de créditos otorgados por PRONAMYPE, por fuente de los recursos, según provincia y cantón, 2020 | 80 |
| Cuadro 3.14 | CR, MTSS: | Monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, por fuente de los recursos, según provincia y cantón, 2020 (En millones de colones) | 81 |
| Cuadro 3.15 | CR, MTSS: | Beneficiarios y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, según sexo y tenencia de discapacidad, 2017-2020 | 82 |
| Cuadro 3.16 | CR, MTSS: | Beneficiarios y monto invertido en programas de capacitación por PRONAMYPE, 2017-2020 | 83 |
| Cuadro 3.17 | CR, MTSS: | Beneficiarios y monto invertido en programas de capacitación por PRONAMYPE, según provincia y cantón, 2020 | 84 |
| RELACIONES OBRERO - PATRONALES | | | 85 |
| 4. Dirección Nacional de Inspección de Trabajo | | | 85 |
| Cuadro 4.1 | CR, MTSS: | Visitas inspectivas a establecimientos y estimación de su cobertura, 2017-2020 | 86 |
| Gráfico 4.1 | CR, MTSS: | Tasa de cobertura de trabajadores tutelados en las visitas inspectivas a patronos, 2017-2020 (En porcentaje) | 87 |
| Gráfico 4.2 | CR, MTSS: | Porcentaje de infraccionalidad en la visita inicial inspectiva, 2017-2020 | 88 |
| Cuadro 4.2 | CR, MTSS: | Porcentaje de infracciones laborales más frecuentes encontradas en las visitas inspectivas iniciales, 2017-2020 | 89 |
| Cuadro 4.3 | CR, MTSS: | Establecimientos con infracciones de Salud Ocupacional detectadas en I visita, y porcentaje de infraccionalidad, según categoría de infracción, 2017-2020 (Cifras absolutas y relativas) | 90 |
| Gráfico 4.3 | CR, MTSS: | Porcentaje de cumplimiento a la prevención inspectiva 2017-2020 | 91 |
| Cuadro 4.4 | CR, MTSS: | Casos especiales inspeccionados, según tipo de caso, 2017-2020 | 92 |



| | | | |
|-------------|-----------|---|-----|
| Cuadro 4.5 | CR, MTSS: | Trabajadores tutelados en todas las visitas de inspección, según sexo y región de planificación de MIDEPLAN, 2017-2020 | 93 |
| Cuadro 4.6 | CR, MTSS: | Trabajadores tutelados en todas las visitas de inspección, según sexo y oficinas regionales de DNI, 2017-2020 | 94 |
| Cuadro 4.7 | CR, MTSS: | Trabajadores tutelados en todas las visitas de inspección, según sexo y rama de actividad, 2017-2020 | 95 |
| Cuadro 4.8 | CR, MTSS: | Trabajadores tutelados en todas las visitas de inspección, según sexo y tamaño de la empresa, 2017-2020 | 96 |
| Cuadro 4.9 | CR, MTSS: | Visitas de inspección realizadas a todos los establecimientos, según tipo de visita y región de planificación de MIDEPLAN, 2017-2020 | 97 |
| Cuadro 4.10 | CR, MTSS: | Visitas de inspección realizadas a todos los establecimientos, según tipo de visita y región de planificación de las oficinas regionales de la DNI, 2017-2020 | 98 |
| Cuadro 4.11 | CR, MTSS: | Visitas de inspección realizadas a todos los establecimientos, según tipo de visita y rama de actividad, 2017-2020 | 99 |
| Cuadro 4.12 | CR, MTSS: | Visitas de inspección realizadas a todos los establecimientos, según tipo de visita y tamaño de la empresa, 2017-2020 | 100 |
| Cuadro 4.13 | CR, MTSS: | Visitas de revisión totales, según modalidad y resultado, 2017-2020 (Cifras absolutas y relativas) | 101 |

5. Dirección de Asuntos Laborales 102

Departamento de Relaciones de Trabajo 103

| | | | |
|-------------|-----------|--|-----|
| Cuadro 5.1 | CR, MTSS: | Huelgas, trabajadores participantes y estimación de tiempo no laborado en huelgas, según rama de actividad, 2014-2017 | 103 |
| Cuadro 5.2 | CR, MTSS: | Huelgas, trabajadores participantes y estimación de tiempo no laborado en huelgas, según sector institucional, 2014-2017 | 104 |
| Cuadro 5.3 | CR, MTSS: | Huelgas atendidas por la Dirección de Asuntos Laborales, días no laborados y personas trabajadoras cubiertas, según rama de actividad, 2019-2020 | 105 |
| Cuadro 5.4 | CR, MTSS: | Convenciones colectivas activas y estimación de cobertura, según sector institucional, 2017-2020 | 106 |
| Cuadro 5.5 | CR, MTSS: | Cobertura de las convenciones colectivas activas y Tasa de negociación colectiva, según sector institucional, 2017-2020 | 107 |
| Cuadro 5.6 | CR, MTSS: | Arreglos directos, según rama de actividad, 2017-2020 | 107 |
| Cuadro 5.7 | CR, MTSS: | Estimación de cobertura de los arreglos directos, según sexo y rama de actividad, 2017-2020 | 108 |
| Cuadro 5.8 | CR, MTSS: | Número de Centros de Resolución Alternativa de Conflictos autorizados, según tipo de Centro, 2018-2020 | 109 |
| Cuadro 5.9 | CR, MTSS: | Trámites de conciliación individual atendidos, según resultado obtenido, 2017-2020 | 109 |
| Cuadro 5.10 | CR, MTSS: | Montos transados en conciliaciones individuales, 2017-2020 (en millones de colones) | 110 |
| Cuadro 5.11 | CR, MTSS: | Gestiones de asesoría y estimación de derechos atendidas, según rama de actividad económica, 2017-2020 | 110 |
| Cuadro 5.12 | CR, MTSS: | Gestiones de asesoría y estimación de derechos atendidas, según motivo del trámite y región de planificación, 2017-2020 | 111 |



| | | | |
|--|-----------|--|-----|
| Cuadro 5.13 | CR, MTSS: | Gestiones de asesoría y estimación de derechos atendidas, según sexo y región de planificación, 2017-2020 | 112 |
| Cuadro 5.14 | CR, MTSS: | Consultas laborales atendidas a través de la línea telefónica 800-trabajo, según sexo, 2017-2020 | 113 |
| Cuadro 5.15 | CR, MTSS: | Consultas laborales atendidas a través de la línea telefónica 800-trabajo, según tipo de usuario, 2017-2020 | 113 |
| Departamento de Organizaciones Sociales | | | 114 |
| Cuadro 5.16 | CR, MTSS: | Organizaciones sociales inscritas por primera vez, según tipo de organización, 2017-2020 | 114 |
| Cuadro 5.17 | CR, MTSS: | Órganos directivos registrados ante el Departamento de Organizaciones Sociales, según tipo de organización, 2017-2020 | 114 |
| Cuadro 5.18 | CR, MTSS: | Certificaciones emitidas a las organizaciones sociales, según tipo de organización, 2017-2020 | 115 |
| Cuadro 5.19 | CR, MTSS: | Consultas atendidas a las organizaciones sociales, según tipo de organización, 2017-2020 | 115 |
| Cuadro 5.20 | CR, MTSS: | Libros legalizados a las organizaciones sociales, según tipo de organización, 2017-2020 | 116 |
| Cuadro 5.21 | CR, MTSS: | Sindicatos activos, afiliados y tasa de sindicación, 2017-2020 (A setiembre de cada año) | 116 |
| Gráfico 5.1 | CR, MTSS: | Tasa de sindicación, 2017-2020 (A setiembre de cada año) (En porcentaje) | 117 |
| Cuadro 5.22 | CR, MTSS: | Sindicatos activos, afiliados y tasa de sindicación, según sector institucional, 2017-2020 (a setiembre de cada año) | 118 |
| Cuadro 5.23 | CR, MTSS: | Sindicatos activos y afiliados, según provincia, 2017-2020 (A setiembre de cada año) | 119 |
| Cuadro 5.24 | CR, MTSS: | Asociaciones solidaristas activas, asociados y tasa de asociación, 2017-2020 (A setiembre de cada año) | 120 |
| Gráfico 5.2 | CR, MTSS: | Tasa de asociación solidarista, 2017-2020 (A setiembre de cada año) (En porcentaje) | 121 |
| Cuadro 5.25 | CR, MTSS: | Asociaciones solidaristas activas y asociados, según provincia, 2017-2020 (A setiembre de cada año) | 122 |
| Cuadro 5.26 | CR, MTSS: | Asociaciones solidaristas activas, asociados y tasa de asociación, según sector institucional, 2017-2020 (A setiembre de cada año) | 123 |
| Cuadro 5.27 | CR, MTSS: | Número de sindicatos activos, según Confederación, 2019-2020 | 124 |
| Cuadro 5.28 | CR, MTSS: | Número de personas afiliadas a sindicatos activos, según Confederación, 2019-2020 | 124 |
| 6. Dirección de Asuntos Jurídicos | | | 125 |
| Cuadro 6.1 | CR, MTSS: | Acciones de Asesoría Externa dirigidas a la atención al usuario, según tipo de acción, 2017-2020 | 126 |
| Cuadro 6.2 | CR, MTSS: | Usuarios que recibieron capacitación en temas laborales, según sexo y provincia, 2017-2020 | 127 |
| Cuadro 6.3 | CR, MTSS: | Usuarios que realizan consultas laborales atendidas en forma escrita, según sexo, 2017-2020 | 128 |
| Cuadro 6.4 | CR, MTSS: | Consultas escritas, según medio de consulta utilizado, 2017-2020 | 128 |
| Cuadro 6.5 | CR, MTSS: | Consultas laborales evacuadas por correo electrónico, según temas relevantes, 2017-2020. | 129 |



| | | | |
|------------|-----------|---|-----|
| Cuadro 6.6 | CR, MTSS: | Reglamentos internos de trabajo y de acoso aprobados, según rama de actividad económica, 2017-2020 | 130 |
| Cuadro 6.7 | CR, MTSS: | Usuarios beneficiados con Reglamentos Internos de Trabajo, según sexo y provincia, 2017-2020 | 131 |
| Cuadro 6.8 | CR, MTSS: | Acciones de asesoría dirigidas a la atención al usuario interno, según tipo de acción, 2017-2020 | 132 |
| Cuadro 6.9 | CR, MTSS: | Distribución de la gestión del Departamento de Asuntos Internacionales, según tema, 2017-2020 (En porcentaje) | 132 |

7. Departamento de Salarios Mínimos 133

| | | | |
|-------------|-----------|--|-----|
| Cuadro 7.1 | CR, MTSS: | Salario más bajo del Decreto, nominal y real, según fecha de rige, 1º enero 2017 - 1º enero 2021 | 134 |
| Tabla 7.1 | CR, MTSS: | Aumentos otorgados en las fijaciones salariales, por sector, según fecha de rige, 1º enero 2017 - 1º enero 2021 | 135 |
| Gráfico 7.1 | CR, MTSS: | Índice de crecimiento del salario más bajo del Decreto mensual real, por fecha de fijación, 1 enero 2017-1 enero 2021 (1 Ene 2017 = 100) (En porcentaje) | 136 |
| Cuadro 7.2 | CR, MTSS: | Atención a usuarios sobre tema salarial, según tipo de consulta y sexo, 2017-2020 | 137 |
| Cuadro 7.3 | CR, MTSS: | Consultas atendidas en tema salarial, según sector, 2017-2020 | 138 |

8. Consejo de Salud Ocupacional 139

| | | | |
|-------------|-------------|--|-----|
| Cuadro 8.1 | CR, MTSS: | Estudios técnicos y revisiones, según tipo de estudio, 2017-2020 | 140 |
| Cuadro 8.2 | CR, MTSS: | Registros y actualizaciones de las comisiones y oficinas o departamentos de salud ocupacional, 2017-2020 | 141 |
| Cuadro 8.3 | CR, MTSS: | Informes presentados por comisiones y oficinas o departamentos, según tipo, 2016-2019 | 142 |
| Cuadro 8.4 | CR, MTSS: | Personas capacitadas en salud ocupacional, según grupo de pertenencia, 2017-2020 | 142 |
| Cuadro 8.5 | CR, MTSS: | Personas trabajadoras de las empresas que tienen oficinas o departamentos de Salud Ocupacional, según sexo y rama de actividad económica (CAECR-2011), 2017-2020 | 143 |
| Cuadro 8.6 | CR, MTSS: | Oficinas o departamentos de salud ocupacional, según cumplimiento de informes y rama de actividad, 2016 | 145 |
| Cuadro 8.7 | CR, MTSS: | Oficinas o departamentos de salud ocupacional, según cumplimiento de informes y rama de actividad, 2017-2019 | 146 |
| Cuadro 8.8 | CR, MTSS: | Comisiones de salud ocupacional, según provincia, 2017-2020 | 148 |
| Cuadro 8.9 | CR, MTSS: | Comisiones de salud ocupacional, según rama de actividad económica (CAECR-2011), 2017-2020 | 149 |
| Cuadro 8.10 | CR, SUGESE: | Indicadores de siniestralidad del Seguro de Riesgos del Trabajo (RT), 2016-2019 | 150 |



9. Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional 151

| | | | |
|-------------|-----------|---|-----|
| Cuadro 9.1 | CR, MTSS: | Recursos de apelación y/o adición ante el TA, según procedencia y estado general del recurso, 2017-2020 | 152 |
| Cuadro 9.2 | CR, MTSS: | Recursos resueltos por el TA, según sexo y tipo de apelación, 2017-2020 | 153 |
| Gráfico 9.1 | CR, MTSS: | Plazo de resolución en los recursos presentados ante el TA, Dic 2017 - Dic 2020 (En meses) | 155 |

ÁREA SOCIAL 156

10. Dirección de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (DESAF) 156

| | | | |
|--------------|-----------|--|-----|
| Cuadro 10.1 | CR, MTSS: | Ingresos efectivos del FODESAF, según fuente de financiamiento, 2017-2020 (En millones de colones) | 157 |
| Cuadro 10.2 | CR, MTSS: | Egresos efectivos del FODESAF, según sector beneficiado, 2017-2020 (En millones de colones) | 158 |
| Gráfico 10.1 | CR, MTSS: | Índice de crecimiento de los ingresos efectivos y de los egresos efectivos del FODESAF, 2017-2020 (2017 = 100) | 159 |
| Cuadro 10.3 | CR, MTSS: | Egresos efectivos (transferencias) del FODESAF, según unidad ejecutora, 2017-2020 (En millones de colones) | 160 |
| Cuadro 10.4 | CR, MTSS: | Personas beneficiarias de los principales programas que se financian con recursos del FODESAF, según unidad ejecutora, 2017-2020 | 161 |

11. Dirección Nacional de Seguridad Social 162

Departamento Protección al Trabajador 163

| | | | |
|-------------|-----------|--|-----|
| Cuadro 11.1 | CR, MTSS: | Trabajadores menores de edad atendidos, según sexo y edad, 2017-2020 | 163 |
| Cuadro 11.2 | CR, MTSS: | Trabajadores menores de edad atendidos, según sexo y provincia, 2017-2020 | 164 |
| Cuadro 11.3 | CR, MTSS: | Trabajadores menores de edad atendidos, según sexo y región de planificación, 2017-2020 | 165 |
| Cuadro 11.4 | CR, MTSS: | Trabajadores menores de edad atendidos, según sexo y nivel de educación, 2017-2020 | 166 |
| Cuadro 11.5 | CR, MTSS: | Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, según sexo y procedencia, 2017-2020 | 167 |
| Cuadro 11.6 | CR, MTSS: | Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, según sexo y provincia, 2017-2020 | 168 |
| Cuadro 11.7 | CR, MTSS: | Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, según sexo y región de planificación, 2017-2020 | 169 |
| Cuadro 11.8 | CR, MTSS: | Personas menores de edad trabajadoras referidas al IMAS para otorgamiento del beneficio de la transferencia monetaria condicionada (TMC-1019), según sexo, 2017-2020 | 170 |



| | | | |
|---|-----------|---|-----|
| Departamento Equiparación e Igualdad de Oportunidades para la Persona Con Discapacidad | | | 171 |
| Cuadro 11.9 | CR, MTSS: | Personas asesoradas en materia de discapacidad, según tipo de usuario, 2017-2020 | 171 |
| Cuadro 11.10 | CR, MTSS: | Personas capacitadas en materia de discapacidad, según sexo y provincia, 2017-2020 | 172 |
| Departamento de Promoción, Recreación y Asistencia al Trabajador | | | 173 |
| Cuadro 11.11 | CR, MTSS: | Participantes y actividades de educación, promoción y recreación laboral, 2017-2020 | 173 |
| Cuadro 11.12 | CR, MTSS: | Participantes en actividades de educación, promoción y recreación laboral, según sexo y tipo de actividad, 2017-2020 | 174 |
| Cuadro 11.13 | CR, MTSS: | Personas adultas mayores capacitadas y asesoradas, según sexo y tema, 2017-2020 | 175 |
| 12. Dirección Nacional de Pensiones | | | 176 |
| Cuadro 12.1 | CR, MTSS: | Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional, según régimen, 2017-2020 (A diciembre de cada año) | 177 |
| Cuadro 12.2 | CR, MTSS: | Pensión promedio mensual con cargo al Presupuesto Nacional, según régimen, 2017-2020 (En colones) | 178 |
| Gráfico 12.1 | CR, MTSS: | Índice de crecimiento del agregado de los regímenes de pensión contributiva y no contributiva, 2017-2020 (2017 = 100) (En porcentaje) | 179 |
| Cuadro 12.3 | CR, MTSS: | Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional, asignación presupuestaria y gasto real, 2017-2020 | 180 |
| Cuadro 12.4 | CR, MTSS: | Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional, según sexo y grupo de edad, 2017-2020 (A diciembre de cada año) | 181 |
| Cuadro 12.5 | CR, MTSS: | Solicitudes de pensión, según proceso y tipo de declaración de derechos, 2017-2020 | 182 |
| 13. Género | | | 183 |
| Cuadro 13.1 | CR, MTSS: | Personas capacitadas en temas de discriminación, según sexo, 2017-2020 | 184 |
| 14. Dirección General Administrativa y Financiera y Oficialía Mayor | | | 185 |
| Departamento de Gestión del Capital Humano | | | 186 |
| Cuadro 14.1 | CR, MTSS: | Puestos de trabajo en el MTSS, según nivel, 2017-2020 | 186 |
| Cuadro 14.2 | CR, MTSS: | Puestos de trabajo en el MTSS, por nivel, según sexo y unidad administrativa, 2020 | 187 |
| Cuadro 14.3 | CR, MTSS: | Puestos de trabajo del Consejo de Salud Ocupacional con presupuesto del MTSS, por sexo, según nivel, 2017-2020 | 189 |



| | | | |
|--|-----------|--|-----|
| Dirección Financiera | | 190 | |
| Cuadro 14.4 | CR, MTSS: | Presupuesto devengado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según partidas y subpartidas, 2017-2020 (En millones de colones) | 190 |
| ATENCIÓN DE LA EMERGENCIA POR COVID-19 | | 192 | |
| 15. Acciones institucionales para la atención | | 192 | |
| Dirección Nacional de Empleo | | 193 | |
| Cuadro 15.1 | CR, MTSS: | Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, según mes (Al 08 de diciembre de 2020) | 193 |
| Cuadro 15.2 | CR, MTSS: | Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, bonos otorgados y porcentaje de cobertura, según sexo (Al 08 de diciembre de 2020) | 194 |
| Cuadro 15.3 | CR, MTSS: | Cantidad de solicitudes del Bono Proteger y distribución porcentual, según estado de la solicitud (Al 08 de diciembre de 2020) | 195 |
| Cuadro 15.4 | CR, MTSS: | Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, bonos otorgados y porcentaje de cobertura, según nivel educativo del solicitante (Al 08 de diciembre de 2020) | 196 |
| Cuadro 15.5 | CR, MTSS: | Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, bonos otorgados y porcentaje de cobertura, según provincia (Al 08 de diciembre de 2020) | 197 |
| Cuadro 15.6 | CR, MTSS: | Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, bonos otorgados y porcentaje de cobertura, según afectación laboral (Al 08 de diciembre de 2020) | 198 |
| Cuadro 15.7 | CR, MTSS: | Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, bonos otorgados y porcentaje de cobertura, según condición migratoria (Al 08 de diciembre de 2020) | 199 |
| Cuadro 15.8 | CR, MTSS: | Monto ejecutado destinado al Bono Proteger, por institución ejecutora, según mes (Al 08 de diciembre de 2020, en colones) | 200 |
| Dirección Nacional de Inspección de Trabajo | | 201 | |
| Cuadro 15.9 | CR, MTSS: | Solicitudes de gestiones de reducción de jornada y de suspensión de contrato, según provincia, 2020 (Emergencia por pandemia COVID-19) | 201 |
| Cuadro 15.10 | CR, MTSS: | Solicitudes de gestiones de reducción de jornada y de suspensión de contrato, según sector de actividad económica, 2020 (Emergencia por pandemia COVID-19) | 202 |
| Cuadro 15.11 | CR, MTSS: | Personas trabajadoras con derechos tutelados en las gestiones de reducción de jornada, por sexo, según provincia, 2020 (Emergencia por pandemia COVID-19) | 203 |
| Cuadro 15.12 | CR, MTSS: | Personas trabajadoras con derechos tutelados en las gestiones de suspensión de contrato, por sexo, según provincia, 2020 (Emergencia por pandemia COVID-19) | 204 |



| | | | |
|--|-----------|---|-----|
| Cuadro 15.13 | CR, MTSS: | Personas trabajadoras con derechos tutelados en las gestiones de reducción de jornada, por sexo, según sector, 2020 (Emergencia por pandemia COVID-19) | 205 |
| Cuadro 15.14 | CR, MTSS: | Personas trabajadoras con derechos tutelados en las gestiones de suspensión de contrato, por sexo, según sector, 2020 (Emergencia por pandemia COVID-19) | 206 |
| Dirección de Asuntos Laborales | | | 207 |
| Cuadro 15.15 | CR, MTSS: | Empresas que presentaron acuerdos de reducción de jornada, por rama de actividad económica, según mes, 2020 | 207 |
| Cuadro 15.16 | CR, MTSS: | Empresas que presentaron acuerdos de reducción de jornada, según solicitud de prórroga, 2020 | 208 |
| Cuadro 15.17 | CR, MTSS: | Empresas que presentaron acuerdos de reducción de jornada, según porcentaje de reducción, 2020 | 208 |
| Cuadro 15.18 | CR, MTSS: | Personas trabajadoras afectadas por los acuerdos de reducción de jornada, según sexo, 2020 | 209 |
| Cuadro 15.19 | CR, MTSS: | Personas atendidas a través del Chat Institucional y las líneas telefónicas de atención, según sexo, 2020 | 209 |
| Consejo de Salud Ocupacional | | | 210 |
| Cuadro 15.20 | CR, MTSS: | Campaña de información para los centros de trabajo y las personas trabajadoras, Balancear la vida y el trabajo es un arte, acciones realizadas en el marco de la emergencia por COVID-19, 2020 | 210 |
| Cuadro 15.21 | CR, MTSS: | Campaña de información para los centros de trabajo y las personas trabajadoras, Trabajo seguro y saludable para Costa Rica, acciones realizadas en el marco de la emergencia sanitaria por la pandemia del COVID-19, 2020 | 211 |
| Cuadro 15.22 | CR, MTSS: | Campaña Centros de Trabajo Prevenidos ante COVID-19, acciones realizadas en el marco de la emergencia sanitaria por la pandemia del COVID-19, 2020 | 212 |
| Cuadro 15.23 | CR, MTSS: | Razones sociales que obtuvieron el sello Centros de Trabajo Prevenidos, ante COVID-19 y número de personas trabajadoras de estos centros de trabajo, por sexo, según rama de actividad económica, 2020 | 213 |
| Cuadro 15.24 | CR, MTSS: | Razones sociales que obtuvieron el sello Centros de Trabajo Prevenidos, ante COVID-19 y número de personas trabajadoras de estos centros de trabajo, por sexo, según provincia, 2020 | 214 |
| OTRAS INSTITUCIONES DEL SECTOR TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO E INCLUSIÓN SOCIAL | | | 215 |
| A. Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) | | | 215 |
| Cuadro A.1 | CR, INA: | Servicios matriculados, según tipo de servicio, 2017-2020 | 215 |
| Cuadro A.2 | CR, INA: | Matrículas, según sexo y tipo de servicio matriculado, 2017-2020 | 216 |
| Cuadro A.3 | CR, INA: | Matrículas, según sexo, sector económico y sector productivo, 2017-2020 | 217 |
| Cuadro A.4 | CR, INA: | Matrículas, según sexo y grupo de edad, 2017-2020 | 219 |



| | | | |
|-------------|----------|---|-----|
| Cuadro A.5 | CR, INA: | Matrículas, según sexo y nivel de escolaridad, 2017-2020 | 220 |
| Cuadro A.6 | CR, INA: | Participantes, según sexo, sector económico y sector productivo, 2017-2020 | 221 |
| Gráfico A.1 | CR, INA: | Razón de masculinidad de los participantes en la formación del INA, por sector, 2017-2020 (En porcentaje) | 223 |
| Cuadro A.7 | CR, INA: | Participantes, según sexo y grupo de edad, 2017-2020 | 224 |
| Cuadro A.8 | CR, INA: | Participantes, según sexo y nivel de escolaridad, 2017-2020 | 225 |
| Cuadro A.9 | CR, INA: | Programas finalizados, según tipo de servicio y nivel de cualificación, 2017-2020 | 226 |
| Cuadro A.10 | CR, INA: | Empresas atendidas, según sector económico y tamaño de la empresa, 2017-2020 | 227 |
| Cuadro A.11 | CR, INA: | Egresados de programas, según sector económico y sector productivo, 2017-2020 | 228 |
| Cuadro A.12 | CR, INA: | Participantes, según sexo y tipo de servicio matriculado, 2017-2020 | 229 |
| Cuadro A.13 | CR, INA: | Indicadores de la Gestión Total, según tipo de servicio, 2017-2020 | 230 |

B. Instituto Nacional de Fomento Cooperativo (INFOCOOP) 231

| | | | |
|------------|---------------|---|-----|
| Cuadro B.1 | CR, INFOCOOP: | Montos de créditos girados al movimiento cooperativo, 2017-2020 (En millones de colones) | 231 |
| Cuadro B.2 | CR, INFOCOOP: | Montos de créditos girados al movimiento cooperativo, según región de planificación, 2017-2020 (En millones de colones) | 232 |
| Cuadro B.3 | CR, INFOCOOP: | Emprendimientos activos y puestos de trabajo directos e indirectos, 2017-2020 (Corte al 31 de diciembre de cada año) | 232 |
| Cuadro B.4 | CR, INFOCOOP: | Emprendimientos activos, según modelo cooperativo, 2017-2020 (Corte al 31 de diciembre de cada año) | 233 |
| Cuadro B.5 | CR, INFOCOOP: | Cooperativas, personas asociadas y organismos asociativos inscritos en cada año, según tipo, 2017-2020 | 234 |
| Cuadro B.6 | CR, INFOCOOP: | Cooperativas de adultos activas, 1963, 1973, 1983, 1990, 1993, 2000, 2008, 2012, 2018, 2019, 2020 (Corte a cada año) | 235 |
| Cuadro B.7 | CR, INFOCOOP: | Personal del INFOCOOP, por sexo, según departamento, 2020 | 236 |
| Cuadro B.8 | CR, INFOCOOP: | Total de personas capacitadas, por sexo, 2011-2020 | 237 |

C. Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) 238

| | | | |
|------------|------------|--|-----|
| Cuadro C.1 | CR, INAMU: | Número de personas beneficiadas de las intervenciones públicas articuladas, accesibles e inclusivas para la promoción y protección de derechos humanos, según región de planificación, 2019-2020 | 238 |
| Cuadro C.2 | CR, INAMU: | Número de organizaciones de la Economía Social Solidaria (ESS) con proyectos productivos que reciben capacitación, asistencia técnica o financiamiento, según región de planificación, 2019-2020 | 239 |
| Cuadro C.3 | CR, INAMU: | Número de mujeres atendidas por el Programa Avanzamos Mujeres, según región de planificación, 2019-2020 | 240 |



| | | | |
|--|------------------------|---|-----|
| Cuadro C.4 | CR, INAMU: | Cantidad de mujeres víctimas de violencia de género atendidas, según región de planificación, 2019-2020 | 241 |
| D. Patronato Nacional de la Infancia (PANI) | | | 242 |
| Cuadro D.1 | CR, PANI: | Número de personas según programa, 2017-2020 | 242 |
| E. Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (Conapdis) | | | 243 |
| Cuadro E.1 | CR, INEC- Conapdis: | Población de 18 años y más por situación de discapacidad, según zona, región de planificación, sexo, grupos de edad, octubre y noviembre 2018 | 243 |
| Cuadro E.2 | CR, INEC- Conapdis: | Población de 18 años y más fuera de la fuerza de trabajo por situación de discapacidad, según sexo y grupos de edad, octubre y noviembre 2018 (valores absolutos) | 245 |
| Cuadro E.3 | CR, INEC- Conapdis: | Población de 18 años y más ocupada por situación de discapacidad, según calificación del grupo ocupacional, cantidad de trabajos, cantidad de horas laboradas y posición en el empleo principal, octubre y noviembre 2018 | 246 |
| Cuadro E.4 | CR, INEC- Conapdis: | Población de 18 años y más por situación de discapacidad, según condición de actividad, octubre y noviembre 2018 (Valores absolutos) | 248 |
| Cuadro E.5 | CR, INEC- Conapdis: | Población de 18 años y más por situación de discapacidad, según sexo y nivel de instrucción, octubre y noviembre 2018 (Valores absolutos) | 249 |
| Cuadro E.6 | CR, INEC- Conapdis: | Población de 18 años y más por situación de discapacidad, según quintil ingreso bruto percapita del hogar1/ y zona, octubre y noviembre del 2018 (valores absolutos) | 251 |
| Cuadro E.7 | CR, Conapdis: | Total de solicitudes de certificaciones de discapacidad tramitadas, 2019-2020 | 253 |
| Cuadro E.8 | CR, Conapdis: | Total de solicitudes de certificación de discapacidad atendidas según región, 2019-2020 | 254 |
| Cuadro E.9 | CR, Conapdis: | Número de personas con discapacidad destinatarias de recursos por fuente de financiamiento, 2017-2020 | 255 |
| Cuadro E.10 | CR, Conapdis: | Número de personas con discapacidad con transferencias monetarias según región, 2017-2020 | 256 |
| Cuadro E.11 | CR, Conapdis: | Ejecución presupuestaria según región, 2017-2020 | 256 |



ENLACES INTERDEPARTAMENTALES



| Enlace | Unidad sustantiva |
|----------------------------------|--|
| Jenny Ramírez Peñaranda | Departamento de Intermediación y Prospección de Empleo |
| Gindra Brenes Poveda | Departamento de Generación de Empleo |
| Jonatan Monge Loría | Departamento de Migraciones Laborales |
| Daniela Alejandra Ramírez Solano | Dirección de Economía Social Solidaria y Movilidad Social |
| Alba Gutiérrez Rodríguez | Dirección Nacional de Inspección |
| Eugenia Segura Fallas | Dirección de Asuntos Laborales |
| Rocío Castro Sancho | Dirección de Asuntos Jurídicos |
| Manrique Hernández Noguera | Departamento de Salarios Mínimos |
| Tatiana Díaz Mora | |
| Mónica Monney Barrantes | Consejo de Salud Ocupacional |
| Carla Navarrete Brenes | Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional |
| Jorge Rodríguez Barrantes | Dirección de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares |
| Ma. Ángeles Chinchilla Vargas | Dirección Nacional de Seguridad Social |
| Héctor Acosta Jirón | Dirección Nacional de Pensiones |
| Yamileth Jiménez Cubillo | Unidad de Género |
| Ingrid Obando Campos | Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos |
| Ana Yanci Fallas Prado | Dirección Financiera |

ENLACES INSTITUCIONALES



| Enlace | Institución |
|------------------------------|-------------|
| Carmen Brenes Cerdas | INA |
| Eugenia Obando Rivas | INFOCOOP |
| Ana Victoria Naranjo Porras | INAMU |
| Ricardo Solano Gamboa | |
| Ziani Retana Campos | PANI |
| Paola Lucrecia Loría Herrera | CONAPDIS |



ABREVIATURAS



| | |
|------------------|--|
| BCCR | Banco Central de Costa Rica |
| CI | Control Interno |
| CONAPDIS | Consejo Nacional de Personas con Discapacidad |
| DESAF | Dirección de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares |
| DESO | Departamento de Estudios Socioeconómicos |
| DIMEL | Departamento de Investigación del Mercado Laboral |
| ECE | Encuesta Continua de Empleo |
| ENAH0 | Encuesta Nacional de Hogares |
| ESS | Economía Social Solidaria |
| FODESAF | Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares |
| IMAS | Instituto Mixto de Ayuda Social |
| INA | Instituto Nacional de Aprendizaje |
| INAMU | Instituto Nacional de las Mujeres |
| INCE | Índice de Calidad del Empleo |
| INFOCOOP | Instituto Nacional de Fomento Cooperativo |
| MEP | Ministerio de Educación Pública |
| MTSS | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social |
| MIDEPLAN | Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica |
| OIT | Organización Internacional del Trabajo |
| PANI | Patronato Nacional de la Infancia |
| PRONAE | Programa Nacional de Empleo, ejecutado por la Dirección Nacional de Empleo |
| PRONAMYPE | Programa Nacional de Apoyo a la Microempresa y la Movilidad Social |
| RPJMN | Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional |
| RT | Seguro de Riesgos del Trabajo |
| SIOIE | Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo |
| TA | Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional |

SIMBOLOGÍA



| | |
|-------------------|--|
| - | Magnitud nula Se utiliza cuando no se presenta la observación, en otras palabras cuando ninguna observación tiene el atributo en cuestión. |
| CAECR-2000 | Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica, año 2000 |
| CAECR-2011 | Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica, año 2011 |
| CIU-03 | Clasificación Internacional Industrial Uniforme, 3era revisión |
| CIU-04 | Clasificación Internacional Industrial Uniforme, 4ta revisión |
| COCR-2011 | Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica, año 2011 |
| na | No aplica |
| nd | Dato no disponible |
| ns | Cifra estadísticamente no significativa |



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Misión

Somos la institución rectora y ejecutora de la política laboral y de seguridad social, dirigida a la sociedad costarricense; vigilante del trabajo decente, el desarrollo, inclusión, equidad y justicia social.

Visión

Líder en la promoción y protección de los derechos humanos laborales y de seguridad social, personal con vocación de servicio, tecnología de avanzada, servicios de calidad de cobertura nacional.

Valores

- Conciencia Social
- Compromiso
- Servicio de Calidad
- Ética

Prioridades del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2022

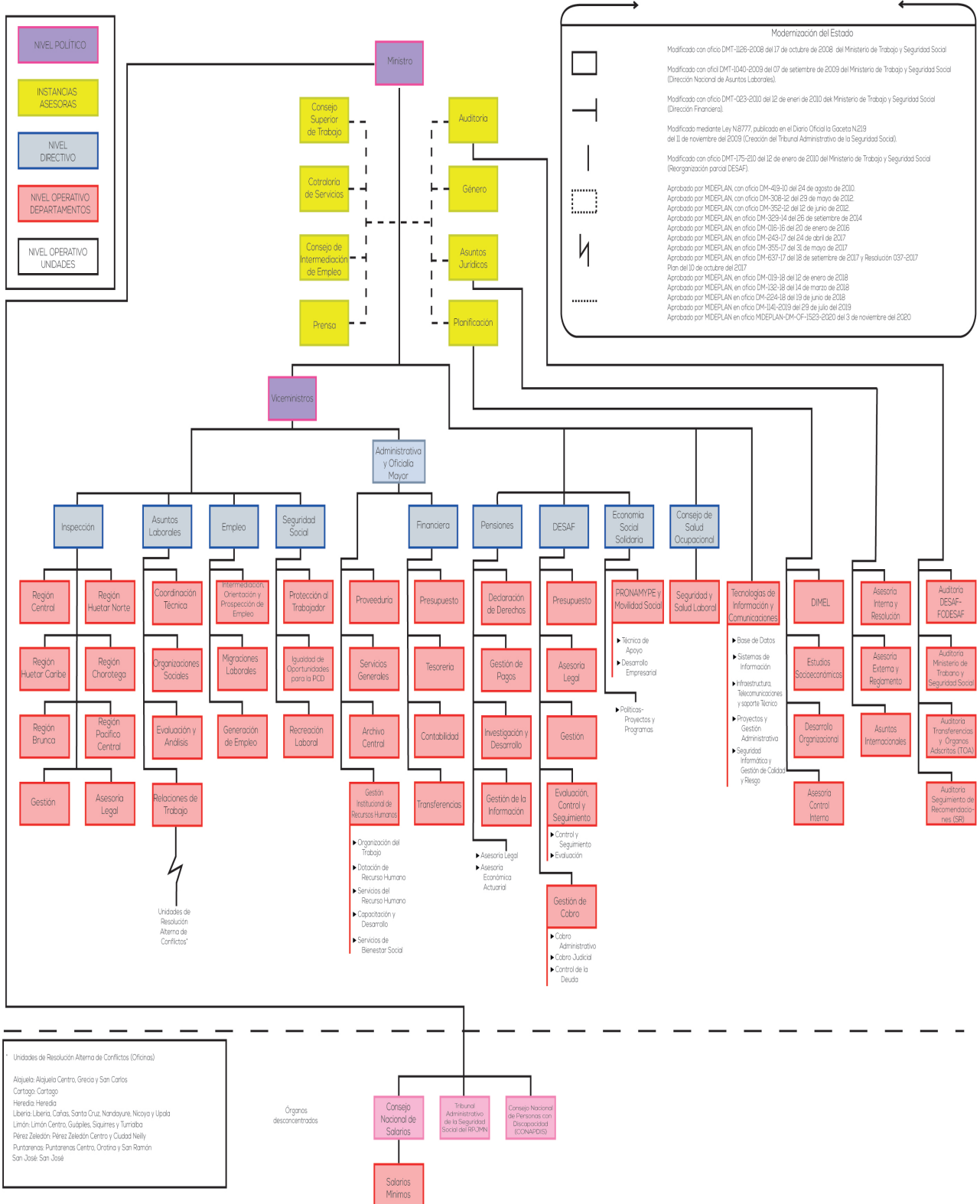
El plan estratégico gira en función de cuatro prioridades institucionales, la definición de estas prioridades surge del análisis integral de la institución, buscando la forma de potenciar las fortalezas, tales como, su recurso humano capacitado, la presencia regional a nivel nacional y la capacidad para establecer alianzas con otras instituciones y organizaciones públicas, privadas e internacionales. Aprovechar oportunidades, como lo es el uso de la tecnología en provecho de la automatización de los servicios del MTSS y establecimiento de alianzas estratégicas. Subsanan las debilidades como lo son: una normativa desactualizada que no brinda seguridad jurídica al usuario, deficiencias en la comunicación y ausencia de políticas de divulgación de información. A la vez enfrentar las potenciales amenazas como el incumplimiento de las empresas en materia de la legislación laboral, el desconocimiento de la población sobre el rol del MTSS y el aumento en la precarización del empleo.

Prioridades Institucionales

- Promover el cumplimiento efectivo y aplicación de las normas internacionales del trabajo, de la legislación laboral nacional y de las diferentes normativas sobre seguridad social.
- Desarrollar políticas activas que favorezcan el acceso al empleo decente, priorizando los grupos más afectados por la exclusión laboral, la informalidad y la pobreza.
- Servicios de calidad a nivel nacional basados en los principios de equidad, eficiencia, efectividad y oportunidad.
- Fortalecer la comunicación y el diálogo social entre los actores del mercado de trabajo, para que coadyuven a mejorar la calidad del empleo.



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL Estructura organizacional



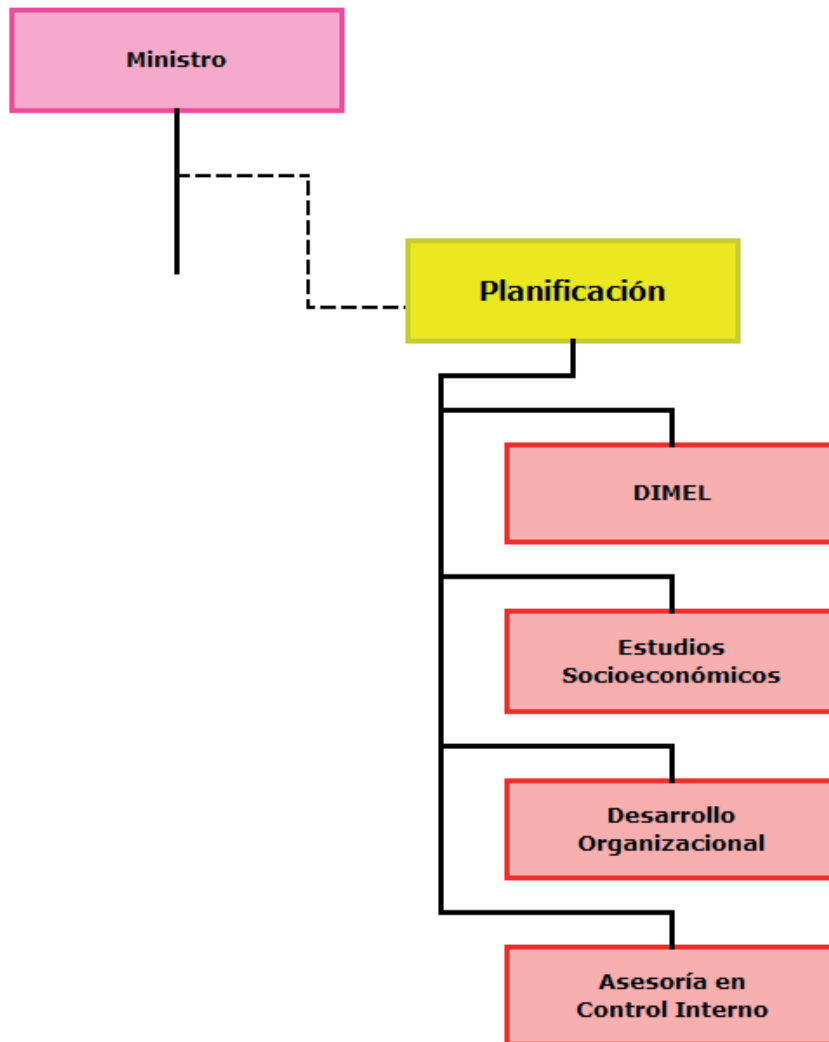


Situación de Empleo



1. Dirección General de Planificación del Trabajo (DGPT)

Objetivo general: asesorar, informar y servir de enlace a las autoridades superiores y a las unidades administrativas, en la formulación, programación, implementación seguimiento y evaluación de políticas, planes o proyectos económicos, sociales, de organización y métodos administrativos, control interno e investigaciones sociolaborales, estadísticas de gestión y del mercado laboral, actividades económicas del país y contexto internacional con el objeto de generar insumos de información que coadyuven con la solución de los problemas en temas laborales, la racionalización, mejora de los servicios y funciones del Ministerio MTSS y del Sector Trabajo.





Observatorio del Mercado Laboral

- Departamento de Investigación de Mercado Laboral (DIMEL)
- Departamento de Estudios Socioeconómicos (DESO)

A. Encuesta Continua de Empleo (ECE)

Cuadro 1.1
COSTA RICA, ECE: Población total, según sexo y condición de actividad,
2017-2020 (IV Trimestres)

| Sexo y Condición de actividad | IV Trimestre | | | |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| POBLACIÓN TOTAL | 4 966 414 | 5 022 311 | 5 075 372 | 5 128 407 |
| Menores de 15 años | 1 109 477 | 1 111 883 | 1 111 714 | 1 114 256 |
| De 15 años o más | 3 856 937 | 3 910 428 | 3 963 658 | 4 014 151 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 1 656 845 | 1 451 191 | 1 471 375 | 1 573 325 |
| Fuerza de trabajo | 2 200 092 | 2 459 237 | 2 492 283 | 2 440 826 |
| Ocupados | 1 995 640 | 2 165 323 | 2 182 818 | 1 953 151 |
| Desocupados | 204 452 | 293 914 | 309 465 | 487 675 |
| HOMBRES | 2 505 186 | 2 531 952 | 2 557 898 | 2 583 751 |
| Menores de 15 años | 568 503 | 569 398 | 569 487 | 570 684 |
| De 15 años o más | 1 936 683 | 1 962 554 | 1 988 411 | 2 013 067 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 547 336 | 481 728 | 498 955 | 557 159 |
| Fuerza de trabajo | 1 389 347 | 1 480 826 | 1 489 456 | 1 455 908 |
| Ocupados | 1 284 454 | 1 332 961 | 1 347 094 | 1 216 666 |
| Desocupados | 104 893 | 147 865 | 142 362 | 239 242 |
| MUJERES | 2 461 228 | 2 490 359 | 2 517 474 | 2 544 656 |
| Menores de 15 años | 540 974 | 542 485 | 542 227 | 543 572 |
| De 15 años o más | 1 920 254 | 1 947 874 | 1 975 247 | 2 001 084 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 1 109 509 | 969 463 | 972 420 | 1 016 166 |
| Fuerza de trabajo | 810 745 | 978 411 | 1 002 827 | 984 918 |
| Ocupados | 711 186 | 832 362 | 835 724 | 736 485 |
| Desocupados | 99 559 | 146 049 | 167 103 | 248 433 |

Nota: ECE: Encuesta Continua de Empleo.

Personas fuera de la fuerza de trabajo: es el conjunto de personas de 15 años y más, que de acuerdo con las definiciones posteriores no pueden ser consideradas ocupadas ni desempleadas. Es decir, que no realizaron ninguna actividad económica al menos durante una hora en la semana de referencia y que no trabajaron ni tenían empleo durante la semana de referencia, ni están disponibles para trabajar de inmediato, o a más tardar en dos semanas.

Fuerza de trabajo: es el conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia se encontraban ocupados o desocupados.

Ocupados: son las personas de 15 años o más que realizaron alguna actividad económica al menos durante una hora en la semana de referencia o que, aunque no hubieran trabajado en esa semana, tenían empleo y no lo hicieron temporalmente por razones circunstanciales (enfermedad, vacaciones, paro, beca, daño de equipo, inundación, etcétera).

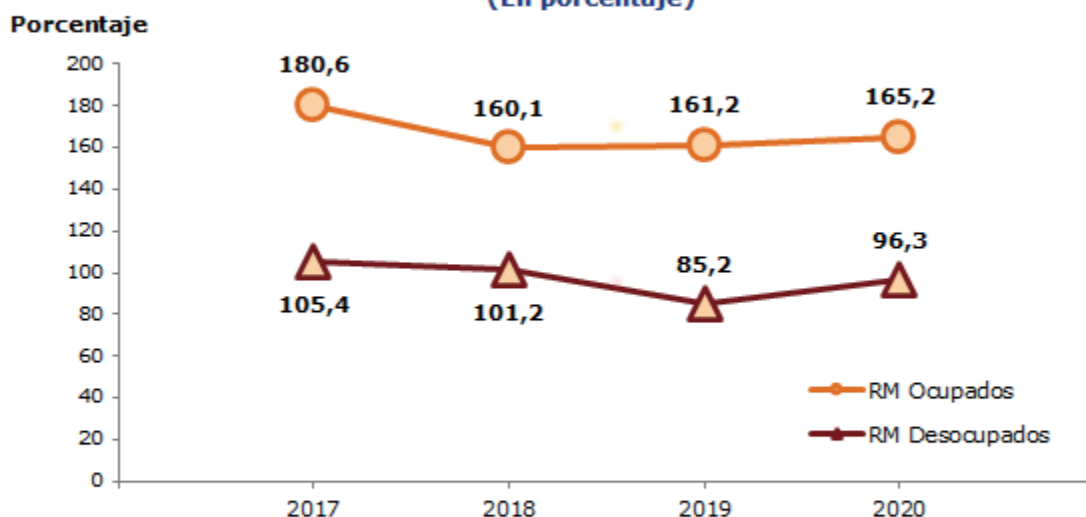
Desocupados: es la población de 15 años o más de edad, que no trabajó y no tenían empleo durante la semana de referencia, está disponible para trabajar de inmediato, o a más tardar en dos semanas y:

- realizaron gestiones concretas de búsqueda de empleo asalariado o inicio de un empleo independiente en las últimas 4 semanas, ó
- ya encontraron trabajo (empezarán a trabajar después del período de referencia), ó
- no realizaron gestiones porque consideran que no es posible encontrar trabajo.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2017-2020 (IV trimestre de cada año).



Gráfico 1.1 COSTA RICA, ECE: Razón de masculinidad de los ocupados y desocupados, 2017-2020 (IV Trimestres)
(En porcentaje)



ECE: Encuesta Continua de Empleo.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo (ECE) del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (IV trimestre de cada año).

Razón de masculinidad de los ocupados

$$\frac{\text{Población ocupada masculina}}{\text{Población ocupada femenina}} * 100$$

Razón de masculinidad de los desocupados

$$\frac{\text{Población desocupada masculina}}{\text{Población desocupada femenina}} * 100$$



Cuadro 1.2
COSTA RICA, ECE: Tasas de participación,
ocupación y de desempleo, según sexo, 2017-2020 (IV Trimestres)
 (En porcentaje)

| Sexo y Tasa | IV Trimestre | | | |
|-----------------------------|--------------|------|------|------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| TOTAL | | | | |
| Tasa bruta de participación | 44,3 | 49,0 | 49,1 | 47,6 |
| Tasa neta de participación | 57,0 | 62,9 | 62,9 | 60,8 |
| Tasa de ocupación | 51,7 | 55,4 | 55,1 | 48,7 |
| Tasa de desempleo abierto | 9,3 | 12,0 | 12,4 | 20,0 |
| HOMBRES | | | | |
| Tasa bruta de participación | 55,5 | 58,5 | 58,2 | 56,3 |
| Tasa neta de participación | 71,7 | 75,5 | 74,9 | 72,3 |
| Tasa de ocupación | 66,3 | 67,9 | 67,7 | 60,4 |
| Tasa de desempleo abierto | 7,5 | 10,0 | 9,6 | 16,4 |
| MUJERES | | | | |
| Tasa bruta de participación | 32,9 | 39,3 | 39,8 | 38,7 |
| Tasa neta de participación | 42,2 | 50,2 | 50,8 | 49,2 |
| Tasa de ocupación | 37,0 | 42,7 | 42,3 | 36,8 |
| Tasa de desempleo abierto | 12,3 | 14,9 | 16,7 | 25,2 |

Nota: ECE: Encuesta Continua de Empleo.

Tasa bruta de participación es el porcentaje de la fuerza de trabajo con respecto a la población total.

Tasa neta de participación es el porcentaje de la fuerza de trabajo con respecto a la población de 15 años o más.

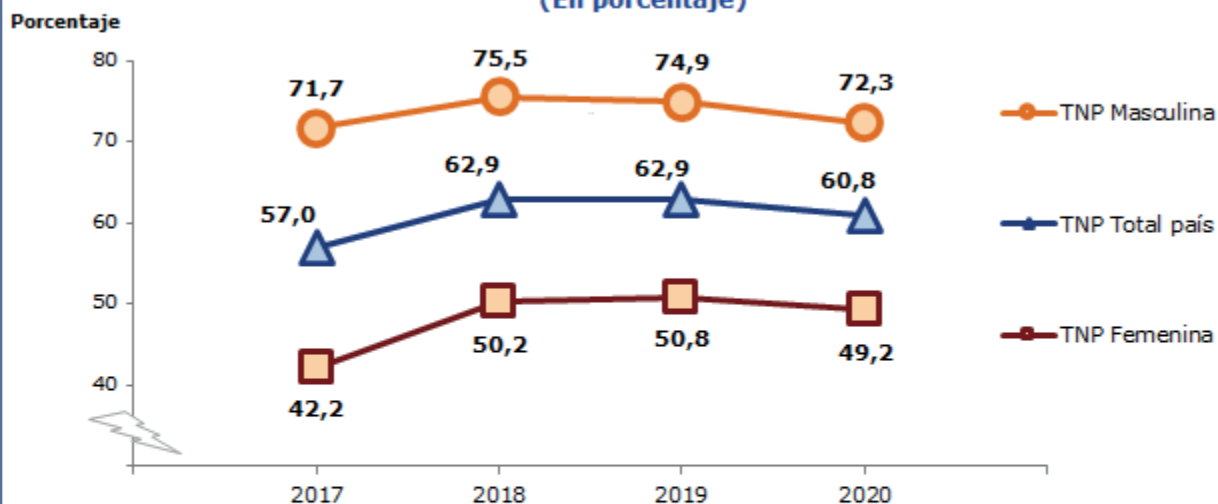
Tasa de ocupación es el porcentaje de la población ocupada con respecto a la población de 15 años o más.

Tasa de desempleo abierto es el porcentaje de la población desocupada con respecto a la fuerza de trabajo.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2017-2020 (IV trimestre de cada año).



Gráfico 1.2 COSTA RICA, ECE: Tasa neta de participación, por sexo, 2017-2020 (IV Trimestres)
(En porcentaje)



ECE: Encuesta Continua de Empleo.

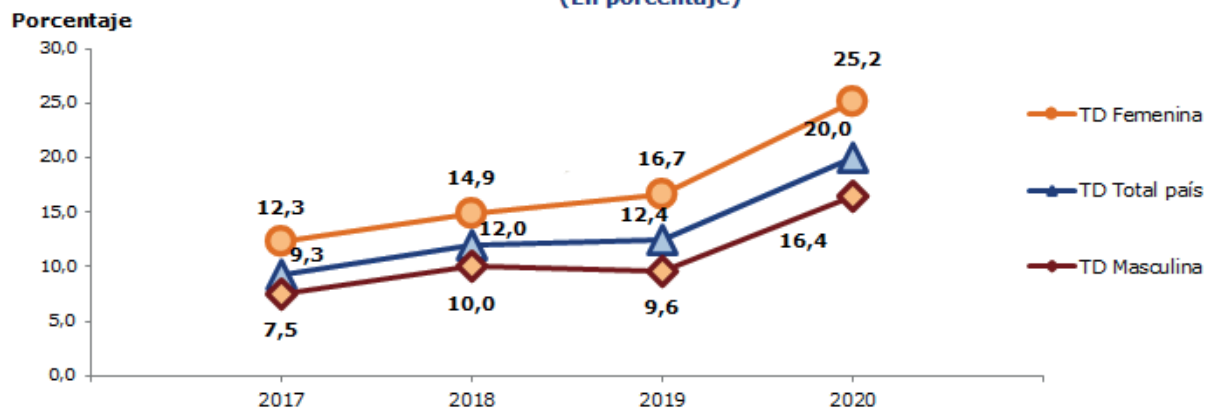
Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo (ECE) del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (IV trimestre de cada año).

Tasa neta de participación

$$\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población de 15 años o más}} * 100$$



Gráfico 1.3 COSTA RICA, ECE: Tasa de desempleo abierto, por sexo, 2017-2020 (IV Trimestres)
(En porcentaje)



ECE: Encuesta Continua de Empleo.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo (ECE) del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (IV trimestre de cada año).

Tasa de desempleo abierto

$$\frac{\text{Población desocupada}}{\text{Fuerza de trabajo}} * 100$$



Cuadro 1.3
COSTA RICA, ECE: Población ocupada, según sexo, posición en el empleo y tenencia de empleo informal, 2017-2020 (IV Trimestres)

| Sexo, Posición en el empleo y Tenencia de empleo informal | IV TRIMESTRE | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| TOTAL | 1 995 640 | 2 165 323 | 2 182 818 | 1 953 151 |
| Asalariado | 1 522 634 | 1 615 885 | 1 596 100 | 1 418 065 |
| Cuenta propia | 371 570 | 422 995 | 473 252 | 438 034 |
| Patrono | 66 197 | 90 702 | 71 129 | 64 926 |
| No remunerado | 35 239 | 35 741 | 42 337 | 32 126 |
| Con empleo informal | 819 201 | 971 366 | 1 015 102 | 881 628 |
| Asalariado | 398 541 | 468 035 | 467 867 | 383 641 |
| Cuenta propia | 344 338 | 404 271 | 455 993 | 419 212 |
| Patrono | 41 083 | 63 319 | 48 905 | 46 649 |
| No remunerado | 35 239 | 35 741 | 42 337 | 32 126 |
| HOMBRES | 1 284 454 | 1 332 961 | 1 347 094 | 1 216 666 |
| Asalariado | 951 995 | 979 795 | 965 921 | 856 035 |
| Cuenta propia | 261 114 | 269 468 | 310 366 | 295 242 |
| Patrono | 57 412 | 71 718 | 51 116 | 53 298 |
| No remunerado | 13 933 | 11 980 | 19 691 | *12091 |
| Con empleo informal | 517 285 | 562 683 | 610 220 | 560 009 |
| Asalariado | 227 537 | 245 221 | 261 202 | 226 145 |
| Cuenta propia | 240 505 | 254 640 | 296 987 | 281 431 |
| Patrono | 35 310 | 50 842 | 32 340 | 40 342 |
| No remunerado | 13 933 | 11 980 | 19 691 | 12 091 |
| MUJERES | 711 186 | 832 362 | 835 724 | 736 485 |
| Asalariado | 570 639 | 636 090 | 630 179 | 562 030 |
| Cuenta propia | 110 456 | 153 527 | 162 886 | 142 792 |
| Patrono | *8 785 | 18 984 | 20 013 | *11628 |
| No remunerado | 21 306 | 23 761 | 22 646 | 20 035 |
| Con empleo informal | 301 916 | 408 683 | 404 882 | 321 619 |
| Asalariado | 171 004 | 222 814 | 206 665 | 157 496 |
| Cuenta propia | 103 833 | 149 631 | 159 006 | 137 781 |
| Patrono | *5 773 | 12 477 | 16 565 | 6 307 |
| No remunerado | 21 306 | 23 761 | 22 646 | 20 035 |

Nota: ECE: Encuesta Continua de Empleo.

El **empleo informal**: comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características, según la posición en el trabajo:

- Asalariados: sin seguridad social financiada por su empleador; o que sólo le paguen en especie o por única vez.
- Cuenta propia: que tienen empresas no constituidas en sociedad; o con trabajos ocasionales.
- Patronos: que tienen empresas no constituidas en sociedad.
- No remunerados: todos son considerados como informales.

* / El cálculo proporciona un Coeficiente de Variación mayor al 20%.

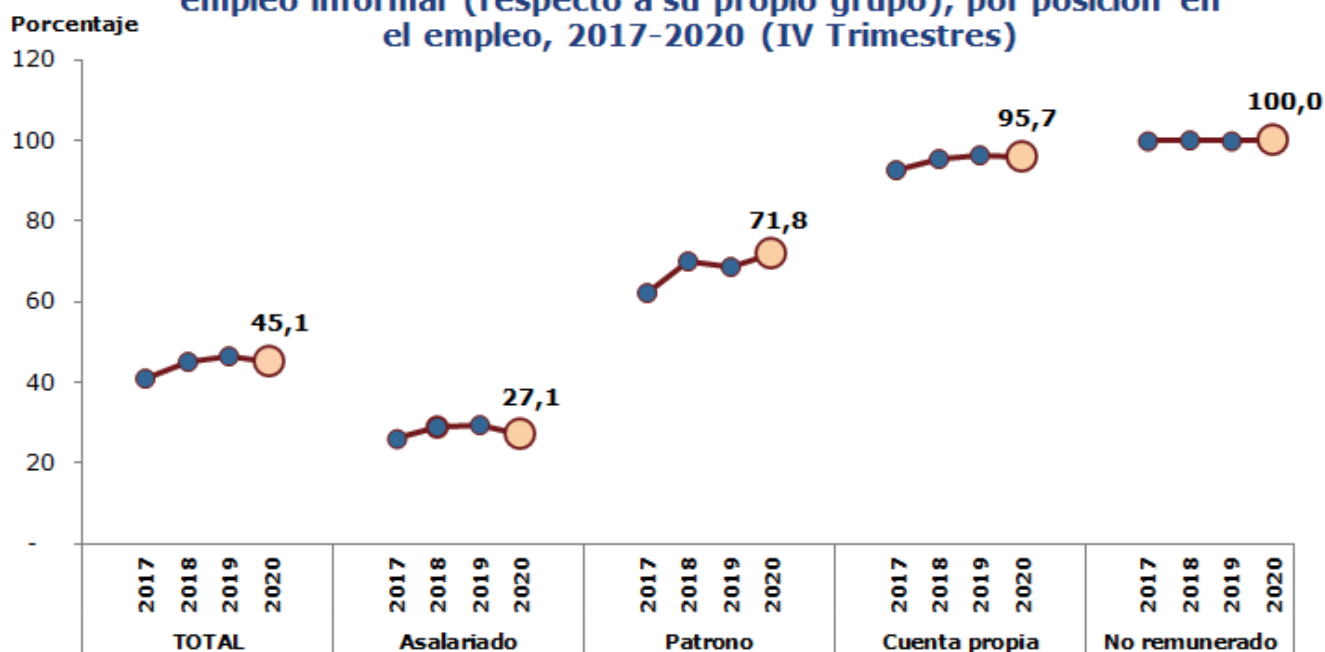
El **Coeficiente de Variación (CV)** es una medida relativa del error estándar y es la más utilizada para medir el nivel de precisión, ya que permite comparar niveles de precisión de estimaciones con diferentes unidades de medida. Los rangos y escala utilizados son:

| Rangos | Escala |
|--------------------|-----------------------|
| Menos de 5% | Muy precisas |
| De 5% a 10% | Precisas |
| Mayor de 10% a 15% | Regularmente precisas |
| Mayor de 15% a 20% | Aceptables |
| Mayor de 20% | No precisas |

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2017-2020 (IV trimestre de cada año).



Gráfico 1.4 COSTA RICA, ECE: Porcentaje de ocupados con empleo informal (respecto a su propio grupo), por posición en el empleo, 2017-2020 (IV Trimestres)



ECE: Encuesta Continua de Empleo.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo (ECE) del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (IV trimestre de cada año).



Cuadro 1.4
COSTA RICA, ECE: Población ocupada, según sexo, posición en el empleo y tenencia de subempleo, 2017-2020 (IV Trimestres)

| Sexo, Posición en el empleo y Tenencia de subempleo | IV Trimestre | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| TOTAL | 1 995 640 | 2 165 323 | 2 182 818 | 1 953 151 |
| Asalariado | 1 522 634 | 1 615 885 | 1 596 100 | 1 418 065 |
| Cuenta propia | 371 570 | 422 995 | 473 252 | 438 034 |
| Patrono | 66 197 | 90 702 | 71 129 | 64 926 |
| No remunerado | 35 239 | 35 741 | 42 337 | 32 126 |
| Con subempleo | 160 531 | 194 890 | 241 403 | 402 986 |
| Asalariado | 85 666 | 99 503 | 121 614 | 223 350 |
| Cuenta propia | 71 409 | 90 982 | 109 095 | 169 282 |
| Patrono | ns | ns | ns | ns |
| No remunerado | ns | ns | ns | ns |
| HOMBRES | 1 284 454 | 1 332 961 | 1 347 094 | 1 216 666 |
| Asalariado | 951 995 | 979 795 | 965 921 | 856 035 |
| Cuenta propia | 261 114 | 269 468 | 310 366 | 295 242 |
| Patrono | 57 412 | 71 718 | 51 116 | 53 298 |
| No remunerado | 13 933 | 11 980 | 19 691 | 12 091 |
| Con subempleo | 86 717 | 89 377 | 120 542 | 239 270 |
| Asalariado | 48 459 | 44 821 | 53 260 | 124 910 |
| Cuenta propia | 36 640 | 42 940 | 59 634 | 108 955 |
| Patrono | ns | ns | ns | ns |
| No remunerado | ns | ns | ns | ns |
| MUJERES | 711 186 | 832 362 | 835 724 | 736 485 |
| Asalariado | 570 639 | 636 090 | 630 179 | 562 030 |
| Cuenta propia | 110 456 | 153 527 | 162 886 | 142 792 |
| Patrono | ns | 18 984 | 20 013 | ns |
| No remunerado | 21 306 | 23 761 | 22 646 | 20 035 |
| Con subempleo | 73 814 | 105 513 | 120 861 | 163 716 |
| Asalariado | 37 207 | 54 682 | 68 354 | 98 440 |
| Cuenta propia | 34 769 | 48 042 | 49 461 | 60 327 |
| Patrono | ns | ns | ns | ns |
| No remunerado | ns | ns | ns | ns |

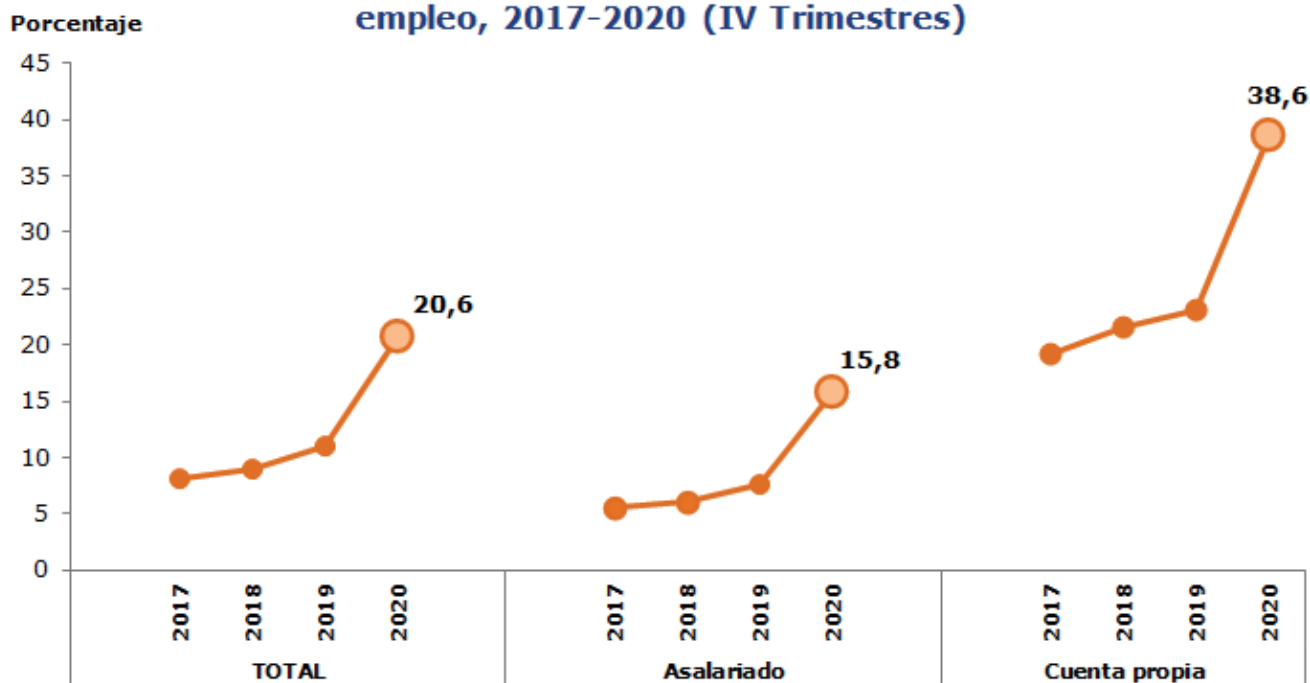
Nota: ECE: Encuesta Continua de Empleo.

Los **ocupados con subempleo** son las personas que trabajan menos de una jornada parcial (menos de 40 horas) y desean trabajar más horas.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2017-2020 (IV trimestre de cada año).



Gráfico 1.5 COSTA RICA, ECE: Porcentaje de ocupados con subempleo (respecto a su propio grupo), por posición en el empleo, 2017-2020 (IV Trimestres)



ECE: Encuesta Continua de Empleo.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Continua de Empleo (ECE) del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (IV trimestre de cada año).



B. Encuesta Nacional de Hogares (ENAH)

Cuadro 1.5
COSTA RICA, ENAHO: Principales características de los hogares y de las personas, según nivel de pobreza, 2017-2020
 (Excluye servicio doméstico y pensionistas que viven en los hogares)

| Nivel de pobreza e indicador | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | | | | |
| Características de los hogares | | | | |
| Total de personas | 4 934 743 | 4 990 727 | 5 050 691 | 5 104 510 |
| Total de hogares | 1 523 869 | 1 561 637 | 1 600 797 | 1 604 705 |
| Miembros por hogar | 3,24 | 3,20 | 3,16 | 3,18 |
| Fuerza de trabajo por hogar | 1,49 | 1,47 | 1,44 | 1,36 |
| Ocupados por hogar | 1,38 | 1,35 | 1,31 | 1,12 |
| Ingreso promedio del hogar | 1 034 362 | 1 018 142 | 1 016 358 | 891 934 |
| Ingreso per cápita del hogar ^{1/} | 368 227 | 369 534 | 376 333 | 326 483 |
| Porcentaje de hogares con jefatura femenina | 38,3 | 39,9 | 41,0 | 41,2 |
| Características de las personas | | | | |
| Relación de dependencia demográfica ^{2/} | 0,46 | 0,47 | 0,46 | 0,46 |
| Relación de dependencia económica ^{3/} | 1,17 | 1,17 | 1,19 | 1,34 |
| Promedio de horas semanales en el empleo principal | 42,09 | 41,91 | 42,43 | 39,08 |
| Escolaridad promedio de personas de 15 años y más | 8,72 | 8,83 | 8,92 | 8,94 |
| Tasas de desempleo abierto | 7,5 | 8,3 | 9,2 | 17,4 |
| Tasa neta de participación | 58,3 | 58,2 | 57,3 | 53,0 |
| NO POBRES | | | | |
| Características de los hogares | | | | |
| Total de personas | 3 842 340 | 3 848 658 | 3 843 310 | 3 575 255 |
| Total de hogares | 1 218 638 | 1 232 789 | 1 264 902 | 1 184 922 |
| Miembros por hogar | 3,15 | 3,12 | 3,04 | 3,02 |
| Fuerza de trabajo por hogar | 1,60 | 1,60 | 1,55 | 1,45 |
| Ocupados por hogar | 1,52 | 1,51 | 1,45 | 1,28 |
| Ingreso promedio del hogar | 1 238 161 | 1 233 274 | 1 224 343 | 1 125 761 |
| Ingreso per cápita del hogar ^{1/} | 445 191 | 451 659 | 459 141 | 419 283 |
| Porcentaje de hogares con jefatura femenina | 36,6 | 37,8 | 39,0 | 39,6 |

Continúa...



... Continuación cuadro 1.5

| Nivel de pobreza e indicador | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Características de las personas | | | | |
| Relación de dependencia demográfica ^{2/} | 0,40 | 0,40 | 0,40 | 0,41 |
| Relación de dependencia económica ^{3/} | 0,97 | 0,95 | 0,96 | 1,09 |
| Promedio de horas semanales en el empleo principal | 43,30 | 43,09 | 43,69 | 40,77 |
| Escolaridad promedio de personas de 15 años o más | 9,23 | 9,38 | 9,51 | 9,60 |
| Tasas de desempleo abierto | 5,2 | 5,8 | 6,2 | 11,3 |
| Tasa neta de participación | 61,8 | 62,4 | 61,3 | 57,0 |
| POBRES | | | | |
| Características de los hogares | | | | |
| Total de personas | 1 092 403 | 1 142 069 | 1 207 381 | 1 529 255 |
| Total de hogares | 305 231 | 328 848 | 335 895 | 419 783 |
| Miembros por hogar | 3,58 | 3,47 | 3,59 | 3,64 |
| Fuerza de trabajo por hogar | 1,06 | 0,98 | 1,04 | 1,11 |
| Ocupados por hogar | 0,83 | 0,76 | 0,77 | 0,67 |
| Ingreso promedio del hogar | 220 691 | 211 656 | 233 139 | 231 911 |
| Ingreso per cápita del hogar ^{1/} | 60 944 | 61 660 | 64 498 | 64 534 |
| Porcentaje de hogares con jefatura femenina | 44,8 | 47,8 | 48,4 | 45,5 |
| Características de las personas | | | | |
| Relación de dependencia demográfica ^{2/} | 0,74 | 0,76 | 0,72 | 0,61 |
| Relación de dependencia económica ^{3/} | 2,39 | 2,53 | 2,45 | 2,28 |
| Promedio de horas semanales en el empleo principal | 33,25 | 33,02 | 33,50 | 29,90 |
| Escolaridad promedio de personas de 15 años o más | 6,53 | 6,59 | 6,69 | 7,15 |
| Tasas de desempleo abierto | 21,5 | 23,3 | 25,8 | 40,0 |
| Tasa neta de participación | 43,6 | 41,5 | 42,0 | 42,1 |

Nota: ENAHO: Encuesta Nacional de Hogares.**1/** Se refiere a los ingresos totales de los hogares entre el número de miembros de los hogares.**2/** Se refiere a la relación entre personas menores de 15 y mayores de 64 años, con respecto a la población de 15 a 64 años.**3/** Se refiere a la relación entre la población menor de 15 años y la población fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en fuerza de trabajo.**Fuente:** Instituto Nacional de Estadística y Censos. Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO). Principales resultados, 2017-2020 (a julio de cada año).



Cuadro 1.6
COSTA RICA, ENAHO: Principales características de los hogares y de las personas,
por quintil de ingreso per cápita del hogar, julio 2020
 (Excluye servicio doméstico y pensionistas)

| Indicador | Total | Quintiles de ingreso per cápita | | | | |
|--|-----------|---------------------------------|-----------|-----------|---------|-----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| CARACTERÍSTICAS DE LOS HOGARES | | | | | | |
| Total de personas | 5 104 510 | 1 198 808 | 1 066 622 | 1 029 801 | 972 962 | 836 317 |
| Total de hogares | 1 604 705 | 320 758 | 321 038 | 321 187 | 320 918 | 320 804 |
| Miembros por hogar | 3,2 | 3,7 | 3,3 | 3,2 | 3,0 | 2,6 |
| Fuerza de trabajo por hogar | 1,4 | 1,1 | 1,1 | 1,4 | 1,6 | 1,5 |
| Ocupados por hogar | 1,1 | 0,6 | 0,9 | 1,2 | 1,5 | 1,4 |
| Ingreso por hogar | 891 934 | 200 315 | 381 426 | 601 068 | 998 549 | 2 278 895 |
| Ingreso per cápita del hogar ^{1/} | 326 483 | 53 707 | 114 284 | 187 733 | 332 180 | 944 789 |
| Porcentaje de hogares con jefatura femenina | 41 | 45,30 | 41,01 | 40,85 | 39,32 | 39,40 |
| Distribución porcentual del ingreso del hogar | 100,0 | 4,5 | 8,6 | 13,5 | 22,4 | 51,1 |
| CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS | | | | | | |
| Relación de dependencia demográfica ^{2/} | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,4 | 0,3 | 0,3 |
| Relación de dependencia económica ^{3/} | 1,3 | 2,4 | 2,0 | 1,3 | 0,9 | 0,7 |
| Horas semanales trabajadas en la ocupación principal | 39,1 | 28,2 | 36,4 | 39,3 | 41,3 | 42,9 |
| Escolaridad promedio de personas de 15 años y más | 8,9 | 7,1 | 7,4 | 8,3 | 9,7 | 12,7 |
| Tasa de desempleo abierto | 17,4 | 43,6 | 23,3 | 15,3 | 9,3 | 4,9 |
| Tasa neta de participación | 53,0 | 41,4 | 44,0 | 53,8 | 61,5 | 65,6 |

Nota: ENAHO: Encuesta Nacional de Hogares.

Quintiles de ingreso per cápita: se refiere a las quintas partes de los hogares, ordenados estrictamente de menor a mayor con respecto al ingreso per cápita del hogar, correspondiendo cada quintil al 20% del total de los hogares. Así, el quintil I es un valor de ingreso per cápita tal, que no más del 20% de los hogares son menores que él, mientras que no más del 80% de los hogares son mayores que él. Del mismo modo, por ejemplo, el quintil III es un valor de ingreso per cápita tal, que no más del 60% de los hogares, son menores que él, y no más del 40% son mayores que él.

1/ Se refiere a los ingresos totales de los hogares entre el número de miembros de los hogares.

2/ Se refiere a la relación entre personas menores de 15 y mayores de 64 años, con respecto a la población de 15 a 64 años.

3/ Se refiere a la relación entre la población menor de 15 años y la población fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en la fuerza de trabajo.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos. Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO). Principales resultados 2020 (a julio).



Cuadro 1.7
COSTA RICA, ENAHO: Población ocupada, según sexo y posición en el empleo, con desglose hasta asalariados privados que perciben un salario inferior al salario minimum minimorum, 2017-2020

| Sexo y desglose | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| TOTAL | 2 110 799 | 2 119 606 | 2 102 402 | 1 805 301 |
| Empleadores | 87 027 | 77 777 | 74 426 | 57 678 |
| Cuenta propia | 396 949 | 393 700 | 392 081 | 351 573 |
| No remunerados | 20 816 | 18 177 | 18 334 | 14 410 |
| Asalariados | 1 606 007 | 1 629 952 | 1 617 561 | 1 381 640 |
| Asalariados en el sector público | 304 683 | 311 167 | 317 914 | 298 540 |
| Asalariados con sector ignorado | ns | ns | ns | ns |
| Asalariados en el sector privado | 1 300 567 | 1 315 996 | 1 297 545 | 1 082 180 |
| Asalariados privados con horas desconocidas | ns | ns | ns | ns |
| Asalariados privados con horas conocidas | 1 300 277 | 1 315 709 | 1 297 287 | 1 080 973 |
| Ganan más del salario minimum minimorum | 984 375 | 997 678 | 1 006 699 | 831 960 |
| Ganan menos del salario minimum minimorum | 315 902 | 318 031 | 290 588 | 249 013 |
| HOMBRES | 1 282 754 | 1 278 816 | 1 274 431 | 1 120 392 |
| Empleadores | 63 547 | 54 916 | 56 614 | 43 639 |
| Cuenta propia | 262 952 | 258 765 | 269 252 | 232 653 |
| No remunerados | 8 810 | 7 249 | 8 850 | 6 552 |
| Asalariados | 947 445 | 957 886 | 939 715 | 837 548 |
| Asalariados en el sector público | 148 130 | 145 748 | 147 840 | 136 942 |
| Asalariados con sector ignorado | ns | ns | ns | ns |
| Asalariados en el sector privado | 798 676 | 810 720 | 790 545 | 699 686 |
| Asalariados privados con horas desconocidas | ns | ns | ns | ns |
| Asalariados privados con horas conocidas | 798 541 | 810 586 | 790 421 | 698 807 |
| Ganan más del salario minimum minimorum | 586 235 | 602 222 | 600 156 | 528 388 |
| Ganan menos del salario minimum minimorum | 212 306 | 208 364 | 190 265 | 170 419 |
| MUJERES | 828 045 | 840 790 | 827 971 | 684 909 |
| Empleadoras | 23 480 | 22 861 | 17 812 | 14 039 |
| Cuenta propia | 133 997 | 134 935 | 122 829 | 118 920 |
| No remuneradas | 12 006 | 10 928 | 9 484 | 7 858 |
| Asalariadas | 658 562 | 672 066 | 677 846 | 544 092 |
| Asalariadas en el sector público | 156 553 | 165 419 | 170 074 | 161 598 |
| Asalariadas con sector ignorado | ns | ns | ns | - |
| Asalariadas en el sector privado | 501 891 | 505 276 | 507 000 | 382 494 |
| Asalariadas privadas con horas desconocidas | ns | ns | ns | ns |
| Asalariadas privadas con horas conocidas | 501 736 | 505 123 | 506 866 | 382 166 |
| Ganan más del salario minimum minimorum | 398 140 | 395 456 | 406 543 | 303 572 |
| Ganan menos del salario minimum minimorum | 103 596 | 109 667 | 100 323 | 78 594 |

Nota: ENAHO: Encuesta Nacional de Hogares.

Esta encuesta se ejecuta en julio de cada año, sin embargo, la referencia salarial es la del mes anterior (junio), por lo que el salario mínimo de referencia es el vigente a esa fecha (enero de cada año). Los datos incluyen servicio doméstico. Se calculó el salario por hora de cada asalariado y éste fue comparado con respecto al salario del trabajador no calificado por hora de agricultura (₡1227,76 en 2017, ₡1257,59 en 2018, ₡1294,82 en 2019 y 1327,58 en 2020), excepto en el caso del Servicio Doméstico, cuyo salario mínimo por hora es de ₡744,60 en 2017, ₡766,41 en 2018, ₡793,24 en 2019 y ₡832,34 en 2020.

DSM: Decreto de Salarios Mínimos.

Salario minimum minimorum: se refiere al salario mínimo de aquella ocupación cuyo trabajo no es cubierto explícitamente por alguna ocupación del Decreto de Salario Mínimos y por el cual ningún patrono debe pagar un salario inferior a éste, el cual corresponde al Peón agrícola o Trabajador no calificado del artículo 1 acápite a), calculado como pago semanal (26 días al mes).

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en datos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (a julio de cada año).



Cuadro 1.8
COSTA RICA, ENAHO: Asalariados del sector privado a los que se les incumple un derecho laboral particular, según sexo y derecho laboral incumplido, 2017-2020

| Sexo y derecho laboral incumplido | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ASALARIADOS PRIVADOS | 1 300 567 | 1 315 996 | 1 297 545 | 1 082 180 |
| Sin aguinaldo | 370 789 | 345 752 | 333 238 | 247 315 |
| Sin días pagos por enfermedad | 383 775 | 370 466 | 367 687 | 282 796 |
| Sin vacaciones pagas | 475 975 | 445 705 | 428 848 | 327 243 |
| Sin seguro de riesgos de trabajo | 547 984 | 525 066 | 496 889 | 416 192 |
| Sin reconocimiento de horas extra | 639 810 | 648 142 | 638 000 | 545 577 |
| Sin rebajo de seguro social | 478 752 | 462 669 | 432 676 | 316 205 |
| HOMBRES | 798 676 | 810 720 | 790 545 | 699 686 |
| Sin aguinaldo | 223 745 | 207 225 | 197 297 | 166 360 |
| Sin días pagos por enfermedad | 209 482 | 203 681 | 201 260 | 175 945 |
| Sin vacaciones pagas | 278 916 | 260 340 | 246 963 | 209 753 |
| Sin seguro de riesgos de trabajo | 299 660 | 286 422 | 268 744 | 253 679 |
| Sin reconocimiento de horas extra | 369 535 | 374 841 | 363 570 | 347 013 |
| Sin rebajo de seguro social | 259 388 | 252 154 | 230 909 | 191 689 |
| MUJERES | 501 891 | 505 276 | 507 000 | 382 494 |
| Sin aguinaldo | 147 044 | 138 527 | 135 941 | 80 955 |
| Sin días pagos por enfermedad | 174 293 | 166 785 | 166 427 | 106 851 |
| Sin vacaciones pagas | 197 059 | 185 365 | 181 885 | 117 490 |
| Sin seguro de riesgos de trabajo | 248 324 | 238 644 | 228 145 | 162 513 |
| Sin reconocimiento de horas extra | 270 275 | 273 301 | 274 430 | 198 564 |
| Sin rebajo de seguro social | 219 364 | 210 515 | 201 767 | 124 516 |

Nota: ENAHO: Encuesta Nacional de Hogares.

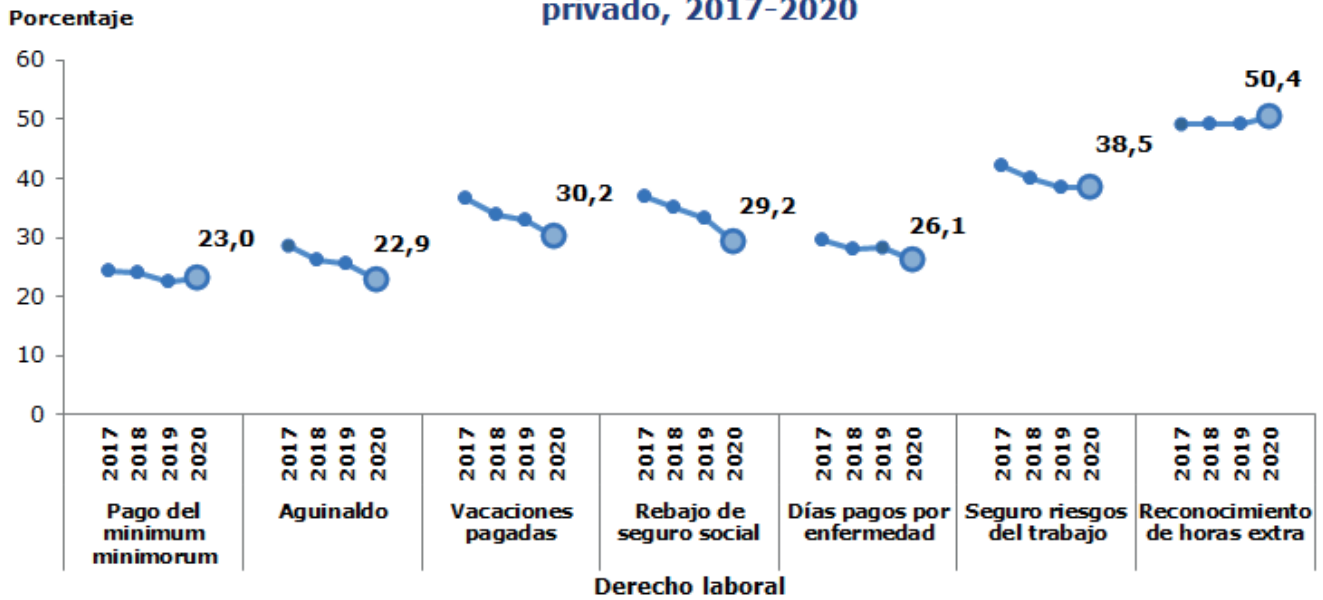
Los totales no coinciden con la suma de las desagregaciones por dos razones:

- Un mismo asalariado podría estar sufriendo el incumplimiento de varios derechos laborales.
- Los totales se refieren a la población asalariada del sector privado, se les cumpla o no los derechos laborales, mientras que el desglose se refiere únicamente a aquellos a los que se les incumple el derecho en mención.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), 2017-2020 (A julio de cada año).



Gráfico 1.6 COSTA RICA, ENAHO: Porcentaje de incumplimiento de algunos derechos laborales en los asalariados del sector privado, 2017-2020



Minimum minimorum: se refiere al salario mínimo de aquella ocupación cuyo trabajo no es cubierto explícitamente por alguna ocupación del Decreto de Salarios Mínimos y por el cual ningún patrono debe pagar un salario inferior a éste, el cual corresponde al Peón agrícola o Trabajador no calificado del artículo 1 acápite a), calculado como pago semanal (26 días al mes).

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en datos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (a julio de cada año).



Cuadro 1.9
COSTA RICA, ENAHO: Población ocupada afiliada a alguna organización social, según sexo y tipo de organización social, 2017-2020

| Sexo y Tipo de organización social | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| OCUPADOS | 2 110 799 | 2 119 606 | 2 102 402 | 1 805 301 |
| Miembro de cooperativa | 150 119 | 142 892 | 125 332 | 137 443 |
| Miembro de sindicato | 86 887 | 97 668 | 85 416 | 96 251 |
| Miembro de asociación solidarista | 186 390 | 185 500 | 177 731 | 171 540 |
| Miembro de asociación gremial | 162 916 | 131 020 | 129 865 | 142 335 |
| Miembro de asociación comunitaria | 36 220 | 34 997 | 27 624 | 22 732 |
| Miembro de otra organización | 6 169 | 5 564 | ns | ns |
| HOMBRES | 1 282 754 | 1 278 816 | 1 274 431 | 1 120 392 |
| Miembro de cooperativa | 88 567 | 80 388 | 73 060 | 80 985 |
| Miembro de sindicato | 37 814 | 39 436 | 33 166 | 40 136 |
| Miembro de asociación solidarista | 110 608 | 111 174 | 105 287 | 99 249 |
| Miembro de asociación gremial | 71 571 | 58 259 | 56 302 | 53 853 |
| Miembro de asociación comunitaria | 22 325 | 21 138 | 17 249 | 15 723 |
| Miembro de otra organización | 3 857 | ns | ns | ns |
| MUJERES | 828 045 | 840 790 | 827 971 | 684 909 |
| Miembro de cooperativa | 61 552 | 62 504 | 52 272 | 56 458 |
| Miembro de sindicato | 49 073 | 58 232 | 52 250 | 56 115 |
| Miembro de asociación solidarista | 75 782 | 74 326 | 72 444 | 72 291 |
| Miembro de asociación gremial | 91 345 | 72 761 | 73 563 | 88 482 |
| Miembro de asociación comunitaria | 13 895 | 13 859 | 10 375 | 7 009 |
| Miembro de otra organización | ns | ns | ns | ns |

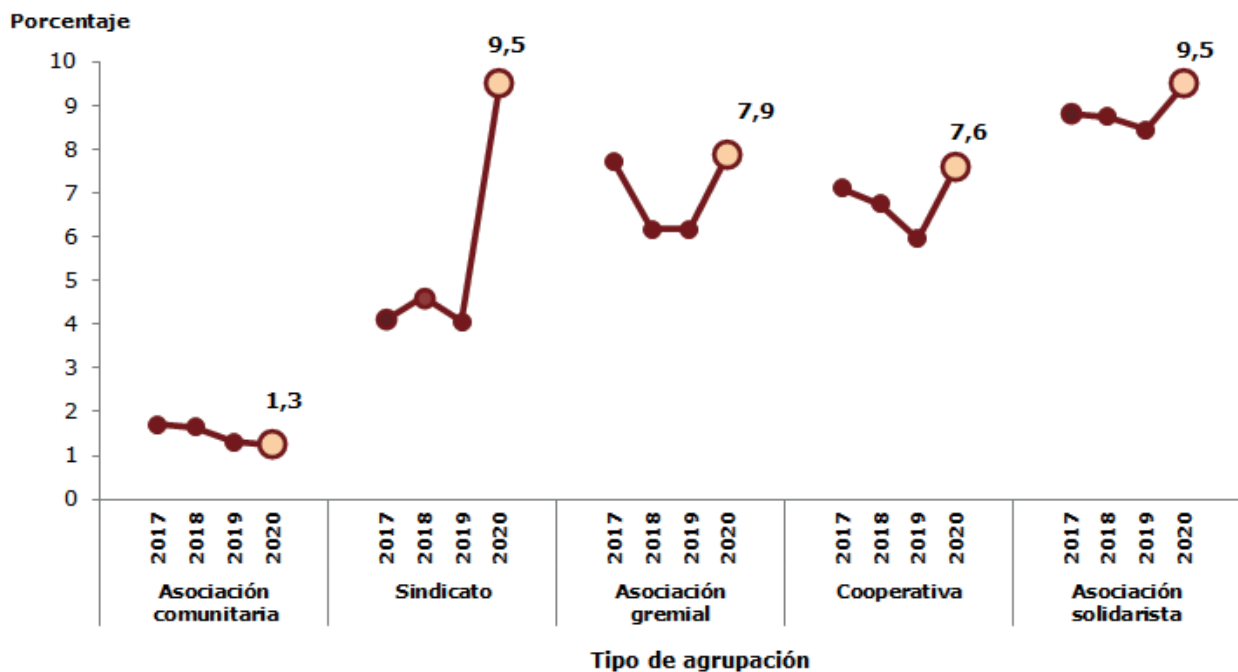
Nota: Los totales no coinciden con la suma de las desagregaciones por dos razones:

- Una misma persona podría estar afiliada a varias organizaciones sociales;
- Los totales se refieren al total de la población ocupada, estén afiliadas o no a alguna organización social, mientras que el desglose se refiere únicamente a aquellas ocupados que sí están afiliados.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), 2017-2020 (A julio de cada año).



Gráfico 1.7 COSTA RICA, ENAHO: Porcentaje de afiliación a alguna organización social, de la población ocupada, 2017-2020



Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en datos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (a julio de cada año).



Cuadro 1.10
COSTA RICA, ENAHO: Ingreso promedio en la ocupación principal de la población ocupada, según posición en el empleo y sector institucional, 2017-2020 (A junio de cada año)
 (Excluye auxiliares no remunerados e independientes sin ganancia directa)

| Posición en el empleo y sector institucional | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| TOTAL | 484 973,0 | 491 040,0 | 511 203,2 | 487 911,8 |
| Independiente (sector privado) | 397 718,1 | 371 908,2 | 408 991,7 | 297 048,9 |
| Cuenta propia | 278 141,2 | 273 896,0 | 306 269,8 | 208 489,2 |
| Empleador | 944 465,2 | 867 170,3 | 952 006,6 | 836 860,1 |
| Asalariado | 510 849,3 | 525 265,5 | 564 892,4 | 549 535,3 |
| Asalariado hogar privado | 167 123,7 | 177 570,8 | 174 535,8 | 169 968,5 |
| Asalariado empresas e instituciones | 550 369,5 | 564 779,5 | 580 869,4 | 583 583,3 |
| Asalariado sector privado | 443 381,1 | 456 557,9 | 469 211,7 | 450 583,1 |
| Asalariado sector público | 949 568,4 | 966 407,5 | 981 276,1 | 1 016 022,4 |
| HOMBRES | 506 877,4 | 512 161,7 | 526 895,3 | 487 566,9 |
| Independiente (sector privado) | 458 879,6 | 424 317,3 | 456 735,5 | 342 648,1 |
| Cuenta propia | 324 671,2 | 315 706,8 | 345 634,7 | 242 495,2 |
| Empleador | 1 015 173,7 | 933 111,3 | 985 668,9 | 876 594,3 |
| Asalariado | 523 271,1 | 540 790,1 | 526 895,3 | 539 187,2 |
| Asalariado hogar privado | 205 351,9 | 220 501,8 | 219 756,9 | 207 318,9 |
| Asalariado empresas e instituciones | 529 027,6 | 547 211,5 | 557 987,0 | 545 808,3 |
| Asalariado sector privado | 446 094,9 | 464 046,6 | 473 569,8 | 443 413,1 |
| Asalariado sector público | 967 738,5 | 1 000 605,4 | 1 000 462,9 | 1 058 646,2 |
| MUJERES | 450 653,4 | 458 647,9 | 486 898,5 | 488 475,8 |
| Independiente (sector privado) | 268 083,2 | 267 096,7 | 296 939,5 | 202 292,8 |
| Cuenta propia | 184 900,1 | 193 417,1 | 219 009,5 | 141 960,3 |
| Empleador | 747 464,9 | 705 832,9 | 842 318,2 | 713 350,1 |
| Asalariado | 492 978,5 | 503 138,4 | 525 581,3 | 565 464,7 |
| Asalariado hogar privado | 162 793,6 | 172 091,3 | 168 424,0 | 163 682,9 |
| Asalariado empresas e instituciones | 589 327,1 | 596 229,4 | 620 174,6 | 653 018,5 |
| Asalariado sector privado | 437 372,8 | 439 982,2 | 460 003,1 | 467 765,2 |
| Asalariado sector público | 932 375,9 | 936 276,3 | 964 597,7 | 979 901,9 |

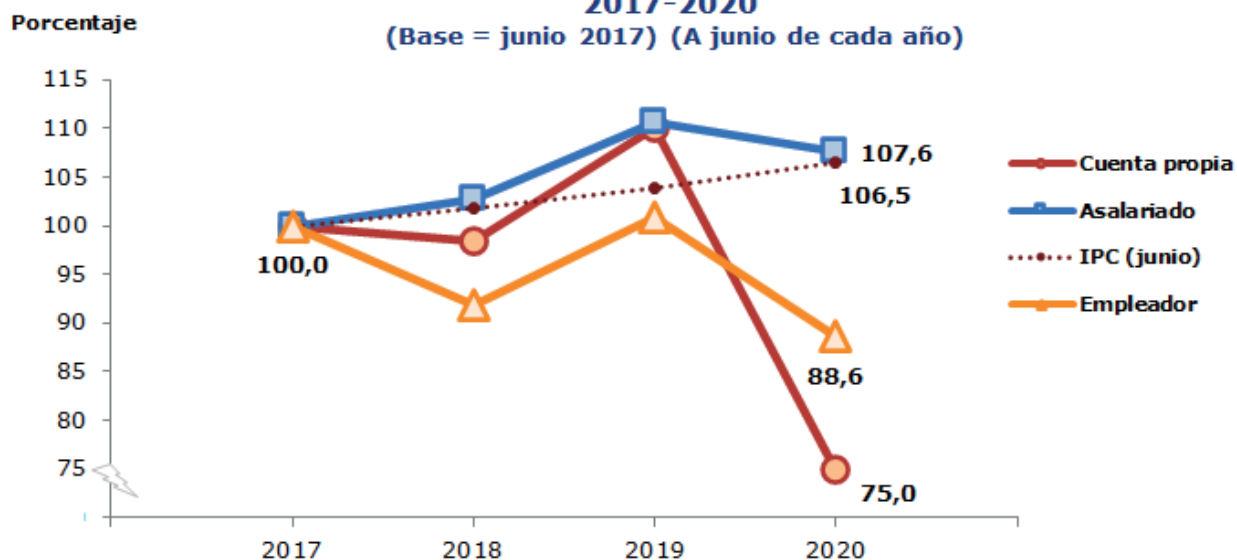
Nota: El título hace referencia al ingreso del mes de junio porque, aunque la ENAHO se ejecuta en julio de cada año, la encuesta pregunta por el salario del mes anterior (junio).

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos, Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), 2017-2020 (A julio de cada año).



Gráfico 1.8 COSTA RICA, ENAHO: Índice de crecimiento del ingreso promedio en la ocupación principal, según posición en el empleo, 2017-2020

(Base = junio 2017) (A junio de cada año)



Nota: El título hace referencia al ingreso del mes de junio porque, aunque la ENAHO se ejecuta en julio de cada año, la encuesta pregunta por el salario del mes anterior (junio). La base del Índice de Precios al Consumidor (IPC) fue trasladada a junio 2015 para lograr comparabilidad con los otros datos.

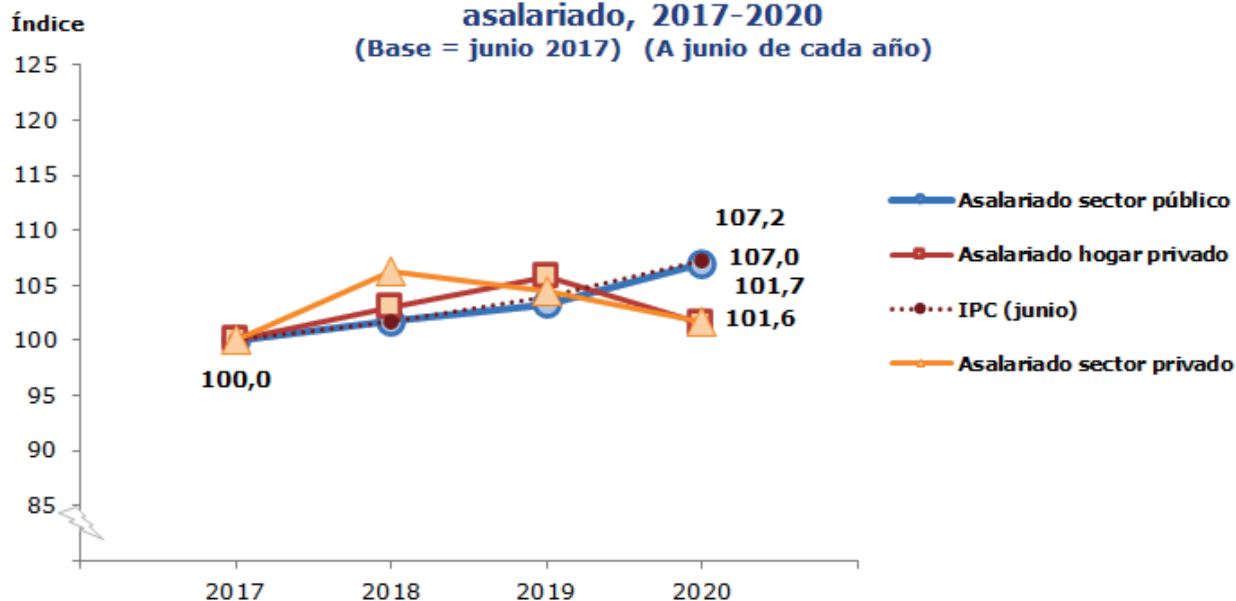
Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos: Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), 2017-2020 (julio de cada año) y el Índice de Precios al Consumidor (IPC) (Base junio 2017).

Índice de crecimiento del ingreso promedio en la ocupación principal

$$\frac{\text{Ingreso promedio en la ocupación principal Año } i}{\text{Ingreso promedio en la ocupación principal Año base = 2017}} * 100$$



Gráfico 1.9 COSTA RICA, ENAHO: Índice de crecimiento del ingreso promedio en la ocupación principal, según tipo de asalariado, 2017-2020
(Base = junio 2017) (A junio de cada año)

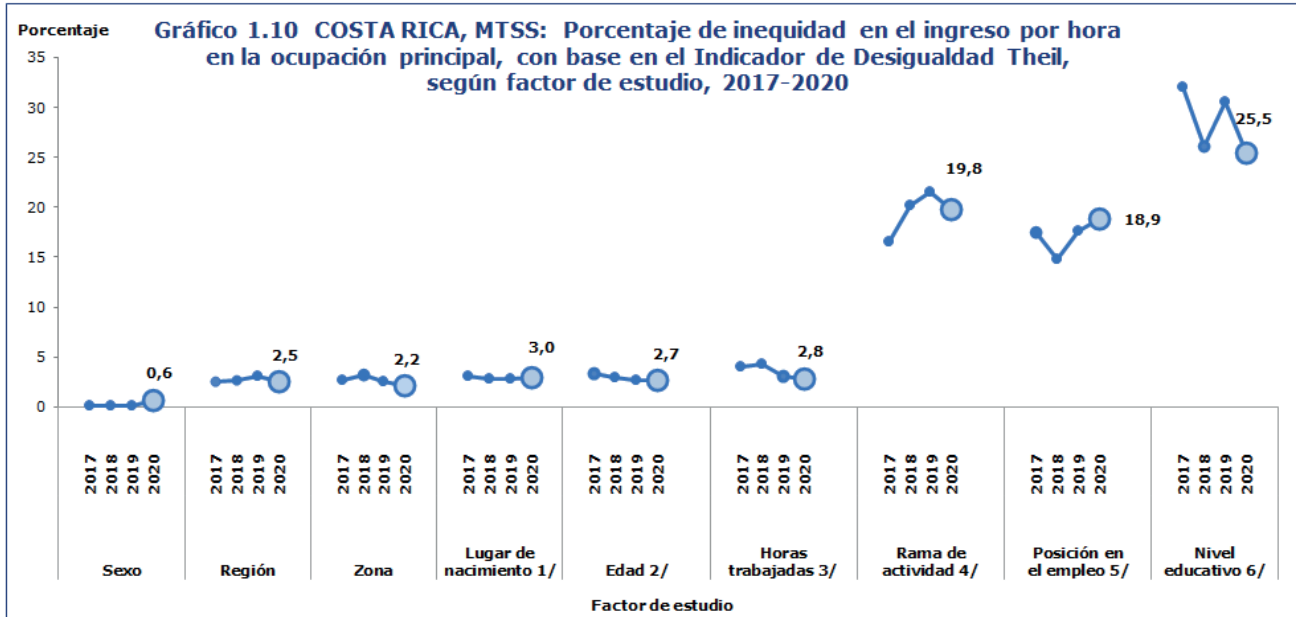


Nota: El título hace referencia al ingreso del mes de junio porque, aunque la ENAHO se ejecuta en julio de cada año, la encuesta pregunta por el salario del mes anterior (junio). La base del Índice de Precios al Consumidor (IPC) fue trasladada a junio 2015 para lograr comparabilidad con los otros datos.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos: Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), 2017-2020 (julio de cada año) y el Índice de Precios al Consumidor (IPC) (Base junio 2017).

Índice de crecimiento del ingreso promedio en la ocupación principal

$$\frac{\text{Ingreso promedio en la ocupación principal Año } i}{\text{Ingreso promedio en la ocupación principal Año base = 2017}} * 100$$



Nota Metodología empleada: Baldares Del Barco Juan Manuel, Factores que influyen sobre la inequidad salarial en Costa Rica, Programa Estado de la Nación, Noveno Informe, 2003. Metodología para el cálculo del Indicador de Desigualdad Theil, pág 3-9.

El **Indicador Theil** permite conocer qué porcentaje de la desigualdad está explicada por la inequidad que se genera entre los grupos formados y cuál proviene de las diferencias de ingresos al interior de los mismos (Medina Fernando, Consideraciones sobre el Índice de Gini para medir la concentración del ingreso, CEPAL, 2001).

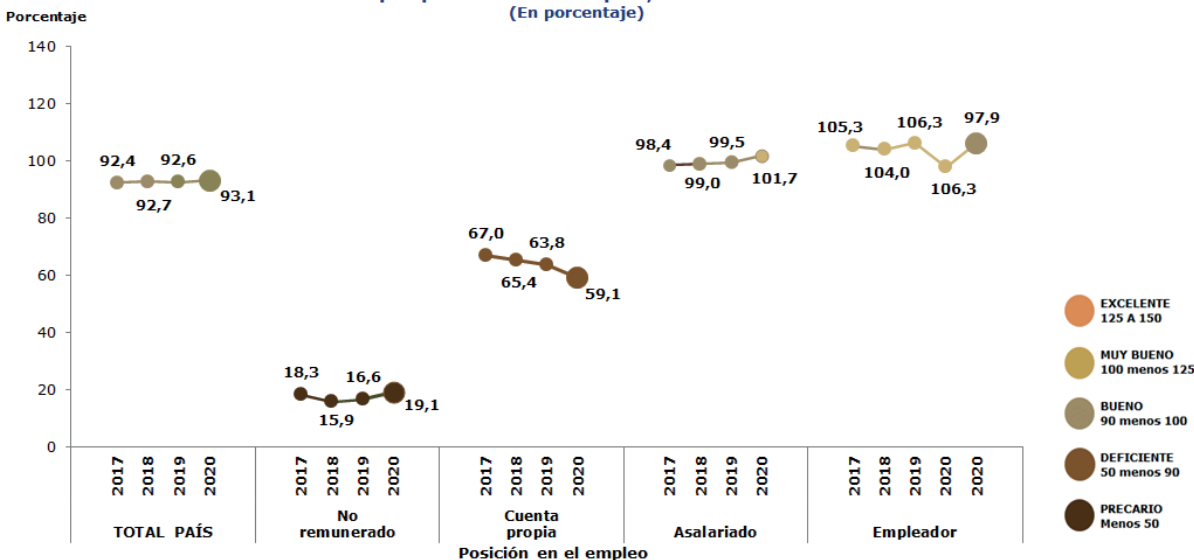
En el caso específico de este cuadro se presentan los resultados de las diferencias entre grupos, respecto a las diferencias totales, para cada factor. El límite inferior 0 significa que el total del ingreso está perfectamente distribuido entre la población (Baldares 2003).

- 1/ Lugar de nacimiento: Costa Rica, Nicaragua, resto América Central, resto del mundo.
- 2/ Edad: 15 a 24, 25 a 34, 35 a 44, 45 a 54, 55 a 64, 65 o más.
- 3/ Horas trabajadas: 1 a 19, 20 a 39, 40 a 49, 50 a 59, 60 o más.
- 4/ Rama de actividad: se refiere a la clasificación CAECR-2011 del INEC que contiene 21 grupos principales.
- 5/ Posición en el empleo: empleador, cuenta propia, asalariado del Estado, asalariado de empresa privada, asalariados en hogares privados.
- 6/ Nivel educativo: sin educación, primaria incompleta, primaria completa, secundaria incompleta, secundaria completa, universitaria incompleta, universitaria completa.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación del Trabajo, Observatorio del Mercado Laboral, con base en datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), 2017-2020 (a julio de cada año).



Gráfico 1.11 COSTA RICA, MTSS: Índice de Calidad del Empleo (INCE), por posición en el empleo, 2017-2020 (En porcentaje)



Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017 - 2020 (a julio de cada año).

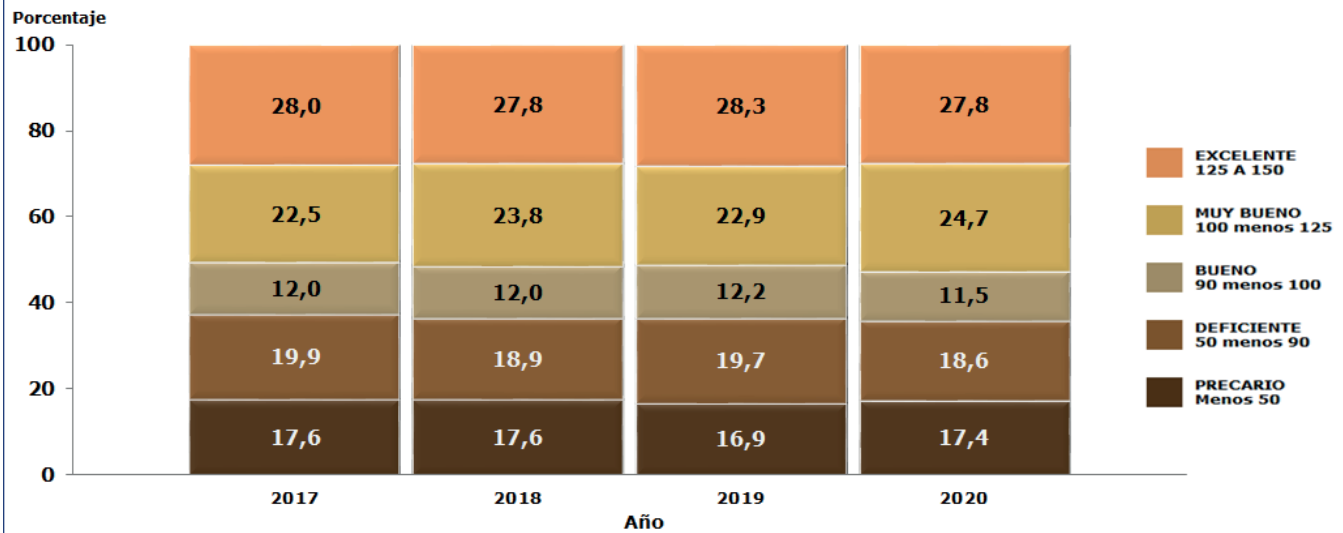
El Índice de Calidad del Empleo (INCE) es una medida sintética del concepto "calidad del empleo", definida como el conjunto de factores vinculados al trabajo que influyen en el bienestar económico, social, psíquico y de salud de los trabajadores (Reinecke y Valenzuela, mencionado en Farné Stefano, Estudio sobre la calidad del empleo en Colombia, Serie Estudios de economía laboral en Países Andinos N°5, OIT, Lima, Perú, 2003.)

La disponibilidad de variables atinentes, dentro de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH), permitió la elección de 9 factores para este índice: ingreso, protección social, derechos laborales, estabilidad del empleo, subempleo, intermediación laboral, externalización y, empleo inadecuado. Cada uno de ellos ha sido medido con diferentes variables de la población ocupada en la ENAH y con diferentes ponderaciones. Asimismo, el procedimiento de medición difiere respecto de la posición en el empleo al que pertenece cada ocupado.

El INCE asume valores de 0 a 150 puntos. La obtención de 100 puntos, refleja una situación totalmente adecuada, ya que se satisfacen todos los requerimientos de los diferentes factores incluidos. El exceso sobre los 100 puntos se refiere exclusivamente a condiciones más favorables en la medición de los ingresos (por encima del salario más bajo del Decreto de Salarios Mínimos).



Gráfico 1.12 COSTA RICA, MTSS: Porcentaje de ocupados, según Escala de Calidad de Empleo, 2017-2020
(Con base en el Índice de Calidad del Empleo INCE)



Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Planificación, Observatorio del Mercado Laboral, con base en la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (a julio de cada año).



Tabla 1.1
COSTA RICA, MTSS: Ficha técnica - Índice de Calidad del Empleo

| | |
|----------------------------|--|
| Indicador | Índice de Calidad del Empleo |
| Sigla del indicador | INCE |
| Objetivo general | Medir la calidad del empleo en Costa Rica a través de un indicador sintético |
| Fuente de los datos | Encuesta Nacional de Hogares, Instituto Nacional de Estadística y Censos. Decretos de Salarios Mínimos |
| Conceptualización | La calidad del empleo es un conjunto de factores vinculados al trabajo, que influyen en el bienestar del trabajador. Estos factores pueden ser económicos, sociales, psíquicos y de salud. |

| Factores | Variables |
|-------------------------------|--|
| Ingreso | Ingreso Principal Bruto Total: IPBT Horas Efectivas Principales: HorEfePri Horas Normales Principales: HorNorPri Salario minimum minimorum |
| Protección social | Seguro de salud: preguntas E10A (asalariados) y A11 . Seguro jubilatorio: preguntas A11 y A12 . |
| Derechos laborales | Aguinaldo: preguntas E9A y E8A Días pagos por enfermedad: preguntas E9B y E8A Vacaciones pagas: preguntas E9C y E8A Seguro riesgos del trabajo: preguntas E9D y E8A Reconocimiento de horas extra: preguntas E9E y E8A |
| Estabilidad del empleo | Estabilidad del empleo principal: Estabili |
| Subempleo | Subempleo por horas (40 horas): Sub40Hor |
| Flexibilidad laboral | Flexibilidad laboral: FlexiHorLab |
| Intermediación laboral | Intermediación: pregunta E7 |
| Externalización | Externalización: pregunta C11 (asalariado) y preguntas D7 , D8A , D8B1 , D8B2 , D8B3 , D8B4 y D9 |
| Empleo inadecuado | Insatisfacción laboral: InsLab |

| Ponderación de las variables | | | |
|---|------------|---------------|---------------|
| Variables | Puntos | | |
| | Asalariado | Independiente | No remunerado |
| TOTAL | | | |
| - Más de 3 SMM | 150 | 150 | 50 |
| - De 1,5 a 3 SMM | 125 | 125 | 50 |
| - De 1 a 1,5 SMM | 100 | 100 | 50 |
| - Menos del SMM | 60 | 50 | 50 |
| INGRESO (Degradado) (Todos) | | | |
| - Más de 3 SMM | 90 | 100 | - |
| - De 1,5 a 3 SMM | 65 | 75 | - |
| - De 1 a 1,5 SMM | 40 | 50 | - |
| - Menos del SMM | - | - | - |
| PROTECCIÓN SOCIAL (Todos) | 25 | 35 | 35 |
| - Seguro de salud | 13 | 18 | 18 |
| - Seguro jubilatorio | 13 | 18 | 18 |
| DERECHOS LABORALES (Asalariado) | 20 | - | - |
| - Aguinaldo | 4 | - | - |
| - Días pagos por enfermedad | 4 | - | - |
| - Vacaciones pagas | 4 | - | - |
| - Seguro riesgos del trabajo | 4 | - | - |
| - Reconocimiento horas extra | 4 | - | - |
| OTRAS VARIABLES | 15 | 15 | 15 |
| ESTABILIDAD DEL EMPLEO (Degradado) (Todos) | | | |
| - Empleo permanente | 4 | 5 | 6 |
| - Empleo no permanente de duración larga | 3 | 4 | 5 |
| - Empleo no permanente de duración media | 2 | 3 | 4 |
| - Empleo no permanente de duración corta | 1 | 2 | 2 |
| - Empleo esporádico o eventual | - | - | - |
| SUBEMPLEO X HORAS (Todos) | 4 | 5 | 6 |
| FLEXIBILIDAD LABORAL (Asalariado) | | | |
| - No está flexibilizado | 2 | - | - |
| - Está flexibilizado sólo en horario | 1 | - | - |
| - Está flexibilizado sólo en jornada | 1 | - | - |
| - Está flexibilizado en ambos | - | - | - |
| INTERMEDIACIÓN LABORAL (Asalariado) | 2 | - | - |
| EXTERNALIZACIÓN (Asalariado e Independiente) | 2 | 4 | - |
| EMPLEO INADECUADO (Todos) | 1 | 1 | 3 |



C. Marco Nacional de Cualificaciones de la Educación y la Formación Técnica Profesional de Costa Rica (MNC-EFTP-CR)

Tabla 1.2
COSTA RICA, MNC-EFTP-CR: Técnicos, por componente,
según nivel de cualificación, 2015

| Nivel de cualificación | Componente | | |
|------------------------|---|---|--|
| | Requisito mínimo de escolaridad para el ingreso | Rangos de duración de los planes de estudio | Requisito mínimo de escolaridad para la titulación |
| Técnico 1 | II Ciclo de la Educación General Básica | 400 - 700 Horas | II Ciclo de la Educación General Básica |
| Técnico 2 | II Ciclo de la Educación General Básica | 1200 - 1600 Horas | II Ciclo de la Educación General Básica |
| Técnico 3 | III Ciclo de la Educación General Básica | 2300 - 2800 Horas | III Ciclo de la Educación General Básica |
| Técnico 4 | III Ciclo de la Educación General Básica | 2840 Horas | Educación Diversificada |
| Técnico 5 | Bachillerato en Educación Media | 60 - 90 Créditos | |

Nota: MNC-EFTP-CR se refiere al Marco Nacional de Cualificaciones de la Educación y la Formación Técnica Profesional de Costa Rica. Su propósito general es normar el subsistema de educación y formación técnica profesional, a través de la estandarización de los niveles de formación, descriptores, duración y perfiles de ingreso y egreso de la formación, entre otros. Establece la articulación vertical y horizontal en el sistema educativo costarricense y orienta la atención de la demanda laboral.

La Comisión Técnica Interinstitucional, redactora del documento "Marco Nacional de Cualificaciones de la Educación y Formación Técnica Profesional de Costa Rica", estuvo conformada por dos representantes de las siguientes instituciones: Presidencia de la República de Costa Rica (un representante), Ministerio de Educación Pública (MEP), Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), Consejo Nacional de Rectores (CONARE), Unidad de Rectores de las Universidades Privadas de Costa Rica (UNIRE), y Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial (UCCAEP).

Creación y evolución del MNC-EFTP-CR:

- Se aprueba el MNC-EFTP-CR por el Consejo Superior de Educación (Sesión 37-2016, Acuerdo 06-37-2016, 18 julio 2016).
- Se crea la Comisión Interinstitucional para la Implementación y Seguimiento (CIIS) del MNC-EFTP-CR conformada por el MEP, MTSS, INA, CONARE, UCCAEP y UNIRE (Decreto 39851-MEP-MTSS, Alcance 161A, Gaceta 6 setiembre 2016).
- A la CIIS se le adiciona una Coordinación General y un Equipo Técnico para el cumplimiento de sus funciones (Decreto 40874-MEP-MTSS, Alcance 54, Gaceta 12 marzo 2018).
- Se crea un Convenio de Cooperación y Coordinación Interinstitucional con el fin de establecer los términos y condiciones para la cooperación consensuada y articulada entre las instituciones que conforman la CIIS (12 marzo 2018).

Fuente: Comisión Técnica Interinstitucional del MNC-EFTP-CR. *Marco Nacional de Cualificaciones de la Educación y Formación Técnica Profesional de Costa Rica*. San José, Costa Rica, 2015. Documento aprobado por el Consejo Superior de Educación, en la sesión 37-2016 del 18 de julio de 2016, bajo el acuerdo 06-37-2016.



Departamento de Asesoría en Control Interno

Gráfico 1.13 COSTA RICA, MTSS: Sistema de Valoración de Riesgo Institucional (SEVRI), principales eventos con calificación moderada y alta, 2020

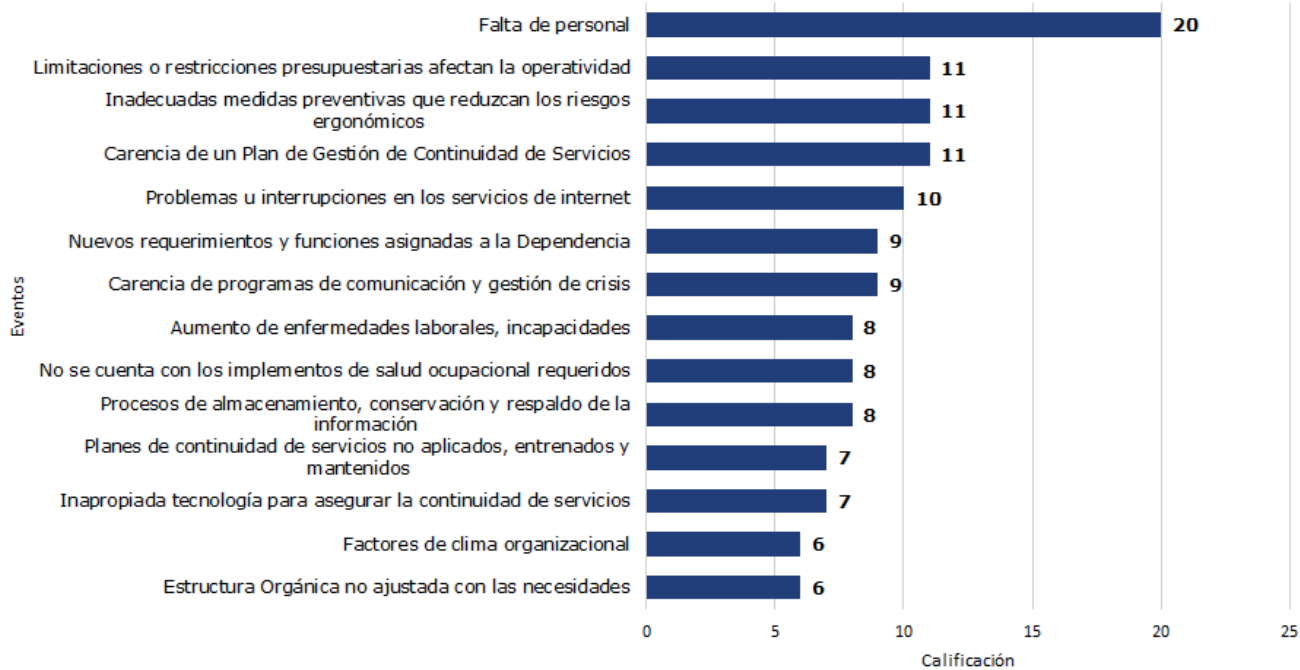


Gráfico 1.14 COSTA RICA, MTSS: Puntaje promedio obtenido en la Autoevaluación del Sistema de Control Interno (SCI), según componente funcional, 2020

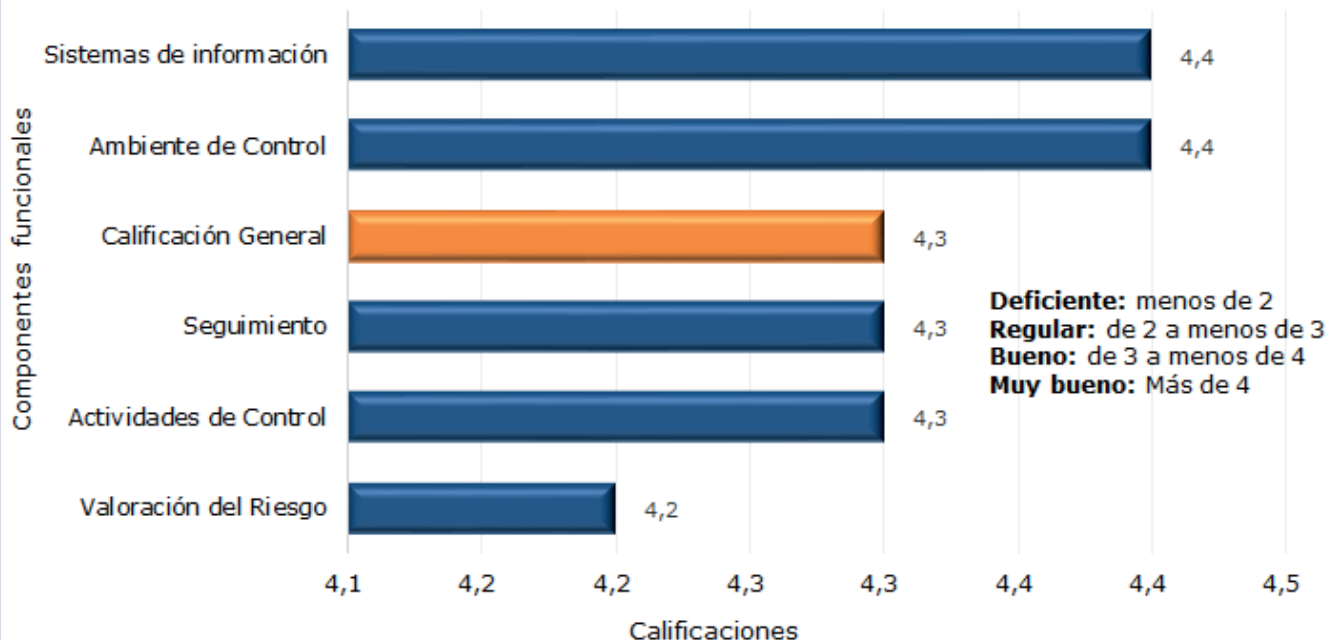




Gráfico 1.15 COSTA RICA, MTSS: Puntaje promedio obtenido en la Autoevaluación del Sistema de Control Interno (SCI), según Dependencia, 2020

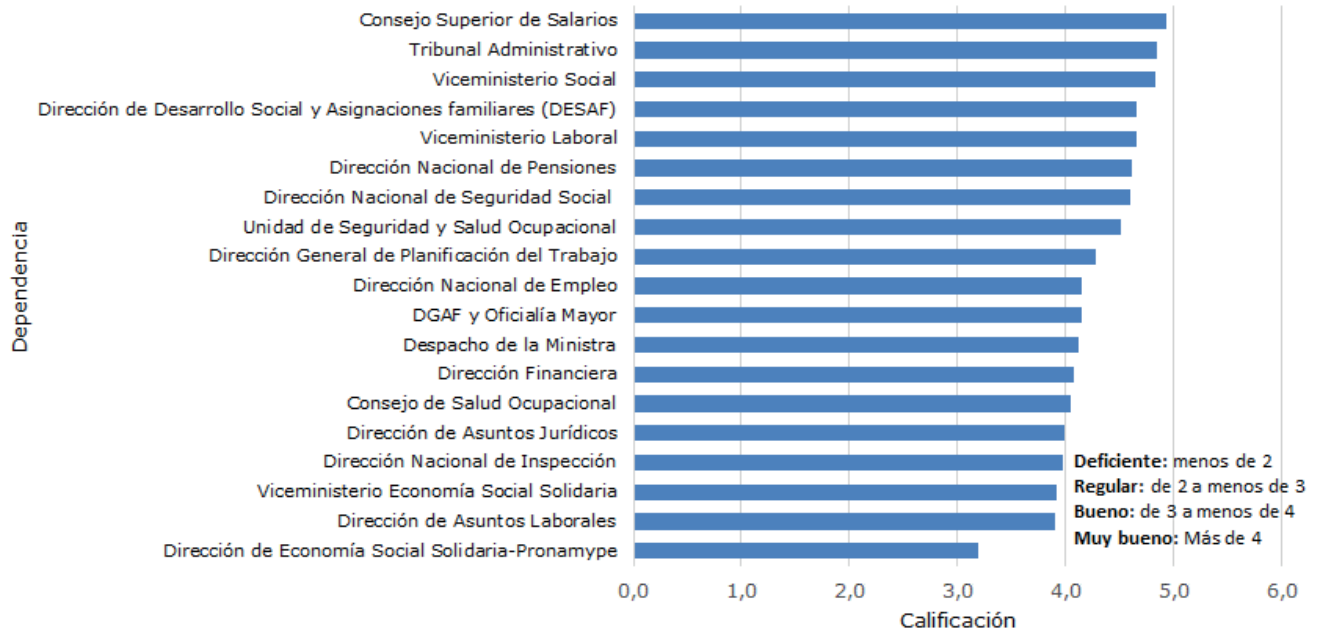
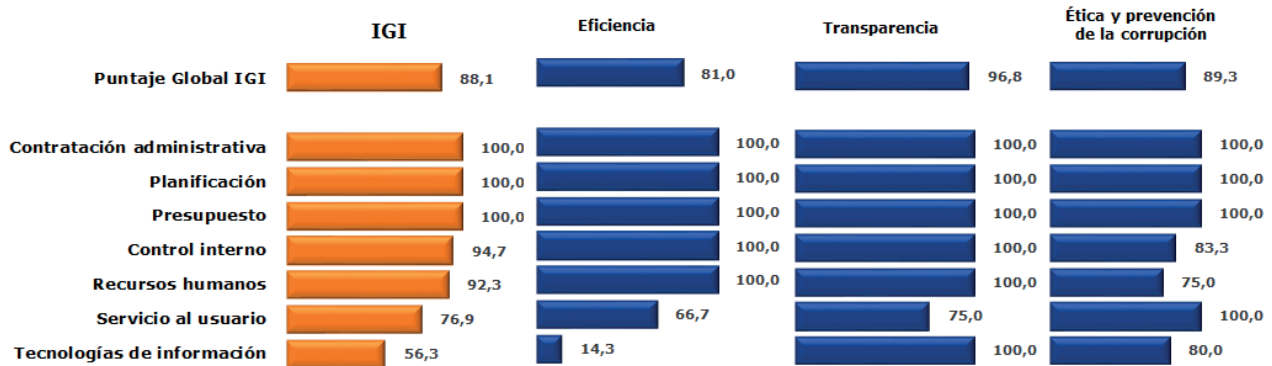


Gráfico 1.16 COSTA RICA, MTSS: Índice de Gestión Institucional (IGI), por tema evaluado, según área administrativa, 2019 (En porcentaje)



Nota: El IGI (Índice de Gestión Institucional) consiste en un instrumento, efectuada por la Contraloría General de la República, que busca medir los esfuerzos de las instituciones con el fin de valorar el establecimiento de factores formales tendientes a potenciar la gestión de este grupo de instituciones, para garantizar su capacidad de gestión y sus buenas prácticas. Instructivo del índice de gestión institucional 2019.

A partir del año 2020 no se evalúa el IGI. La Contraloría va a implementar un nuevo índice a partir del 2021.



Departamento de Desarrollo Organizacional

Cuadro 1.11
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de indicadores de desempeño institucional,
por porcentaje de cumplimiento, según programa presupuestario, 2017-2020

| Año y Programa presupuestario | | Porcentaje de incumplimiento | | | | | |
|-------------------------------|--|------------------------------|------------------|------------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|
| Código presupuestario | Nombre del programa | Total | Cumplido 100% | Muy bueno 81% - 99% | Bueno 71% - 80% | Insuficiente 1% - 70% | No cumplido 0% |
| AÑO 2017 | | 24 | 20 | 3 | - | 1 | - |
| 731 | Asuntos del Trabajo | 9 | 8 | 1 | - | - | - |
| 732-1 | Gestión y Administración del FODESAF | 3 | 2 | 1 | - | - | - |
| 732-2 | Empleo y Seguridad Social | 9 | 7 | 1 | - | 1 | - |
| 733 | Tribunal Administrativo de la Seguridad Social | 1 | 1 | - | - | - | - |
| 734 | Pensiones y Jubilaciones | 2 | 2 | - | - | - | - |
| AÑO 2018 | | 22 | 13 | 4 | 1 | 2 | 2 |
| 731 | Asuntos del Trabajo | 9 | 7 | 1 | - | 1 | - |
| 732-1 | Gestión y Administración del FODESAF | 2 | - | 1 | 1 | - | - |
| 732-2 | Empleo y Seguridad Social | 8 | 4 | 2 | - | 1 | 1 |
| 733 | Tribunal Administrativo de la Seguridad Social | 1 | - | - | - | - | 1 |
| 734 | Pensiones y Jubilaciones | 2 | 2 | - | - | - | - |
| AÑO 2019 | | 25 | 20 | 3 | 1 | 1 | - |
| 731 | Asuntos del Trabajo | 10 | 9 | 1 | - | - | - |
| 732-1 | Gestión y Administración del FODESAF | 3 | 3 | - | - | - | - |
| 732-2 | Empleo y Seguridad Social | 10 | 7 | 1 | 1 | 1 | - |
| 733 | Tribunal Administrativo de la Seguridad Social | 1 | - | 1 | - | - | - |
| 734 | Pensiones y Jubilaciones | 1 | 1 | - | - | - | - |
| AÑO 2020 | | 106 | 86 | 8 | 2 | 6 | 4 |
| 731 | Asuntos del Trabajo | 48 | 40 | 3 | - | 3 | 2 |
| 732-1 | Gestión y Administración del FODESAF | 14 | 10 | 3 | 1 | - | - |
| 732-2 | Empleo y Seguridad Social | 30 | 23 | 2 | 1 | 2 | 2 |
| 733 | Tribunal Administrativo de la Seguridad Social | 5 | 5 | - | - | - | - |
| 734 | Pensiones y Jubilaciones | 9 | 8 | - | - | 1 | - |

Nota: Metodología institucionalizada por el Ministerio de Hacienda en el Informe de Evaluación Anual, ejercicio económico 2017-2020.



Cuadro 1.12
COSTA RICA, MTSS: Logro de los indicadores de desempeño institucional,
según programa presupuestario, 2017-2020

| Programa presupuestario | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------------------|-----------------------|----------|----------|
| 731 Asuntos del Trabajo | Parcialmente efectivo | Efectivo | Efectivo | Efectivo |
| 732-1 Gestión y Administración del FODESAF | Efectivo | Efectivo | Efectivo | Efectivo |
| 732-2 Empleo y Seguridad Social | Efectivo | Parcialmente efectivo | Efectivo | Efectivo |
| 733 Tribunal Administrativo de la Seguridad Social | Parcialmente efectivo | Parcialmente efectivo | Efectivo | Efectivo |
| 734 Pensiones y Jubilaciones | Efectivo | Efectivo | Efectivo | Efectivo |

Nota: Valoración del Ministerio de Hacienda con base en los Informes Anuales de Evaluación del MTSS, que establece la siguiente escala:

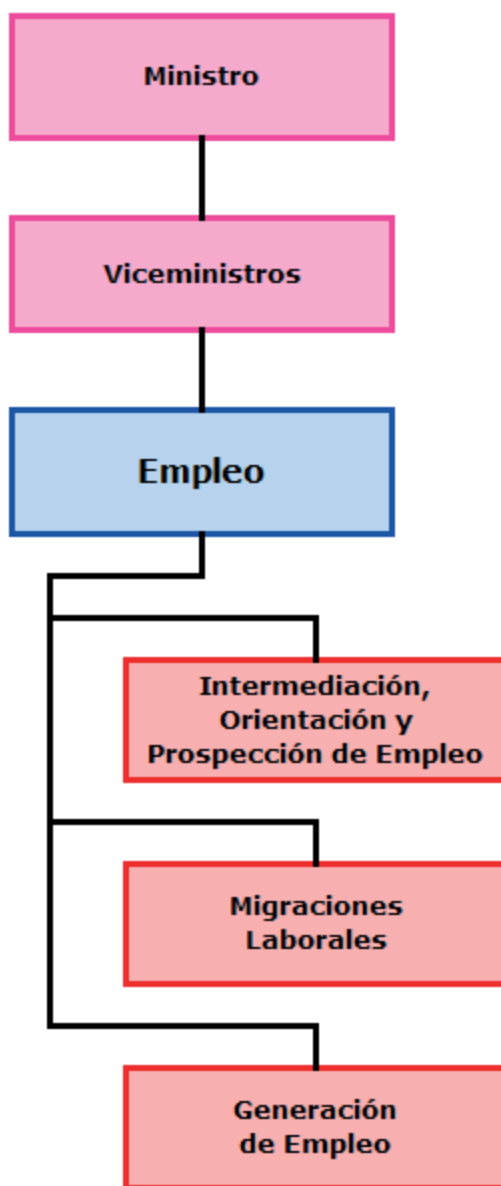
- Efectivo:** Cumplimiento de metas programadas y ejecución presupuestaria de un 80% o más.
Parcialmente efectivo: Cumplimiento de metas programadas y ejecutó el presupuesto en menos del 80%.
Poco efectivo: No cumplió las metas programadas y ejecutó el presupuesto en menos del 80%.

Para el año 2017 los lineamientos del Ministerio de Hacienda para el seguimiento a la formulación 2017 relacionaban cumplimiento de metas con ejecución presupuestaria para efectividad o no efectividad del Programa Presupuestario. Para efectos de este cuadro se tomó en cuenta solamente el cumplimiento de metas de manera que los datos sean comparables con los otros años del anuario.



2. Dirección Nacional de Empleo

Objetivo general: promover la empleabilidad de la fuerza de trabajo costarricense por medio de la prestación de servicios de calidad en las áreas de intermediación y orientación laboral, generación de empleo y el fomento de migraciones laborales ordenadas.





Departamento de Intermediación, Orientación y Prospección de Empleo

Cuadro 2.1
COSTA RICA, MTSS: Oferentes atendidos por
el Departamento de Intermediación,
según grupo de edad, 2017-2020

| Grupo de edad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 3 633 | 3 468 | 2 964 | 2 021 |
| De 15 a 17 | 88 | 69 | 61 | 16 |
| De 18 a 23 | 490 | 493 | 375 | 216 |
| De 24 a 29 | 650 | 586 | 486 | 281 |
| De 30 a 34 | 454 | 380 | 387 | 268 |
| De 35 a 39 | 445 | 376 | 375 | 303 |
| De 40 a 44 | 421 | 405 | 348 | 263 |
| De 45 a 49 | 356 | 381 | 340 | 202 |
| De 50 a 59 | 501 | 436 | 401 | 307 |
| De 60 o más | 191 | 213 | 162 | 120 |
| Ignorada | 37 | 129 | 29 | 45 |

Nota: Abarca de diciembre del año anterior a noviembre de cada año.



Cuadro 2.2

COSTA RICA, MTSS: Población con discapacidad atendida y que logró obtener un puesto, según rama de actividad, 2017-2020

| Rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|
| TOTAL | 51 | 113 | 17 | 133 |
| Industrias manufactureras | 11 | 8 | - | - |
| Construcción | - | 5 | - | - |
| Comercio y reparación | 1 | 61 | 7 | 1 |
| Alojamiento y comidas | 13 | 6 | 3 | 1 |
| Información y comunicaciones | - | 2 | - | 1 |
| Financieras y seguros | - | 1 | - | 1 |
| Servicios administrativos y apoyo | - | 17 | - | 3 |
| Administración pública y seguridad | 4 | 10 | 2 | 1 |
| Otros servicios | 22 | 3 | 5 | - |
| Ignorada | - | - | - | 125 |

Nota: Con base en los registros del Sistema Único de Beneficiarios del Estado (SINIRUBE), para el año 2020 se registraron en dicha plataforma 80 personas con discapacidad trabajando a tiempo completo y 45 a tiempo parcial.



Cuadro 2.3
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas e informadas en áreas de empleo, según tema de capacitación, 2017-2020

| Áreas | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------------|---------------|---------------|--------------|------------|
| TOTAL CAPACITACIÓN | 25 387 | 10 738 | 3 328 | 337 |
| Intermediación laboral ^{1/} | 40 | 28 | 70 | 28 |
| Género | 24 670 | 10 001 | 3 070 | - |
| Orientación laboral | 436 | 444 | 128 | 194 |
| Discapacidad | 241 | 265 | 60 | 115 |
| TOTAL INFORMACIÓN | 656 | 346 | 258 | 337 |
| Plataforma busco empleo ^{2/} | 656 | 346 | 258 | 337 |

Nota:

- 1/ Se refiere a capacitaciones en el tema de intermediación brindada a personas funcionarias de los centros de formación aliados a Empléate.
 2/ Información suministrada a los participantes en las ferias de empleo, relacionada con registro en buscoempleo.go.cr

Cuadro 2.4
COSTA RICA, MTSS: Oficinas de la red del SIOIE, según institución, 2017-2020

| Institución | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 309 | 303 | 308 | 308 |
| Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Instituto Nacional de Aprendizaje | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Colegios Técnicos del MEP | 223 | 217 | 217 | 217 |
| Municipalidades | 67 | 68 | 69 | 69 |
| Consejos Municipales | 4 | 4 | 5 | 5 |
| Universidades públicas | 1 | - | 2 | 2 |
| Colegio Universitario de Cartago | 1 | 2 | 1 | 1 |
| Cámara de Comercio | 1 | - | 1 | 1 |
| CONAPE | 1 | - | 1 | 1 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intemediación, Orientación e Información de Empleo.



Tabla 2.1
COSTA RICA, MTSS: Municipalidades e instituciones que han firmado convenio con el MTSS, para realizar la gestión de empleo en el marco del SIOIE, por año de participación, según provincia, cantón, distrito e institución, 2017-2020

| Código | Provincia, cantón, distrito e institución | Año de participación | | | |
|--------|---|----------------------|------|------|------|
| | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |

SAN JOSÉ

| | | | | | |
|-----|---------------------|---|---|---|---|
| 101 | San José | X | X | X | X |
| 102 | Escazú | X | X | X | X |
| 103 | Desamparados | X | X | X | X |
| 105 | Tarrazú | X | X | X | X |
| 106 | Aserri | X | X | X | X |
| 108 | Goicoechea | X | X | X | X |
| 109 | Santa Ana | X | X | X | X |
| 110 | Alajuelita | X | X | X | X |
| 111 | Vázquez de Coronado | X | X | X | X |
| 112 | Acosta | X | X | X | X |
| 113 | Tibás | X | X | X | X |
| 115 | Montes de Oca | X | X | X | X |
| 116 | Turrubares | X | X | X | X |
| 117 | Dota | X | X | X | X |
| 118 | Curridabat | X | X | X | X |
| 119 | Pérez Zeledón | X | X | X | X |
| 120 | León Cortés Castro | X | X | X | X |
| | UNED | X | X | X | X |
| | CONAPE | X | X | X | X |

ALAJUELA

| | | | | | |
|-----|---------------|---|---|---|---|
| 201 | Alajuela | X | X | X | X |
| 202 | San Ramón | X | X | X | X |
| 203 | Grecia | X | X | X | X |
| 204 | San Mateo | X | X | X | X |
| 205 | Atenas | | X | X | X |
| 206 | Naranjo | X | X | X | X |
| 207 | Palmares | X | X | X | X |
| 209 | Orotina | X | X | X | X |
| 212 | Valverde Vega | X | X | X | X |
| 213 | Upala | X | X | X | X |
| 214 | Los Chiles | X | X | X | X |
| 215 | Guatuso | X | X | X | X |

CARTAGO

| | | | | | |
|--------|-----------------------|---|---|---|---|
| 301 | Cartago | X | X | X | X |
| 302 | Paraíso | X | X | X | X |
| 304 | Jiménez | X | X | X | X |
| 304-02 | Distrito Tucurrique | X | X | X | X |
| 305 | Turrialba | X | X | X | X |
| 307 | Oreamuno | X | X | X | X |
| 308 | El Guarco | X | X | X | X |
| | Cámara de Comercio | X | X | X | X |
| | Colegio Universitario | X | X | X | X |

| Código | Provincia, cantón, distrito e institución | Año de participación | | | |
|--------|---|----------------------|------|------|------|
| | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |

HEREDIA

| | | | | | |
|-----|------------|---|---|---|---|
| 401 | Heredia | X | X | X | X |
| 402 | Barva | X | X | X | X |
| 405 | San Rafael | X | X | X | X |
| 406 | San Isidro | X | X | X | X |
| 407 | Belén | X | X | X | X |
| 408 | Flores | X | X | X | X |
| 409 | San Pablo | | | X | X |
| | UNA | X | X | X | X |

GUANACASTE

| | | | | | |
|--------|-------------------|---|---|---|---|
| 501 | Liberia | X | X | X | X |
| 502 | Nicoya | X | X | X | X |
| 503 | Santa Cruz | X | X | X | X |
| 504 | Bagaces | X | X | X | X |
| 505 | Carrillo | X | X | X | X |
| 506 | Cañas | X | X | X | X |
| 507 | Abangares | X | X | X | X |
| 508 | Tilarán | X | X | X | X |
| 507-04 | Distrito Colorado | X | X | X | X |
| 510 | La Cruz | X | X | X | X |
| 511 | Hojancha | X | X | X | X |

PUNTARENAS

| | | | | | |
|--------|--------------------|---|---|---|---|
| 601 | Puntarenas | X | X | X | X |
| 601-04 | Distrito Lepanto | X | X | X | X |
| 601-05 | Distrito Paquera | X | X | X | X |
| 602 | Esparza | X | X | X | X |
| 603 | Buenos Aires | X | X | X | X |
| 604 | Montes de Oro | X | X | X | X |
| 605 | Osa | X | X | X | X |
| 606 | Quepos (Aguirre) | X | X | X | X |
| 607 | Golfito | X | X | X | X |
| 608 | Coto Brus | X | X | X | X |
| 609 | Parrita | X | X | X | X |
| 610 | Corredores | X | X | X | X |
| 611 | Garabito | X | X | X | X |
| | Distrito de Cóbano | | X | X | X |

LIMÓN

| | | | | | |
|-----|-----------|---|---|---|---|
| 701 | Limón | X | X | X | X |
| 702 | Pococí | X | X | X | X |
| 703 | Siquirres | X | X | X | X |
| 704 | Talamanca | X | X | X | X |
| 705 | Matina | X | X | X | X |
| 706 | Guácimo | X | X | X | X |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.



Cuadro 2.5
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra registrados en el SIOIE, según estado de la oferta y sexo, 2017-2020

| Estado de la oferta y sexo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 169 393 | 183 610 | 203 512 | 213 677 |
| Hombres | 85 714 | 92 674 | 102 346 | 107 054 |
| Mujeres | 83 679 | 90 936 | 101 166 | 106 623 |
| ACTIVOS ^{1/} | 8 594 | 10 776 | 13 463 | 4 133 |
| Hombres | 4 511 | 5 715 | 7 014 | 2 390 |
| Mujeres | 4 083 | 5 061 | 6 449 | 1 743 |
| INACTIVOS | 160 799 | 172 834 | 190 049 | 209 544 |
| Hombres | 81 203 | 86 959 | 95 332 | 104 664 |
| Mujeres | 79 596 | 85 875 | 94 717 | 104 880 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.

Corte a 31 de diciembre de cada año.

La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr

1/ Son los oferentes que realizan consultas o ingresan al sistema en un período igual o menor a 3 meses.



Cuadro 2.6
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos
registrados en el SIOIE, según sexo y provincia, 2017-2020

| Sexo y provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 8 594 | 10 776 | 13 463 | 4 133 |
| San José | 3 774 | 5 436 | 6 595 | 2 232 |
| Alajuela | 1 162 | 1 237 | 1 645 | 462 |
| Cartago | 1 264 | 1 508 | 1 818 | 622 |
| Heredia | 1 036 | 1 144 | 1 570 | 449 |
| Guanacaste | 527 | 840 | 734 | 181 |
| Puntarenas | 342 | 393 | 715 | 127 |
| Limón | 489 | 218 | 386 | 60 |
| HOMBRES | 4 511 | 5 715 | 7 014 | 2 390 |
| San José | 2 011 | 2 790 | 3 452 | 1 270 |
| Alajuela | 643 | 725 | 888 | 283 |
| Cartago | 667 | 789 | 979 | 353 |
| Heredia | 540 | 619 | 834 | 258 |
| Guanacaste | 273 | 455 | 384 | 116 |
| Puntarenas | 186 | 221 | 310 | 76 |
| Limón | 191 | 116 | 167 | 34 |
| MUJERES | 4 083 | 5 061 | 6 449 | 1 743 |
| San José | 1 763 | 2 646 | 3 143 | 962 |
| Alajuela | 519 | 512 | 757 | 179 |
| Cartago | 597 | 719 | 839 | 269 |
| Heredia | 496 | 525 | 736 | 191 |
| Guanacaste | 254 | 385 | 350 | 65 |
| Puntarenas | 156 | 172 | 405 | 51 |
| Limón | 298 | 102 | 219 | 26 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo. Corte a 31 de diciembre de cada año. La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.7
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos
registrados en el SIOIE, según jefatura del hogar y
grupo de edad, 2017-2020

| Jefatura y grupo de edad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 8 594 | 10 776 | 13 463 | 4 133 |
| 15 a 17 | 35 | 53 | 39 | - |
| 18 a 19 | 664 | 771 | 1 033 | 7 |
| 20 a 24 | 2 661 | 3 121 | 3 806 | 633 |
| 25 a 34 | 3 388 | 4 324 | 5 219 | 1 908 |
| 35 a 44 | 1 217 | 1 625 | 2 094 | 948 |
| 45 a 54 | 470 | 681 | 942 | 458 |
| 55 a 64 | 156 | 193 | 315 | 166 |
| 65 o más | 3 | 8 | 15 | 13 |
| JEFES | 2 355 | 2 936 | 3 815 | 1 437 |
| 15 a 17 | 2 | - | 1 | - |
| 18 a 19 | 19 | 22 | 23 | - |
| 20 a 24 | 263 | 284 | 352 | 44 |
| 25 a 34 | 1 026 | 1 211 | 1 503 | 479 |
| 35 a 44 | 641 | 878 | 1 156 | 488 |
| 45 a 54 | 309 | 423 | 582 | 313 |
| 55 a 64 | 95 | 115 | 192 | 105 |
| 65 o más | - | 3 | 6 | 8 |
| NO JEFES | 6 239 | 7 840 | 9 648 | 2 696 |
| 15 a 17 | 33 | 53 | 38 | - |
| 18 a 19 | 645 | 749 | 1 010 | 7 |
| 20 a 24 | 2 398 | 2 837 | 3 454 | 589 |
| 25 a 34 | 2 362 | 3 113 | 3 716 | 1 429 |
| 35 a 44 | 576 | 747 | 938 | 460 |
| 45 a 54 | 161 | 258 | 360 | 145 |
| 55 a 64 | 61 | 78 | 123 | 61 |
| 65 o más | 3 | 5 | 9 | 5 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intemediación, Orientación e Información de Empleo. Corte a 31 de diciembre de cada año.

La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.8
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos
registrados en el SIOIE, según sexo y grupo de edad,
2017-2020

| Sexo y grupo de edad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 8 594 | 10 776 | 13 463 | 4 133 |
| 15 a 17 | 35 | 53 | 39 | - |
| 18 a 19 | 664 | 771 | 1 033 | 7 |
| 20 a 24 | 2 661 | 3 121 | 3 806 | 633 |
| 25 a 34 | 3 388 | 4 324 | 5 219 | 1 908 |
| 35 a 44 | 1 217 | 1 625 | 2 094 | 948 |
| 45 a 54 | 470 | 681 | 942 | 458 |
| 55 a 64 | 156 | 193 | 315 | 166 |
| 65 o más | 3 | 8 | 15 | 13 |
| HOMBRES | 4 511 | 5 715 | 7 014 | 2 390 |
| 15 a 17 | 22 | 39 | 18 | - |
| 18 a 19 | 361 | 351 | 486 | 4 |
| 20 a 24 | 1 301 | 1 542 | 1 814 | 292 |
| 25 a 34 | 1 751 | 2 295 | 2 671 | 1 052 |
| 35 a 44 | 672 | 926 | 1 177 | 598 |
| 45 a 54 | 300 | 419 | 605 | 311 |
| 55 a 64 | 102 | 139 | 234 | 123 |
| 65 o más | 2 | 4 | 9 | 10 |
| MUJERES | 4 083 | 5 061 | 6 449 | 1 743 |
| 15 a 17 | 13 | 14 | 21 | - |
| 18 a 19 | 303 | 420 | 547 | 3 |
| 20 a 24 | 1 360 | 1 579 | 1 992 | 341 |
| 25 a 34 | 1 637 | 2 029 | 2 548 | 856 |
| 35 a 44 | 545 | 699 | 917 | 350 |
| 45 a 54 | 170 | 262 | 337 | 147 |
| 55 a 64 | 54 | 54 | 81 | 43 |
| 65 o más | 1 | 4 | 6 | 3 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.
 Corte a 31 de diciembre de cada año.

La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.9
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE,
según sexo y grupo ocupacional, 2017-2020

| Sexo y grupo ocupacional | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 8 594 | 10 776 | 13 463 | 4 133 |
| Directores y gerentes | 131 | 154 | 208 | 55 |
| Profesionales científicos e intelectuales | 1 584 | 1 804 | 2 230 | 628 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 2 082 | 2 588 | 3 123 | 1 085 |
| Apoyo administrativo | 1 832 | 2 661 | 4 482 | 1 356 |
| Servicios y vendedores | 992 | 1 116 | 1 418 | 327 |
| Agricultores y calificados agropecuarios | 12 | 10 | 32 | 4 |
| Oficiales, operarios y artesanos | 606 | 713 | 897 | 387 |
| Operadores y ensambladores | 183 | 268 | 290 | 105 |
| Ocupaciones elementales | 407 | 587 | 703 | 171 |
| No bien especificado | 765 | 875 | 80 | 15 |
| HOMBRES | 4 511 | 5 715 | 7 014 | 2 390 |
| Directores y gerentes | 80 | 92 | 146 | 37 |
| Profesionales científicos e intelectuales | 866 | 996 | 1 229 | 390 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 1 108 | 1 394 | 1 627 | 634 |
| Apoyo administrativo | 781 | 1 157 | 1 725 | 541 |
| Servicios y vendedores | 497 | 595 | 754 | 200 |
| Agricultores y calificados agropecuarios | 10 | 9 | 20 | 2 |
| Oficiales, operarios y artesanos | 542 | 625 | 767 | 354 |
| Operadores y ensambladores | 173 | 246 | 269 | 101 |
| Ocupaciones elementales | 238 | 352 | 439 | 120 |
| No bien especificado | 216 | 249 | 38 | 11 |
| MUJERES | 4 083 | 5 061 | 6 449 | 1 743 |
| Directores y gerentes | 51 | 62 | 62 | 18 |
| Profesionales científicos e intelectuales | 718 | 808 | 1 001 | 238 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 974 | 1 194 | 1 496 | 451 |
| Apoyo administrativo | 1 051 | 1 504 | 2 757 | 815 |
| Servicios y vendedores | 495 | 521 | 664 | 127 |
| Agricultores y calificados agropecuarios | 2 | 1 | 12 | 2 |
| Oficiales, operarios y artesanos | 64 | 88 | 130 | 33 |
| Operadores y ensambladores | 10 | 22 | 21 | 4 |
| Ocupaciones elementales | 169 | 235 | 264 | 51 |
| No bien especificado | 549 | 626 | 42 | 4 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.

Corte a 31 de diciembre de cada año.

La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.10
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según sexo y nivel de educación, 2017-2020

| Sexo y Nivel de educación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 8 594 | 10 776 | 13 463 | 4 133 |
| Ningún grado | 4 | 4 | 5 | 2 |
| Primaria incompleta | 52 | 68 | 93 | 22 |
| Primaria completa | 355 | 502 | 600 | 147 |
| Tercer año de secundaria (Noveno año) | n.d. | n.d. | n.d. | 238 |
| Secundaria académica incompleta | 1 252 | 1 696 | 2 072 | 349 |
| Secundaria académica completa | 2 098 | 2 734 | 3 735 | 1 022 |
| Secundaria técnica incompleta | 112 | 98 | 104 | 34 |
| Secundaria técnica completa | 915 | 1 037 | 1 323 | 443 |
| Universitaria incompleta | 1 283 | 1 514 | 1 853 | 576 |
| Diplomado o técnico universitario | 622 | 728 | 826 | 346 |
| Bachillerato universitario | 1 158 | 1 403 | 1 630 | 540 |
| Licenciatura | 656 | 872 | 1 030 | 369 |
| Maestría sin licenciatura | 35 | 43 | 68 | 16 |
| Maestría con licenciatura | 47 | 70 | 115 | 28 |
| Doctorado | 5 | 7 | 9 | 1 |
| HOMBRES | 4 511 | 5 715 | 7 014 | 2 390 |
| Ningún grado | 1 | 2 | 4 | 1 |
| Primaria incompleta | 26 | 36 | 51 | 16 |
| Primaria completa | 238 | 338 | 409 | 107 |
| Tercer año de secundaria (Noveno año) | n.d. | n.d. | n.d. | 172 |
| Secundaria académica incompleta | 818 | 1 102 | 1 298 | 276 |
| Secundaria académica completa | 1 100 | 1 422 | 1 841 | 592 |
| Secundaria técnica incompleta | 59 | 59 | 62 | 23 |
| Secundaria técnica completa | 466 | 532 | 662 | 238 |
| Universitaria incompleta | 654 | 773 | 949 | 308 |
| Diplomado o técnico universitario | 300 | 343 | 382 | 175 |
| Bachillerato universitario | 512 | 659 | 775 | 266 |
| Licenciatura | 289 | 381 | 464 | 184 |
| Maestría sin licenciatura | 24 | 26 | 41 | 12 |
| Maestría con licenciatura | 21 | 38 | 72 | 19 |
| Doctorado | 3 | 4 | 4 | 1 |
| MUJERES | 4 083 | 5 061 | 6 449 | 1 743 |
| Ningún grado | 3 | 2 | 1 | 1 |
| Primaria incompleta | 26 | 32 | 42 | 6 |
| Primaria completa | 117 | 164 | 191 | 40 |
| Tercer año de secundaria (Noveno año) | n.d. | n.d. | n.d. | 66 |
| Secundaria académica incompleta | 434 | 594 | 774 | 73 |
| Secundaria académica completa | 998 | 1 312 | 1 894 | 430 |
| Secundaria técnica incompleta | 53 | 39 | 42 | 11 |
| Secundaria técnica completa | 449 | 505 | 661 | 205 |
| Universitaria incompleta | 629 | 741 | 904 | 268 |
| Diplomado o técnico universitario | 322 | 385 | 444 | 171 |
| Bachillerato universitario | 646 | 744 | 855 | 274 |
| Licenciatura | 367 | 491 | 566 | 185 |
| Maestría sin licenciatura | 11 | 17 | 27 | 4 |
| Maestría con licenciatura | 26 | 32 | 43 | 9 |
| Doctorado | 2 | 3 | 5 | - |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intemediación, Orientación e Información de Empleo.
 Corte a 31 de diciembre de cada año.

La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.11

COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según sexo, asistencia a educación formal y nivel académico, 2017-2020

| Sexo, asistencia a educación formal y nivel académico | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 8 594 | 10 776 | 13 463 | 4 133 |
| No asisten a educación formal | 5 964 | 7 587 | 9 831 | 2 836 |
| Sí asisten a: | 2 630 | 3 189 | 3 632 | 1 297 |
| Educación especial | 27 | 41 | 43 | 12 |
| Educación primaria | 247 | 355 | 428 | 13 |
| Educación secundaria académica | 9 | 17 | 22 | 160 |
| Educación secundaria técnica | 122 | 145 | 185 | 63 |
| Parauniversitaria | 152 | 171 | 167 | 80 |
| Universitaria | 2 073 | 2 460 | 2 787 | 969 |
| HOMBRES | 4 511 | 5 715 | 7 014 | 2 390 |
| No asisten a educación formal | 3 170 | 4 130 | 5 198 | 1 693 |
| Sí asisten a: | 1 341 | 1 585 | 1 816 | 697 |
| Educación especial | 18 | 21 | 20 | 5 |
| Educación primaria | 160 | 222 | 254 | 9 |
| Educación secundaria académica | 7 | 9 | 10 | 114 |
| Educación secundaria técnica | 60 | 71 | 95 | 33 |
| Parauniversitaria | 67 | 68 | 74 | 43 |
| Universitaria | 1 029 | 1 194 | 1 363 | 493 |
| MUJERES | 4 083 | 5 061 | 6 449 | 1 743 |
| No asisten a educación formal | 2 794 | 3 457 | 4 633 | 1 143 |
| Sí asisten a: | 1 289 | 1 604 | 1 816 | 600 |
| Educación especial | 9 | 20 | 23 | 7 |
| Educación primaria | 87 | 133 | 174 | 4 |
| Educación secundaria académica | 2 | 8 | 12 | 46 |
| Educación secundaria técnica | 62 | 74 | 90 | 30 |
| Parauniversitaria | 85 | 103 | 93 | 37 |
| Universitaria | 1 044 | 1 266 | 1 424 | 476 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.

Corte a 31 de diciembre de cada año.

La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.12
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE,
según sexo y tiempo de experiencia, 2017-2020

| Sexo y tiempo de experiencia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 8 594 | 10 776 | 13 463 | 4 133 |
| Sin experiencia | 2 516 | 3 233 | 4 185 | 963 |
| Práctica supervisada | 954 | 1 061 | 1 298 | 368 |
| De 1 a menos de 12 meses | 1 231 | 1 488 | 1 786 | 502 |
| De 1 a menos de 2 años | 890 | 1 183 | 1 384 | 435 |
| De 2 a menos de 5 años | 1 605 | 2 049 | 2 443 | 969 |
| De 5 a menos de 10 años | 663 | 850 | 1 119 | 408 |
| De 10 años y más | 650 | 842 | 1 168 | 473 |
| Ignorado | 85 | 70 | 80 | 15 |
| HOMBRES | 4 511 | 5 715 | 7 014 | 2 390 |
| Sin experiencia | 1 157 | 1 492 | 1 826 | 449 |
| Práctica supervisada | 479 | 531 | 634 | 197 |
| De 1 a menos de 12 meses | 638 | 778 | 910 | 278 |
| De 1 a menos de 2 años | 480 | 608 | 760 | 250 |
| De 2 a menos de 5 años | 886 | 1 187 | 1 409 | 608 |
| De 5 a menos de 10 años | 373 | 506 | 618 | 247 |
| De 10 años y más | 459 | 581 | 819 | 350 |
| Ignorado | 39 | 32 | 38 | 11 |
| MUJERES | 4 083 | 5 061 | 6 449 | 1 743 |
| Sin experiencia | 1 359 | 1 741 | 2 359 | 514 |
| Práctica supervisada | 475 | 530 | 664 | 171 |
| De 1 a menos de 12 meses | 593 | 710 | 876 | 224 |
| De 1 a menos de 2 años | 410 | 575 | 624 | 185 |
| De 2 a menos de 5 años | 719 | 862 | 1 034 | 361 |
| De 5 a menos de 10 años | 290 | 344 | 501 | 161 |
| De 10 años y más | 191 | 261 | 349 | 123 |
| Ignorado | 46 | 38 | 42 | 4 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.

El **tiempo de experiencia** se refiere a la experiencia registrada en la primera opción de "ocupación" en el cuestionario llenado por el oferente.

Corte a 31 de diciembre de cada año.

La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.13
COSTA RICA, MTSS: Oferentes de mano de obra activos registrados en el SIOIE, según sexo y condición de actividad, 2017-2020

| Sexo y condición de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 8 594 | 10 776 | 13 463 | 4 133 |
| Ocupado (busca mejor empleo) | 2 642 | 3 209 | 3 846 | 1 049 |
| Desocupado | 5 952 | 7 567 | 9 617 | 3 084 |
| Cesante | 4 780 | 6 169 | 7 765 | 2 706 |
| Busca primer empleo | 1 172 | 1 398 | 1 852 | 378 |
| HOMBRES | 4 511 | 5 715 | 7 014 | 2 390 |
| Ocupado (busca mejor empleo) | 1 476 | 1 761 | 2 053 | 663 |
| Desocupado | 3 035 | 3 954 | 4 961 | 1 727 |
| Cesante | 2 489 | 3 341 | 4 151 | 1 545 |
| Busca primer empleo | 546 | 613 | 810 | 182 |
| MUJERES | 4 083 | 5 061 | 6 449 | 1 743 |
| Ocupado (busca mejor empleo) | 1 166 | 1 448 | 1 793 | 386 |
| Desocupado | 2 917 | 3 613 | 4 656 | 1 357 |
| Cesante | 2 291 | 2 828 | 3 614 | 1 161 |
| Busca primer empleo | 626 | 785 | 1 042 | 196 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.
 Corte a 31 de diciembre de cada año.

La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.14
COSTA RICA, MTSS: Demanda de puestos y de personas registrados por las empresas en el SIOIE, según estado actual de la demanda, 2017-2020

| Estado actual de la demanda ^{1/} | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|--------------|
| PUESTOS DEMANDADOS | 8 828 | 7 079 | 7 140 | 3 357 |
| Contratado | 496 | 1 456 | 1 581 | 668 |
| Vacante | 6 139 | 380 | 416 | 74 |
| Infructuoso | 347 | 183 | 171 | 78 |
| Caducado | 1 678 | 4 687 | 4 563 | 2 330 |
| Anulado | 168 | 373 | 409 | 207 |
| PERSONAS SOLICITADAS | 19 133 | 13 428 | 13 127 | 6 072 |
| Contratado | 908 | 2 239 | 2 433 | 1 195 |
| Vacante | 14 912 | 567 | 683 | 103 |
| Infructuoso | 425 | 315 | 241 | 84 |
| Caducado | 2 652 | 9 756 | 9 158 | 4 384 |
| Anulado | 236 | 551 | 612 | 306 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.

Cifras revisadas y corregidas, corte a 31 de diciembre de cada año.

En el año 2020, el SIOIE dejó de funcionar a partir de Julio.

Las empresas pueden realizar solicitudes de puestos y cada puesto puede solicitar uno o más personas trabajadoras.

1/ El estado actual de la demanda en las empresas incluye:

Contratado: empresa que tiene puestos de trabajo que ha sido ocupado por una persona.

Vacante: empresa que tiene puestos de trabajo que aún no ha sido ocupado por un trabajador, es decir, que permanece vigente el puesto.

Infructuoso: empresa que tiene puestos de trabajo que se cierra porque la demanda no encuentra personas candidatas que reúnan el perfil solicitado.

Caducado: empresa que tiene puestos de trabajo cuyo período de vigencia superó el tiempo máximo de publicación (30 días).

Anulado: empresa que tiene puestos de trabajo que se cierra porque la empresa decidió no realizar la contratación.

El 14 de junio 2020 se registraron en el sistema 70 000 puestos para recolectores de café.

La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.15

COSTA RICA, MTSS: Personas solicitadas (trabajadores demandados) por las empresas registradas en el SIOIE, por tamaño de la empresa, según año y provincia, 2017-2020

| Año y Provincia | Total | Tamaño de la empresa (Cantidad de trabajadores) | | | | | |
|-------------------|---------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Menos de 5 | 5 a 9 | 10 a 19 | 20 a 49 | 50 a 99 | 100 o más |
| TOTAL 2017 | 19 133 | 4 292 | 2 455 | 1 244 | 2 429 | 1 595 | 7 118 |
| San José | 13 134 | 3 365 | 1 993 | 819 | 1 668 | 1 009 | 4 280 |
| Alajuela | 1 765 | 156 | 143 | 204 | 290 | 189 | 783 |
| Cartago | 857 | 321 | 44 | 34 | 109 | 178 | 171 |
| Heredia | 2 476 | 304 | 199 | 158 | 170 | 119 | 1 526 |
| Guanacaste | 619 | 77 | 44 | 18 | 120 | 72 | 288 |
| Puntarenas | 219 | 59 | 18 | 11 | 58 | 14 | 59 |
| Limón | 63 | 10 | 14 | - | 14 | 14 | 11 |
| TOTAL 2018 | 13 428 | 2 284 | 1 463 | 1 065 | 2 174 | 1 180 | 5 262 |
| San José | 8 917 | 1 638 | 1 177 | 683 | 1 354 | 690 | 3 375 |
| Alajuela | 1 311 | 122 | 88 | 101 | 188 | 189 | 623 |
| Cartago | 784 | 166 | 55 | 71 | 215 | 88 | 189 |
| Heredia | 1 547 | 192 | 99 | 179 | 268 | 126 | 683 |
| Guanacaste | 617 | 91 | 19 | 13 | 88 | 67 | 339 |
| Puntarenas | 162 | 36 | 25 | 16 | 24 | 15 | 46 |
| Limón | 90 | 39 | - | 2 | 37 | 5 | 7 |
| TOTAL 2019 | 13 127 | 2 092 | 1 152 | 980 | 3 062 | 1 525 | 4 316 |
| San José | 8 931 | 1 295 | 789 | 628 | 2 444 | 1 187 | 2 588 |
| Alajuela | 1 291 | 178 | 134 | 76 | 179 | 101 | 623 |
| Cartago | 763 | 123 | 68 | 73 | 215 | 98 | 186 |
| Heredia | 1 246 | 211 | 119 | 145 | 126 | 99 | 546 |
| Guanacaste | 526 | 130 | 25 | 27 | 37 | 33 | 274 |
| Puntarenas | 316 | 130 | 14 | 30 | 41 | 2 | 99 |
| Limón | 54 | 25 | 3 | 1 | 20 | 5 | - |
| TOTAL 2020 | 6 071 | 727 | 658 | 555 | 1 063 | 563 | 2 505 |
| San José | 4 064 | 462 | 536 | 347 | 735 | 308 | 1 676 |
| Alajuela | 574 | 77 | 55 | 63 | 77 | 77 | 225 |
| Cartago | 465 | 72 | 35 | 31 | 153 | 64 | 110 |
| Heredia | 789 | 96 | 21 | 103 | 91 | 100 | 378 |
| Guanacaste | 84 | 11 | 7 | 3 | 1 | 3 | 59 |
| Puntarenas | 70 | 5 | 4 | 7 | 6 | 1 | 47 |
| Limón | 24 | 3 | - | 1 | 0 | 10 | 10 |
| Ignorado | 1 | 1 | - | - | - | - | - |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.

Cifras revisadas y corregidas, corte a 31 de diciembre de cada año.

El 14 de junio 2020 se registraron en el sistema 70000 puestos para recolectores de Café.

La plataforma www.buscoempleocr.com, dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.16
COSTA RICA, MTSS: Personas solicitadas (trabajadores demandados) por
empresas, registradas en el SIOIE, por tamaño de la empresa,
según tiempo de experiencia solicitado, 2017 - 2020

| Experiencia solicitada | Total | Tamaño de la empresa (Cantidad de trabajadores) | | | | | |
|------------------------|---------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Menos de 5 | 5 a 9 | 10 a 19 | 20 a 49 | 50 a 100 | 100 o más |
| TOTAL 2017 | 19 133 | 4 294 | 2 455 | 1 242 | 2 429 | 1 595 | 7 118 |
| Sin experiencia | 6 145 | 1 566 | 1 303 | 150 | 516 | 166 | 2 444 |
| Práctica supervisada | 270 | 58 | 37 | 19 | 75 | 23 | 58 |
| Menos de 6 meses | 3 763 | 525 | 280 | 269 | 522 | 569 | 1 598 |
| De 6 a 11 meses | 5 210 | 1 598 | 391 | 361 | 652 | 474 | 1 734 |
| De 12 a 17 meses | 3 232 | 449 | 380 | 381 | 562 | 317 | 1 143 |
| De 18 a 23 meses | 488 | 87 | 60 | 60 | 98 | 45 | 138 |
| De 24 meses o más | 25 | 11 | 4 | 2 | 4 | 1 | 3 |
| TOTAL 2018 | 13 428 | 2 284 | 1 463 | 1 065 | 2 174 | 1 180 | 5 262 |
| Sin experiencia | 3 440 | 631 | 328 | 146 | 624 | 114 | 1 597 |
| Práctica supervisada | 246 | 59 | 33 | 15 | 54 | 26 | 59 |
| Menos de 6 meses | 2 891 | 434 | 296 | 304 | 407 | 295 | 1 155 |
| De 6 a 11 meses | 3 205 | 458 | 248 | 276 | 593 | 321 | 1 309 |
| De 12 a 17 meses | 3 004 | 620 | 296 | 262 | 433 | 387 | 1 006 |
| De 18 a 23 meses | 578 | 78 | 261 | 26 | 58 | 34 | 121 |
| De 24 meses o más | 64 | 4 | 1 | 36 | 5 | 3 | 15 |
| TOTAL 2019 | 13 127 | 2 092 | 1 152 | 980 | 3 062 | 1 525 | 4 316 |
| Sin experiencia | 2 817 | 536 | 226 | 123 | 1 001 | 135 | 796 |
| Práctica supervisada | 307 | 47 | 40 | 20 | 29 | 28 | 143 |
| Menos de 6 meses | 2 731 | 372 | 237 | 238 | 801 | 302 | 781 |
| De 6 a 11 meses | 3 637 | 546 | 315 | 264 | 534 | 621 | 1 357 |
| De 12 a 17 meses | 3 124 | 502 | 274 | 280 | 614 | 406 | 1 048 |
| De 18 a 23 meses | 432 | 78 | 50 | 43 | 77 | 30 | 154 |
| De 24 meses o más | 79 | 11 | 10 | 12 | 6 | 3 | 37 |
| TOTAL 2020 | 6 072 | 728 | 658 | 555 | 1 063 | 563 | 2 505 |
| Sin experiencia | 1 247 | 108 | 164 | 70 | 272 | 103 | 530 |
| Práctica supervisada | 61 | 14 | 10 | 15 | 9 | 3 | 10 |
| Menos de 6 meses | 1 142 | 103 | 122 | 166 | 194 | 94 | 463 |
| De 6 a 11 meses | 1 648 | 203 | 149 | 124 | 224 | 205 | 743 |
| De 12 a 17 meses | 1 620 | 252 | 122 | 121 | 332 | 139 | 654 |
| De 18 a 23 meses | 324 | 43 | 87 | 48 | 31 | 18 | 97 |
| De 24 meses o más | 30 | 5 | 4 | 11 | 1 | 1 | 8 |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.

Corte a 31 de diciembre de cada año.

El 14 de junio 2020 se registraron en el sistema 70 000 puestos para recolectores de café.

La plataforma www.buscoempleocr.com dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Cuadro 2.17
COSTA RICA, MTSS: Personas solicitadas (trabajadores demandados) por empresas registradas en el SIOIE, por tamaño de la empresa, según educación formal requerida, 2017-2020

| Educación formal | Total | Tamaño de la empresa (Cantidad de trabajadores) | | | | | |
|-----------------------------------|---------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Menos de 5 | 5 a 9 | 10 a 19 | 20 a 49 | 50 a 100 | 100 o más |
| TOTAL 2017 | 19 133 | 4 294 | 2 455 | 1 242 | 2 429 | 1 595 | 7 118 |
| Ningún grado | 4 471 | 2 031 | 304 | 180 | 396 | 130 | 1 430 |
| Primaria incompleta | 106 | 27 | 5 | 6 | 14 | 19 | 35 |
| Primaria completa | 2 464 | 249 | 172 | 184 | 264 | 191 | 1 404 |
| Secundaria académica incompleta | 3 038 | 233 | 976 | 148 | 484 | 203 | 994 |
| Secundaria académica completa | 4 785 | 1 120 | 546 | 273 | 523 | 571 | 1 752 |
| Secundaria técnica incompleta | 131 | 15 | 10 | 17 | 59 | 13 | 17 |
| Secundaria técnica completa | 1 495 | 161 | 167 | 141 | 254 | 173 | 599 |
| Universitaria incompleta | 407 | 103 | 47 | 36 | 63 | 47 | 111 |
| Diplomado o Técnico universitario | 1 095 | 158 | 99 | 161 | 191 | 145 | 341 |
| Bachillerato universitario | 847 | 150 | 75 | 79 | 132 | 82 | 329 |
| Licenciatura | 280 | 40 | 53 | 17 | 48 | 20 | 102 |
| Maestría sin licenciatura | 4 | 2 | - | - | 0 | 1 | 1 |
| Maestría con licenciatura | 9 | 5 | - | - | 1 | - | 3 |
| Doctorado | 1 | - | 1 | - | - | - | - |
| TOTAL 2018 | 13 428 | 2 284 | 1 463 | 1 065 | 2 174 | 1 180 | 5 262 |
| Ningún grado | 2 276 | 649 | 179 | 174 | 404 | 224 | 646 |
| Primaria incompleta | 89 | 14 | 6 | 5 | 9 | 20 | 35 |
| Primaria completa | 2 488 | 211 | 491 | 150 | 238 | 207 | 1 191 |
| Secundaria académica incompleta | 2 558 | 319 | 140 | 174 | 401 | 169 | 1 355 |
| Secundaria académica completa | 2 671 | 481 | 313 | 223 | 547 | 227 | 880 |
| Secundaria técnica incompleta | 60 | 19 | 10 | 7 | 9 | 10 | 5 |
| Secundaria técnica completa | 1 015 | 113 | 134 | 95 | 217 | 133 | 323 |
| Universitaria incompleta | 352 | 67 | 35 | 26 | 32 | 29 | 163 |
| Diplomado o Técnico universitario | 865 | 153 | 63 | 101 | 151 | 77 | 320 |
| Bachillerato universitario | 807 | 204 | 65 | 87 | 122 | 59 | 270 |
| Licenciatura | 226 | 43 | 24 | 22 | 42 | 23 | 72 |
| Maestría sin licenciatura | 2 | - | - | - | 1 | 1 | - |
| Maestría con licenciatura | 14 | 7 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Doctorado | 5 | 4 | - | - | - | - | 1 |

Continúa ...



... Continuación cuadro 2.17

| Educación formal | Total | Tamaño de la empresa (Cantidad de trabajadores) | | | | | |
|-------------------------------------|---------------|---|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Menos de 5 | 5 a 9 | 10 a 19 | 20 a 49 | 50 a 100 | 100 o más |
| TOTAL 2019 | 13 127 | 2 092 | 1 152 | 980 | 3 062 | 1 525 | 4 316 |
| Ningún grado | 1 842 | 540 | 258 | 177 | 393 | 124 | 350 |
| Primaria incompleta | 51 | 19 | 1 | 3 | 2 | 2 | 24 |
| Primaria completa | 2 394 | 232 | 111 | 95 | 407 | 376 | 1 173 |
| Secundaria académica incompleta | 1 293 | 149 | 109 | 100 | 480 | 81 | 374 |
| Secundaria académica completa | 2 797 | 311 | 324 | 160 | 702 | 419 | 881 |
| Secundaria técnica incompleta | 51 | 11 | 7 | 5 | 13 | 2 | 13 |
| Secundaria técnica completa | 1 045 | 142 | 84 | 126 | 195 | 173 | 325 |
| Universitaria incompleta | 591 | 79 | 29 | 20 | 240 | 30 | 193 |
| Diplomado o Técnico universitario | 505 | 97 | 31 | 51 | 88 | 39 | 199 |
| Bachillerato universitario | 1 095 | 177 | 73 | 134 | 204 | 115 | 392 |
| Licenciatura | 1 055 | 232 | 92 | 75 | 266 | 139 | 251 |
| Maestría sin licenciatura | 393 | 97 | 28 | 34 | 72 | 25 | 137 |
| Maestría con licenciatura | 11 | 3 | 5 | - | - | - | 3 |
| Doctorado | 4 | 3 | - | - | - | - | 1 |
| TOTAL 2020 | 6 072 | 728 | 658 | 555 | 1 063 | 563 | 2 505 |
| Ningún grado | 1 091 | 121 | 77 | 75 | 89 | 106 | 623 |
| Primaria incompleta | 44 | 21 | 4 | 5 | 1 | 1 | 12 |
| Primaria completa | 909 | 111 | 158 | 60 | 152 | 45 | 383 |
| Tercer año de secundaria (Noveno añ | 193 | 10 | 5 | 7 | 28 | 16 | 127 |
| Secundaria académica incompleta | 401 | 63 | 45 | 63 | 75 | 26 | 129 |
| Secundaria académica completa | 1 384 | 148 | 165 | 112 | 228 | 143 | 588 |
| Secundaria técnica incompleta | 65 | 3 | 8 | 2 | 25 | 11 | 16 |
| Secundaria técnica completa | 590 | 88 | 51 | 90 | 111 | 65 | 185 |
| Universitaria incompleta | 161 | 9 | 57 | 20 | 23 | 15 | 37 |
| Diplomado o Técnico universitario | 513 | 62 | 49 | 52 | 114 | 65 | 171 |
| Bachillerato universitario | 504 | 61 | 23 | 54 | 155 | 59 | 152 |
| Licenciatura | 211 | 30 | 16 | 15 | 61 | 11 | 78 |
| Maestría sin licenciatura | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| Maestría con licenciatura | 5 | - | - | - | 1 | - | 4 |
| Doctorado | - | - | - | - | - | - | - |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intemediación, Orientación e Información de Empleo.

Corte a 31 de diciembre de cada año.

El 14 de junio 2020 se registraron en el sistema 70 000 puestos para recolectores de café.

La plataforma www.buscoempleocr.com dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Tabla 2.2
COSTA RICA, MTSS: Ocupaciones de mayor oferta y demanda
registradas en el SIOIE, y concordancia entre ambas, 2020

| Ocupaciones de mayor oferta (En orden de prioridad) | Concordancia | Ocupaciones de mayor demanda (En orden de prioridad) |
|---|--------------|--|
| Empleados de servicios de información al cliente no clasificados bajo otros epígrafes | A | M Representantes comerciales |
| Oficinistas generales | B | A Empleados de servicios de información al cliente no clasificados bajo otros epígrafes |
| Secretarios administrativos y ejecutivos | C | Ingenieros eléctricos |
| Técnicos y auxiliares de contabilidad | D | Directores generales y gerentes generales |
| Analistas de gestión y organización | E | G Técnicos y asistentes en administración y en economía |
| Electrotécnicos | F | F Electrotécnicos |
| Técnicos y asistentes en administración y en economía | G | Directores de ventas, comercialización y desarrollo |
| Limpiadores y asistentes de oficinas, hoteles y otros establecimientos | H | J Empleados de control de abastecimientos e inventario |
| Secretarios (general) | I | K Demostradores de tienda |
| Empleados de control de abastecimientos e inventario | J | Peones de la industria manufacturera no clasificados bajo otros epígrafes |
| Demostradores de tiendas | K | Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales |
| Cajeros y expendedores de boletos y tiquetes | L | Ñ Mecánicos y reparadores de vehículos de motor |
| Representantes comerciales | M | Cocineros |
| Clasificadores y clasificadores de productos (excluyendo alimentos y bebidas) | N | Empleados de centros de llamadas |
| Mecánicos y reparadores de vehículos de motor. | Ñ | P Recepcionistas (general) |
| Técnicos en electromecánica. | O | Mecánicos-montadores de instalaciones de refrigeración y climatización |
| Recepcionistas (general) | P | Entrevistadores de encuestas y de investigación de mercados |
| Analista de sistemas | Q | Conductores de motocicletas |
| Especialistas en servicios personales y afines | R | Técnicos en redes y sistemas de computadores |

Nota: SIOIE es el Sistema de Intermediación, Orientación e Información de Empleo.

Corte a 31 de diciembre.

La plataforma www.buscoempleocr.com dejó de funcionar a partir de julio de 2020, se transita hacia la plataforma www.ane.cr



Departamento Generación de Empleo

Cuadro 2.18
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios del PRONAE,
según modalidad de proyecto, 2017-2020

| Modalidad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 12 515 | 15 374 | 17 793 | 13 338 |
| Obra comunal | 2 307 | 3 196 | 2 330 | 1 907 |
| Ideas productivas | 397 | 1 056 | 977 | 537 |
| Apoyo a capacitación | 144 | 1 462 | 1 203 | 626 |
| Auxilio de emergencia | - | - | - | - |
| EMPLÉATE | 7 790 | 7 077 | 10 573 | 8 738 |
| Apoyo a indígenas | 1 877 | 2 583 | 2 710 | 1 530 |

Nota: **PRONAE:** Programa Nacional de Empleo.

Beneficiario es la persona que participa activamente en alguna de las modalidades de proyectos existentes y que a cambio recibe mensualmente un auxilio económico.

Obra comunal consiste en la construcción de infraestructura básica. Para ese fin el MTSS financia el pago de la mano de obra y las comunidades e instituciones locales o nacionales aportan el resto de insumos y recursos técnicos necesarios para la edificación de la obra.

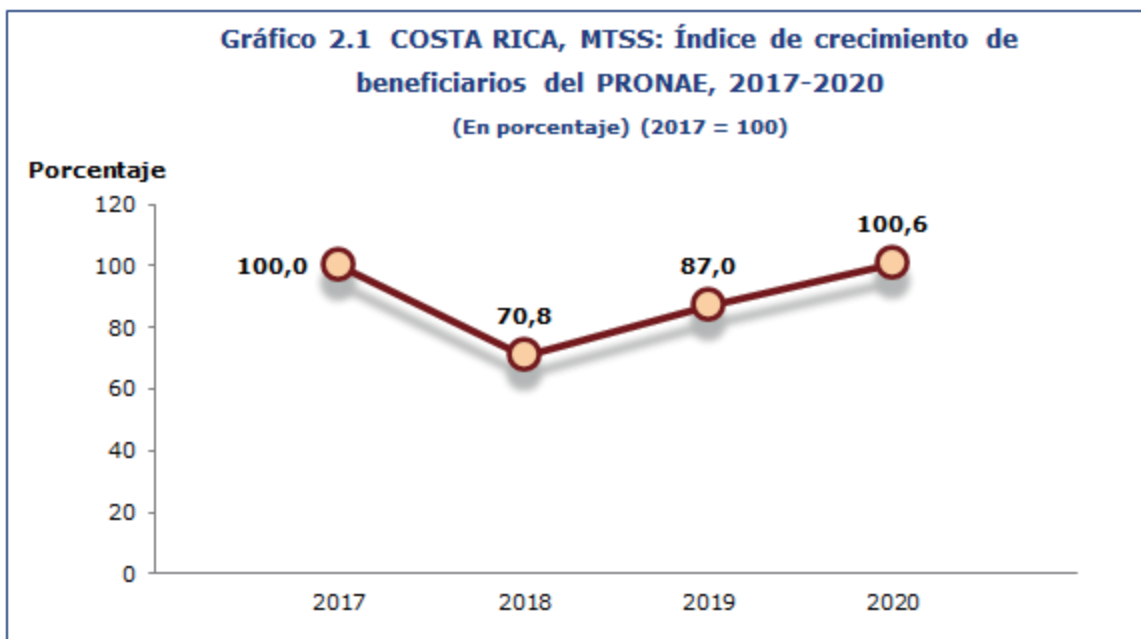
Ideas productivas busca desarrollar las capacidades empresariales de la población en condición de pobreza como una opción de autoempleo que les genere ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas del grupo familiar. Para ello se aprovechan los recursos, el conocimiento y la experiencia de quienes ya desarrollan o desean poner en marcha una actividad económica. El MTSS otorga un subsidio económico que se utiliza tanto para la realización del proceso productivo como para el mejoramiento formativo, administrativo y técnico de quienes participan en estos proyectos.

Apoyo a capacitación va dirigido a personas que asisten en forma regular y por un período determinado a algún tipo de acción formativa que les permita adquirir nuevas habilidades y conocimientos que proporcionen un mayor desarrollo personal, intelectual y laboral. Con ello se mejora su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral en el corto plazo.

Auxilio de emergencia se otorga en aquellas comunidades donde la naturaleza ha provocado algún tipo de desastre. Para este fin se realiza una evaluación inicial de los daños y un análisis de necesidades básicas más urgentes a satisfacer en la zona afectada. La acción del MTSS inicia posterior a la declaración de emergencia, efectuado por la Comisión Nacional de Emergencia vía Decreto Presidencial.

EMPLÉATE es una iniciativa público - privada, liderada por el MTSS, que promueve la inserción de jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Apoyo a indígenas es una modalidad que surge de acuerdo con la reforma de la Ley de Desarrollo Social y Asignaciones familiares 8783, artículo 3, inciso i, que indica: Se destinará un cero coma veintitrés por ciento (0,23%) a cubrir el costo de los subsidios para atender obras de infraestructura para las zonas indígenas del país.



Índice de crecimiento de beneficiarios del Programa Nacional de Empleo (PRONAE)

$$\frac{\text{Beneficiarios PRONAE}_{\text{Año } i}}{\text{Beneficiarios PRONAE}_{\text{Año base} = 2017}} * 100$$

PRONAE: Programa Nacional de Empleo, es un programa que se desarrolla a través de proyectos comunales o sociales, dirigidos a generar empleo temporal y permanente.



Cuadro 2.19
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios del PRONAE,
según provincia, 2017-2020

| Provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 12 515 | 15 374 | 17 793 | 13 338 |
| San José | 3 991 | 3 535 | 5 958 | 5 609 |
| Alajuela | 1 233 | 1 519 | 1 845 | 1 370 |
| Cartago | 1 207 | 1 603 | 1 399 | 799 |
| Heredia | 391 | 241 | 234 | 44 |
| Guanacaste | 1 597 | 1 695 | 1 944 | 1 469 |
| Puntarenas | 2 567 | 4 210 | 3 376 | 1 601 |
| Limón | 1 529 | 2 571 | 3 037 | 2 446 |

Nota: PRONAE: Programa Nacional de Empleo.

Beneficiario es la persona que participa activamente en alguna de las modalidades de proyectos existentes y que a cambio recibe mensualmente un auxilio económico.



Cuadro 2.20
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios del PRONAE,
según sexo y grupo de edad, 2017-2020

| Sexo y grupo de edad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 12 515 | 15 374 | 17 793 | 13 338 |
| De 15 a 17 años | 1 | 204 | 1 025 | 599 |
| De 18 a 25 años | 7 848 | 8 492 | 8 598 | 6 502 |
| De 26 a 30 años | 1 413 | 1 297 | 2 162 | 1 793 |
| De 31 a 45 años | 1 880 | 3 271 | 3 894 | 3 059 |
| De 46 a 49 años | 374 | 633 | 606 | 445 |
| De 50 a 59 años | 727 | 1 068 | 1 068 | 677 |
| De 60 y más años | 272 | 409 | 440 | 263 |
| HOMBRES | 5 447 | 5 974 | 7 497 | 5 912 |
| De 15 a 17 años | 1 | 102 | 469 | 278 |
| De 18 a 25 años | 3 266 | 3 096 | 3 597 | 2 992 |
| De 26 a 30 años | 535 | 477 | 839 | 723 |
| De 31 a 45 años | 819 | 1 143 | 1 427 | 1 131 |
| De 46 a 49 años | 172 | 290 | 287 | 210 |
| De 50 a 59 años | 445 | 596 | 580 | 388 |
| De 60 y más años | 209 | 270 | 298 | 190 |
| MUJERES | 7 068 | 9 400 | 10 296 | 7 425 |
| De 15 a 17 años | - | 102 | 556 | 321 |
| De 18 a 25 años | 4 582 | 5 396 | 5 001 | 3 509 |
| De 26 a 30 años | 878 | 820 | 1 323 | 1 070 |
| De 31 a 45 años | 1 061 | 2 128 | 2 467 | 1 928 |
| De 46 a 49 años | 202 | 343 | 319 | 235 |
| De 50 a 59 años | 282 | 472 | 488 | 289 |
| De 60 y más años | 63 | 139 | 142 | 73 |
| INTERSEX | n.d. | n.d. | n.d. | 1 |
| De 15 a 17 años | n.d. | n.d. | n.d. | - |
| De 18 a 25 años | n.d. | n.d. | n.d. | 1 |
| De 26 a 30 años | n.d. | n.d. | n.d. | - |
| De 31 a 45 años | n.d. | n.d. | n.d. | - |
| De 46 a 49 años | n.d. | n.d. | n.d. | - |
| De 50 a 59 años | n.d. | n.d. | n.d. | - |
| De 60 y más años | n.d. | n.d. | n.d. | - |

Nota: PRONAE: Programa Nacional de Empleo.

Beneficiario es la persona que participa activamente en alguna de las modalidades de proyectos existentes y que a cambio recibe mensualmente un auxilio económico.



Cuadro 2.21
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios del PRONAE, por provincia,
según sexo y modalidad de proyecto, 2020

| Sexo y Modalidad | TOTAL | San José | Alajuela | Cartago | Heredia | Guana- caste | Punta- renas | Limón |
|----------------------|---------------|--------------|--------------|------------|-----------|-----------------|-----------------|--------------|
| TOTAL | 13 338 | 5 609 | 1 370 | 799 | 44 | 1 469 | 1 601 | 2 446 |
| Obra comunal | 1 907 | 427 | 195 | 113 | 4 | 468 | 548 | 152 |
| Ideas productivas | 537 | 80 | 167 | - | - | 52 | 100 | 138 |
| Apoyo a capacitación | 626 | 26 | 12 | 20 | - | 20 | 20 | 528 |
| Empléate | 8 738 | 5 015 | 904 | 407 | 40 | 912 | 409 | 1 051 |
| Apoyo a indígenas | 1 530 | 61 | 92 | 259 | - | 17 | 524 | 577 |
| HOMBRES | 5 912 | 2 746 | 482 | 391 | 21 | 629 | 746 | 897 |
| Obra comunal | 988 | 251 | 92 | 66 | 2 | 239 | 290 | 48 |
| Ideas productivas | 230 | 18 | 35 | - | - | 22 | 39 | 116 |
| Apoyo a capacitación | 119 | 12 | 1 | 1 | - | 2 | 1 | 102 |
| Empléate | 3 612 | 2 435 | 307 | 149 | 19 | 362 | 78 | 262 |
| Apoyo a indígenas | 963 | 30 | 47 | 175 | - | 4 | 338 | 369 |
| MUJERES | 7 425 | 2 862 | 888 | 408 | 23 | 840 | 855 | 1 549 |
| Obra comunal | 919 | 176 | 103 | 47 | 2 | 229 | 258 | 104 |
| Ideas productivas | 307 | 62 | 132 | - | - | 30 | 61 | 22 |
| Apoyo a capacitación | 507 | 14 | 11 | 19 | - | 18 | 19 | 426 |
| Empléate | 5 125 | 2 579 | 597 | 258 | 21 | 550 | 331 | 789 |
| Apoyo a indígenas | 567 | 31 | 45 | 84 | - | 13 | 186 | 208 |
| INTERSEX | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| Obra comunal | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Ideas productivas | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Apoyo a capacitación | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Empléate | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| Apoyo a indígenas | - | - | - | - | - | - | - | - |

Nota: PRONAE: Programa Nacional de Empleo.

Beneficiario es la persona que participa activamente en alguna de las modalidades de proyectos existentes y que a cambio recibe mensualmente un auxilio económico.

Obra comunal consiste en la construcción de infraestructura básica. Para ese fin el MTSS financia el pago de la mano de obra y las comunidades e instituciones locales o nacionales aportan el resto de insumos y recursos técnicos necesarios para la edificación de la obra.

Ideas productivas busca desarrollar las capacidades empresariales de la población en condición de pobreza como una opción de autoempleo que les genere ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas del grupo familiar. Para ello se aprovechan los recursos, el conocimiento y la experiencia de quienes ya desarrollan o desean poner en marcha una actividad económica. El MTSS otorga un subsidio económico que se utiliza tanto para la realización del proceso productivo como para el mejoramiento formativo, administrativo y técnico de quienes participan en estos proyectos.

Apoyo a capacitación va dirigido a personas que asisten en forma regular y por un período determinado a algún tipo de acción formativa que les permita adquirir nuevas habilidades y conocimientos que proporcionen un mayor desarrollo personal, intelectual y laboral. Con ello se mejora su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral en el corto plazo.

EMPLÉATE es una iniciativa público - privada, liderada por el MTSS, que promueve la inserción de jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Apoyo a indígenas es una modalidad que surge de acuerdo con la reforma de la Ley de Desarrollo Social y Asignaciones familiares 8783, artículo 3, inciso i, que indica: Se destinará un cero coma veintitrés por ciento (0,23%) a cubrir el costo de los subsidios para atender obras de infraestructura para las zonas indígenas del país.



Cuadro 2.22
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de auxilios otorgados en el PRONAE,
según modalidad de proyecto, 2017-2020

| Modalidad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 51 944 | 54 214 | 97 671 | 77 943 |
| Obra comunal | 4 892 | 6 912 | 5 878 | 4 779 |
| Ideas productivas | 750 | 2 312 | 3 012 | 2 086 |
| Apoyo a capacitación | 428 | 4 018 | 9 278 | 4 511 |
| EMPLÉATE | 39 708 | 33 034 | 70 862 | 62 065 |
| Apoyo a indígenas | 6 166 | 7 938 | 8 641 | 4 502 |

Nota: **PRONAE:** Programa Nacional de Empleo.

Auxilio otorgado es el monto mensual autorizado a un beneficiario que contribuye de forma activa en alguna de las modalidades de proyectos existentes. La cantidad de auxilios está sujeta a la duración del proyecto y a la participación continua del beneficiario en el desarrollo del mismo.

Obra comunal consiste en la construcción de infraestructura básica. Para ese fin el MTSS financia el pago de la mano de obra y las comunidades e instituciones locales o nacionales aportan el resto de insumos y recursos técnicos necesarios para la edificación de la obra.

Ideas productivas busca desarrollar las capacidades empresariales de la población en condición de pobreza como una opción de autoempleo que les genere ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas del grupo familiar. Para ello se aprovechan los recursos, el conocimiento y la experiencia de quienes ya desarrollan o desean poner en marcha una actividad económica. El MTSS otorga un subsidio económico que se utiliza tanto para la realización del proceso productivo como para el mejoramiento formativo, administrativo y técnico de quienes participan en estos proyectos.

Apoyo a capacitación va dirigido a personas que asisten en forma regular y por un período determinado a algún tipo de acción formativa que les permita adquirir nuevas habilidades y conocimientos que proporcionen un mayor desarrollo personal, intelectual y laboral. Con ello se mejora su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral en el corto plazo.

EMPLÉATE es una iniciativa público - privada, liderada por el MTSS, que promueve la inserción de jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Apoyo a indígenas es una modalidad que surge de acuerdo con la reforma de la Ley de Desarrollo Social y Asignaciones familiares 8783, artículo 3, inciso i, que indica: Se destinará un cero coma veintitrés por ciento (0,23%) a cubrir el costo de los subsidios para atender obras de infraestructura para las zonas indígenas del país.



Cuadro 2.23
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de auxilios otorgados por el PRONAE, según provincia, 2017-2020

| Provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 51 944 | 54 214 | 97 671 | 77 943 |
| San José | 18 225 | 14 341 | 31 363 | 31 009 |
| Alajuela | 4 653 | 5 242 | 8 590 | 7 249 |
| Cartago | 4 617 | 5 137 | 6 123 | 6 946 |
| Heredia | 1 840 | 913 | 1 624 | 644 |
| Guanacaste | 6 013 | 5 703 | 10 898 | 8 749 |
| Puntarenas | 9 904 | 14 019 | 19 776 | 7 864 |
| Limón | 6 692 | 8 859 | 19 297 | 15 482 |

Nota: PRONAE: Programa Nacional de Empleo.

Auxilio otorgado es el monto mensual autorizado a un beneficiario que contribuye de forma activa en alguna de las modalidades de proyectos existentes. La cantidad de auxilios está sujeta a la duración del proyecto y a la participación continua del beneficiario en el desarrollo del mismo.



Cuadro 2.24
COSTA RICA, MTSS: Inversión ejecutada por el PRONAE,
según modalidad de proyecto, 2017-2020
 (En millones de colones)

| Modalidad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| TOTAL | 10 066,3 | 10 375,6 | 17 483,9 | 13 357,2 |
| Obra comunal | 893,6 | 1 281,5 | 1 115,4 | 928,9 |
| Ideas productivas | 124,5 | 369,5 | 469,1 | 361,9 |
| Apoyo a capacitación | 66,6 | 669,4 | 1 717,1 | 862,4 |
| EMPLÉATE | 7 840,9 | 6 586,7 | 12 540,5 | 10 326,1 |
| Apoyo a indígenas | 1 140,7 | 1 468,5 | 1 641,7 | 877,9 |

Nota: PRONAE: Programa Nacional de Empleo.

Inversión ejecutada es el monto efectivamente ejecutado del presupuesto anual respectivo.

Obra comunal consiste en la construcción de infraestructura básica. Para ese fin el MTSS financia el pago de la mano de obra y las comunidades e instituciones locales o nacionales aportan el resto de insumos y recursos técnicos necesarios para la edificación de la obra.

Ideas productivas busca desarrollar las capacidades empresariales de la población en condición de pobreza como una opción de autoempleo que les genere ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas del grupo familiar. Para ello se aprovechan los recursos, el conocimiento y la experiencia de quienes ya desarrollan o desean poner en marcha una actividad económica. El MTSS otorga un subsidio económico que se utiliza tanto para la realización del proceso productivo como para el mejoramiento formativo, administrativo y técnico de quienes participan en estos proyectos.

Apoyo a capacitación va dirigido a personas que asisten en forma regular y por un período determinado a algún tipo de acción formativa que les permita adquirir nuevas habilidades y conocimientos que proporcionen un mayor desarrollo personal, intelectual y laboral. Con ello se mejora su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral en el corto plazo.

EMPLÉATE es una iniciativa público - privada, liderada por el MTSS, que promueve la inserción de jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Apoyo a indígenas es una modalidad que surge de acuerdo con la reforma de la Ley de Desarrollo Social y Asignaciones familiares 8783, artículo 3, inciso i, que indica: Se destinará un cero coma veintitrés por ciento (0,23%) a cubrir el costo de los subsidios para atender obras de infraestructura para las zonas indígenas del país.



Cuadro 2.25
COSTA RICA, MTSS: Inversión ejecutada por el PRONAE,
según provincia, 2017-2020
 (En millones de colones)

| Provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| TOTAL | 10 066,3 | 10 375,6 | 17 483,9 | 13 357,2 |
| San José | 3 570,8 | 2 829,4 | 5 534,3 | 5 141,7 |
| Alajuela | 888,4 | 1 002,5 | 1 495,8 | 1 196,7 |
| Cartago | 885,8 | 979,0 | 982,1 | 1 102,4 |
| Heredia | 347,9 | 174,4 | 273,4 | 81,1 |
| Guanacaste | 1 153,0 | 1 112,5 | 1 990,5 | 1 488,3 |
| Puntarenas | 1 933,3 | 2 637,0 | 3 708,4 | 1 523,0 |
| Limón | 1 286,8 | 1 640,8 | 3 499,4 | 2 824,0 |

Nota: **PRONAE:** Programa Nacional de Empleo.

Inversión ejecutada es el monto efectivamente ejecutado del presupuesto anual respectivo.



Cuadro 2.26
COSTA RICA, MTSS: Inversión ejecutada por el PRONAE, por provincia,
según modalidad de proyecto, 2017-2020
 (En millones de colones)

| Modalidad | TOTAL | San José | Alajuela | Cartago | Heredia | Guana- caste | Punta- renas | Limón |
|----------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|
| 2017 | 10 066,3 | 3 570,9 | 888,4 | 885,9 | 348,0 | 1 153,0 | 1 933,3 | 1 286,9 |
| Obra Comunal | 893,6 | 291,1 | 200,5 | 42,3 | 2,2 | 109,3 | 215,0 | 33,1 |
| Ideas Productivas | 124,5 | 19,1 | 15,0 | 11,8 | 5,7 | 27,4 | 29,8 | 15,6 |
| Apoyo a capacitación | 66,6 | 20,8 | 2,4 | 18,1 | - | 16,8 | 8,5 | - |
| EMPLÉATE | 7 840,9 | 3 179,1 | 664,2 | 481,2 | 340,0 | 982,3 | 1 378,7 | 815,4 |
| Apoyo a indígenas | 1 140,7 | 60,7 | 6,3 | 332,4 | - | 17,2 | 301,4 | 422,7 |
| 2018 | 10 375,6 | 2 829,4 | 1 002,5 | 979,0 | 174,4 | 1 112,5 | 2 637,0 | 1 640,8 |
| Obra Comunal | 1 281,5 | 256,7 | 223,1 | 135,7 | 13,3 | 294,7 | 249,0 | 109,0 |
| Ideas Productivas | 369,5 | 46,7 | 64,0 | 18,3 | 6,7 | 40,9 | 116,4 | 76,6 |
| Apoyo a capacitación | 669,4 | 36,6 | 30,5 | 14,1 | - | 3,5 | 453,1 | 131,6 |
| EMPLÉATE | 6 586,7 | 2 427,4 | 647,7 | 368,6 | 154,4 | 766,4 | 1 352,2 | 870,0 |
| Apoyo a indígenas | 1 468,5 | 62,0 | 37,2 | 442,3 | - | 7,0 | 466,4 | 453,6 |
| 2019 | 17 483,9 | 5 534,3 | 1 495,8 | 982,1 | 273,4 | 1 990,5 | 3 708,4 | 3 499,4 |
| Obra Comunal | 1 115,4 | 255,3 | 243,2 | 55,4 | 8,3 | 204,8 | 312,3 | 36,1 |
| Ideas Productivas | 469,1 | 23,7 | 136,9 | 7,6 | 21,0 | 127,1 | 58,2 | 94,6 |
| Apoyo a capacitación | 1 717,2 | 92,1 | 39,3 | 38,5 | 14,4 | 391,7 | 441,9 | 699,3 |
| EMPLÉATE | 12 540,5 | 5 014,1 | 1 004,1 | 545,6 | 229,7 | 1 239,6 | 2 340,7 | 2 166,7 |
| Apoyo a indígenas | 1 641,7 | 149,1 | 72,3 | 335,0 | - | 27,3 | 555,3 | 502,7 |
| 2020 | 13 357,2 | 5 141,7 | 1 196,7 | 1 102,4 | 81,1 | 1 488,3 | 1 523,0 | 2 824,0 |
| Obra Comunal | 928,9 | 199,8 | 72,8 | 62,4 | 1,6 | 260,4 | 277,4 | 54,5 |
| Ideas Productivas | 361,9 | 67,4 | 82,5 | - | 9,3 | 29,5 | 58,2 | 115,0 |
| Apoyo a capacitación | 862,4 | 70,9 | 1,2 | 142,2 | 7,0 | 21,0 | 5,8 | 614,3 |
| EMPLÉATE | 10 326,1 | 4 767,9 | 998,7 | 750,0 | 63,2 | 1 166,0 | 878,8 | 1 701,5 |
| Apoyo a indígenas | 877,9 | 35,7 | 41,5 | 147,8 | - | 11,4 | 302,8 | 338,7 |

Nota: PRONAE: Programa Nacional de Empleo.

Inversión ejecutada es el monto efectivamente ejecutado del presupuesto anual respectivo.

Obra comunal consiste en la construcción de infraestructura básica. Para ese fin el MTSS financia el pago de la mano de obra y las comunidades e instituciones locales o nacionales aportan el resto de insumos y recursos técnicos necesarios para la edificación de la obra.

Ideas productivas busca desarrollar las capacidades empresariales de la población en condición de pobreza como una opción de autoempleo que les genere ingresos suficientes para cubrir las necesidades básicas del grupo familiar. Para ello se aprovechan los recursos, el conocimiento y la experiencia de quienes ya desarrollan o desean poner en marcha una actividad económica. El MTSS otorga un subsidio económico que se utiliza tanto para la realización del proceso productivo como para el mejoramiento formativo, administrativo y técnico de quienes participan en estos proyectos.

Apoyo a capacitación va dirigido a personas que asisten en forma regular y por un período determinado a algún tipo de acción formativa que les permita adquirir nuevas habilidades y conocimientos que proporcionen un mayor desarrollo personal, intelectual y laboral. Con ello se mejora su empleabilidad y sus posibilidades de inserción laboral en el corto plazo.

EMPLÉATE es una iniciativa público - privada, liderada por el MTSS, que promueve la inserción de jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Apoyo a indígenas es una modalidad que surge de acuerdo con la reforma de la Ley de Desarrollo Social y Asignaciones familiares 8783, artículo 3, inciso i, que indica: Se destinará un cero coma veintitrés por ciento (0,23%) a cubrir el costo de los subsidios para atender obras de infraestructura para las zonas indígenas del país.



Cuadro 2.27
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios de la estrategia EMPLÉATE, según
área de capacitación recibida, 2017-2020

| Área de capacitación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 7 793 | 7 077 | 10 573 | 8 738 |
| Comercial | 4 383 | 2 940 | 1 278 | 664 |
| Idioma | 1 804 | 1 900 | 7 644 | 7 334 |
| Industrial | 302 | 638 | 1 018 | 418 |
| TICs | 1 018 | 1 452 | 342 | 130 |
| Cultura | - | 8 | - | 37 |
| Banca y finanzas | 187 | 29 | 91 | 48 |
| Salud | 99 | 110 | 200 | 107 |

Nota: **Beneficiarios** son personas jóvenes entre los 17 y los 24 años, que no están estudiando ni trabajando y están en condición de vulnerabilidad social.

EMPLÉATE es una iniciativa Público - Privada, liderada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, que promueve la inserción laboral por medio de becas de formación técnica para las personas jóvenes entre los 17 y 24 años en condición de desempleo y vulnerabilidad social.

Comercial incluye asistente administrativo, bodega, cocina, computo, contabilidad, ejecutivo de servicios, estilismo, oficinista, pastelería y repostería, recursos humanos, reparación de computadoras, saloneró.

Idioma incluye inglés.

Industria incluye ebanistería, electricidad, mecánica, soldadura, electricidad, refrigeración.

TICs se refiere a las Tecnologías de Información y Comunicación e incluye diseño web, especialista en software, programador de aplicaciones informáticas, redes, sistemas, soporte tecnológico, técnico en web master, tecnologías de diseño en fabricación, telecomunicaciones.

Cultura se refiere a formación de animadores socioculturales

Banca y finanzas se refiere a formación y capacitación para la empleabilidad en el área bancaria y/o financiera

Salud se refiere a asistente de pacientes, asistente de farmacia, asistente de quirófano.



Departamento Migraciones Laborales

Cuadro 2.28
COSTA RICA, MTSS: Puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, según condición de la recomendación y rama de actividad, 2017-2020

| Condición de la recomendación y rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|--------------|---------------|
| TOTAL | 10 506 | 10 368 | 4 815 | 10 314 |
| Agricultura | 10 185 | 9 745 | 4 624 | 9 895 |
| Industrias manufactureras | 2 | 30 | 7 | 2 |
| Construcción | 40 | 52 | 5 | 15 |
| Comercio y reparación | 27 | 72 | 20 | 103 |
| Transporte y almacenamiento | 113 | 77 | 62 | 31 |
| Alojamiento y comidas | 4 | 15 | 8 | 14 |
| Otras actividades de servicios | 135 | 377 | 89 | 254 |
| RECOMENDACIONES POSITIVAS | 10 366 | 10 072 | 4 766 | 9 975 |
| Agricultura | 10 164 | 9 674 | 4 619 | 9 865 |
| Industrias manufactureras | 2 | 10 | 6 | - |
| Construcción | 23 | 7 | 2 | 2 |
| Comercio y reparación | 18 | 45 | 13 | 17 |
| Transporte y almacenamiento | 110 | 70 | 62 | 23 |
| Alojamiento y comidas | 1 | 4 | 6 | 2 |
| Otras actividades de servicios | 48 | 262 | 58 | 66 |
| RECOMENDACIONES NEGATIVAS | 140 | 296 | 49 | 339 |
| Agricultura | 21 | 71 | 5 | 30 |
| Industrias manufactureras | - | 20 | 1 | 2 |
| Construcción | 17 | 45 | 3 | 13 |
| Comercio y reparación | 9 | 27 | 7 | 86 |
| Transporte y almacenamiento | 3 | 7 | - | 8 |
| Alojamiento y comidas | 3 | 11 | 2 | 12 |
| Otras actividades de servicios | 87 | 115 | 31 | 188 |

Nota: Las **recomendaciones** son emitidas (positivas o negativas) por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Departamento de Migraciones Laborales de conformidad con la Ley General de Migración y Extranjería la cual define que para emitir autorizaciones migratorias con fines laborales, deben sustentarse en recomendaciones o estudios técnicos que emite el MTSS.

Puesto de trabajo es el número de plazas recomendadas para determinada ocupación.



Cuadro 2.29

COSTA RICA, MTSS: Puestos de trabajo recomendados a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, según sexo y rama de actividad, 2017-2020

| Sexo y rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| TOTAL | 10 506 | 10 368 | 4 815 | 10 314 |
| Agricultura | 10 185 | 9 746 | 4 624 | 9 895 |
| Industrias manufactureras | 2 | 30 | 7 | 2 |
| Construcción | 40 | 51 | 5 | 15 |
| Comercio y reparación | 27 | 72 | 20 | 103 |
| Transporte y almacenamiento | 113 | 77 | 62 | 31 |
| Alojamiento y comidas | 4 | 15 | 8 | 14 |
| Otras actividades de servicios | 135 | 377 | 89 | 254 |
| HOMBRES | 10 476 | 10 187 | 4 770 | 8 095 |
| Agricultura | 10 185 | 9 741 | 4 624 | 7 834 |
| Industrias manufactureras | 1 | 25 | 6 | 1 |
| Construcción | 40 | 40 | 3 | 14 |
| Comercio y reparación | 26 | 60 | 12 | 48 |
| Transporte y almacenamiento | 112 | 77 | 62 | 31 |
| Alojamiento y comidas | 4 | 9 | 6 | 14 |
| Otras actividades de servicios | 108 | 235 | 57 | 153 |
| MUJERES | 30 | 181 | 45 | 2 219 |
| Agricultura | - | 5 | - | 2 061 |
| Industrias manufactureras | 1 | 5 | 1 | 1 |
| Construcción | - | 11 | 2 | 1 |
| Comercio y reparación | 1 | 12 | 8 | 55 |
| Transporte y almacenamiento | 1 | 0 | 0 | - |
| Alojamiento y comidas | - | 6 | 2 | - |
| Otras actividades de servicios | 27 | 142 | 32 | 101 |

Nota: Las **recomendaciones** son emitidas (positivas o negativas) por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Departamento de Migraciones Laborales de conformidad con la Ley General de Migración y Extranjería la cual define que para emitir autorizaciones migratorias con fines laborales, deben sustentarse en recomendaciones o estudios técnicos que emite el MTSS.

Puesto de trabajo es el número de plazas recomendadas para determinada ocupación.



Cuadro 2.30

COSTA RICA, MTSS: Ocupaciones valoradas en recomendación a la Dirección General de Migración y Extranjería para otorgamiento de permisos de trabajo, según resultado del permiso y grupo ocupacional, 2017-2020

| Resultado del permiso y grupo ocupacional | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------|------------|------------|---------------|
| TOTAL | 132 | 602 | 464 | 10 313 |
| Directores y gerentes | 18 | 157 | 50 | 51 |
| Profesionales científicos e intelectuales | 50 | 224 | 21 | 38 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 27 | 86 | 133 | 201 |
| Apoyo administrativo | 14 | 24 | - | 10 |
| Servicios y vendedores | 8 | 38 | 84 | 28 |
| Agricultores y calificados agropecuarios | 1 | 3 | 52 | 9 895 |
| Oficiales, operarios y artesanos | 8 | 12 | 16 | - |
| Operadores y ensambladores | - | 13 | 46 | - |
| Ocupaciones elementales | 6 | 45 | 62 | 90 |
| RECOMENDADOS | 59 | 238 | 164 | 9 975 |
| Directores y gerentes | 12 | 54 | 14 | 8 |
| Profesionales científicos e intelectuales | 23 | 116 | 12 | 10 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 10 | 22 | 47 | 38 |
| Apoyo administrativo | 9 | 4 | - | 1 |
| Servicios y vendedores | 1 | 11 | 37 | 4 |
| Agricultores y calificados agropecuarios | - | 1 | 4 | 9 865 |
| Oficiales, operarios y artesanos | 3 | 11 | 4 | - |
| Operadores y ensambladores | - | 2 | 34 | - |
| Ocupaciones elementales | 1 | 17 | 12 | 49 |
| NO RECOMENDADOS | 73 | 364 | 300 | 338 |
| Directores y gerentes | 6 | 103 | 36 | 43 |
| Profesionales científicos e intelectuales | 27 | 108 | 9 | 28 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 17 | 64 | 86 | 163 |
| Apoyo administrativo | 5 | 20 | - | 9 |
| Servicios y vendedores | 7 | 27 | 47 | 24 |
| Agricultores y calificados agropecuarios | 1 | 2 | 48 | 30 |
| Oficiales, operarios y artesanos | 5 | 1 | 12 | - |
| Operadores y ensambladores | - | 11 | 12 | - |
| Ocupaciones elementales | 5 | 28 | 50 | 41 |

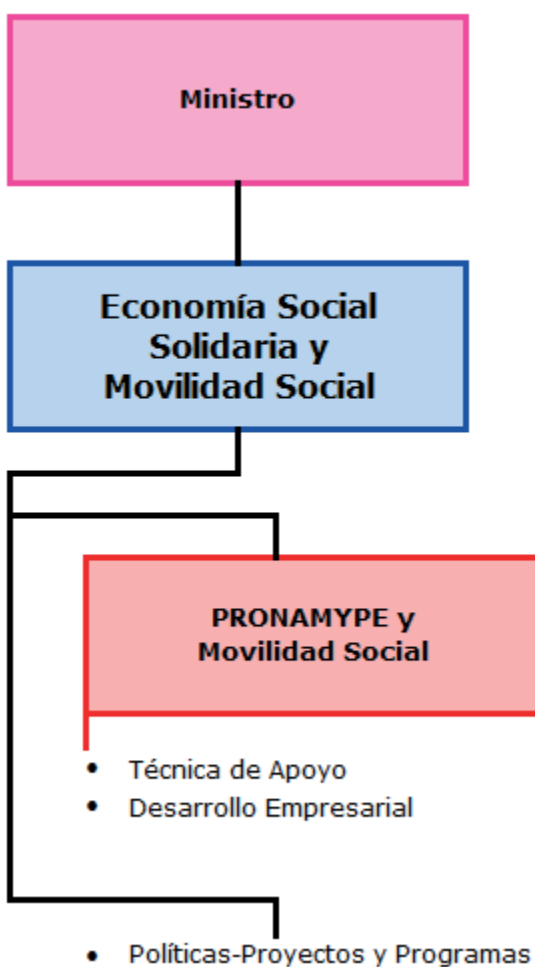
Nota: **Ocupación** es un conjunto de empleos cuyas principales tareas y cometidos se caracterizan por un alto grado de similitud (INEC, Clasificación de ocupaciones de Costa Rica, 2011, p.11).

Empleo es un conjunto de tareas y cometidos desempeñados por una persona, o que se prevé que ésta desempeñe, en su puesto de trabajo (INEC, Clasificación de ocupaciones de Costa Rica, 2011, p.11).



3. Dirección de Economía Social Solidaria y Movilidad Social

Objetivo general: fortalecer y propiciar el estado de la economía social y sus organizaciones en el contexto de la situación del país; mediante la promoción y emisión de políticas nacionales para su fortalecimiento, visibilización, articulación nacional, sectorial, local y el incremento de su participación en la generación de empleos estables y de calidad en el desarrollo local y nacional.





Departamento de Economía Social Solidaria y Movilidad Social

Cuadro 3.1
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de organizaciones atendidas, asociados y proyectos atendidos en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según provincia, 2016-2018

| Provincia | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------------|--------------|--------------|
| ORGANIZACIONES ATENDIDAS ^{1/} | 56 | 75 | 23 |
| San José | 12 | 8 | 2 |
| Alajuela | 13 | 11 | 1 |
| Cartago | 1 | 4 | 1 |
| Heredia | 2 | 8 | 4 |
| Guanacaste | 12 | 7 | 4 |
| Puntarenas | 10 | 31 | 11 |
| Limón | 6 | 6 | - |
| ASOCIADOS ^{2/} | - | 4 941 | 2 424 |
| San José | - | 2 529 | 684 |
| Alajuela | - | 98 | - |
| Cartago | - | 189 | 189 |
| Heredia | - | 158 | 89 |
| Guanacaste | - | 398 | 285 |
| Puntarenas | - | 1 569 | 1 177 |
| Limón | - | - | - |
| PROYECTOS ATENDIDOS ^{3/} | 126 | 89 | 20 |
| San José | 12 | 8 | 2 |
| Alajuela | 13 | 5 | 1 |
| Cartago | 1 | 4 | 1 |
| Heredia | 2 | 7 | 4 |
| Guanacaste | 12 | 6 | 3 |
| Puntarenas | 80 | 58 | 9 |
| Limón | 6 | 1 | - |

Nota: La **Economía Social Solidaria (ESS)** es el conjunto de actividades económicas y empresariales realizadas en el ámbito privado por diversas entidades y organizaciones, para satisfacer el interés colectivo de las personas que las integran y el interés general económico social de los territorios donde se ubican". Decreto Ejecutivo N° 39835 MP-MTSS.

2018, Existe mayor cantidad de organizaciones que proyectos debido a que algunos proyectos aglutina la participación de varias organizaciones.

Esta serie no se seguirá actualizando debido a cambios metodológicos.

- 1/** Incluye: cooperativas, asociaciones solidaristas, asociaciones 218, asociaciones administradoras de acueductos rurales (ASADAS), sociedades anónimas laborales, fundaciones, centros agrícolas cantonales, asociaciones de desarrollo integral y sociedades civiles.
- 2/** Incluye a las personas que pertenecen a las organizaciones y que participan en la toma de decisiones.
- 3/** Son proyectos ejecutados por las organizaciones, donde la DESS tiene alguna participación, ya sea como coordinadora interinstitucional o apoyando desde el PRONAMYPE. Además, se incorporan los proyectos individuales (microempresas de personas en condición de pobreza) que han apoyado en su desarrollo la Dirección de Economía Social Solidaria en la Región Brunca dentro del marco del Proyecto Interinstitucional de Germinadora.



Cuadro 3.2
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de organizaciones atendidas, beneficiarios y proyectos atendidos en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según provincia, 2019-2020

| Provincia | 2019 | 2020 |
|---|------------|------------|
| ORGANIZACIONES ATENDIDAS ^{1/} | 18 | 10 |
| San José | - | - |
| Alajuela | - | - |
| Cartago | - | - |
| Heredia | 1 | - |
| Guanacaste | 4 | 2 |
| Puntarenas | 11 | 3 |
| Limón | 2 | 5 |
| BENEFICIARIOS ^{2/} | 555 | 617 |
| San José | - | - |
| Alajuela | - | - |
| Cartago | - | - |
| Heredia | 17 | - |
| Guanacaste | 182 | 31 |
| Puntarenas | 306 | 345 |
| Limón | 50 | 241 |
| PROYECTOS ATENDIDOS ^{3/} | 15 | 10 |
| San José | - | - |
| Alajuela | - | - |
| Cartago | - | - |
| Heredia | 1 | - |
| Guanacaste | 4 | 2 |
| Puntarenas | 8 | 3 |
| Limón | 2 | 5 |

Nota: La **Economía Social Solidaria (ESS)** es el conjunto de actividades económicas y empresariales realizadas en el ámbito privado por diversas entidades y organizaciones, para satisfacer el interés colectivo de las personas que las integran y el interés general económico social de los territorios donde se ubican". Decreto Ejecutivo N° 39835 MP-MTSS.

Existen mas organizaciones que proyectos atendidos debido a que existen organizaciones con mas de un proyecto.

- 1/** Incluye: cooperativas, asociaciones solidaristas, asociaciones 218, asociaciones administradoras de acueductos rurales (ASADAS), sociedades anónimas laborales, fundaciones, centros agrícolas cantonales, asociaciones de desarrollo integral y sociedades civiles.
- 2/** Incluye a las personas que pertenecen a las organizaciones y que participan en la toma de decisiones.
- 3/** Son proyectos ejecutados por las organizaciones, donde la DESS a través de PRONAMYPE, les brindo capacitación, asistencia técnica o capital semilla.

La estadística del periodo del gobierno del 2015 al 2018, obedece al Plan Nacional de Desarrollo anterior que poseía un indicador diferente al Plan Nacional de Desarrollo vigente que impide la comparación de la metas del periodo de gobierno anterior.



Cuadro 3.3
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de organizaciones atendidas, asociados y proyectos atendidos en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según región de planificación, 2016-2018

| Provincia | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------------|--------------|--------------|
| ORGANIZACIONES ATENDIDAS ^{1/} | 167 | 75 | 23 |
| Central | 30 | 16 | 3 |
| Chorotega | 12 | 7 | 4 |
| Pacifico Central | 41 | 15 | 8 |
| Brunca | 37 | 16 | 3 |
| Huetar Caribe | 21 | 6 | - |
| Huetar Norte | 26 | 15 | 5 |
| ASOCIADOS ^{2/} | - | 4 941 | 2 424 |
| Central | - | 2 744 | 873 |
| Chorotega | - | 398 | 285 |
| Pacifico Central | - | 627 | 191 |
| Brunca | - | 942 | 986 |
| Huetar Caribe | - | - | - |
| Huetar Norte | - | 230 | 89 |
| PROYECTOS ATENDIDOS ^{3/} | 126 | 89 | 20 |
| Central | 15 | 14 | 3 |
| Chorotega | 13 | 6 | 3 |
| Pacifico Central | 3 | 8 | 6 |
| Brunca | 76 | 50 | 3 |
| Huetar Caribe | 6 | 1 | - |
| Huetar Norte | 13 | 10 | 5 |

Nota: La **Economía Social Solidaria (ESS)** es el conjunto de actividades económicas y empresariales realizadas en el ámbito privado por diversas entidades y organizaciones, para satisfacer el interés colectivo de las personas que las integran y el interés general económico social de los territorios donde se ubican". Decreto Ejecutivo N° 39835 MP-MTSS.

Las estadísticas registradas en el 2017 muestran diferencia con el año anterior, debido a que la cantidad de asociados está relacionado con el número de proyectos y el de organizaciones atendidas. La diferencia que se da entre proyectos y organizaciones se debe a que se atendieron 48 proyectos que pertenecen a microempresas del Proyecto Interinstitucional de Germinadora que no se consideran organizaciones de la ESS. Es importante indicar, que en el 2017, la DESS focalizó su trabajo en la identificación de las cadenas de valor en los territorios, para incorporar asociados de las organizaciones de la economía social solidaria en condición de Esta serie no se seguirá actualizando debido a cambios metodológicos.

- 1/ Incluye: cooperativas, asociaciones solidaristas, asociaciones 218, asociaciones administradoras de acueductos rurales (ASADAS), sociedades anónimas laborales, fundaciones, centros agrícolas cantonales, asociaciones de desarrollo integral y sociedades civiles.
- 2/ Incluye a las personas que pertenecen a las organizaciones y que participan en la toma de decisiones.
- 3/ Son proyectos ejecutados por las organizaciones, donde la DESS tiene alguna participación, ya sea como coordinadora interinstitucional o apoyando desde el PRONAMYPE. Además, se incorporan los proyectos individuales (microempresas de personas en condición de pobreza) que han apoyado en su desarrollo la Dirección de Economía Social Solidaria en la Región Brunca dentro del marco del Proyecto Interinstitucional de Germinadora.



Cuadro 3.4

COSTA RICA, MTSS: Cantidad de organizaciones atendidas, beneficiarios y proyectos atendidos en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según región de planificación, 2019-2020

| Provincia | 2019 | 2020 |
|---|------------|------------|
| ORGANIZACIONES ATENDIDAS ^{1/} | 18 | 10 |
| Central | - | - |
| Chorotega | 4 | 2 |
| Pacífico Central | 9 | 3 |
| Brunca | 2 | - |
| Huetar Caribe | 2 | 5 |
| Huetar Norte | 1 | - |
| BENEFICIARIOS ^{2/} | 555 | 513 |
| Central | - | - |
| Chorotega | 182 | 31 |
| Pacífico Central | 242 | 241 |
| Brunca | 64 | - |
| Huetar Caribe | 50 | 241 |
| Huetar Norte | 17 | - |
| PROYECTOS ATENDIDOS ^{3/} | 15 | 10 |
| Central | - | - |
| Chorotega | 4 | 2 |
| Pacífico Central | 6 | 3 |
| Brunca | 2 | - |
| Huetar Caribe | 2 | 5 |
| Huetar Norte | 1 | - |

Nota: La **Economía Social Solidaria (ESS)** es el conjunto de actividades económicas y empresariales realizadas en el ámbito privado por diversas entidades y organizaciones, para satisfacer el interés colectivo de las personas que las integran y el interés general económico social de los territorios donde se ubican". Decreto Ejecutivo N° 39835 MP-MTSS.

Existen más organizaciones que proyectos atendidos debido a que existen organizaciones con más de un proyecto.

- 1/ Incluye: cooperativas, asociaciones solidaristas, asociaciones 218, asociaciones administradoras de acueductos rurales (ASADAS), sociedades anónimas laborales, fundaciones, centros agrícolas cantonales, asociaciones de desarrollo integral y sociedades civiles.
- 2/ Incluye a las personas que pertenecen a las organizaciones y que participan en la toma de decisiones.
- 3/ Son proyectos ejecutados por las organizaciones, donde la DESS a través de PRONAMYPE, les brindó capacitación, asistencia técnica o capital semilla.

La estadística del periodo del gobierno del 2015 al 2018, obedece al Plan Nacional de Desarrollo anterior que poseía un indicador diferente al Plan Nacional de Desarrollo vigente que impide la comparación de la metas del periodo de gobierno anterior.



Cuadro 3.5
COSTA RICA, MTSS: Organizaciones atendidas en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según rama de actividad económica, 2016-2018

| Rama de actividad | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 56 | 75 | 23 |
| Agricultura | 40 | 50 | 14 |
| Industrias manufactureras | 4 | 6 | 2 |
| Comercio y reparación | 5 | 9 | 2 |
| Servicios administrativos y apoyo | 7 | 10 | 5 |

Nota: La **Economía Social Solidaria (ESS)** es el conjunto de actividades económicas y empresariales realizadas en el ámbito privado por diversas entidades y organizaciones, para satisfacer el interés colectivo de las personas que las integran y el interés general económico social de los territorios donde se ubican". Decreto Ejecutivo N° 39835 MP-MTSS.

Esta serie no se seguirá actualizando debido a cambios metodológicos.



Cuadro 3.6
COSTA RICA, MTSS: Organizaciones atendidas en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), según rama de actividad económica, 2019-2020

| Rama de actividad económica | 2019 | 2020 |
|-----------------------------------|-----------|-----------|
| TOTAL | 18 | 10 |
| Agricultura | 2 | 8 |
| Industrias manufactureras | 3 | 1 |
| Comercio y reparación | 3 | 1 |
| Servicios administrativos y apoyo | 3 | - |
| Pesca | 6 | - |
| Turismo | 1 | - |

Nota: La **Economía Social Solidaria (ESS)** es el conjunto de actividades económicas y empresariales realizadas en el ámbito privado por diversas entidades y organizaciones, para satisfacer el interés colectivo de las personas que las integran y el interés general económico social de los territorios donde se ubican". Decreto Ejecutivo N° 39835 MP-MTSS.

La estadística del periodo del gobierno del 2015 al 2018, obedece al Plan Nacional de Desarrollo anterior que poseía un indicador diferente al Plan Nacional de Desarrollo vigente que impide la comparación de la metas del periodo de gobierno anterior.



Cuadro 3.7
COSTA RICA, MTSS: Organizaciones atendidas en la Dirección de Economía Social Solidaria (DESS), por provincia, según rama de actividad económica, 2019-2020

| Rama de actividad | Total | San José | Alajuela | Cartago | Heredia | Guana- caste | Punta- renas | Limón |
|-----------------------------------|-----------|----------|----------|---------|----------|-----------------|-----------------|----------|
| 2019 | 18 | - | - | - | 1 | 4 | 11 | 2 |
| Agricultura | 2 | - | - | - | - | - | 2 | - |
| Industrias manufactureras | 3 | - | - | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Comercio y reparación | 3 | - | - | - | - | 2 | 1 | - |
| Servicios administrativos y apoyo | 3 | - | - | - | - | 1 | 2 | - |
| Pesca | 6 | - | - | - | - | - | 6 | - |
| Turismo | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 |
| 2020 | 10 | - | - | - | - | 2 | 3 | 5 |
| Agricultura | 8 | - | - | - | - | 1 | 2 | 5 |
| Industrias manufactureras | 1 | - | - | - | - | 1 | - | - |
| Comercio y reparación | 1 | - | - | - | - | - | 1 | - |
| Servicios administrativos y apoyo | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Pesca | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Turismo | - | - | - | - | - | - | - | - |

Nota: La **Economía Social Solidaria (ESS)** es el conjunto de actividades económicas y empresariales realizadas en el ámbito privado por diversas entidades y organizaciones, para satisfacer el interés colectivo de las personas que las integran y el interés general económico social de los territorios donde se ubican". Decreto Ejecutivo N° 39835 MP-MTSS.



Cuadro 3.8
COSTA RICA, MTSS: Organizaciones identificadas en el Directorio de Economía Social Solidaria, según tipo de organización, 2017-2020

| Tipo de organización | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 503 | 630 | 673 | 705 |
| Asociaciones solidaristas | 192 | 212 | 217 | 222 |
| Asociaciones 218 | 32 | 39 | 48 | 62 |
| Cooperativas | 115 | 190 | 200 | 211 |
| Asociaciones administradoras de acueductos rurales (ASADAS) | 68 | 85 | 89 | 90 |
| Sociedades anónimas laborales | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Fundaciones | 19 | 22 | 25 | 26 |
| Centros agrícolas cantonales | 40 | 41 | 42 | 42 |
| Asociaciones de desarrollo integral | 23 | 25 | 31 | 35 |
| Sociedades civiles | 11 | 13 | 18 | 14 |

Nota: En el 2017 se realizó una investigación en cada una de las organizaciones con el objetivo de construir una base de datos que contenga solamente Organizaciones de Economía Social Solidaria activas, lo que explica la caída en el número de organizaciones comparada con el 2016.

Las **asociaciones solidaristas** son organizaciones sociales que se inspiran en una actitud humana, por medio de la cual el hombre se identifica con las necesidades y aspiraciones de sus semejantes, comprometiendo el aporte de los recursos y esfuerzos para satisfacer esas necesidades y aspiraciones de manera justa y pacífica. Su gobierno y su administración competen exclusivamente a los trabajadores afiliados a ellas.

Las **asociaciones 218** pueden adquirir toda clase de bienes, celebrar contratos de cualquier índole y realizar operaciones lícitas de todo tipo, encaminadas a la consecución de sus fines.

Las **cooperativas** son asociaciones voluntarias, con plena personalidad jurídica, de duración indefinida y de responsabilidad limitada, en las que los individuos se organizan democráticamente a fin de satisfacer sus necesidades y promover su mejoramiento económico y social, como un medio de superar su condición humana y su formación individual, y en las cuales el motivo del trabajo y de la producción, de la distribución y del consumo, es el servicio y no el lucro.

Las **ASADAS** son Asociaciones Administradoras de Sistemas de Acueductos y Alcantarillados Comunes que se encargan de administrar un alcantarillado sanitario en donde los asociados son también los dueños de prevista del acueducto y relleno sanitario. Se regulan mediante diversos ámparos legales entre ellos el reglamento de las Asociaciones Administradoras de Sistemas de Acueductos y Alcantarillados Decreto Ejecutivo N° 32529 de 2009.

Las **sociedades anónimas laborales** son sociedades donde el 51% del capital social pertenece a sus propios trabajadores y requieren un mínimo de 4 trabajadores socios, pueden a su vez constituirse por tiempo indefinido y uno solo de sus socios no puede poseer más del 25% del capital social de la empresa.

Las **fundaciones** son entes privados de utilidad pública, que se establecen sin fines de lucro y con el objeto de realizar o ayudar a realizar, mediante el destino de un patrimonio, actividades educativas, benéficas, artísticas o literarias, científicas, y en general todas aquellas que signifiquen bienestar social.

Los **centros agrícolas cantonales** son organizaciones de productores, sujetas al derecho privado, sin fines de lucro, con personalidad jurídica y patrimonio propios.

Las **asociaciones de desarrollo integral** son asociaciones legales de un grupo de personas que habitan en una misma comunidad y que tienen como principal finalidad el mejoramiento y desarrollo de la misma y de sus habitantes.

Las **sociedades civiles** pertenecen a la forma más sencilla de asociación, en donde se unen dos o más personas con diversos fines lícitos y en donde los factores determinantes para la redistribución de la riqueza generada se concentran en el trabajo aportado por cada uno de sus asociados.



Programa Nacional de Apoyo a la Micro y Pequeña Empresa (PRONAMYPE) y Movilidad Social

Cuadro 3.9
COSTA RICA, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, 2017-2020

| Cantidad y monto | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|---------|---------|---------|---------|
| Cantidad de créditos | 1 010 | 774 | 634 | 401 |
| Monto de créditos (En millones) | 2 954,8 | 2 595,7 | 2 660,9 | 1 765,9 |
| Monto promedio por crédito (En millones) | 2,9 | 3,3 | 4,2 | 4,4 |

Nota: **Crédito** consiste en microcréditos a personas o familias en condición de pobreza para emprender o fortalecer un proyecto con una tasa de interés fija del 10% y un plazo máximo de 10 años. Se canaliza a través de las organizaciones intermediarias de Pronamype.



Cuadro 3.10
COSTA RICA, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, según provincia, 2017-2020

| Provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| CANTIDAD DE CRÉDITOS | 1 010 | 774 | 634 | 401 |
| San José | 396 | 329 | 254 | 122 |
| Alajuela | 48 | 7 | 23 | 6 |
| Cartago | 47 | 43 | 14 | 8 |
| Heredia | 7 | 1 | 2 | - |
| Guanacaste | 67 | 104 | 110 | 64 |
| Puntarenas | 401 | 277 | 231 | 201 |
| Limón | 44 | 13 | - | - |
| MONTO DE CRÉDITOS (En millones de colones) | 2 954,8 | 2 595,8 | 2 660,9 | 1 765,9 |
| San José | 1 171,6 | 1 123,1 | 1 092,3 | 600,3 |
| Alajuela | 157,0 | 14,8 | 66,4 | 24,3 |
| Cartago | 113,8 | 139,5 | 42,5 | 31,0 |
| Heredia | 9,4 | 10,0 | 6,0 | 0,0 |
| Guanacaste | 304,7 | 396,4 | 508,7 | 312,0 |
| Puntarenas | 1 085,4 | 872,6 | 945,1 | 798,4 |
| Limón | 112,9 | 39,5 | - | - |

Nota: Los **créditos** consisten en microcréditos a personas o familias en condición de pobreza para emprender o fortalecer un proyecto con una tasa de interés fija del 10 % y un plazo máximo de 10 años. Se canaliza a través de las organizaciones intermediarias de Pronamype.



Cuadro 3.11
COSTA RICA, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, según rama de actividad económica, 2017-2020

| Rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| CANTIDAD DE CRÉDITOS | 1 010 | 774 | 634 | 401 |
| Agricultura y ganadería | 672 | 322 | 388 | 269 |
| Industria manufacturera | 63 | 240 | 41 | 26 |
| Comercio y reparación | 183 | 144 | 129 | 64 |
| Otros servicios | 92 | 68 | 76 | 42 |
| MONTO DE CRÉDITOS (En millones de colones) | 2 954,8 | 2 595,8 | 2 660,9 | 1 765,9 |
| Agricultura y ganadería | 1 951,8 | 1 192,6 | 1 684,1 | 1 250,6 |
| Industria manufacturera | 525,5 | 682,8 | 142,2 | 100,3 |
| Comercio y reparación | 275,2 | 483,3 | 541,0 | 241,7 |
| Otros servicios | 202,5 | 237,1 | 293,6 | 173,3 |

Nota: **Crédito** consiste en microcréditos a personas o familias en condición de pobreza para emprender o fortalecer un proyecto con una tasa de interés fija del 10% y un plazo máximo de 10 años. Se canaliza a través de las organizaciones intermediarias de Pronamype.



Cuadro 3.12
COSTA RICA, MTSS: Cantidad y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE,
por sexo del solicitante, según organización intermediaria, 2020

| Organización intermediaria | Cantidad de créditos | | | Monto de créditos (En millones de colones) | | |
|----------------------------|----------------------|------------|------------|---|--------------|--------------|
| | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 401 | 211 | 190 | 1 765,9 | 965,9 | 800,0 |
| ADESTRA | - | - | - | - | - | - |
| ALMACOOP | - | - | - | - | - | - |
| APACOOP | 14 | 10 | 4 | 51,3 | 45,6 | 5,7 |
| ASOPROAAA | 60 | 43 | 17 | 368,5 | 255,8 | 112,7 |
| ASOPROSANRAMÓN | 3 | - | 3 | 4,5 | - | 4,5 |
| CAC PUNTARENAS | 26 | 13 | 13 | 31,5 | 16,1 | 15,4 |
| CEMPRODECA | 62 | 27 | 35 | 337,7 | 172,2 | 165,5 |
| COOPEGUANACASTE | - | - | - | - | - | - |
| COOPEGUANACASTE-FIDEIMAS | - | - | - | - | - | - |
| COOPEPURISCAL | 1 | - | 1 | 3,0 | - | 3,0 |
| COOPESABALITO | 31 | 18 | 13 | 145,1 | 84,4 | 60,7 |
| COOPROSANVITO | - | - | - | - | - | - |
| FUDECOSUR | 64 | 36 | 28 | 243,7 | 130,6 | 113,1 |
| FUDECOSUR / FIDEIMAS | - | - | - | - | - | - |
| FUNDACIÓN MUJER | - | - | - | - | - | - |
| FUNDACION MUJER / FIDEIMAS | - | - | - | - | - | - |
| FUNDECOCA | 1 | - | 1 | 2,0 | - | 2,0 |
| GAT SUR ALTO | 129 | 57 | 72 | 534,1 | 234,1 | 299,9 |
| UNCOOSUR | - | - | - | - | - | - |
| UPIAV | 10 | 7 | 3 | 44,7 | 27,2 | 17,5 |

Nota: **Crédito** consiste en microcréditos a personas o familias en condición de pobreza para emprender o fortalecer un proyecto con una tasa de interés fija hasta del 10% y un plazo máximo hasta por 10 años. Se canaliza a través de las organizaciones intermediarias de Pronamype.

Organización intermediaria es aquella encargada de otorgar los créditos directamente a los beneficiarios.



Cuadro 3.13
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de créditos otorgados por PRONAMYPE,
por fuente de los recursos, según provincia y cantón, 2020

| Provincia y Cantón | Total | Fuente de los recursos | |
|------------------------|------------|------------------------|--------------|
| | | FODESAF | Fidei-comiso |
| TOTAL | 401 | - | 401 |
| SAN JOSÉ | 122 | - | 122 |
| 101 San José | - | - | - |
| 103 Desamparados | 1 | - | 1 |
| 104 Puriscal | 1 | - | 1 |
| 105 Turrazú | - | - | - |
| 106 Aserri | 15 | - | 15 |
| 107 Mora | - | - | - |
| 108 Goicoechea | - | - | - |
| 112 Acosta | 44 | - | 44 |
| 115 Montes de Oca | - | - | - |
| 116 Turrubares | - | - | - |
| 117 Dota | 1 | - | 1 |
| 118 Curridabat | - | - | - |
| 119 Pérez Zeledón | 55 | - | 55 |
| 120 León Cortés Castro | 5 | - | 5 |
| ALAJUELA | 6 | - | 6 |
| 201 Alajuela | 1 | - | 1 |
| 202 San Ramón | 3 | - | 3 |
| 203 Grecia | - | - | - |
| 206 Naranjo | - | - | - |
| Palmares | 1 | - | 1 |
| San Carlos | 1 | - | 1 |
| 213 Upala | - | - | - |
| 214 Los Chiles | - | - | - |
| 215 Guatuso | - | - | - |
| CARTAGO | 8 | - | 8 |
| 301 Cartago | - | - | - |
| 302 Paraiso | 1 | - | 1 |
| 303 La Unión | - | - | - |
| 305 Turrialba | - | - | - |
| 307 Oreamuno | - | - | - |
| 308 El Guarco | 7 | - | 7 |
| HEREDIA | - | - | - |
| Sarapiquí | - | - | - |
| GUANACASTE | 64 | - | 64 |
| 502 Nicoya | 25 | - | 25 |
| 503 Santa Cruz | 2 | - | 2 |
| 504 Bagaces | - | - | - |
| Tilarán | 1 | - | 1 |
| 509 Nandayure | 5 | - | 5 |
| 511 Hojancha | 31 | - | 31 |
| PUNTARENAS | 201 | - | 201 |
| 601 Puntarenas | 22 | - | 22 |
| 603 Buenos Aires | 57 | - | 57 |
| 607 Golfito | 1 | - | 1 |
| 608 Coto Brus | 109 | - | 109 |
| 609 Parrita | - | - | - |
| 610 Corredores | 2 | - | 2 |
| Osa | 10 | - | 10 |
| LIMÓN | - | - | - |
| 702 Pococí | - | - | - |
| 704 Talamanca | - | - | - |

Nota: Crédito consiste en microcréditos a personas o familias en condición de pobreza para emprender o fortalecer un proyecto con una tasa de interés fija del 10% y un plazo máximo de 10 años. Se canaliza a través de las organizaciones intermediarias de Pronamype. Para el 2020 no se obtuvo recursos de FODESAF



Cuadro 3.14
COSTA RICA, MTSS: Monto de créditos otorgados por PRONAMYPE,
por fuente de los recursos, según provincia y cantón, 2020
 (En millones de colones)

| Provincia y Cantón | Total | Fuente de los recursos | |
|--------------------|----------------|------------------------|----------------|
| | | FODESAF | Fideicomiso |
| TOTAL | 1 765,9 | - | 1 765,9 |

| SAN JOSÉ | | | |
|------------------------|--------------|---|--------------|
| | 600,3 | - | 600,3 |
| 101 San José | - | - | - |
| 103 Desamparados | 7,0 | - | 7,0 |
| 104 Puriscal | 3,0 | - | 3,0 |
| 105 Tarrazú | - | - | - |
| 106 Aserrí | 93,3 | - | 93,3 |
| 107 Mora | - | - | - |
| 108 Goicoechea | - | - | - |
| 112 Acosta | 264,2 | - | 264,2 |
| 115 Montes de Oca | - | - | - |
| 116 Turrubares | - | - | - |
| 117 Dota | 2,2 | - | 2,2 |
| 118 Curridabat | - | - | - |
| 119 Pérez Zeledón | 208,6 | - | 208,6 |
| 120 León Cortés Castro | 22,2 | - | 22,2 |

| ALAJUELA | | | |
|-----------------|-------------|---|-------------|
| | 24,3 | - | 24,3 |
| 201 Alajuela | 7,8 | - | 7,8 |
| 202 San Ramón | 4,5 | - | 4,5 |
| 203 Grecia | - | - | - |
| 206 Naranjo | - | - | - |
| Palmares | 10,0 | - | 10,0 |
| San Carlos | 2,0 | - | 2,0 |
| 213 Upala | - | - | - |
| 214 Los Chiles | - | - | - |
| 215 Guatuso | - | - | - |

| CARTAGO | | | |
|----------------|-------------|---|-------------|
| | 31,0 | - | 31,0 |
| 301 Cartago | - | - | - |
| 302 Paraiso | 7,0 | - | 7,0 |
| 303 Unión | - | - | - |
| 305 Turrialba | - | - | - |
| 307 Oreamuno | - | - | - |
| 308 El Guarco | 24,0 | - | 24,0 |

| Provincia y Cantón | Total | Fuente de los recursos | |
|--------------------|-------|------------------------|-------------|
| | | FODESAF | Fideicomiso |

| HEREDIA | | | |
|----------------|---|---|---|
| | - | - | - |
| Sarapiquí | - | - | - |

| GUANACASTE | | | |
|-------------------|--------------|---|--------------|
| | 312,0 | - | 312,0 |
| 502 Nicoya | 151,6 | - | 151,6 |
| 503 Santa Cruz | 15,0 | - | 15,0 |
| 504 Bagaces | - | - | - |
| Tilarán | 1,3 | - | 1,3 |
| 509 Nandayure | 4,3 | - | 4,3 |
| 511 Hojancha | 139,8 | - | 139,8 |

| PUNTARENAS | | | |
|-------------------|--------------|---|--------------|
| | 798,4 | - | 798,4 |
| 601 Puntarenas | 39,4 | - | 39,4 |
| 603 Buenos Aires | 255,6 | - | 255,6 |
| 607 Golfito | 4,4 | - | 4,4 |
| 608 Coto Brus | 461,0 | - | 461,0 |
| 609 Parrita | - | - | - |
| 610 Corredores | 9,4 | - | 9,4 |
| Osa | 28,6 | - | 28,6 |

| LIMÓN | | | |
|---------------|---|---|---|
| | - | - | - |
| 702 Pococí | - | - | - |
| 704 Talamanca | - | - | - |

Nota: Para el 2020 no se obtuvo recursos de FODESAF



Cuadro 3.15
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios y monto de créditos otorgados por PRONAMYPE, según sexo y tenencia de discapacidad, 2017-2020

| Sexo y tenencia de discapacidad | Beneficiarios | Monto de créditos (En millones de colones) |
|---------------------------------|---------------|---|
| TOTAL 2017 | 888 | 92,1 |
| Sin discapacidad | 874 | 90,9 |
| Con discapacidad | 14 | 1,2 |
| HOMBRES | 222 | 23,7 |
| Sin discapacidad | 215 | 22,9 |
| Con discapacidad | 7 | 0,8 |
| MUJERES | 666 | 68,4 |
| Sin discapacidad | 659 | 68,0 |
| Con discapacidad | 7 | 0,4 |
| TOTAL 2018 | 774 | 2 595,7 |
| Sin discapacidad | 767 | 2 576,4 |
| Con discapacidad | 7 | 19,4 |
| HOMBRES | 431 | 1 460,2 |
| Sin discapacidad | 427 | 1 445,8 |
| Con discapacidad | 4 | 14,4 |
| MUJERES | 343 | 1 135,5 |
| Sin discapacidad | 340 | 1 130,5 |
| Con discapacidad | 3 | 5,0 |
| TOTAL 2019 | 634 | 2 660 987,0 |
| Sin discapacidad | 627 | 2 642 687,0 |
| Con discapacidad | 7 | 18 300,0 |
| HOMBRES | 367 | 1 567 230,0 |
| Sin discapacidad | 363 | 1 556 930,0 |
| Con discapacidad | 4 | 10 300,0 |
| MUJERES | 267 | 1 093 757,0 |
| Sin discapacidad | 264 | 1 085 757,0 |
| Con discapacidad | 3 | 8 000,0 |
| TOTAL 2020 | 401 | 1 765,9 |
| Sin discapacidad | 399 | 1 757,9 |
| Con discapacidad | 2 | 8,0 |
| HOMBRES | 211 | 965,9 |
| Sin discapacidad | 209 | 957,9 |
| Con discapacidad | 2 | 8,0 |
| MUJERES | 190 | 800,0 |
| Sin discapacidad | 190 | 800,0 |
| Con discapacidad | - | - |



Cuadro 3.16

COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios y monto invertido en programas de capacitación por PRONAMYPE, 2017-2020

| Beneficiarios y Monto | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-----------------|-----------------|------------------|------------------|
| CANTIDAD DE BENEFICIARIOS | 888 | 1 159 | 1 084 | 709 |
| Capacitación | 888 | 1 159 | 526 | 40 |
| Asistencia técnica | - | - | 343 | 581 |
| Capital semilla | - | - | 215 | 88 |
| MONTOS INVERTIDOS (En miles de colones) | 92 129,7 | 77 922,0 | 350 649,1 | 236 780,0 |
| Capacitación | 92 129,7 | 77 922,0 | 21 103,4 | 9 947,0 |
| Asistencia técnica | - | - | 59 217,5 | 59 019,0 |
| Capital semilla | - | - | 270 328,2 | 167 814,0 |

Notas: **Capacitación** está dirigida a mejorar la capacidad de trabajo de los micronegocios, a personas emprendedoras que quieren saber cómo formular una idea productiva y elaborar su plan de negocio, así como a personas que quieren desarrollar un conocimiento básico para encontrar un empleo.

Capital semilla son recursos no reembolsables que se otorgan a proyectos productivos en el proceso de iniciación y puesta en marcha, dirigidos a personas físicas no sujetas de créditos comerciales.

Asistencia Técnica toda acción especializada tendiente a brindar apoyo a personas que cumplan con los requisitos para ser eventuales beneficiarios de los fondos de PRONAMYPE en las aplicaciones prácticas, tanto conceptual como operativos; la cual podrá ser en diversas formas, pro-ejecución y terminación del producto final; o servicio como orientación, enseñanza- aprendizaje y evaluación correctiva.



Cuadro 3.17
COSTA RICA, MTSS: Beneficiarios y monto invertido en programas de capacitación por PRONAMYPE, según provincia y cantón, 2020

| Provincia y cantón | Capacitaciones | | Capital Semilla | | Asistencia Técnica | |
|--------------------|----------------|------------------------------------|-----------------|------------------------------------|--------------------|------------------------------------|
| | Beneficiarios | Monto invertido (Miles de colones) | Beneficiarios | Monto invertido (Miles de colones) | Beneficiarios | Monto invertido (Miles de colones) |
| TOTAL | 40 | 9 947,0 | 88 | 167.814 | 581 | 59.019 |
| SAN JOSÉ | | | | | | |
| 119 Pérez Zeledón | - | - | 3 | 1 953,6 | - | - |
| CARTAGO | | | | | | |
| 301 Cartago | - | - | - | - | - | - |
| 308 El Guarco | - | - | - | - | - | - |
| HEREDIA | | | | | | |
| 401 Heredia | - | - | - | - | - | - |
| 402 Barva | - | - | - | - | - | - |
| 405 San Rafael | - | - | - | - | - | - |
| 409 San Pablo | - | - | - | - | - | - |
| 410 Sarapiquí | - | - | - | - | - | - |
| GUANACASTE | | | | | | |
| 506 Cañas | - | - | 2 | 4 000,0 | 1 | 349 |
| 503 Santa Cruz | - | - | 1 | 1 973,3 | - | - |
| 502 Nicoya | - | - | 6 | 11 957,4 | 25 | 8.714 |
| 504 Bagaces | - | - | - | - | - | - |
| 507 Abangares | - | - | 60 | 120 000,0 | - | - |
| 508 Tilarán | - | - | - | - | - | - |
| 509 Nandayure | - | - | - | - | - | - |
| 510 La Cruz | - | - | - | - | - | - |
| 511 Hojancha | - | - | 1 | 2 000,0 | - | - |
| PUNTARENAS | | | | | | |
| 601 Puntarenas | 18 | 3 769,4 | - | - | 344 | 20.637 |
| 602 Esparza | 1 | 209,4 | - | - | 1 | 68 |
| 605 Osa | - | - | - | - | - | - |
| 607 Golfito | - | - | 4 | 3 994,3 | - | - |
| 608 Coto Brus | - | - | 1 | 1 940,0 | - | - |
| LIMON | | | | | | |
| 701 Limón | - | - | 1 | 1 999,0 | 167 | 18.936 |
| 702 Pococí | 21 | 5 968,2 | 4 | 7 998,3 | - | - |
| 704 Talamanca | - | - | - | - | 43 | 10.315 |
| 705 Matina | - | - | 5 | 9 997,9 | - | - |

Nota: **Capacitación** está dirigida a mejorar la capacidad de trabajo de los micronegocios, a personas emprendedoras que quieren saber cómo formular una idea productiva y elaborar su plan de negocio, así como a personas que quieren desarrollar un conocimiento básico para encontrar un empleo.

Capital semilla son recursos no reembolsables que se otorgan a proyectos productivos en el proceso de iniciación y puesta en marcha, dirigidos a personas físicas no sujetas de créditos comerciales.

Asistencia Técnica toda acción especializada tendiente a brindar apoyo a personas que cumplan con los requisitos para ser eventuales beneficiarios de los fondos de PRONAMYPE en las aplicaciones prácticas, tanto conceptual como operativos; la cual podrá ser en diversas formas, pro-ejecución y terminación del producto final; o servicio como orientación, enseñanza- aprendizaje y evaluación correctiva.

Capital Semilla brindado en el 2020, posee una inversión mayor que el número de beneficiarios debido a que se está ejecutando una nueva modalidad donde se brinda el capital semilla a proyectos donde existe beneficiarios potenciales, "se entenderá como la persona en condición de pobreza que se prevé tenga acceso a los recursos del programa, pero dicho beneficio se materializará según las condiciones técnicas establecidas y el desempeño de la persona en la actividad productiva", por lo que los beneficiarios de dicha modalidad se reportarán en el 2021, conforme se ejecuten. Esto corresponde a la inversión realizada en el Cantón de Abangares.

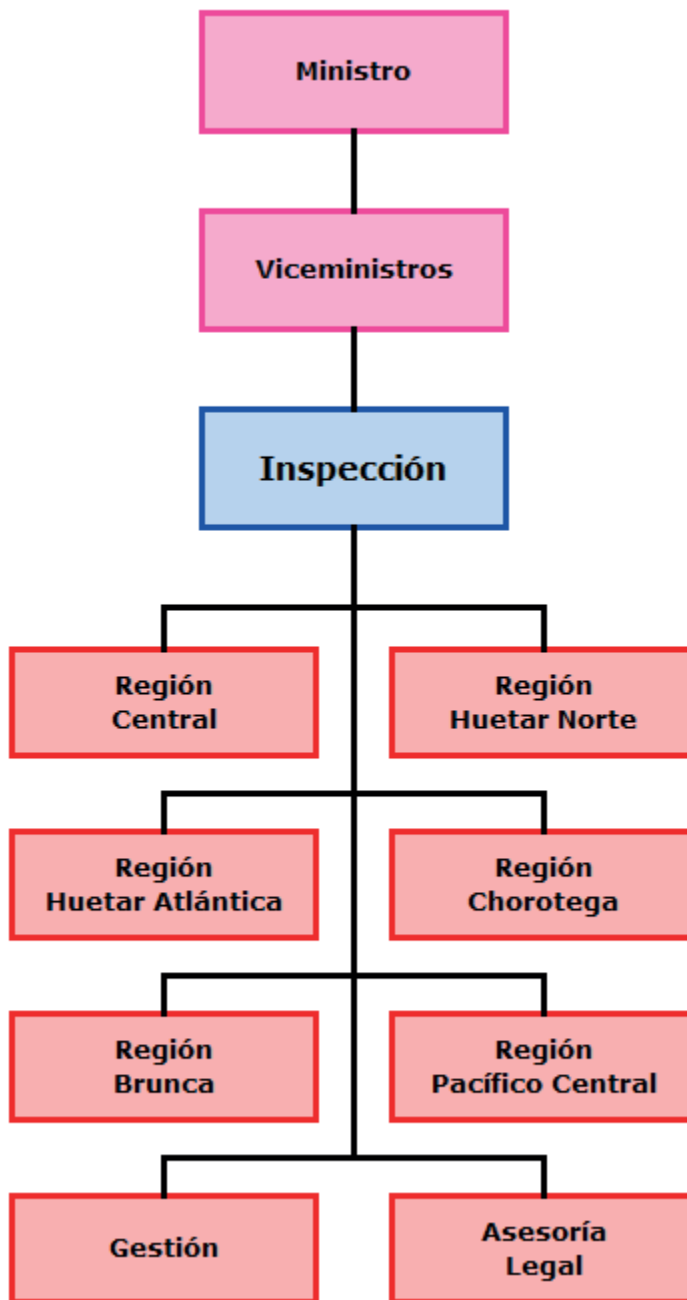


Relaciones Obrero-Patronales



4. Dirección Nacional de Inspección de Trabajo

Objetivo general: tutelar el cumplimiento de la legislación laboral, para contribuir al mejoramiento de las relaciones laborales.





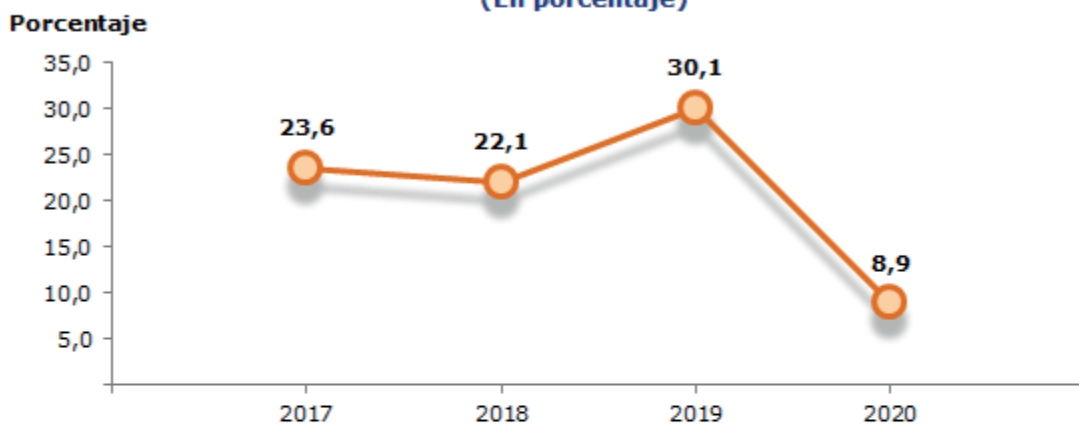
Cuadro 4.1
COSTA RICA, MTSS: Visitas inspectivas a establecimientos
y estimación de su cobertura, 2017-2020

| Tipo de visita y Coberturas | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|--------------|
| VISITAS INSPECTIVAS | 17 472 | 19 545 | 22 197 | 6 424 |
| Visita inicial ^{1/} | 11 010 | 11 936 | 13 321 | 4 439 |
| Visita de revisión ^{2/} | 6 462 | 7 609 | 8 876 | 1 985 |
| COBERTURA PATRONAL ^{3/} | | | | |
| Cantidad de patronos del sector privado (CCSS) | 70 103 | 70 580 | 71 237 | 68 946 |
| Tasa de cobertura patronal (%) | 15,7 | 16,9 | 18,7 | 6,4 |
| COBERTURA DE TRABAJADORES ^{4/} | | | | |
| Cantidad de trabajadores tutelados | 294 357 | 295 746 | 386 129 | 100 473 |
| Cantidad de asalariados del sector privado (ECE - IV trimestre) | 1 247 618 | 1 340 814 | 1 283 938 | 1 129 691 |
| Tasa de cobertura de trabajadores (%) | 23,6 | 22,1 | 30,1 | 8,9 |

- 1/** En la visita inicial el inspector constata si en el respectivo establecimiento se cumple con la normativa laboral, de encontrarse alguna infracción a las normas, se previene al patrono para que dentro de un plazo determinado se ponga a derecho.
- 2/** Al finalizar el plazo de la prevención realizada en la primera visita, se visita nuevamente (revisión) para corroborar si el patrono se puso a derecho o en su defecto se presenta una denuncia en sede judicial.
- 3/** Porcentaje de la cantidad de visitas iniciales respecto a la cantidad de patronos del sector privado registrados en la Caja Costarricense de Seguro Social a junio de cada año.
- 4/** Porcentaje de la cantidad de trabajadores tutelados respecto a la cantidad de asalariados del sector privado de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), del Instituto Nacional de Estadística y Censos. IV trimestre.



Gráfico 4.1. COSTA RICA, MTSS: Tasa de cobertura de trabajadores tutelados en las visitas inspectivas a patronos, 2017-2020 (En porcentaje)



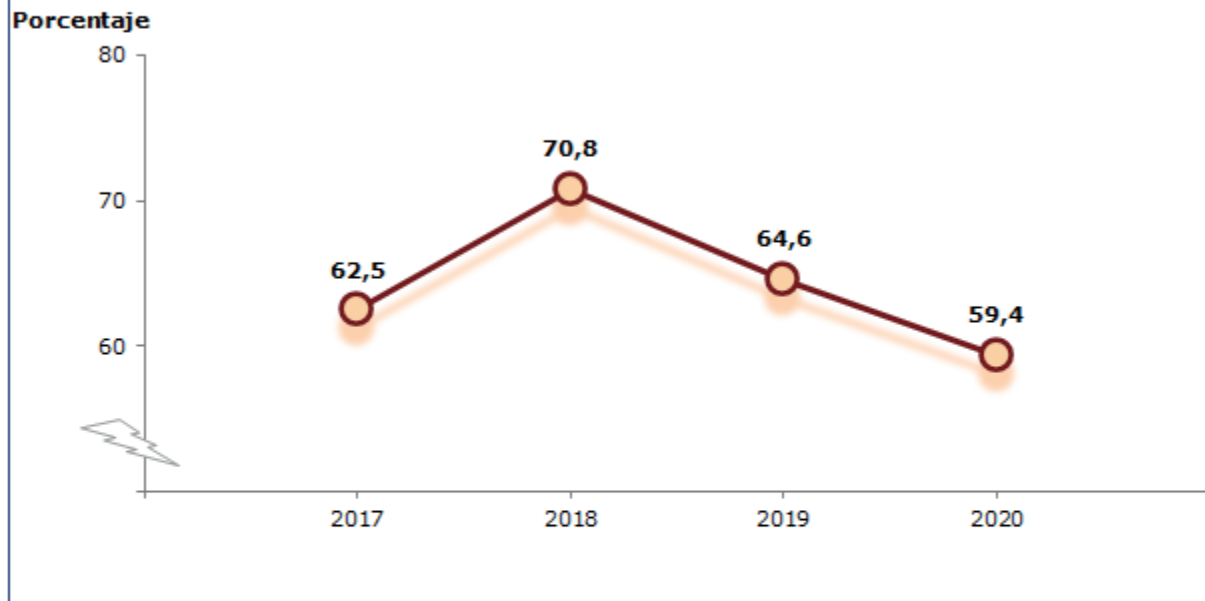
Nota: La tasa de cobertura se refiere a la cantidad de trabajadores tutelados respecto a la cantidad de asalariados del sector privado (ECE-IV Trimestre).

Tasa de cobertura de trabajadores tutelados

$$\frac{\text{Cantidad de trabajadores tutelados}}{\text{Cantidad de asalariados del sector privado}} * 100$$



Gráfico 4.2. COSTA RICA, MTSS: Porcentaje de infraccionalidad en la visita inicial inspectiva, 2017-2020



Porcentaje de infraccionalidad en la visita inicial inspectiva

$$\frac{\text{Cantidad de empresas infractoras}}{\text{Total de empresas inspeccionadas}} * 100$$

Este indicador se refiere al resultado de infracción en la primera visita inspectiva, con lo cual se le previene al empleador, existiendo la posibilidad de que él pueda corregir la misma en un plazo prudencial.



Cuadro 4.2
COSTA RICA, MTSS: Porcentaje de infracciones laborales más frecuentes
encontradas en las visitas inspectivas iniciales,
2017-2020

| Infracción | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|------|
| SALARIO MÍNIMO | | | | |
| Salario mínimo | 18,3 | 16,1 | 12,9 | 10,8 |
| Comprobante de pago | 24,8 | 28,4 | 22,7 | 18,2 |
| Jornadas (Horas extras) | 12,9 | 13,3 | 9,4 | 7,5 |
| ASEGURAMIENTO | | | | |
| Aseguramiento con CCSS | 17,0 | 21,3 | 17,3 | 13,2 |
| Reporte incompleto a la CCSS | 5,5 | 4,0 | 3,6 | 4,0 |
| Riesgos del trabajo | 2,7 | 19,4 | 16,5 | 12,1 |
| SALUD OCUPACIONAL | | | | |
| Extintor de incendios | 5,3 | 12,3 | 10,6 | 9,4 |
| Botiquín de emergencias | 7,7 | 16,6 | 16,5 | 14,9 |
| Otras salud ocupacional | 1,8 | 4,1 | 3,0 | 3,7 |
| OTROS DERECHOS | | | | |
| Descanso semanal | 2,1 | 2,8 | 2,2 | 1,9 |
| Días feriados | 2,8 | 2,9 | 2,0 | 1,9 |
| Hostigamiento sexual (no existe procedimiento o divulgación) | 7,7 | 16,6 | 13,9 | 8,8 |
| Obligaciones y prohibiciones patronales | 6,4 | 16,5 | 15,3 | 16,5 |

Nota: En una misma visita, pueden detectarse una o más infracciones laborales, por lo que los porcentajes no son agregables.



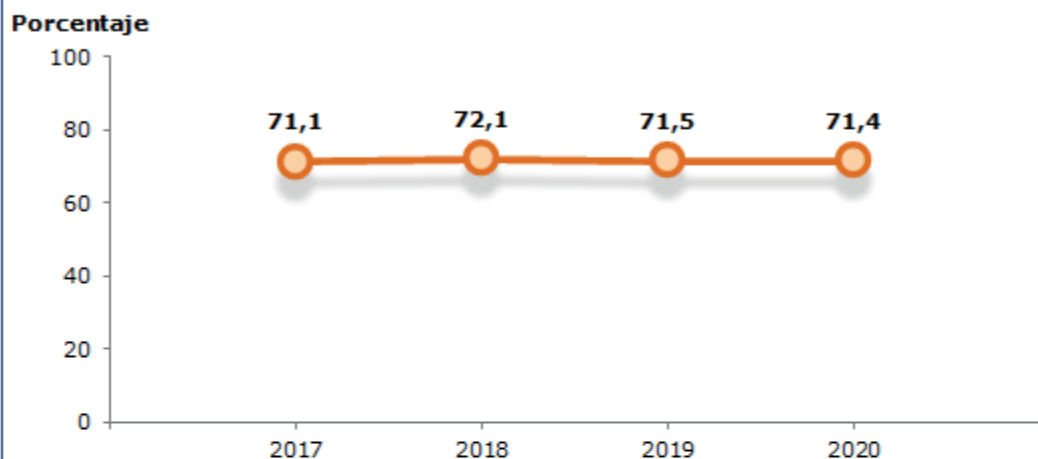
Cuadro 4.3
COSTA RICA, MTSS: Establecimientos con infracciones de Salud Ocupacional detectadas en I visita, y porcentaje de infraccionalidad, según categoría de infracción, 2017-2020
 (Cifras absolutas y relativas)

| Categoría de infracción | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ESTABLECIMIENTOS INSPECCIONADOS CON AL MENOS UNA INFRACCIÓN (En primera visita) | 6 877 | 8 447 | 8 605 | 2 635 |
| ESTABLECIMIENTOS CON INFRACCIÓN (en primera visita) EN: | | | | |
| Condiciones de higiene ambiental | 47 | 717 | 117 | 26 |
| Condiciones de seguridad | 422 | 1 497 | 1 478 | 717 |
| Gestión de la prevención | 2 872 | 3 377 | 3 261 | 771 |
| Instalaciones de bienestar del trabajador | 1 865 | 4 452 | 4 727 | 1 351 |
| Otras de salud ocupacional | 281 | 495 | 887 | 256 |
| PORCENTAJE DE INFRACCIONALIDAD EN: | | | | |
| Condiciones de higiene ambiental | 0,4 | 8,5 | 1,4 | 1,0 |
| Condiciones de seguridad | 3,8 | 17,7 | 17,2 | 27,2 |
| Gestión de la prevención | 25,8 | 40,0 | 37,9 | 29,3 |
| Instalaciones de bienestar del trabajador | 16,9 | 52,7 | 55,0 | 51,3 |
| Otras de salud ocupacional | 2,6 | 5,9 | 10,3 | 9,7 |

Nota: En una misma visita, pueden detectarse una o más infracciones laborales, por lo que los porcentajes no son agregables.



Gráfico 4.3. COSTA RICA, MTSS: Porcentaje de cumplimiento a la prevención inspectiva, 2017-2020



Porcentaje de cumplimiento a la prevención inspectiva

$$\frac{\text{Cantidad de respuestas positivas a la prevención del inspector}}{\text{Establecimientos visitados por segunda vez}} * 100$$

En la segunda visita inspectiva, que corresponde a una acción de verificación del estatus del trabajador, al inspector le corresponde determinar el cumplimiento de la prevención de la que fue objeto.

Al igual que se observa un aumento en la infraccionalidad al realizar visitas tutelando una gama general de derechos, es posible que la baja en el cumplimiento de los patronos infractores en la visita de revisión obedezca a la dificultad de cumplir con un mayor número de infracciones señaladas.



Cuadro 4.4
COSTA RICA, MTSS: Casos especiales inspeccionados,
según tipo de caso, 2017-2020

| Tipo de caso | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------|------------|--------------|------------|
| TOTAL | 913 | 973 | 1 037 | 553 |
| Despido ilegal o restricción de derechos de menor | 41 | 38 | 36 | 5 |
| Despido ilegal y restricción de derechos de trabajadora embarazada | 661 | 699 | 721 | 415 |
| Discriminación (discapacidad, VHI, género, otros) | 16 | 22 | 41 | 23 |
| Gestión de despido de embarazada | 10 | 14 | 13 | 7 |
| Hostigamiento laboral | 157 | 168 | 193 | 84 |
| Hostigamiento sexual | 27 | 27 | 28 | 18 |
| Persecución sindical y prácticas laborales desleales | 1 | 5 | 5 | 1 |



Cuadro 4.5

COSTA RICA, MTSS: Trabajadores tutelados en las visitas de inspección, según sexo y región de planificación de MIDEPLAN, 2017-2020

| Sexo y regiones de planificación MIDEPLAN | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 294 357 | 295 746 | 386 129 | 100 473 |
| Central | 222 950 | 204 475 | 288 749 | 64 025 |
| Chorotega | 19 592 | 11 318 | 22 487 | 14 716 |
| Pacífico Central | 10 469 | 29 661 | 12 376 | 6 835 |
| Brunca | 13 027 | 22 991 | 13 249 | 2 199 |
| Huetar Caribe | 13 525 | 14 640 | 26 591 | 4 210 |
| Huetar Norte | 14 794 | 12 661 | 22 677 | 8 488 |
| HOMBRES | 194 355 | 198 920 | 248 434 | 71 134 |
| Central | 139 434 | 127 974 | 175 180 | 42 591 |
| Chorotega | 14 489 | 8 534 | 16 764 | 11 857 |
| Pacífico Central | 7 890 | 23 854 | 9 073 | 5 038 |
| Brunca | 10 121 | 18 510 | 10 341 | 1 563 |
| Huetar Caribe | 10 021 | 10 612 | 18 878 | 3 680 |
| Huetar Norte | 12 400 | 9 436 | 18 198 | 6 405 |
| MUJERES | 100 002 | 96 826 | 137 695 | 29 339 |
| Central | 83 516 | 76 501 | 113 569 | 21 434 |
| Chorotega | 5 103 | 2 784 | 5 723 | 2 859 |
| Pacífico Central | 2 579 | 5 807 | 3 303 | 1 797 |
| Brunca | 2 906 | 4 481 | 2 908 | 636 |
| Huetar Caribe | 3 504 | 4 028 | 7 713 | 530 |
| Huetar Norte | 2 394 | 3 225 | 4 479 | 2 083 |



Cuadro 4.6
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores tutelados en todas las visitas de inspección, según sexo y oficinas regionales de DNI, 2017-2020

| Sexo y Oficinas regionales de la DNI | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 294 357 | 295 746 | 386 129 | 100 473 |
| Central | 159 557 | 135 799 | 220 989 | 48 211 |
| Chorotega | 20 042 | 23 180 | 23 464 | 13 493 |
| Pacífico Central | 16 754 | 17 820 | 17 724 | 8 567 |
| Brunca | 13 002 | 11 320 | 13 105 | 2 200 |
| Huetar Atlántica | 19 121 | 34 088 | 29 838 | 4 895 |
| Huetar Norte | 65 881 | 73 539 | 81 009 | 23 107 |
| HOMBRES | 194 355 | 198 920 | 248 434 | 71 134 |
| Central | 98 156 | 85 520 | 137 022 | 31 797 |
| Chorotega | 14 880 | 18 673 | 17 459 | 10 712 |
| Pacífico Central | 12 175 | 12 729 | 12 384 | 6 142 |
| Brunca | 10 106 | 8 534 | 10 281 | 1 563 |
| Huetar Atlántica | 16 036 | 27 425 | 21 724 | 4 260 |
| Huetar Norte | 43 002 | 46 039 | 49 564 | 16 660 |
| MUJERES | 100 002 | 96 826 | 137 695 | 29 339 |
| Central | 61 401 | 50 279 | 83 967 | 16 414 |
| Chorotega | 5 162 | 4 507 | 6 005 | 2 781 |
| Pacífico Central | 4 579 | 5 091 | 5 340 | 2 425 |
| Brunca | 2 896 | 2 786 | 2 824 | 637 |
| Huetar Atlántica | 3 085 | 6 663 | 8 114 | 635 |
| Huetar Norte | 22 879 | 27 500 | 31 445 | 6 447 |

Nota: Estas regiones no coinciden con las regiones de planificación de MIDEPLAN, las oficinas están distribuidas de la siguiente manera:

- Región Central: San José, Puriscal, Los Santos, Heredia y Cartago.
- Región Chorotega: Liberia, Nicoya, Santa Cruz, Cañas, Nandayure y Upala.
- Región Pacífico Central: Puntarenas, San Ramón, Quepos, Orotina.
- Región Brunca: Pérez Zeledón, Palmar Norte, Golfito, San Vito y Ciudad Neily.
- Región Huetar Atlántica: Limón, Guápiles, Siquirres, Bribri, Turrialba, Guácimo.
- Región Huetar Norte: Alajuela, Grecia, Naranjo, San Carlos, La Fortuna.



Cuadro 4.7
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores tutelados en todas las visitas de
inspección, según sexo y rama de actividad,
2017-2020

| Sexo y rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 294 357 | 295 746 | 386 129 | 100 473 |
| Agricultura | 30 007 | 46 511 | 43 029 | 24 737 |
| Industrias manufactureras | 65 423 | 71 335 | 98 712 | 22 197 |
| Construcción | 6 821 | 11 443 | 6 212 | 1 719 |
| Comercio y reparación | 71 207 | 57 201 | 90 171 | 25 782 |
| Transporte y almacenamiento | 3 769 | 6 897 | 4 773 | 3 785 |
| Otras actividades de servicios | 117 130 | 102 359 | 143 232 | 22 253 |
| HOMBRES | 194 355 | 198 920 | 248 434 | 71 134 |
| Agricultura | 26 400 | 39 023 | 36 443 | 21 139 |
| Industrias manufactureras | 46 082 | 46 272 | 63 969 | 15 320 |
| Construcción | 6 377 | 10 958 | 5 766 | 1 607 |
| Comercio y reparación | 40 820 | 33 082 | 53 327 | 14 547 |
| Transporte y almacenamiento | 3 539 | 6 344 | 4 247 | 3 570 |
| Otras actividades de servicios | 71 137 | 63 241 | 84 682 | 14 951 |
| MUJERES | 100 002 | 96 826 | 137 695 | 29 339 |
| Agricultura | 3 607 | 7 488 | 6 586 | 3 598 |
| Industrias manufactureras | 19 341 | 25 063 | 34 743 | 6 877 |
| Construcción | 444 | 485 | 446 | 112 |
| Comercio y reparación | 30 387 | 24 119 | 36 844 | 11 235 |
| Transporte y almacenamiento | 230 | 553 | 526 | 215 |
| Otras actividades de servicios | 45 993 | 39 118 | 58 550 | 7 302 |



Cuadro 4.8
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores tutelados en todas las visitas de inspección, según sexo y tamaño de la empresa, 2017-2020

| Sexo y tamaño de la empresa | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 294 357 | 295 746 | 386 129 | 100 473 |
| Microempresa (1 - 5 trabajadores) | 15 173 | 16 479 | 16 694 | 5 634 |
| Pequeña empresa (6 - 30 trabajadores) | 28 861 | 30 858 | 31 515 | 10 330 |
| Mediana empresa (31 - 100 trabajadores) | 40 257 | 40 753 | 49 735 | 16 224 |
| Gran empresa (más de 100 trabajadores) | 210 066 | 207 656 | 288 185 | 68 285 |
| HOMBRES | 194 355 | 198 920 | 248 434 | 71 134 |
| Microempresa (1 - 5 trabajadores) | 6 514 | 7 546 | 7 855 | 2 568 |
| Pequeña empresa (6 - 30 trabajadores) | 18 274 | 19 445 | 19 287 | 6 509 |
| Mediana empresa (31 - 100 trabajadores) | 28 016 | 29 734 | 33 461 | 11 231 |
| Gran empresa (más de 100 trabajadores) | 141 551 | 142 195 | 187 831 | 50 826 |
| MUJERES | 100 002 | 96 826 | 137 695 | 29 339 |
| Microempresa (1 - 5 trabajadores) | 8 659 | 8 933 | 8 839 | 3 066 |
| Pequeña empresa (6 - 30 trabajadores) | 10 587 | 11 413 | 12 228 | 3 821 |
| Mediana empresa (31 - 100 trabajadores) | 12 241 | 11 019 | 16 274 | 4 993 |
| Gran empresa (más de 100 trabajadores) | 68 515 | 65 461 | 100 354 | 17 459 |



Cuadro 4.9
COSTA RICA, MTSS: Visitas de inspección realizadas a todos los establecimientos, según tipo de visita y región de planificación de MIDEPLAN, 2017-2020

| Tipo de visita y región de planificación MIDEPLAN | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 17 472 | 19 545 | 22 197 | 6 424 |
| Central | 11 311 | 11 654 | 12 672 | 3 791 |
| Chorotega | 1 869 | 1 767 | 2 382 | 534 |
| Pacífico Central | 1 022 | 1 688 | 2 674 | 784 |
| Brunca | 1 511 | 2 049 | 2 527 | 594 |
| Huetar Caribe | 767 | 1 534 | 1 587 | 287 |
| Huetar Norte | 992 | 853 | 355 | 434 |
| PRIMERA VISITA | 11 010 | 11 936 | 13 321 | 4 439 |
| Central | 7 462 | 7 555 | 8 252 | 2 727 |
| Chorotega | 1 124 | 1 025 | 1 438 | 345 |
| Pacífico Central | 539 | 1 011 | 1 307 | 439 |
| Brunca | 836 | 1 034 | 1 266 | 444 |
| Huetar Caribe | 410 | 803 | 821 | 125 |
| Huetar Norte | 639 | 508 | 237 | 359 |
| SEGUNDA VISITA | 6 462 | 7 609 | 8 876 | 1 985 |
| Central | 3 849 | 4 099 | 4 420 | 1 064 |
| Chorotega | 745 | 742 | 944 | 189 |
| Pacífico Central | 483 | 677 | 1 367 | 345 |
| Brunca | 675 | 1 015 | 1 261 | 150 |
| Huetar Caribe | 357 | 731 | 766 | 162 |
| Huetar Norte | 353 | 345 | 118 | 75 |



Cuadro 4.10
COSTA RICA, MTSS: Visitas de inspección realizadas a todos los establecimientos, según tipo de visita y región de planificación de las oficinas regionales de la DNI, 2017-2020

| Tipo de visita y Oficinas regionales de la DNI | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|---------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 17 472 | 19 545 | 22 197 | 6 424 |
| Central | 7 348 | 7 490 | 12 672 | 2 660 |
| Chorotega | 1 973 | 1 779 | 2 382 | 527 |
| Pacífico Central | 1 670 | 2 339 | 2 674 | 985 |
| Brunca | 1 510 | 2 053 | 2 527 | 595 |
| Huetar Atlántica | 1 053 | 1 931 | 1 587 | 395 |
| Huetar Norte | 3 918 | 3 953 | 355 | 1 262 |
| PRIMERA VISITA | 11 010 | 11 936 | 13 321 | 4 439 |
| Central | 4 936 | 4 796 | 8 252 | 1 918 |
| Chorotega | 1 195 | 1 031 | 1 438 | 340 |
| Pacífico Central | 902 | 1 439 | 1 307 | 580 |
| Brunca | 835 | 1 036 | 1 266 | 445 |
| Huetar Atlántica | 535 | 1 000 | 821 | 195 |
| Huetar Norte | 2 607 | 2 634 | 237 | 961 |
| SEGUNDA VISITA | 6 462 | 7 609 | 8 876 | 1 985 |
| Central | 2 412 | 2 694 | 4 420 | 742 |
| Chorotega | 778 | 748 | 944 | 187 |
| Pacífico Central | 768 | 900 | 1 367 | 405 |
| Brunca | 675 | 1 017 | 1 261 | 150 |
| Huetar Atlántica | 518 | 931 | 766 | 200 |
| Huetar Norte | 1 311 | 1 319 | 118 | 301 |

Nota: Estas regiones no coinciden con las regiones de planificación de MIDEPLAN, las oficinas están distribuidas de la siguiente manera:

- Región Central: San José, Puriscal, Los Santos, Heredia y Cartago.
- Región Chorotega: Liberia, Nicoya, Santa Cruz, Cañas, Nandayure y Upala.
- Región Pacífico Central: Puntarenas, San Ramón, Quepos, Orotina.
- Región Brunca: Pérez Zeledón, Palmar Norte, Golfito, San Vito y Ciudad Neily.
- Región Huetar Atlántico: Limón, Guápiles, Siquirres, Bribri, Turrialba, Guácimo.
- Región Huetar Norte: Alajuela, Grecia, Naranjo, San Carlos, La Fortuna.



Cuadro 4.11
COSTA RICA, MTSS: Visitas de inspección realizadas a todos los establecimientos, según tipo de visita y rama de actividad, 2017-2020

| Tipo de visita y rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 17 472 | 19 545 | 22 197 | 6 424 |
| Agricultura | 819 | 1 212 | 1 064 | 379 |
| Industrias manufactureras | 1 590 | 1 537 | 1 809 | 466 |
| Construcción | 429 | 551 | 549 | 148 |
| Comercio y reparación | 10 508 | 11 320 | 13 100 | 3 745 |
| Transporte y almacenamiento | 173 | 309 | 263 | 132 |
| Otras actividades de servicios | 3 953 | 4 616 | 5 412 | 1 554 |
| PRIMERA VISITA | 11 010 | 11 936 | 13 321 | 4 439 |
| Agricultura | 475 | 680 | 584 | 259 |
| Industrias manufactureras | 944 | 940 | 1 100 | 311 |
| Construcción | 240 | 323 | 300 | 105 |
| Comercio y reparación | 6 800 | 6 928 | 7 817 | 2 610 |
| Transporte y almacenamiento | 99 | 181 | 141 | 93 |
| Otras actividades de servicios | 2 452 | 2 884 | 3 379 | 1 061 |
| SEGUNDA VISITA | 6 462 | 7 609 | 8 876 | 1 985 |
| Agricultura | 344 | 532 | 480 | 220 |
| Industrias manufactureras | 646 | 597 | 709 | 155 |
| Construcción | 189 | 228 | 249 | 43 |
| Comercio y reparación | 3 708 | 4 392 | 5 283 | 1 135 |
| Transporte y almacenamiento | 74 | 128 | 122 | 39 |
| Otras actividades de servicios | 1 501 | 1 732 | 2 033 | 493 |

Nota: Estas regiones no coinciden con las regiones de planificación de MIDEPLAN, las oficinas están distribuidas de la siguiente manera:

- Región Central: San José, Puriscal, Los Santos, Heredia y Cartago.
- Región Chorotege: Liberia, Nicoya, Santa Cruz, Cañas, Nandayure y Upala.
- Región Pacífico Central: Puntarenas, San Ramón, Quepos, Orotina.
- Región Brunca: Pérez Zeledón, Palmar Norte, Golfito, San Vito y Ciudad Neily.
- Región Huetar Atlántico: Limón, Guápiles, Siquirres, Bribri, Turrialba, Guácimo.
- Región Huetar Norte: Alajuela, Grecia, Naranjo, San Carlos, La Fortuna.



Cuadro 4.12
COSTA RICA, MTSS: Visitas de inspección realizadas a todos los establecimientos,
según tipo de visita y tamaño de la empresa, 2017-2020

| Tipo de visita y tamaño de la empresa | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|---------------|---------------|---------------|--------------|
| TOTAL | 17 472 | 19 545 | 22 197 | 6 424 |
| Microempresa (1 - 5 trabajadores) | 11 557 | 13 241 | 14 985 | 4 479 |
| Pequeña empresa (6 - 30 trabajadores) | 3 837 | 4 195 | 4 515 | 1 209 |
| Mediana empresa (31 - 100 trabajadores) | 1 234 | 1 185 | 1 482 | 434 |
| Gran empresa (más de 100 trabajadores) | 844 | 924 | 1 215 | 302 |
| PRIMERA VISITA | 11 010 | 11 936 | 13 321 | 4 439 |
| Microempresa (1 - 5 trabajadores) | 7 498 | 8 237 | 8 954 | 3 143 |
| Pequeña empresa (6 - 30 trabajadores) | 2 276 | 2 415 | 2 617 | 805 |
| Mediana empresa (31 - 100 trabajadores) | 719 | 706 | 918 | 290 |
| Gran empresa (más de 100 trabajadores) | 517 | 578 | 832 | 201 |
| SEGUNDA VISITA | 6 462 | 7 609 | 8 876 | 1 985 |
| Microempresa (1 - 5 trabajadores) | 4 059 | 5 004 | 6 031 | 1 336 |
| Pequeña empresa (6 - 30 trabajadores) | 1 561 | 1 780 | 1 898 | 404 |
| Mediana empresa (31 - 100 trabajadores) | 515 | 479 | 564 | 144 |
| Gran empresa (más de 100 trabajadores) | 327 | 346 | 383 | 101 |



Cuadro 4.13
COSTA RICA, MTSS: Visitas de revisión totales, según modalidad y resultado, 2017-2020 (Cifras absolutas y relativas)

| Modalidad y resultado de la segunda visita | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL ABSOLUTO | 6 462 | 7 606 | 8 876 | 1 985 |
| Visitas ejecutadas | 5 342 | 6 292 | 7 117 | 1 602 |
| Cumplió lo prevenido | 4 594 | 5 482 | 6 345 | 1 427 |
| No cumplió lo prevenido | 748 | 810 | 772 | 175 |
| Gestión sin efecto | 1 120 | 1 317 | 1 759 | 383 |
| TOTAL RELATIVO | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Visitas ejecutadas | 82,7 | 82,7 | 80,2 | 80,7 |
| Cumplió lo prevenido | 71,1 | 72,1 | 71,5 | 71,9 |
| No cumplió lo prevenido | 11,6 | 10,6 | 8,7 | 8,8 |
| Gestión sin efecto | 17,3 | 17,3 | 19,8 | 19,3 |



5. Dirección de Asuntos Laborales

Objetivo general: coadyuvar en la prevención y resolución de los conflictos individuales y colectivos de trabajo, así como en el fomento, inscripción y asesoría en materia de registro de organizaciones sociales; con el propósito de lograr la armonía laboral y la paz social.





Departamento Relaciones de Trabajo

Cuadro 5.1
COSTA RICA, MTSS: Huelgas, trabajadores participantes y estimación de tiempo no laborado en huelgas, según rama de actividad, 2014-2017

| Rama de actividad | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|-------------------|---------------|----------------|----------------|
| HUELGAS | 10 | 6 | 10 | 3 |
| Agricultura | 1 | - | - | - |
| Industrias manufactureras | - | - | 1 | - |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | - | - | - | - |
| Transporte y almacenamiento | - | 1 | - | - |
| Administración pública y seguridad | 9 | 5 | 7 | 3 |
| Enseñanza | - | - | 2 | - |
| Atención de la salud y asistencia social | - | - | - | - |
| TRABAJADORES EN HUELGAS | 77 690 | 8 732 | 13 045 | 16 400 |
| Agricultura | 80 | - | - | - |
| Industrias manufactureras | - | - | 100 | - |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | - | - | - | - |
| Transporte y almacenamiento | - | 70 | - | - |
| Administración pública y seguridad | 77 610 | 8 662 | 5 445 | 16 400 |
| Enseñanza | - | - | 7 500 | - |
| Atención de la salud y asistencia social | - | - | - | - |
| ESTIMACIÓN DE TIEMPO NO LABORADO (En horas totales) | 17 627 040 | 76 184 | 146 008 | 779 200 |
| Agricultura | 2 560 | - | - | - |
| Industrias manufactureras | - | - | 1 600 | - |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | - | - | - | - |
| Transporte y almacenamiento | - | 2 240 | - | - |
| Administración pública y seguridad | 17 624 480 | 73 944 | 84 408 | 779 200 |
| Enseñanza | - | - | 60 000 | - |
| Atención de la salud y asistencia social | - | - | - | - |

Nota: En el 2014 hubo una huelga del Ministerio de Educación Pública, en la que participaron 75 000 trabajadores, con una duración de 29 días.

Esta serie no se seguirá actualizando debido a cambios metodológicos.



Cuadro 5.2
COSTA RICA, MTSS: Huelgas, trabajadores participantes y
estimación de tiempo no laborado en huelgas, según sector
institucional, 2014-2017

| Sector institucional | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|-------------------|---------------|----------------|----------------|
| HUELGAS | 10 | 6 | 10 | 3 |
| Sector público | 9 | 5 | 9 | 3 |
| Gobierno Central | 4 | 1 | 7 | 1 |
| Resto sector público | 5 | 4 | 2 | 2 |
| Sector privado | 1 | 1 | 1 | - |
| TRABAJADORES EN HUELGAS | 77 690 | 8 732 | 13 045 | 16 400 |
| Sector público | 77 610 | 8 662 | 12 945 | 16 400 |
| Gobierno Central | 75 610 | 5 000 | 12 623 | 400 |
| Resto sector público | 2 000 | 3 662 | 322 | 16 000 |
| Sector privado | 80 | 70 | 100 | - |
| ESTIMACION DE TIEMPO NO LABORADO (En horas totales) | 17 627 040 | 76 184 | 146 008 | 779 200 |
| Sector público | 17 624 480 | 73 944 | 144 408 | 779 200 |
| Gobierno Central | 17 404 880 | 40 000 | 140 984 | 779 200 |
| Resto sector público | 219 600 | 33 944 | 3 424 | - |
| Sector privado | 2 560 | 2 240 | 1 600 | - |

Nota: En el 2014 hubo una huelga del Ministerio de Educación Pública, en la que participaron 75 000 trabajadores, con una duración de 29 días.
 Esta serie no se seguirá actualizando debido a cambios metodológicos.



Cuadro 5.3
COSTA RICA, MTSS: Huelgas atendidas por la Dirección de
Asuntos Laborales, días no laborados y personas trabajadoras
cubiertas, según rama de actividad, 2019 - 2020

| Rama de actividad | 2019 | 2020 |
|--|------------|----------|
| HUELGAS | 4 | - |
| Agricultura y pesca | 2 | - |
| Comercio | 1 | - |
| Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria | 1 | - |
| Servicios | - | - |
| DIAS NO LABORADOS | 55 | - |
| Agricultura y pesca | 37 | - |
| Comercio | 1 | - |
| Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria | 17 | - |
| Servicios | - | - |
| PERSONAS TRABAJADORAS CUBIERTAS | 533 | - |
| Agricultura y pesca | 357 | - |
| Comercio | 133 | - |
| Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria | 43 | - |
| Servicios | - | - |

Nota: A partir del año 2019, la Dirección de Asuntos Laborales da inicio a una nueva serie de datos relacionados con las huelgas atendidas por la DAL.



Cuadro 5.4
COSTA RICA, MTSS: Convenciones colectivas activas y estimación de cobertura, según sector institucional, 2017-2020

| Sector institucional | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| CONVENIONES COLECTIVAS | 116 | 112 | 109 | 118 |
| Empresas privadas | 33 | 32 | 32 | 34 |
| Sector público | 83 | 80 | 77 | 84 |
| Gobierno Central | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Instituciones autónomas | 19 | 17 | 17 | 17 |
| Empresas públicas y entes públicos no estatales | 7 | 7 | 6 | 6 |
| Sector público costarricense descentralizado territorial (Municipalidades) | 53 | 52 | 50 | 57 |
| TRABAJADORES CUBIERTOS (Estimación) | 167 365 | 162 447 | 163 819 | 166 858 |
| Empresas privadas | 14 514 | 13 372 | 12 133 | 13 526 |
| Sector público | 152 851 | 149 075 | 151 686 | 153 332 |
| Gobierno Central | 92 021 | 92 021 | 92 021 | 92 005 |
| Instituciones autónomas | 41 010 | 37 251 | 38 878 | 38 878 |
| Empresas públicas y entes públicos no estatales | 8 543 | 8 543 | 8 543 | 10 037 |
| Sector público costarricense descentralizado territorial (Municipalidades) | 11 277 | 11 260 | 12 244 | 12 412 |

Nota: Clasificación del sector público según MIDEPLAN.

La **Convención colectiva** se define de acuerdo con el artículo 54 del Código de Trabajo.

Por un error material, se modifica la cantidad de convenciones colectivas y trabajadores cubiertos del sector institucional "Instituciones Autónomas" para el año 2019.



Cuadro 5.5
COSTA RICA, MTSS: Cobertura de las convenciones colectivas
activas y Tasa de negociación colectiva, según sector
institucional, 2017-2020

| Sector institucional | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| TRABAJADORES CUBIERTOS (Estimación) | 167 365 | 162 447 | 163 819 | 166 858 |
| Sector privado | 14 514 | 13 372 | 12 133 | 13 526 |
| Sector público | 152 851 | 149 075 | 151 686 | 153 332 |
| POBLACIÓN ASALARIADA ^{1/} | 1 522 634 | 1 615 885 | 1 596 100 | 1 418 065 |
| Sector privado | 1 247 618 | 1 340 814 | 1 283 938 | 1 129 691 |
| Sector público | 275 016 | 275 071 | 312 162 | 288 374 |
| TASA DE NEGOCIACION COLECTIVA | 11,0 | 10,1 | 10,3 | 11,8 |
| Sector privado | 1,2 | 1,0 | 0,9 | 1,2 |
| Sector público | 55,6 | 54,2 | 48,6 | 53,2 |

Nota: La **Convención colectiva** se define de acuerdo con el artículo 54 del Código de Trabajo. Por un error material, consecuente del cuadro 5.4, se modifica la cantidad de trabajadores cubiertos del sector público para el año 2019.

1/ Tomado de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (IV trimestre de cada año).

Cuadro 5.6
COSTA RICA, MTSS: Arreglos directos, según rama de actividad,
2017-2020

| Rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 178 | 155 | 149 | 119 |
| Agricultura | 172 | 151 | 144 | 115 |
| Industrias manufactureras | 3 | 1 | 1 | 3 |
| Electricidad | - | - | 1 | - |
| Comercio y reparación | 2 | 2 | - | - |
| Transporte y almacenamiento | 1 | 1 | 3 | 1 |

Nota: El **arreglo directo** se define de acuerdo con el artículo 615 del Código de Trabajo.



Cuadro 5.7
COSTA RICA, MTSS: Estimación de cobertura de los arreglos directos, según sexo y rama de actividad, 2017-2020

| Sexo y rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TRABAJADORES CUBIERTOS (Estimación) | 47 590 | 42 236 | 42 444 | 35 278 |
| Agricultura | 46 020 | 41 357 | 41 071 | 33 660 |
| Industrias manufactureras | 973 | 282 | 282 | 1 006 |
| Electricidad, gas y vapor | - | - | 692 | - |
| Comercio y reparación | 282 | 282 | - | - |
| Alojamiento y comidas | - | - | - | - |
| Transporte y almacenamiento | 315 | 315 | 399 | 612 |
| HOMBRES | 40 060 | 35 456 | 36 058 | 30 015 |
| Agricultura | 38 611 | 34 636 | 34 918 | 28 687 |
| Industrias manufactureras | 900 | 271 | 271 | 820 |
| Electricidad, gas y vapor | - | - | 526 | - |
| Comercio y reparación | 258 | 258 | - | - |
| Alojamiento y comidas | - | - | - | - |
| Transporte y almacenamiento | 291 | 291 | 343 | 508 |
| MUJERES | 7 530 | 6 780 | 6 386 | 5 263 |
| Agricultura | 7 409 | 6 721 | 6 153 | 4 973 |
| Industrias manufactureras | 73 | 11 | 11 | 186 |
| Electricidad, gas y vapor | - | - | 166 | - |
| Comercio y reparación | 24 | 24 | - | - |
| Alojamiento y comidas | - | - | - | - |
| Transporte y almacenamiento | 24 | 24 | 56 | 104 |

Nota: El **arreglo directo** se define de acuerdo con el artículo 615 del Código de Trabajo.



Cuadro 5.8
COSTA RICA, MTSS: Número de Centros de Resolución
Alternativa de Conflictos autorizados, según tipo de Centro,
2018-2020

| Tipo de Centro | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------------|-----------|----------|----------|
| TOTAL | 11 | 4 | 4 |
| Mediación-Conciliación y Arbitraje | 3 | - | 1 |
| Mediación-Conciliación | 8 | 4 | 3 |

Nota: Se corrige el dato del año 2018, toda vez que, aunque el nombre de un Centro indica que es de arbitraje o conciliación, la autorización emitida por la DAL puede ser diferente y en el 2018 se registró de acuerdo al nombre, lo cual se corrige en el 2019 de acuerdo a la autorización emitida.

Cuadro 5.9
COSTA RICA, MTSS: Trámites de conciliación individual atendidos,
según resultado obtenido, 2017-2020

| Resultado | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 13 021 | 18 296 | 22 019 | 16 027 |
| Con ausencia de una o ambas partes | 6 477 | 9 067 | 11 859 | 9 817 |
| Con presencia de ambas partes | 6 544 | 9 229 | 10 160 | 6 210 |
| Con acuerdo | 5 154 | 7 368 | 8 190 | 4 950 |
| Sin acuerdo | 1 390 | 1 861 | 1 970 | 1 260 |

Nota: Trámite de conciliación: Es el proceso desde la solicitud de la audiencia de la conciliación, hasta la atención de la audiencia que es la reunión voluntaria de las partes, para suscribir un acuerdo bajo los términos de imparcialidad y la confiabilidad del proceso, que se lleva a cabo en las oficinas del MTSS, estando presente el conciliador asignado, el trabajador, el patrono o su representante debidamente identificado, con los poderes del caso. En esta reunión, si así lo consideran conveniente, pueden estar presentes los abogados de las partes quienes fungirán como asesores.

Para el año 2020, debido a la Pandemia de COVID-19, los servicios presenciales disminuyeron.



Cuadro 5.10
COSTA RICA, MTSS: Montos
transados en conciliaciones
individuales, 2017-2020
 (En millones de colones)

| Año | Monto transado (Millones de colones) |
|------|---|
| 2017 | 11 836,7 |
| 2018 | 7 887,7 |
| 2019 | 9 372,1 |
| 2020 | 6 796,3 |

Cuadro 5.11
COSTA RICA, MTSS: Gestiones de asesoría y estimación de
derechos atendidas, según rama de actividad económica, 2017-
2020

| Rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 94 079 | 161 453 | 217 011 | 370 865 |
| Agricultura | 7 218 | 12 916 | 17 442 | 25 764 |
| Industrias manufactureras | 6 129 | 10 571 | 13 957 | 24 137 |
| Construcción | 6 317 | 12 023 | 12 488 | 20 418 |
| Comercio y reparación | 30 420 | 47 554 | 64 892 | 111 386 |
| Transporte y almacenamiento | 2 918 | 4 947 | 6 212 | 10 729 |
| Otras actividades de servicios | 41 077 | 73 442 | 102 020 | 178 431 |

Nota: Se visibilizan el número de gestiones porque una persona puede hacer varias gestiones en un año. Incluye tanto la atención de trabajadores como la de empleadores.

Para el año 2020, debido a la pandemia de COVID-19 la demanda de los trámites virtuales se incrementó exponencialmente. La distribución de los datos por rama de actividad se ponderó con base en las gestiones presenciales, al igual que los años anteriores.



Cuadro 5.12
COSTA RICA, MTSS: Gestiones de asesoría y estimación de
derechos atendidas, según motivo del trámite y región de
planificación, 2017-2020

| Motivo y Región de planificación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 94 079 | 161 453 | 217 011 | 370 865 |
| Central | 31 883 | 58 410 | 82 207 | 137 799 |
| Chorotega | 15 335 | 23 767 | 32 464 | 51 517 |
| Pacífico Central | 8 940 | 24 984 | 34 140 | 54 498 |
| Brunca | 5 351 | 9 336 | 14 345 | 29 199 |
| Huetar Caribe | 11 539 | 16 444 | 24 315 | 45 059 |
| Huetar Norte | 21 031 | 28 512 | 29 540 | 52 793 |
| DESPIDO | 55 713 | 91 640 | 126 026 | 192 726 |
| Central | 18 832 | 34 002 | 50 330 | 72 241 |
| Chorotega | 9 297 | 14 313 | 19 372 | 27 149 |
| Pacífico Central | 5 814 | 14 156 | 18 610 | 28 372 |
| Brunca | 3 728 | 4 600 | 7 890 | 15 052 |
| Huetar Caribe | 7 231 | 9 739 | 16 466 | 24 219 |
| Huetar Norte | 10 811 | 14 830 | 13 358 | 25 693 |
| RENUNCIA | 13 313 | 22 723 | 25 946 | 33 569 |
| Central | 5 057 | 9 172 | 11 457 | 12 788 |
| Chorotega | 2 187 | 3 050 | 3 526 | 4 640 |
| Pacífico Central | 1 186 | 3 377 | 3 888 | 4 876 |
| Brunca | 767 | 1 353 | 1 970 | 2 658 |
| Huetar Caribe | 1 283 | 1 722 | 2 019 | 3 992 |
| Huetar Norte | 2 833 | 4 049 | 3 086 | 4 615 |
| OTROS ^{1/} | 25 053 | 47 090 | 65 039 | 144 570 |
| Central | 7 994 | 15 236 | 20 420 | 52 770 |
| Chorotega | 3 851 | 6 404 | 9 566 | 19 728 |
| Pacífico Central | 1 940 | 7 451 | 11 642 | 21 250 |
| Brunca | 856 | 3 383 | 4 485 | 11 489 |
| Huetar Caribe | 3 025 | 4 983 | 5 830 | 16 848 |
| Huetar Norte | 7 387 | 9 633 | 13 096 | 22 485 |

Nota: Las regiones no coinciden con las regiones de planificación de MIDEPLAN, las oficinas están distribuidas de la siguiente manera:

- Región Central: San José, Puriscal, Los Santos, Heredia y Cartago.
- Región Chorotega: Liberia, Nicoya, Santa Cruz, Cañas, Nandayure y Upala.
- Región Pacífico Central: Puntarenas, San Ramón, Quepos, Orotina.
- Región Brunca: Pérez Zeledón, Palmar Norte, Golfito, San Vito y Ciudad Neily.
- Región Huetar Atlántico: Limón, Guápiles, Siquirres, Bribri, Turrialba, Guácimo.
- Región Huetar Norte: Alajuela, Grecia, Naranjo, San Carlos, La Fortuna.

Incluye tanto la atención de trabajadores como la de empleadores.

Se visibilizan el número de gestiones porque una persona puede hacer varias gestiones en un año. Incluye tanto la atención de trabajadores como la de empleadores.

Para el año 2020, debido a la pandemia de COVID-19 la demanda de los tramites virtuales se incrementó exponencialmente. La distribución de los datos por rama de actividad se ponderó con base en las gestiones presenciales, al igual que los años

1/ Incluye aguinaldo, vacaciones, pensionados que necesitan cálculos o asesoría, entre otros.



Cuadro 5.13
COSTA RICA, MTSS: Gestiones de asesoría y estimación de
derechos atendidas, según sexo y región de planificación,
2017-2020

| Sexo y región de planificación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 94 079 | 161 453 | 217 011 | 370 865 |
| Central | 31 883 | 58 410 | 82 207 | 137 799 |
| Chorotega | 15 335 | 23 767 | 32 464 | 51 517 |
| Pacífico Central | 8 940 | 24 984 | 34 140 | 54 498 |
| Brunca | 5 351 | 9 336 | 14 345 | 29 199 |
| Huetar Atlántica | 11 539 | 16 444 | 24 315 | 45 059 |
| Huetar Norte | 21 031 | 28 512 | 29 540 | 52 793 |
| HOMBRES | 57 445 | 95 042 | 112 714 | 166 578 |
| Central | 18 012 | 32 272 | 39 345 | 59 052 |
| Chorotega | 9 544 | 14 783 | 16 913 | 22 845 |
| Pacífico Central | 5 858 | 15 233 | 18 861 | 24 288 |
| Brunca | 3 288 | 5 203 | 7 276 | 13 096 |
| Huetar Atlántica | 7 339 | 10 432 | 13 412 | 20 945 |
| Huetar Norte | 13 404 | 17 119 | 16 907 | 26 352 |
| MUJERES | 36 634 | 66 398 | 104 176 | 203 922 |
| Central | 13 871 | 26 136 | 42 824 | 78 617 |
| Chorotega | 5 791 | 8 980 | 15 541 | 28 620 |
| Pacífico Central | 3 082 | 9 750 | 15 247 | 30 137 |
| Brunca | 2 063 | 4 130 | 7 050 | 16 070 |
| Huetar Atlántica | 4 200 | 6 012 | 10 893 | 24 075 |
| Huetar Norte | 7 627 | 11 390 | 12 621 | 26 403 |
| INTERSEX | na | 13 | 121 | 365 |
| Central | na | 2 | 38 | 130 |
| Chorotega | na | 4 | 10 | 52 |
| Pacífico Central | na | 1 | 32 | 73 |
| Brunca | na | 3 | 19 | 33 |
| Huetar Atlántica | na | - | 10 | 39 |
| Huetar Norte | na | 3 | 12 | 38 |

Nota: Las regiones no coinciden con las regiones de planificación de MIDEPLAN, las oficinas están distribuidas de la siguiente manera:

- Región Central: San José, Puriscal, Los Santos, Heredia y Cartago.
- Región Chorotega: Liberia, Nicoya, Santa Cruz, Cañas, Nandayure y Upala.
- Región Pacífico Central: Puntarenas, San Ramón, Quepos, Orotina.
- Región Brunca: Pérez Zeledón, Palmar Norte, Golfito, San Vito y Ciudad Neily.
- Región Huetar Atlántico: Limón, Guápiles, Siquirres, Bribri, Turrialba, Guácimo.
- Región Huetar Norte: Alajuela, Grecia, Naranjo, San Carlos, La Fortuna.

Se visibilizan el número de gestiones porque una persona puede hacer varias gestiones en un año. Incluye tanto la atención de trabajadores como la de empleadores.

Para el año 2020, debido a la pandemia de COVID-19 la demanda de los tramites virtuales se incrementó.



Cuadro 5.14
COSTA RICA, MTSS: Consultas laborales atendidas a través de la línea telefónica 800-trabajo, según sexo, 2017-2020

| Sexo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 23 261 | 18 733 | 17 468 | 24 303 |
| Hombres | 7 797 | 7 374 | 7 073 | 10 245 |
| Mujeres | 15 464 | 11 359 | 10 394 | 14 054 |
| Intersex | na | - | 1 | 4 |

Cuadro 5.15
COSTA RICA, MTSS: Consultas laborales atendidas a través de la línea telefónica 800-trabajo, según tipo de usuario, 2017-2020

| Tipo de usuario | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 23 261 | 18 733 | 17 468 | 24 303 |
| Empleador | 4 351 | 4 683 | 3 971 | 4 613 |
| Trabajador | 18 795 | 13 940 | 13 434 | 19 620 |
| Estudiante | 21 | 64 | 27 | 16 |
| Otro ^{1/} | 94 | 46 | 36 | 54 |

1/ Incluye pensionados y terceros que consultan por parte de otras personas.



Departamento Organizaciones Sociales

Cuadro 5.16
COSTA RICA, MTSS: Organizaciones sociales inscritas por primera vez, según tipo de organización, 2017-2020

| Tipo de organización | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 56 | 69 | 77 | 49 |
| Sindicatos | 3 | 11 | 15 | 9 |
| Asociaciones solidaristas | 21 | 29 | 28 | 9 |
| Cooperativas | 31 | 29 | 33 | 28 |
| Centros agrícolas cantonales | 1 | - | 1 | 2 |
| Sociedad anónima laboral | - | - | - | 1 |

Nota: La **inscripción** de una organización social: es el acto de registro que indica el nacimiento a la vida jurídica de la misma.

Cuadro 5.17
COSTA RICA, MTSS: Órganos directivos registrados ante el Departamento de Organizaciones Sociales, según tipo de organización, 2017-2020

| Tipo de organización | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 2 909 | 3 040 | 2 847 | 2 538 |
| Sindicatos | 214 | 244 | 234 | 187 |
| Asociaciones solidaristas | 1 441 | 1 493 | 1 251 | 1 331 |
| Cooperativas | 1 209 | 1 283 | 1 319 | 993 |
| Centros agrícolas cantonales | 37 | 17 | 38 | 23 |
| Sociedad anónima laboral | - | - | 1 | 1 |
| Comité regional de ferias del agricultor | 8 | 3 | 4 | 3 |

Nota: La Asamblea General debe elegir al órgano directivo por el período que establece el Estatuto o la Ley de cada organización. Ese acto de inscripción genera el estado de organización activa. La condición de inactividad se adquiere cuando las organizaciones sociales dejan transcurrir varios períodos sin actualizar la renovación de los cuerpos directivos.

Órgano directivo: es el encargado de coordinar, accionar y ejecutar todas las disposiciones acordadas por la Asamblea General; es el ente responsable entre una asamblea y otra.



Cuadro 5.18
COSTA RICA, MTSS: Certificaciones emitidas a las organizaciones sociales, según tipo de organización, 2017-2020

| Tipo de organización | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 67 497 | 65 690 | 62 985 | 34 163 |
| Sindicatos | 7 108 | 6 051 | 5.830 | 3.736 |
| Asociaciones solidaristas | 26 277 | 31 170 | 26.038 | 13.448 |
| Cooperativas | 32 808 | 27 311 | 29.730 | 15.981 |
| Centros agrícolas cantonales | 1 086 | 994 | 959 | 775 |
| Comité regional de ferias del agricultor | 80 | 111 | 75 | 102 |
| Otros ^{1/} | 138 | 53 | 353 | 121 |

Nota: La **certificación:** es el documento que se emite a las organizaciones para su actuación en la vida jurídica.

1/ Se refiere a certificaciones que se realizan a mandamientos judiciales, afiliados, instituciones que las solicitan como Asamblea Legislativa, entre otros.

Cuadro 5.19
COSTA RICA, MTSS: Consultas atendidas a las organizaciones sociales, según tipo de organización, 2017-2020

| Tipo de organización | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 4 967 | 11 696 | 14 552 | 10 040 |
| Sindicatos | 858 | 2 421 | 3 320 | 2 378 |
| Asociaciones solidaristas | 2 087 | 5 294 | 6 222 | 4 215 |
| Cooperativas | 1 737 | 3 526 | 4 191 | 3 030 |
| Centros agrícolas cantonales | 168 | 387 | 601 | 325 |
| Sociedad anónima laboral | - | 3 | 10 | 59 |
| Comité regional de ferias del agricultor | 38 | 22 | 191 | 19 |
| Otros ^{1/} | 79 | 43 | 17 | 14 |

1/ Incluye consultas realizadas por abogados, notarios, estudiantes, tramitadores-asesores, instituciones, entre otros.



Cuadro 5.20
COSTA RICA, MTSS: Libros legalizados a las organizaciones sociales, según tipo de organización, 2017-2020

| Tipo de organización | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 784 | 518 | 266 | 218 |
| Sindicatos | 119 | 79 | 28 | 27 |
| Asociaciones solidaristas | 665 | 439 | 238 | 191 |

Cuadro 5.21
COSTA RICA, MTSS: Sindicatos activos, afiliados y tasa de sindicación, 2017-2020
(A setiembre de cada año)

| Detalle | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Sindicatos activos | 298 | 306 | 311 | 312 |
| Cantidad de afiliados | 300 100 | 308 282 | 327 706 | 325 047 |
| Población ocupada ^{1/} | 2 068 710 | 2 138 140 | 2 162 613 | 1 846 109 |
| Tasa de sindicación (%) ^{2/} | 14,5 | 14,4 | 15,2 | 17,6 |

Nota: Por el comportamiento que tienen las organizaciones en los últimos tres meses del año se hace un corte de octubre a setiembre del año siguiente, por esta razón a partir de 2016 se corrige la serie tomando en cuenta la población ocupada del III trimestre de cada año.

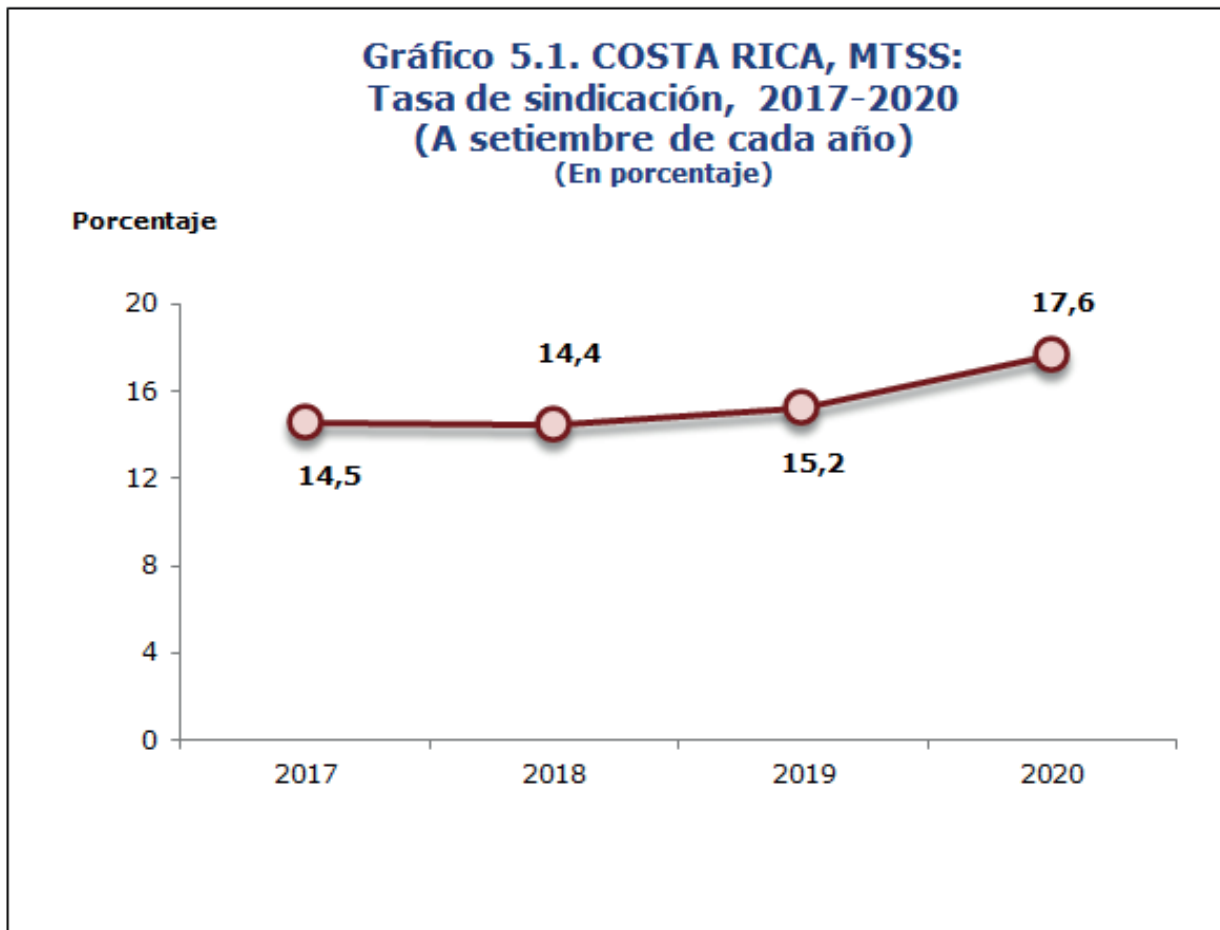
1/ Tomado de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (III Trimestre).

2/ La tasa de sindicación: es el porcentaje que representa la cantidad de afiliados respecto a la población ocupada total. Se calcula sobre esta población porque en el proceso de constitución de los sindicatos, el Código de Trabajo (art 343) estipula el derecho de sindicación tanto para trabajadores (asalariados e independientes), como para patronos.

Para su cálculo, se considera la población ocupada de la Encuesta Continua de Empleo, del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017 -2020 (III Trimestre).



**Gráfico 5.1. COSTA RICA, MTSS:
Tasa de sindicación, 2017-2020
(A setiembre de cada año)
(En porcentaje)**



Tasa de sindicación

$$\frac{\text{Cantidad de afiliados a sindicatos}}{\text{Población ocupada}} * 100$$



Cuadro 5.22
COSTA RICA, MTSS: Sindicatos activos, afiliados y tasa de
sindicación, según sector institucional, 2017-2020
(A setiembre de cada año)

| Sector institucional | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| SINDICATOS | 297 | 306 | 311 | 312 |
| Sector privado | 120 | 140 | 140 | 139 |
| Sector público | 177 | 166 | 171 | 173 |
| AFILIADOS | 300 100 | 308 282 | 327 706 | 325 047 |
| Sector privado | 57 092 | 59 748 | 56 448 | 56 779 |
| Sector público ^{1/} | 243 008 | 248 534 | 271 258 | 268 268 |
| OCUPADOS ^{2/} | 2 068 710 | 2 138 140 | 2 162 613 | 1 846 109 |
| Sector privado | 1 767 917 | 1 870 506 | 1 854 781 | 1 574 640 |
| Sector público | 300 793 | 267 634 | 307 832 | 271 469 |
| TASA DE SINDICACIÓN (%) ³ | 14,5 | 14,4 | 15,2 | 17,6 |
| Sector privado | 3,2 | 3,2 | 3,0 | 3,6 |
| Sector público | 80,8 | 92,9 | 88,1 | 98,8 |

Nota: Por el comportamiento que tienen las organizaciones en los últimos tres meses del año se hace un corte de octubre a setiembre del año siguiente, por esta razón a partir de 2016 se corrige la serie tomando en cuenta la población ocupada del III trimestre de cada año.

- 1/ Se incluyen en esta categoría (sector público) sindicatos industriales que tienen afiliación tanto en el sector público como privado para un total de 51 978 personas, ejemplo: SEC, ANEP, UNTRASEPP, SIFUPCR, SITHOSAJUDI.
- 2/ Tomado de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (III Trimestre).
- 3/ La **tasa de sindicación**: es el porcentaje que representa la cantidad de afiliados respecto a la población ocupada total. Se calcula sobre esta población porque en el proceso de constitución de los sindicatos, el Código de Trabajo (art 343) estipula el derecho de sindicación tanto para trabajadores (asalariados e independientes), como para patrones.



Cuadro 5.23
COSTA RICA, MTSS: Sindicatos activos y afiliados,
según provincia, 2017-2020
(A setiembre de cada año)

| Provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| SINDICATOS | 297 | 306 | 311 | 312 |
| San José | 180 | 185 | 191 | 192 |
| Alajuela | 25 | 26 | 23 | 23 |
| Cartago | 16 | 16 | 16 | 16 |
| Heredia | 7 | 10 | 10 | 10 |
| Guanacaste | 12 | 12 | 11 | 10 |
| Puntarenas | 28 | 27 | 29 | 28 |
| Limón | 29 | 30 | 31 | 33 |
| AFILIADOS | 300 100 | 308 282 | 327 706 | 325 047 |
| San José | 257 554 | 265 075 | 286 482 | 288 707 |
| Alajuela | 3 214 | 4 652 | 4 863 | 594 |
| Cartago | 19 023 | 18 595 | 17 228 | 1 847 |
| Heredia | 4 343 | 4 418 | 5 012 | 9 873 |
| Guanacaste | 1 125 | 1 148 | 1 177 | 1 741 |
| Puntarenas | 5 139 | 5 114 | 4 734 | 6 548 |
| Limón | 9 702 | 9 280 | 8 210 | 15 737 |



Cuadro 5.24
COSTA RICA, MTSS: Asociaciones solidaristas activas,
asociados y tasa de asociación, 2017-2020
(A setiembre de cada año)

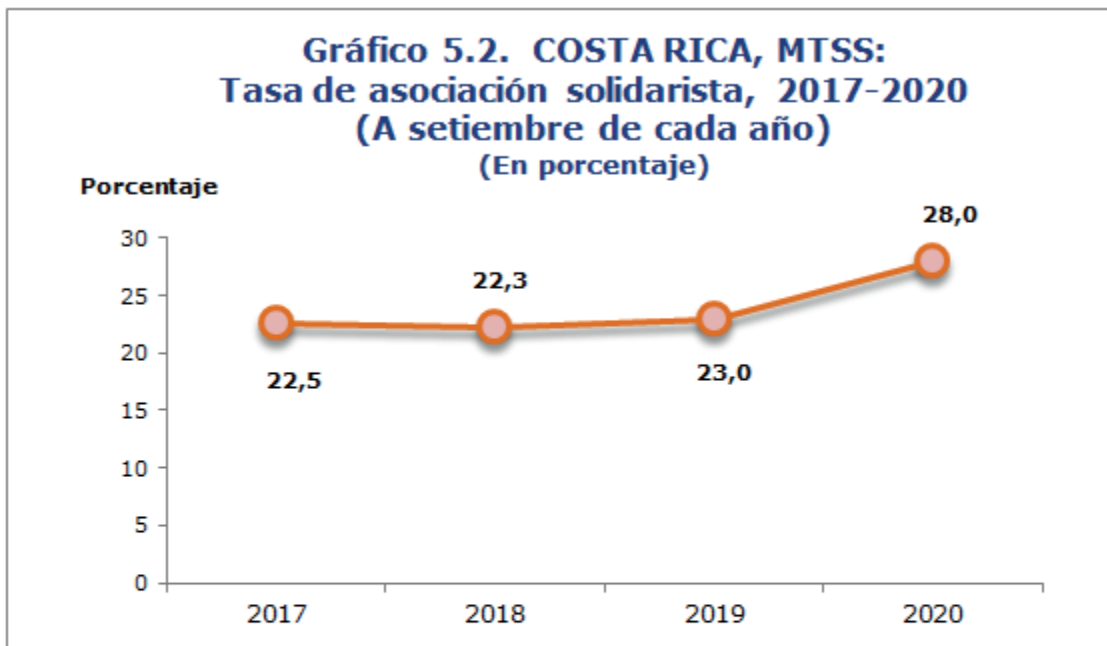
| Detalle | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Asociaciones activas | 1 476 | 1 495 | 1 483 | 1 446 |
| Cantidad de asociados | 351 205 | 358 386 | 361 642 | 363 221 |
| Población ocupada asalariada ^{1/} | 1 560 928 | 1 604 654 | 1 569 986 | 1 296 101 |
| Tasa de asociación solidarista (%) ² | 22,5 | 22,3 | 23,0 | 28,0 |

Nota: Por el comportamiento que tienen las organizaciones en los últimos tres meses del año se hace un corte de octubre a setiembre del año siguiente, por esta razón a partir de 2016 se corrige la serie tomando en cuenta la población ocupada asalariada del III trimestre de cada año.

- 1/ Tomado de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (III Trimestre).
- 2/ La **tasa de asociación solidarista**: se calcula con la población asalariada, porque la Ley de Asociaciones Solidaristas (Ley 6970) otorga el derecho de asociación a quienes laboren para una empresa (art 5), ya que el patrono debe hacer un aporte mensual como reserva del fondo del auxilio de cesantía (art 18 inc b).



**Gráfico 5.2. COSTA RICA, MTSS:
Tasa de asociación solidarista, 2017-2020
(A setiembre de cada año)
(En porcentaje)**



Tasa de asociación solidarista

$$\frac{\text{Cantidad de afiliados a asociaciones solidaristas}}{\text{Población ocupada asalariada}} * 100$$



Cuadro 5.25
COSTA RICA, MTSS: Asociaciones solidaristas activas y
asociados, según provincia, 2017-2020
(A setiembre de cada año)

| Provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| ASOCIACIONES | 1 476 | 1 495 | 1 483 | 1 446 |
| San José | 792 | 792 | 792 | 767 |
| Alajuela | 186 | 191 | 191 | 189 |
| Cartago | 93 | 96 | 96 | 99 |
| Heredia | 180 | 191 | 188 | 185 |
| Guanacaste | 36 | 38 | 38 | 35 |
| Puntarenas | 40 | 39 | 40 | 39 |
| Limón | 149 | 148 | 138 | 132 |
| ASOCIADOS | 351 205 | 358 867 | 361 642 | 363 221 |
| San José | 226 552 | 226 712 | 224 531 | 220 142 |
| Alajuela | 34 401 | 35 318 | 34 902 | 35 570 |
| Cartago | 11 540 | 11 400 | 11 443 | 12 739 |
| Heredia | 51 464 | 55 945 | 59 830 | 63 922 |
| Guanacaste | 5 116 | 5 000 | 5 265 | 5 042 |
| Puntarenas | 6 011 | 5 832 | 5 885 | 5 906 |
| Limón | 16 121 | 18 660 | 19 786 | 19 900 |



Cuadro 5.26
COSTA RICA, MTSS: Asociaciones solidaristas activas, asociados y
tasa de asociación, según sector institucional, 2017-2020
(A setiembre de cada año)

| Sector institucional | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ASOCIACIONES SOLIDARISTAS | 1 476 | 1 495 | 1 483 | 1 446 |
| Sector privado | 1 363 | 1 384 | 1 374 | 1 338 |
| Sector público | 113 | 111 | 109 | 108 |
| AFILIADOS | 351 205 | 358 867 | 361 642 | 363 221 |
| Sector privado | 262 992 | 269 289 | 272 517 | 270 435 |
| Sector público | 88 213 | 89 578 | 89 125 | 92 786 |
| ASALARIADOS ^{1/} | 1 560 928 | 1 604 654 | 1 569 986 | 1 296 101 |
| Sector privado | 1 260 135 | 1 337 020 | 1 262 154 | 1 024 632 |
| Sector público | 300 793 | 267 634 | 307 832 | 271 469 |
| TASA DE ASOCIACIÓN SOLIDARISTA (%) ^{2/} | 22,5 | 22,4 | 23,0 | 28,0 |
| Sector privado | 20,9 | 20,1 | 21,6 | 26,4 |
| Sector público | 29,3 | 33,5 | 29,0 | 34,2 |

Nota: Por el comportamiento que tienen las organizaciones en los últimos tres meses del año se hace un corte de octubre a setiembre del año siguiente, por esta razón a partir de 2016 se corrige la serie tomando en cuenta la población ocupada asalariada del III trimestre de cada año.

- 1/ Tomado de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), del Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2017-2020 (III Trimestre).
- 2/ La **tasa de asociación solidarista**: se calcula con la población asalariada, porque la Ley de Asociaciones Solidaristas (Ley 6970) otorga el derecho de asociación a quienes laboren para una empresa (art 5), ya que el patrono debe hacer un aporte mensual como reserva del fondo del auxilio de cesantía (art 18 inc b).



Cuadro 5.27
COSTA RICA, MTSS: Número de sindicatos activos, según Confederación, 2019-2020

| Confederación | 2019 | 2020 |
|--|------------|------------|
| TOTAL | 311 | 312 |
| Confederación Costarricense de Trabajadores de la Rerum Novarum (CCTDRN) | 9 | 5 |
| Confederación General de Trabajadores (CGT) | 24 | 12 |
| Central del Movimiento de los Trabajadores Costarricenses (CMTC) | 27 | 7 |
| Central Social Junito Mora Porras (CSJMP) | 5 | 4 |
| Confederación de Trabajadores de la Rerum Novarum (CRTN) | 64 | 31 |
| Confederación Unitaria de Trabajadores (CUT) | 12 | 3 |
| Sindicatos No afiliados a ninguna confederación | 170 | 250 |

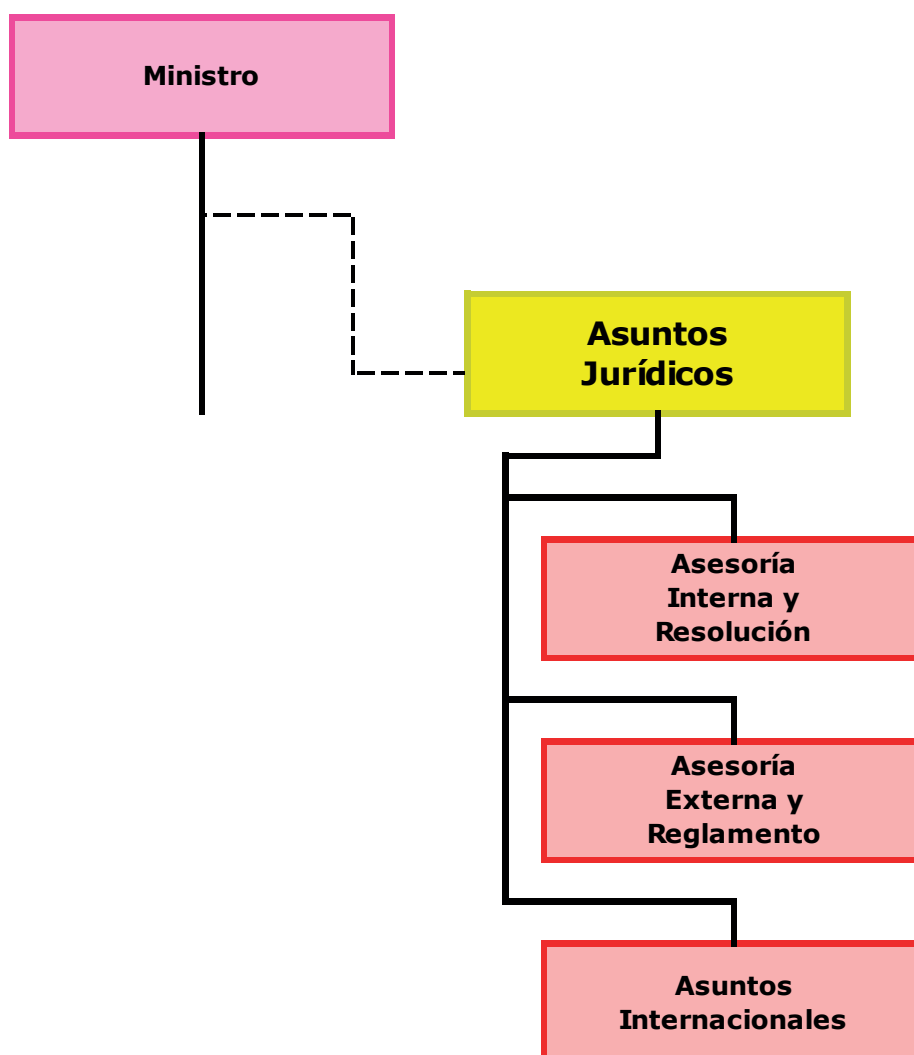
Cuadro 5.28
COSTA RICA, MTSS: Número de personas afiliadas a sindicatos activos, según Confederación, 2019 - 2020

| Confederación | 2019 | 2020 |
|--|----------------|----------------|
| TOTAL | 327 706 | 325 047 |
| Confederación Costarricense de Trabajadores de la Rerum Novarum (CCTDRN) | 7 305 | 3 606 |
| Confederación General de Trabajadores (CGT) | 15 809 | 6 548 |
| Central del Movimiento de los Trabajadores Costarricenses (CMTC) | 10 317 | 1 847 |
| Confederación de Trabajadores de la Rerum Novarum (CRTN) | 57 243 | 9 873 |
| Central Social Juanito Mora Porras (CSJMP) | 17 565 | 15 737 |
| Confederación Unitaria de Trabajadores (CUT) | 5 717 | 1 741 |
| Afiliados a Sindicatos que no pertenecen a ninguna Conederación | 213 750 | 285 695 |



6. Dirección de Asuntos Jurídicos

Objetivo general: Brindar asesoría jurídica en materia laboral al sector privado y a jerarcas institucionales, en materia de derecho administrativo a las dependencias del ministerio y en materia de asuntos internacionales a quien lo requiera; emitiendo resoluciones administrativas, respondiendo consultas, formulando pronunciamientos y brindando capacitación; a los efectos de contribuir con la función rectora de la institución y tomar las mejores decisiones en materia socio-laboral.





Cuadro 6.1
COSTA RICA, MTSS: Acciones de Asesoría Externa dirigidas a la atención al usuario, según tipo de acción, 2017-2020

| Tipo de acción | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 25 043 | 25 965 | 21 874 | 27 638 |
| Capacitaciones | 48 | 28 | 22 | 8 |
| Consultas | 22 744 | 24 743 | 21 081 | 27 191 |
| Estudios de caducidad | 70 | 91 | 49 | 111 |
| Proyectos de ley | 7 | 12 | 49 | 32 |
| Recursos de apelación | - | 6 | - | - |
| Reglamentos de acoso sexual | 20 | 20 | 71 | 2 |
| Reglamentos Internos de Trabajo aprobados | 11 | 41 | 16 | 19 |
| Usuarios capacitados en temas laborales | 2 143 | 1 024 | 586 | 275 |



Cuadro 6.2
COSTA RICA, MTSS: Usuarios que recibieron capacitación en
temas laborales,
según sexo y provincia, 2017-2020

| Sexo y provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------|--------------|--------------|------------|------------|
| TOTAL | 2 143 | 1 024 | 586 | 275 |
| San José | 1 832 | 637 | 290 | 121 |
| Alajuela | 46 | 19 | 81 | 83 |
| Cartago | 45 | 119 | 102 | 63 |
| Heredia | 220 | 72 | 52 | - |
| Puntarenas | - | 177 | 26 | - |
| Limón | - | - | 35 | 8 |
| HOMBRES | 971 | 403 | 285 | 83 |
| San José | 735 | 248 | 146 | 34 |
| Alajuela | 19 | 5 | 24 | 26 |
| Cartago | 19 | 53 | 47 | 20 |
| Heredia | 198 | 42 | 31 | - |
| Puntarenas | - | 55 | 11 | - |
| Limón | - | - | 26 | 3 |
| MUJERES | 1 172 | 621 | 301 | 192 |
| San José | 1 097 | 389 | 144 | 87 |
| Alajuela | 27 | 14 | 57 | 57 |
| Cartago | 26 | 66 | 55 | 43 |
| Heredia | 22 | 30 | 21 | - |
| Puntarenas | - | 122 | 15 | - |
| Limón | - | - | 9 | 5 |



Cuadro 6.3
COSTA RICA, MTSS: Usuarios que realizan consultas
laborales atendidas en forma escrita,
según sexo, 2017-2020

| Sexo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 368 | 416 | 401 | 459 |
| Hombres | 189 | 236 | 157 | 233 |
| Mujeres | 179 | 180 | 244 | 226 |

Nota: Un consultante puede ser una empresa y no determina el género, por lo que los totales de las consultas y las personas que las realizan no coinciden.

Cuadro 6.4
COSTA RICA, MTSS: Consultas escritas,
según medio de consulta utilizado, 2017-2020

| Medio de consulta | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 22 744 | 24 743 | 23 725 | 26 694 |
| Consultas laborales escritas por carta | 368 | 416 | 401 | 1 490 |
| Consultas laborales por correo electrónico ^{1/} | 22 376 | 24 327 | 23 324 | 25 204 |

Nota: Un mismo consultante puede realizar más de una consulta laboral, por lo que los totales de las consultas por carta, no coinciden con los cuadros anteriores.

1/ A través de la página Web institucional (www.mtss.go.cr).



Cuadro 6.5
COSTA RICA, MTSS: Consultas laborales evacuadas por correo electrónico, según temas relevantes, 2017-2020

| Tema | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 22 376 | 24 327 | 20 878 | 22 859 |
| Cesantía | 1 981 | 2 156 | 1 626 | 856 |
| Contrato | 1 561 | 1 920 | 1 499 | 1 619 |
| Jornadas | 2 640 | 2 952 | 2 429 | 1 927 |
| Permisos y Licencias | 1 039 | 1 128 | 1 050 | 543 |
| Preaviso | 1 981 | 2 156 | 1 626 | 856 |
| Salarios | 2 379 | 2 578 | 2 220 | 1 344 |
| Terminación de contratos | 1 758 | 1 988 | 1 536 | 1 496 |
| Vacaciones | 1 347 | 1 851 | 1 319 | 815 |
| Otros | 7 690 | 7 598 | 7 573 | 13 403 |



Cuadro 6.6
COSTA RICA, MTSS: Reglamentos internos de trabajo y de acoso
aprobados, según rama de actividad económica,
2017-2020

| Rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 31 | 61 | 87 | 21 |
| Agricultura | - | 1 | 1 | - |
| Industrias manufactureras | 4 | 5 | 12 | - |
| Comercio y reparación | 17 | 38 | 32 | 11 |
| Otras actividades de servicios | 10 | 17 | 42 | 10 |

Nota: La revisión y aprobación de los Reglamentos Internos se realiza a solicitud del patrono. De igual forma lo es, para el seguimiento del proceso para ser aprobados. En este caso 19 corresponden a Reglamentos Internos de Trabajo y 2 de Acoso Sexual, que en el futuro no serán revisados por esta Dirección.



Cuadro 6.7
COSTA RICA, MTSS: Usuarios beneficiados con Reglamentos Internos de Trabajo, según sexo y provincia, 2017-2020

| Sexo y provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| TOTAL | 1 204 | 3 997 | 343 | 1 115 |
| San José | 802 | 2 732 | 203 | 402 |
| Alajuela | 125 | 844 | 95 | 692 |
| Cartago | - | 62 | 37 | 21 |
| Heredia | 136 | 49 | 8 | - |
| Guanacaste | 113 | - | - | - |
| Puntarenas | 3 | 145 | - | - |
| Limón | 25 | 165 | - | - |
| HOMBRES | 675 | 2 880 | 203 | 833 |
| San José | 445 | 2 039 | 92 | 301 |
| Alajuela | 72 | 537 | 75 | 517 |
| Cartago | - | 40 | 32 | 15 |
| Heredia | 90 | 43 | 4 | - |
| Guanacaste | 52 | - | - | - |
| Puntarenas | 1 | 66 | - | - |
| Limón | 15 | 155 | - | - |
| MUJERES | 529 | 1 117 | 140 | 282 |
| San José | 357 | 693 | 111 | 101 |
| Alajuela | 53 | 307 | 20 | 175 |
| Cartago | - | 22 | 5 | 6 |
| Heredia | 46 | 6 | 4 | - |
| Guanacaste | 61 | - | - | - |
| Puntarenas | 2 | 79 | - | - |
| Limón | 10 | 10 | - | - |



Cuadro 6.8
COSTA RICA, MTSS: Acciones de asesoría dirigidas a la atención del usuario interno, según tipo de acción, 2017-2020

| Tipo de acción | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------|--------------|------------|------------|
| TOTAL | 934 | 1 073 | 754 | 646 |
| Cesiones de factura | 22 | 14 | 10 | 5 |
| Convenios de transferencia | 30 | 23 | 32 | 24 |
| Proyectos de ley | 33 | 18 | 56 | 50 |
| Recursos de amparo | 16 | 4 | 3 | 6 |
| Resoluciones de pago del Poder Ejecutivo | 197 | 84 | 81 | 15 |
| Resoluciones de recursos de apelación | 234 | 139 | 130 | 256 |
| Resoluciones de recursos de reposición | 354 | 655 | 404 | 259 |
| Resoluciones de recursos de revisión, nulidades y otros | 48 | 136 | 38 | 31 |

Cuadro 6.9
COSTA RICA, MTSS: Distribución de la gestión del Departamento de Asuntos Internacionales, según tema, 2017-2020
 (En porcentaje)

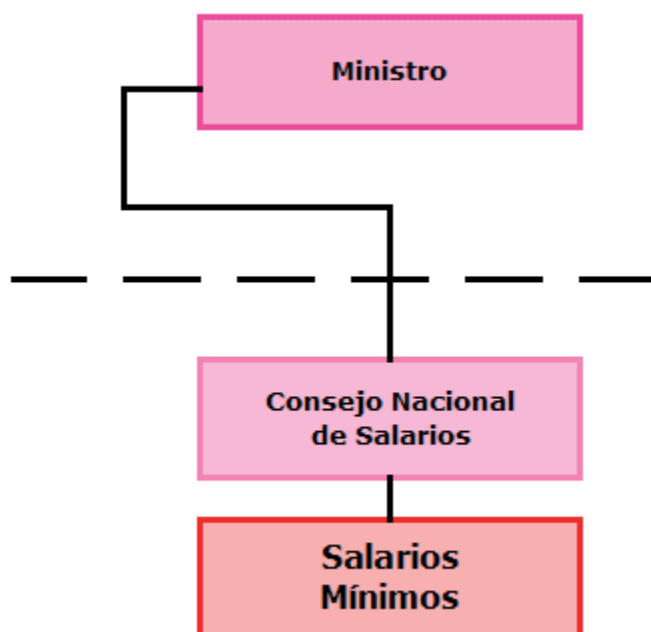
| Tema | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Normas Internacionales Del Trabajo (NIT OIT y otros) | 11,0 | 32,0 | 30,0 | 50,8 |
| Política laboral Internacional | 14,0 | 12,0 | 12,5 | 10,0 |
| Unidad Punto de contacto | 29,0 | 30,0 | 22,3 | 27,2 |
| Apoyo en la Gestión de la Cooperación Internacional | 14,0 | 21,0 | 25,7 | 12,0 |

Nota: Información actualizada con la nueva clasificación de los temas de las gestiones.



7. Departamento de Salarios Mínimos

Objetivo general: Servir como secretaría técnica y administrativa del Consejo Nacional de Salarios y como órgano de comunicación del consejo con patronos, trabajadores y público en general, mediante la investigación, atención de consultas y asesorías, a efecto de dar cumplimiento a derechos laborales relacionados con la fijación y revisión de los salarios mínimos del sector privado.





Cuadro 7.1
COSTA RICA, MTSS: Salario más bajo del Decreto,
nominal y real, según fecha de rige,
1º enero 2017 - 1º enero 2021

| Fecha de rige de los decretos de salarios mínimos | Salario nominal más bajo del Decreto 1/ | Salario real más bajo del Decreto 2/ |
|---|--|---|
| 01 ene 2017 | 255 374 | 272 198 |
| 01 ene 2018 | 261 580 | 272 257 |
| 01 ene 2019 | 269 323 | 275 722 |
| 01 ene 2020 | 276 136 | 278 292 |
| 01 ene 2021 | 276 964 | 276 475 |

- 1/** Se refiere al salario mínimo de aquella ocupación cuyo trabajo no es cubierto explícitamente por alguna ocupación del Decreto de Salario Mínimos y por el cual ningún patrono debe pagar un salario inferior a éste, el cual corresponde al Peón agrícola o Trabajador no calificado del artículo 1 acápite a), calculado como pago semanal (26 días al mes).
- 2/** Deflatado con el Índice de Precios al Consumidor (IPC), base Diciembre 2020, calculado por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).

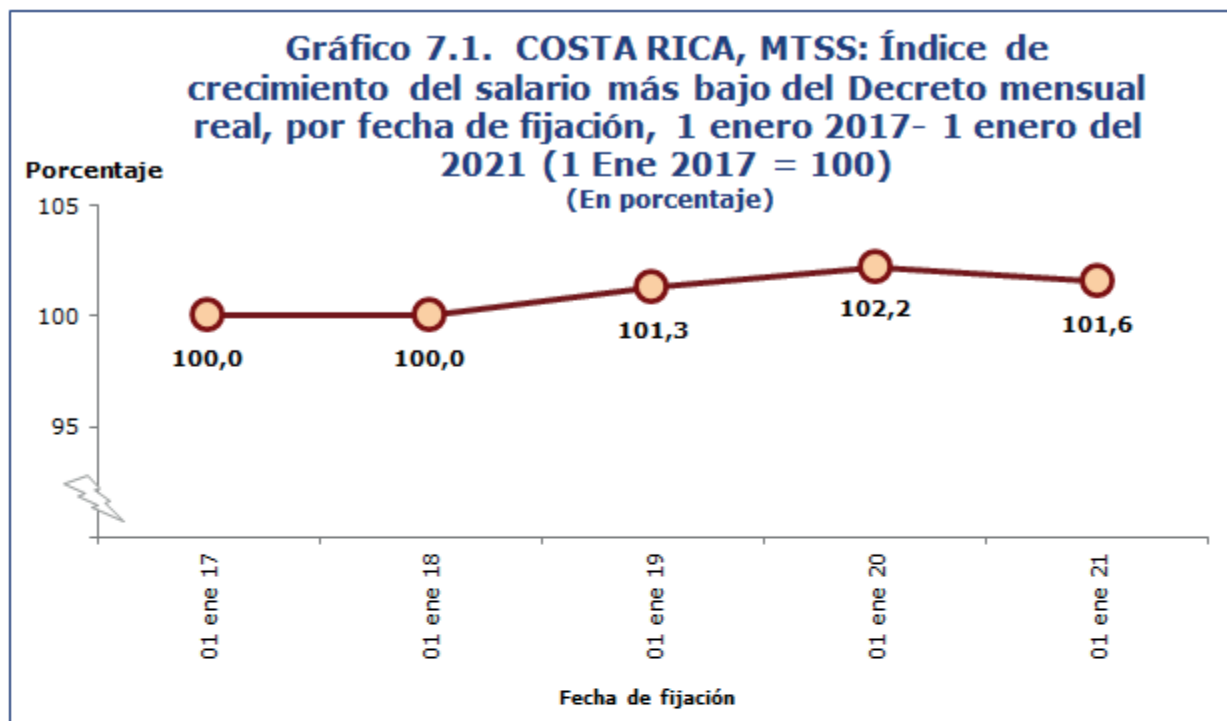


Tabla 7.1
COSTA RICA, MTSS: Aumentos otorgados en las fijaciones salariales,
por sector, según fecha de rige, 1º enero 2017 - 1º enero 2021

| Fecha de rige | Régimen del Servicio Civil ^{1/} | Sector privado |
|---------------|--|---|
| 01 ene 2017 | <ul style="list-style-type: none"> * 0,76 % de incremento general por costo de vida. * 0,24 % adicional de ajuste técnico para el primer nivel salarial de la Escala de Sueldos. * Disminución gradual de 0,75% llegando al nivel 408 (para salarios inferiores a ₡442 400). El nivel 409 sólo recibirá el 0,76% de incremento general. | 1,14 % de incremento general anual. Excepciones en el decreto de salarios: 1,50 % para Servicio doméstico.(Decreto N°40022-MTSS, de la Gaceta N°230 del 30/11/2016). Rige 01/01/2017 hasta 31/12/2017 |
| 01 jul 2017 | <ul style="list-style-type: none"> * 0,75 % de incremento general por costo de vida. * 0,26 % adicional de ajuste técnico para el primer nivel salarial de la Escala de Sueldos y hasta el nivel 408 inclusive. * El nivel 409 sólo recibirá el 0,75% de incremento general. | na |
| 01 ene 2018 | 1,55 % | 2,43 % de incremento general anual. Excepciones en el decreto de salarios: 2,93 % para servicio doméstico (Decreto N°40743-MTSS, de la Gaceta N°228 del 01/12/2017). |
| 01 ene 2019 | * ₡3 750 de incremento general, establecido por decreto 41167-MTSS-H, del 22 de junio de 2018, aplica II semestre de 2018 y I semestre de 2019. | 2,96 % de incremento general anual. Excepciones en el decreto de salarios: 3,50 % para servicio doméstico (Decreto N°41434-MTSS, de la Gaceta N°235 del 18/12/2018). |
| 01 ene 2020 | <ul style="list-style-type: none"> * Incremento general escalonado, establecido para el año 2020. (No ha sido publicado). 1. Para quienes ganan de ₡0 a ₡300.000 el aumento sería de ₡8.750 2. Para quienes ganan entre ₡300.000 y ₡350.000 el aumento sería de ₡8.500 3. Para quienes ganan de ₡350.000 a ₡600.000 el aumento sería de ₡8.000 4. Para quienes ganan de ₡600.000 a menos de ₡750.000 el aumento sería de ₡7.750 5. Para quienes ganan de ₡750.000 o más el aumento sería de ₡7.500 | 2,53 % de incremento general anual. Excepciones en el decreto de salarios: 2,33962 % para servicio doméstico por 15 años consecutivos (Decreto N°42122-MTSS de la Gaceta N°242 del 19/12/2019). Porcentajes de incremento adicional en cada categoría salarial por Homologación de Puestos (Resolución CNS-RG-5-2019). |
| 01 ene 2021 | El Decreto Ejecutivo N° 42286-MTSS-H-MIDEPLAN, señala en el Artículo 1º.- Suspender la aplicación del aumento general al salario base de los servidores del Gobierno Central para el año 2020, señalado en el Decreto Ejecutivo N° 42121-MTSS-H-MIDEPLAN del 17 de diciembre de 2019, quedando a la espera que mejoren las condiciones económicas del país. | Un incremento del 0,30 % para todas las categorías del Decreto de Salarios Mínimos, con las siguientes excepciones que se les dio un % adicional al 0,30% conforme lo siguiente: Servicio Doméstico 2,33962% TONCG 0,5217972% TOSCG 0,3986390% TOC 0,3955514% TOEG un 0,5562880% (Decreto N° 42748-MTSS, publicado en La Gaceta N295, Alcance 332, del 17 de diciembre del 2020 y Resolución CNS-RG-06-2020 publicada en la Gaceta N°3, del 06 de enero 2021. Rige 01/01/2021). |

Nota: **TONC** Trabajador en Ocupación No Calificada.
TOSC Trabajador en Ocupación Semicalificada.
TOC Trabajador en Ocupación Calificada.
TOE Trabajador en Ocupación Especializada.

1/ Se refiere al Gobierno Central e instituciones homologadas al Régimen del Servicio Civil, no obstante hay que aclarar que los cuerpos policiales han tenido algunas mejoras adicionales a las indicadas.



Índice de crecimiento del salario más bajo del Decreto mensual real

$$\frac{\text{Salario más bajo del Decreto real (Mes, año) } i}{\text{Salario más bajo del Decreto real (Mes base = Ene 2017)}} * 100$$

Este indicador señala el porcentaje del salario más bajo del Decreto mensual real con respecto al mismo salario del año base.

El salario más bajo del Decreto se refiere al salario mínimo aplicable a aquellas ocupaciones cuyo trabajo no queda cubierto explícitamente en alguna otra ocupación del Decreto de Salario Mínimos. Corresponde al Peón agrícola o Trabajador no calificado del artículo 1, calculado como pago semanal (26 días al mes). Ningún patrono debe pagar un salario inferior a éste. Para el caso de este indicador, este salario más bajo, fue deflatado con el Índice de Precios al Consumidor, base diciembre 2020.



Cuadro 7.2
COSTA RICA, MTSS: Atención a usuarios sobre tema salarial, según tipo de consulta y sexo, 2017-2020

| Tipo de consulta y sexo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL GESTIONES | 13 560 | 14 748 | 15 914 | 17 597 |
| Sellado libro de salarios a empresas | 118 | 162 | 138 | 42 |
| Total consultas | 13 442 | 14 586 | 15 776 | 17 555 |
| Consultas escritas | - | 12 | 33 | 9 |
| Hombres | - | 7 | 17 | 2 |
| Intersex | - | - | - | - |
| Mujeres | - | 5 | 16 | 7 |
| Consultas telefónicas | 8 823 | 8 823 | 8 332 | 2 971 |
| Hombres | 3 327 | 3 516 | 3 492 | 1 221 |
| Intersex | - | - | - | - |
| Mujeres | 5 496 | 5 307 | 4 840 | 1 750 |
| Consultas personales | 1 434 | 1 401 | 1 342 | 319 |
| Hombres | 799 | 764 | 705 | 205 |
| Intersex | - | - | - | - |
| Mujeres | 635 | 637 | 637 | 114 |
| Consultas por correo electrónico | 3 185 | 3 909 | 3 800 | 3 082 |
| Hombres | 1 355 | 1 545 | 1 526 | 1 293 |
| Intersex | - | - | - | 3 |
| Mujeres | 1 830 | 2 364 | 2 274 | 1 786 |
| Consultas por Chat* | na | 441 | 2 269 | 11 174 |
| Hombres | na | 177 | 751 | 4 073 |
| Intersex | na | - | - | 19 |
| Mujeres | na | 264 | 1 518 | 7 082 |

Nota: A partir de agosto de 2018 se brinda la consulta por medio de chat para la atención al usuario.



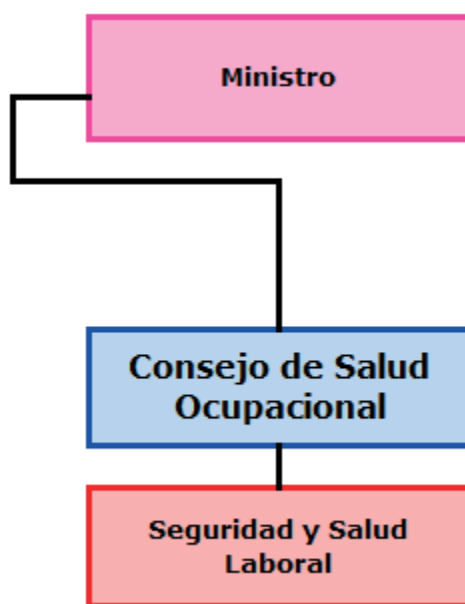
Cuadro 7.3
COSTA RICA, MTSS: Consultas atendidas en tema salarial,
según sector, 2017-2020

| Sector | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 13 442 | 14 586 | 15 914 | 17 597 |
| Gobierno | 296 | 671 | 731 | 296 |
| Empleador | 6 029 | 5 468 | 5 525 | 5 674 |
| Trabajador | 7 117 | 8 447 | 9 658 | 11 627 |



8. Consejo de Salud Ocupacional

Objetivo general: promocionar las mejores condiciones de salud ocupacional en el país, mediante la definición, el diseño y la promulgación de las políticas dirigidas a la mejor calidad de vida de los trabajadores.





Cuadro 8.1
COSTA RICA, MTSS: Estudios técnicos y revisiones,
según tipo de estudio, 2017-2020

| Tipo de estudio | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 109 | 84 | 60 | 56 |
| Condiciones integrales y medio ambiente de trabajo | 22 | 1 | 6 | 1 |
| Criterio técnico de funcionamiento de las instalaciones para universidades privadas | 20 | 14 | 15 | 10 |
| Estudios de insalubridad y peligrosidad | 36 | 38 | 15 | 15 |
| Reglamentos de seguridad e higiene en la industria minera | 25 | 31 | 24 | 20 |
| Revisión de programas de salud ocupacional | 1 | - | - | - |
| Técnico - jurídicos del área legal | 5 | n.d. | - | 10 |



Cuadro 8.2
COSTA RICA, MTSS: Registros y actualizaciones de
las comisiones y oficinas o departamentos de salud ocupacional,
2017-2020

| Detalle | 2017 | 2018 | 2019 ^{1/} | 2020 ^{2/} |
|---|--------------|--------------|--------------------|--------------------|
| COMISIONES | 1 798 | 1 750 | 4 485 | 1 702 |
| Registro de nuevas comisiones | 905 | 777 | 4 074 | 1 374 |
| Renovaciones y modificaciones | 893 | 973 | 411 | 328 |
| OFICINAS O DEPARTAMENTOS | 353 | 375 | 1 106 | 395 |
| Registro de nuevas oficinas o departamentos | 161 | 146 | 1 001 | 317 |
| Actualización | 192 | 229 | 105 | 78 |

Nota: **Comisiones:** son estructuras preventivas bipartitas que se deben establecer en los centros de trabajo que tengan las empresas y las instituciones que ocupen diez o más personas trabajadoras, las cuales deben estar integradas con igual número de representantes de las personas trabajadoras y de las personas empleadoras.

Oficinas o departamentos: son estructuras técnico-preventivas obligatorias en las empresas e instituciones que ocupen permanentemente más de cincuenta personas trabajadoras. Su finalidad es promover y mantener el más alto nivel de bienestar físico, mental y social de las personas trabajadoras en general.

Modificación: se refiere al procedimiento que se debe realizar cuando existan cambios de los integrantes de la comisión o de la información general de la empresa o institución.

Actualización: es la acción mediante la cual se sustituye, por cualquier causa, a la persona encargada de la oficina o departamento de salud ocupacional.

Renovación: se refiere al procedimiento para la designación de los nuevos miembros de la comisión que se debe realizar al finalizar el periodo original de los tres años.

- 1/ Para el año 2019, la información corresponde a lo registrado en el sistema semiautomatizado denominado Flujo de Procesos.
- 2/ Para el año 2020, la información corresponde a lo registrado en el sistema Flujo de Procesos y el nuevo sistema automatizado denominado Portal de Centros de Trabajo.



Cuadro 8.3
COSTA RICA, MTSS: Informes presentados por comisiones y oficinas o departamentos, según tipo, 2016-2019

| Tipo de informes | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 ^{1/} |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------------|
| TOTAL | 1 271 | 2 506 | 1 806 | 144 |
| Informes anuales de las comisiones | 364 | 1 786 | 1 249 | 99 |
| Informes anuales de las oficinas o departamentos | 907 | 720 | 557 | 45 |

Nota: Los informes de las comisiones y oficinas o departamentos de salud ocupacional se presentan con un año de rezago, debido a que el reglamento de Comisiones y Oficinas o Departamentos de Salud Ocupacional Decreto 39408-MTSS, permite la presentación de los informes hasta el último día del mes de febrero del siguiente año.

1/ Para el año 2019, la información corresponde a lo registrado en el sistema semiautomatizado denominado Flujo de Procesos.

Cuadro 8.4
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en salud ocupacional, según grupo de pertenencia, 2017-2020

| Grupo de pertenencia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------|--------------|--------------|---------------------|
| TOTAL | 1 512 | 1 914 | 1 273 | 3 970 |
| Estructuras preventivas de salud ocupacional ^{1/} | 320 | 302 | 202 | 204 |
| Estudiantes universitarios | 492 | 20 | 33 | 187 |
| Inspectoras de trabajo | 73 | 123 | 96 | 30 |
| Personal instituciones públicas | na | 10 | na | 615 |
| Sectores económicos ^{2/} | 627 | 1 459 | 942 | 2 934 ^{a/} |

Nota: Cifra total de 2017 corregida.

1/ Contempla médicos de empresa, encargados de oficinas y comisiones y miembros de comisiones de salud

2/ Contempla personas trabajadoras y empleadoras de agricultura, construcción, industria y servicios.

a/ Contempla capacitaciones en modalidad virtual en temas de teletrabajo, prevención y mitigación de COVID-19.



Cuadro 8.5
COSTA RICA, MTSS: Personas trabajadoras de las empresas que tienen oficinas o departamentos de Salud Ocupacional, según sexo y rama de actividad económica (CAECR-2011), 2017-2020

| Sexo y rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 ^{1/} | 2020 ^{2/} |
|--|---------------|---------------|--------------------|--------------------|
| TOTAL | 28 745 | 26 162 | 378 536 | 199 457 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 3 028 | 1 162 | 42 503 | 16 562 |
| Minas y canteras | - | - | 315 | 65 |
| Industrias manufactureras | 3 612 | 4 965 | 76 699 | 18 497 |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | 170 | 148 | 4 777 | 557 |
| Agua, residuales, desechos y descontaminación | - | - | 285 | 4137 |
| Construcción | 1 226 | 554 | 12 145 | 6 777 |
| Comercio; reparación de vehículos | 2 087 | 701 | 30 904 | 6 391 |
| Alojamiento y servicios de comida | 567 | 953 | 10 372 | 912 |
| Información y comunicación | 3 653 | 1 089 | 10 740 | 5 450 |
| Transporte y almacenamiento | 1 344 | 4 427 | 15 891 | 3 393 |
| Financieras y seguros | 2 251 | 2 255 | 26 066 | 1 986 |
| Inmobiliarias | 110 | - | 1191 | 523 |
| Profesionales, científicas y técnicas | - | 236 | 4 544 | 1 119 |
| Administración pública y defensa; seguridad social | - | 203 | 46 602 | 2 239 |
| Servicios administrativos y de apoyo | 8 215 | 4 300 | 42 050 | 7 993 |
| Enseñanza | 343 | 650 | 22 696 | 87 176 |
| Salud humana y asistencia social | 181 | 145 | 7 118 | 18 477 |
| Artísticas, de entretenimiento y recreativas | - | 133 | 2 026 | 455 |
| Otras actividades de servicios | 1 958 | 4 182 | 21 544 | 16 748 |
| Órganos extraterritoriales | - | 59 | 68 | - |
| HOMBRES | 18 785 | 19 789 | 251 300 | 104 825 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 2 761 | 557 | 35 501 | 13 799 |
| Minas y canteras | - | - | 298 | 54 |
| Industrias manufactureras | 2 307 | 3 998 | 53 102 | 12 340 |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | 141 | 115 | 3 762 | 461 |
| Agua, residuales, desechos y descontaminación | - | - | 244 | 3 324 |
| Construcción | 1 078 | 518 | 11 267 | 5 429 |
| Comercio; reparación de vehículos | 1 553 | 581 | 20 179 | 3 650 |
| Alojamiento y servicios de comida | 336 | 632 | 6 201 | 513 |
| Información y comunicación | 1 695 | 782 | 6 796 | 3 930 |
| Transporte y almacenamiento | 1 174 | 3 851 | 12 437 | 2 668 |
| Financieras y seguros | 1 174 | 1 613 | 13 414 | 923 |
| Inmobiliarias | 84 | - | 835 | 377 |
| Profesionales, científicas y técnicas | - | 202 | 2 882 | 588 |
| Administración pública y defensa; seguridad social | - | 151 | 30 433 | 1 823 |
| Servicios administrativos y de apoyo | 5 130 | 3 134 | 26 273 | 4 596 |
| Enseñanza | 156 | 420 | 10 711 | 31 009 |
| Salud humana y asistencia social | 83 | 123 | 2 634 | 8 180 |
| Artísticas, de entretenimiento y recreativas | - | 78 | 1 180 | 276 |
| Otras actividades de servicios | 1 113 | 2 997 | 13 120 | 10 885 |
| Órganos extraterritoriales | - | 37 | 31 | - |

Continúa ...



... Continuación cuadro 8.5

| Sexo y rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 ^{1/} | 2020 ^{2/} |
|--|--------------|--------------|--------------------|--------------------|
| MUJERES | 9 960 | 6 410 | 127 267 | 94 632 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 267 | 605 | 7 002 | 2 763 |
| Minas y canteras | - | - | 17 | 11 |
| Industrias manufactureras | 1 305 | 967 | 23 597 | 6 157 |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | 29 | 33 | 1 015 | 96 |
| Agua, residuales, desechos y descontaminación | - | - | 41 | 813 |
| Construcción | 148 | 36 | 878 | 1 348 |
| Comercio; reparación de vehículos | 534 | 120 | 10 725 | 2 741 |
| Alojamiento y servicios de comida | 231 | 321 | 4 171 | 399 |
| Información y comunicación | 1 958 | 307 | 3 944 | 1 520 |
| Transporte y almacenamiento | 170 | 576 | 3 454 | 725 |
| Financieras y seguros | 1 077 | 642 | 12 652 | 1 063 |
| Inmobiliarias | 26 | - | 356 | 146 |
| Profesionales, científicas y técnicas | - | 34 | 1 662 | 531 |
| Administración pública y defensa; seguridad social | - | 52 | 16 169 | 416 |
| Servicios administrativos y de apoyo | 3 085 | 1 166 | 15 777 | 3 397 |
| Enseñanza | 187 | 230 | 11 985 | 56 167 |
| Salud humana y asistencia social | 98 | 22 | 4 484 | 10 297 |
| Artísticas, de entretenimiento y recreativas | - | 55 | 846 | 179 |
| Otras actividades de servicios | 845 | 1 185 | 8 424 | 5 863 |
| Órganos extraterritoriales | - | 59 | 68 | - |

Nota: CAECR es la Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica, que permite ubicar la empresa, el establecimiento, negocio o finca dentro de un sector de la economía o rama de actividad, según la clase de bienes y servicios que produce.

El CAECR-2011 es una adaptación de la más reciente Clasificación Industrial Internacional Uniforme revisión 4 (CIIU-4) de las Naciones Unidas.

1/ Para el año 2019, la información corresponde a lo registrado en el sistema semiautomatizado denominado Flujo de Procesos.

2/ Para el año 2020, la información corresponde a lo registrado en el sistema Flujo de Procesos y el nuevo sistema automatizado denominado Portal de Centros de Trabajo.



Cuadro 8.6
COSTA RICA, MTSS: Oficinas o departamentos de salud ocupacional, según cumplimiento de informes y rama de actividad, 2016

| Cumplimiento de informes y Rama de actividad | 2016 |
|---|--------------|
| TOTAL | 1 431 |
| Agricultura, caza, sicultura y pesca | 192 |
| Explotación de minas y canteras | 5 |
| Industria manufacturera | 430 |
| Electricidad, gas y agua | 15 |
| Construcción | 92 |
| Comercio; restaurantes y hoteles | 221 |
| Transporte, almacenamiento y comunicaciones | 137 |
| Establecimientos financieros | 66 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 273 |
| PRESENTARON INFORME | 364 |
| Agricultura, caza, sicultura y pesca | 51 |
| Explotación de minas y canteras | 1 |
| Industria manufacturera | 135 |
| Electricidad, gas y agua | 2 |
| Construcción | 15 |
| Comercio; restaurantes y hoteles | 58 |
| Transporte, almacenamiento y comunicaciones | 37 |
| Establecimientos financieros | 22 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 43 |
| NO PRESENTARON INFORME | 1 067 |
| Agricultura, caza, sicultura y pesca | 141 |
| Explotación de minas y canteras | 4 |
| Industria manufacturera | 295 |
| Electricidad, gas y agua | 13 |
| Construcción | 77 |
| Comercio; restaurantes y hoteles | 163 |
| Transporte, almacenamiento y comunicaciones | 100 |
| Establecimientos financieros | 44 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 230 |

Nota: Las **oficinas de salud ocupacional** se refieren a las registradas ante el Consejo de Salud Ocupacional.



Cuadro 8.7
COSTA RICA, MTSS: Oficinas o departamentos de salud ocupacional, según cumplimiento de informes y rama de actividad, 2017 -2019

| Cumplimiento de informes y Rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 ^{1/} |
|--|--------------|--------------|--------------------|
| TOTAL | 1 759 | 1 084 | 1 186 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 210 | 119 | 127 |
| Minas y canteras | 5 | 5 | 5 |
| Industrias manufactureras | 493 | 276 | 305 |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | 20 | 14 | 17 |
| Agua; residuales, desechos y descontaminación | 2 | 3 | 3 |
| Construcción | 108 | 56 | 61 |
| Comercio; reparación de vehículos | 242 | 61 | 69 |
| Alojamiento y servicios de comida | 14 | 52 | 58 |
| Información y comunicación | 17 | 39 | 49 |
| Transporte y almacenamiento | 157 | 97 | 102 |
| Financieras y seguros | 79 | 42 | 44 |
| Inmobiliarias | 2 | 10 | 12 |
| Profesionales, científicas y técnicas | 2 | 20 | 23 |
| Servicios administrativas y de apoyo | 54 | 122 | 131 |
| Administración pública y defensa; seguridad social | 3 | 27 | 27 |
| Enseñanza | 8 | 28 | 32 |
| Salud humana y asistencia social | 6 | 20 | 21 |
| Artísticas, de entretenimiento y recreativas | 3 | 14 | 15 |
| Otras actividades de servicios | 333 | 77 | 83 |
| Órganos extraterritoriales | 1 | 1 | 1 |
| Actividades de los hogares como empleadores | - | 1 | 1 |
| PRESENTARON INFORME | 720 | 557 | 713 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 154 | 76 | 74 |
| Minas y canteras | 3 | - | 4 |
| Industrias manufactureras | 201 | 178 | 217 |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | 15 | 9 | 12 |
| Agua; residuales, desechos y descontaminación | 2 | 1 | 3 |
| Construcción | 22 | 17 | 25 |
| Comercio; reparación de vehículos | 63 | 29 | 39 |
| Alojamiento y servicios de comida | 14 | 25 | 28 |
| Información y comunicación | 17 | 12 | 32 |
| Transporte y almacenamiento | 83 | 49 | 59 |
| Financieras y seguros | 20 | 20 | 26 |
| Inmobiliarias | 2 | 3 | 6 |
| Profesionales, científicas y técnicas | 2 | 6 | 12 |
| Servicios administrativas y de apoyo | 54 | 60 | 74 |
| Administración pública y defensa; seguridad social | 3 | 15 | 13 |
| Enseñanza | 8 | 15 | 17 |
| Salud humana y asistencia social | 6 | 10 | 15 |
| Artísticas, de entretenimiento y recreativas | 2 | 1 | 9 |
| Otras actividades de servicios | 49 | 30 | 46 |
| Órganos extraterritoriales | - | 1 | 1 |
| Actividades de los hogares como empleadores | - | - | 1 |

Continúa ...



... Continuación cuadro 8.7

| Cumplimiento de informes y Rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 ^{1/} |
|--|--------------|------------|--------------------|
| NO PRESENTARON INFORME | 1 039 | 527 | 473 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 56 | 43 | 53 |
| Minas y canteras | 2 | 5 | 1 |
| Industrias manufactureras | 292 | 98 | 88 |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | 5 | 5 | 5 |
| Agua; residuales, desechos y descontaminación | - | 2 | 0 |
| Construcción | 86 | 39 | 36 |
| Comercio; reparación de vehículos | 179 | 32 | 30 |
| Alojamiento y servicios de comida | - | 27 | 30 |
| Información y comunicación | - | 27 | 17 |
| Transporte y almacenamiento | 74 | 48 | 43 |
| Financieras y seguros | 59 | 22 | 18 |
| Inmobiliarias | - | 7 | 6 |
| Profesionales, científicas y técnicas | - | 14 | 11 |
| Servicios administrativas y de apoyo | - | 62 | 57 |
| Administración pública y defensa; seguridad social | - | 12 | 14 |
| Enseñanza | - | 13 | 15 |
| Salud humana y asistencia social | - | 10 | 6 |
| Artísticas, de entretenimiento y recreativas | 1 | 13 | 6 |
| Otras actividades de servicios | 284 | 47 | 37 |
| Órganos extraterritoriales | 1 | - | - |
| Actividades de hogares como empleadores | - | 1 | - |

Nota: Los informes de las comisiones y oficinas o departamentos de salud ocupacional se presentan con un año de rezago, debido a que el reglamento de Comisiones y Oficinas o Departamentos de Salud Ocupacional Decreto 39408-MTSS, permite la presentación de los informes hasta el último día del mes de febrero del siguiente año.

Las **oficinas de salud ocupacional** se refieren a las registradas ante el Consejo de Salud Ocupacional.

1/ Para el año 2019, la información corresponde a lo registrado en el sistema semiautomatizado denominado Flujo de Procesos.



Cuadro 8.8
COSTA RICA, MTSS: Comisiones de salud ocupacional,
según provincia, 2017-2020

| Provincia | 2017 | 2018 | 2019 ^{1/} | 2020 ^{2/} |
|--------------|------------|------------|--------------------|--------------------|
| TOTAL | 905 | 777 | 4 074 | 1 374 |
| San José | 320 | 317 | 1 454 | 473 |
| Alajuela | 189 | 163 | 814 | 346 |
| Cartago | 62 | 58 | 317 | 103 |
| Heredia | 100 | 68 | 481 | 160 |
| Guanacaste | 71 | 49 | 309 | 80 |
| Puntarenas | 74 | 86 | 347 | 131 |
| Limón | 89 | 36 | 352 | 81 |

Nota: Las **comisiones de salud ocupacional** se refieren a las registradas ante el Consejo de Salud Ocupacional.

CAECR es la Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica, que permite ubicar la empresa, el establecimiento, negocio o finca dentro de un sector de la economía o rama de actividad, según la clase de bienes y servicios que produce.

El **CAECR-2000** es una adaptación de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme revisión 3 (CIIU-3) de las Naciones Unidas.

- 1/** Para el año 2019, la información corresponde a lo registrado en el sistema semiautomatizado denominado Flujo de Procesos.
- 2/** Para el año 2020, la información corresponde a lo registrado en el sistema Flujo de Procesos y el nuevo sistema automatizado denominado Portal de Centros de Trabajo.



Cuadro 8.9
COSTA RICA, MTSS: Comisiones de salud ocupacional,
según rama de actividad económica (CAECR-2011), 2017-2020

| Rama de actividad | 2017 | 2018 | 2019 ^{1/} | 2020 ^{2/} |
|--|------------|------------|--------------------|--------------------|
| TOTAL | 905 | 777 | 4 074 | 1 374 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 40 | 40 | 388 | 128 |
| Minas y canteras | 4 | 1 | 16 | 2 |
| Industrias manufactureras | 113 | 66 | 555 | 138 |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | 7 | 6 | 78 | 46 |
| Agua; residuales, desechos y descontaminación | 4 | 1 | 11 | 3 |
| Construcción | 84 | 81 | 206 | 110 |
| Comercio; reparación de vehículos | 105 | 131 | 709 | 231 |
| Alojamiento y servicios de comida | 32 | 59 | 220 | 57 |
| Información y comunicación | 25 | 14 | 96 | 31 |
| Transporte y almacenamiento | 37 | 47 | 230 | 48 |
| Financieras y seguros | 27 | 102 | 364 | 45 |
| Inmobiliarias | 6 | 3 | 14 | 6 |
| Profesionales, científicas y técnicas | 14 | 4 | 75 | 29 |
| Servicios administrativos y de apoyo | 46 | 37 | 193 | 69 |
| Administración pública y defensa; seguridad social | 29 | 13 | 94 | 86 |
| Enseñanza | 213 | 35 | 328 | 137 |
| Salud humana y asistencia social | 11 | 7 | 190 | 26 |
| Artísticas, de entretenimiento y recreativas | 5 | 9 | 27 | 10 |
| Otras actividades de servicios | 102 | 119 | 276 | 172 |
| Órganos extraterritoriales | 1 | 2 | 2 | - |
| Actividades de los hogares como empleadores | - | - | 2 | - |

Nota: Las **comisiones de salud ocupacional** se refieren a las registradas ante el Consejo de Salud Ocupacional, cada año.

CAECR es la Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica, que permite ubicar la empresa, el establecimiento, negocio o finca dentro de un sector de la economía o rama de actividad, según la clase de bienes y servicios que produce.

El **CAECR-2011** es una adaptación de la más reciente Clasificación Industrial Internacional Uniforme revisión 4 (CIIU-4) de las Naciones Unidas.

1/ Para el año 2019, la información corresponde a lo registrado en el sistema semiautomatizado denominado Flujo de Procesos.

2/ Para el año 2020, la información corresponde a lo registrado en el sistema Flujo de Procesos y el nuevo sistema automatizado denominado Portal de Centros de Trabajo.



Cuadro 8.10
COSTA RICA, SUGESE: Indicadores de siniestralidad del
Seguro de Riesgos del Trabajo (RT), 2016-2019

| Indicador | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Trabajadores asegurados por RT | 1 296 508 | 1 359 916 | 1 436 410 | 1 442 339 |
| Patronos asegurados por RT | 104 475 | 110 753 | 104 741 | n.d. |
| Denuncias de accidentes laborales | 122 275 | 127 904 | 124 339 | 126 683 |
| Incapacidades permanentes otorgadas | 12 031 | 11 677 | 13 153 | 12 872 |
| Incapacidades con gran invalidez | 4 | 10 | 10 | 9 |
| Defunciones por accidente laboral | 126 | 103 | 98 | 55 |
| Días de incapacidad pagados en el año | 2 147 152 | 2 137 354 | 2 092 691 | 1 931 431 |
| Porcentaje de incidencia de siniestralidad laboral ^{1/} | 7,8% | 8,4% | 7,7% | 7,9% |
| Índice de duración media ^{2/} | 18 | 17 | 17 | 15 |

1/ Número de denuncias entre población ocupada asalariada.

2/ Tiempo promedio de incapacidad de una persona.

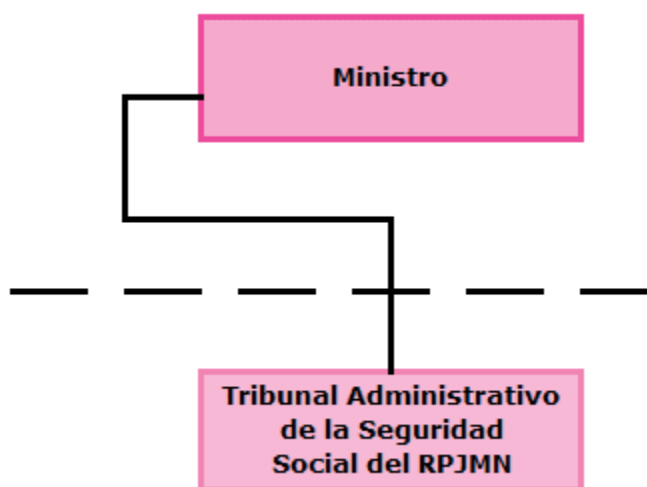
Fuente: Estadísticas salud ocupacional 2019,

https://www.cso.go.cr/documentos_relevantes/consultas/Estadisticas%20Salud%20Ocupacional%202019.pdf con base en datos del Instituto Nacional de Seguros, Superintendencia General de Seguros de Costa Rica (SUGESE)



9. Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional

Objetivo general: velar por el cumplimiento de la legislación en materia de pensiones y jubilaciones del Régimen de Magisterio Nacional, por medio de resoluciones en alzada contra los actos y resoluciones definitivas emitidas por la Dirección Nacional de Pensiones en el conocimiento de beneficios de pensión o jubilación por el Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional, así como los demás asuntos que por normativa sean sometidos a su conocimiento.





Cuadro 9.1
COSTA RICA, MTSS: Recursos de apelación y/o adición ante el TA,
según procedencia y estado general del recurso, 2017-2020

| Procedencia y estado general del recurso | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------|------------|------------|------------|
| TOTAL DE RECURSOS | 1 893 | 599 | 554 | 556 |
| Procedencia del recurso | | | | |
| Pendiente y firma del año anterior | 861 | 85 | 88 | 74 |
| Ingresos del año actual | 1 032 | 514 | 466 | 482 |
| Estado del recurso | | | | |
| Redación y firma ^{1/} | 2 | 3 | 2 | - |
| Pendientes ^{2/} | 85 | 85 | 74 | 76 |
| Resueltos | 1 806 | 511 | 478 | 480 |
| Con lugar | 768 | 211 | 199 | 137 |
| Sin lugar | 959 | 279 | 267 | 329 |
| Parcial | 74 | 19 | 10 | 14 |
| Archivo | 5 | 2 | 2 | - |

Nota: TA: Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional.

Los **recursos de apelación** son aquellos contra las resoluciones dictadas por la Dirección Nacional de Pensiones, provenientes del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional.

- 1/ Expedientes que fueron votados (conocidos) por el Tribunal y que aún se encuentran en proceso de elaboración de la resolución final y de la firma de tres jueces.
- 2/ Sin resolver.



Cuadro 9.2
COSTA RICA, MTSS: Recursos resueltos por el TA,
según sexo y tipo de apelación, 2017-2020

| Sexo y tipo de apelación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 1 806 | 511 | 478 | 480 |
| Adición y aclaración | 7 | 5 | 1 | 7 |
| Cálculo de cuotas bonificables | 3 | - | 1 | - |
| Ley 6997 | 47 | 7 | 11 | 2 |
| Postergación | 199 | 45 | 45 | 9 |
| Reconocimiento de anualidades | 238 | 28 | 3 | 4 |
| Revisión del rige de anualidades | 96 | 9 | 1 | 2 |
| Revisión montos de pensión (mejor salario), promedio salarial | 105 | 19 | 17 | 7 |
| Rige de revisión, pensión | 27 | 25 | 43 | 63 |
| Solicitud de acrecimiento | 14 | 2 | 1 | 12 |
| Solicitud de conversión de pensión | 18 | 3 | 2 | 1 |
| Solicitud de deudas de períodos anteriores | 72 | 27 | 8 | 10 |
| Solicitud de exoneración de contribución solidaria | 37 | 5 | - | - |
| Solicitud de exoneración del pago de la cuota de enfermedad | 1 | - | - | - |
| Solicitud de jubilación por edad, vejez o invalidez | 549 | 176 | 194 | 141 |
| Sucesión por orfandad | 37 | 24 | 26 | 45 |
| Sucesión por viudez | 40 | 27 | 13 | 85 |
| Sucesión por otras causas (hermanos, padres, nietos) | 53 | 38 | 38 | 40 |
| Sucesión parejas del mismo sexo | na | na | na | 1 |
| Tiempo de servicio, postergación, bonif. art 32 Ley 6997 | 243 | 57 | 58 | 50 |
| Tope de pensión | 20 | 14 | 16 | 1 |
| HOMBRES | 823 | 177 | 144 | 156 |
| Adición y aclaración | 3 | 1 | - | 4 |
| Cálculo de cuotas bonificables | 1 | - | - | - |
| Ley 6997 | 15 | 3 | 2 | - |
| Postergación | 93 | 12 | 14 | 3 |
| Reconocimiento de anualidades | 113 | 9 | 3 | 1 |
| Revisión del rige de anualidades | 39 | 4 | 1 | - |
| Revisión montos de pensión (mejor salario), promedio salarial | 33 | 8 | 5 | 3 |
| Rige de revisión, pensión | 10 | 13 | 9 | 14 |
| Solicitud de acrecimiento | 8 | 1 | 1 | 5 |
| Solicitud de conversión de pensión | 8 | 1 | 1 | - |
| Solicitud de deudas de períodos anteriores | 40 | 12 | 2 | 2 |
| Solicitud de exoneración de contribución solidaria | 18 | 1 | - | - |
| Solicitud de exoneración del pago de la cuota de enfermedad | - | - | - | - |
| Solicitud de jubilación por edad, vejez o invalidez | 264 | 47 | 49 | 50 |
| Sucesión por orfandad | 23 | 9 | 9 | 14 |
| Sucesión por viudez | 14 | 11 | 7 | 28 |
| Sucesión por otras causas (hermanos, padres, nietos) | 21 | 18 | 16 | 14 |
| Sucesión parejas del mismo sexo | na | na | na | 1 |
| Tiempo de servicio, postergación, bonif. art 32 Ley 6997 | 108 | 22 | 15 | 16 |
| Tope de pensión | 12 | 5 | 10 | 1 |

Continúa ...



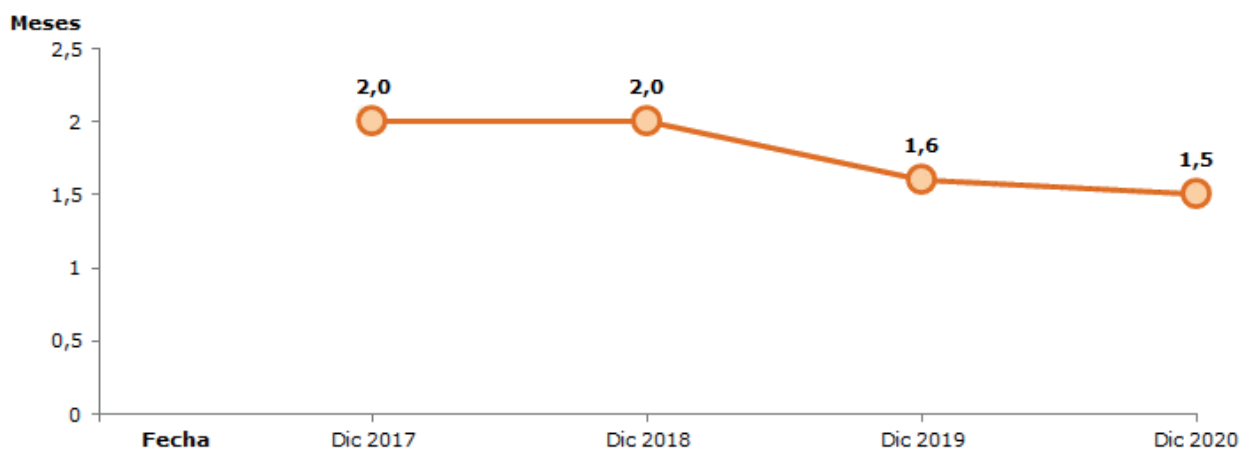
... Continuación Cuadro 9.2

| Sexo y tipo de apelación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------|------------|------------|------------|
| MUJERES | 983 | 334 | 334 | 324 |
| Adición y aclaración | 4 | 4 | 1 | 3 |
| Cálculo de cuotas bonificables | 2 | - | 1 | - |
| Ley 6997 | 32 | 4 | 9 | 2 |
| Postergación | 106 | 33 | 31 | 6 |
| Reconocimiento de anualidades | 125 | 19 | - | 3 |
| Revisión del rige de anualidades | 57 | 5 | - | 2 |
| Revisión montos de pensión (mejor salario), promedio salarial | 72 | 11 | 12 | 4 |
| Rige de revisión, pensión | 17 | 12 | 34 | 49 |
| Solicitud de acrecimiento | 6 | 1 | - | 7 |
| Solicitud de conversión de pensión | 10 | 2 | 1 | 1 |
| Solicitud de deudas de períodos anteriores | 32 | 15 | 6 | 8 |
| Solicitud de exoneración de contribución solidaria | 19 | 4 | - | - |
| Solicitud de exoneración del pago de la cuota de enfermedad | 1 | - | - | - |
| Solicitud de jubilación por edad, vejez o invalidez | 285 | 129 | 145 | 91 |
| Sucesión por orfandad | 14 | 15 | 17 | 31 |
| Sucesión por viudez | 26 | 16 | 6 | 57 |
| Sucesión por otras causas (hermanos, padres, nietos) | 32 | 20 | 22 | 26 |
| Sucesión parejas del mismo sexo | na | na | na | - |
| Tiempo de servicio, postergación, bonif. art 32 Ley 6997 | 135 | 35 | 43 | 34 |
| Tope de pensión | 8 | 9 | 6 | - |

Nota: TA se refiere al Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional.



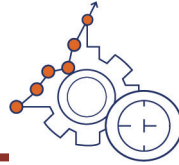
Gráfico 9.1 COSTA RICA, MTSS: Plazo de resolución en los recursos presentados ante el TA, Dic 2017 - Dic 2020 (En meses)



Nota: TA: Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional.

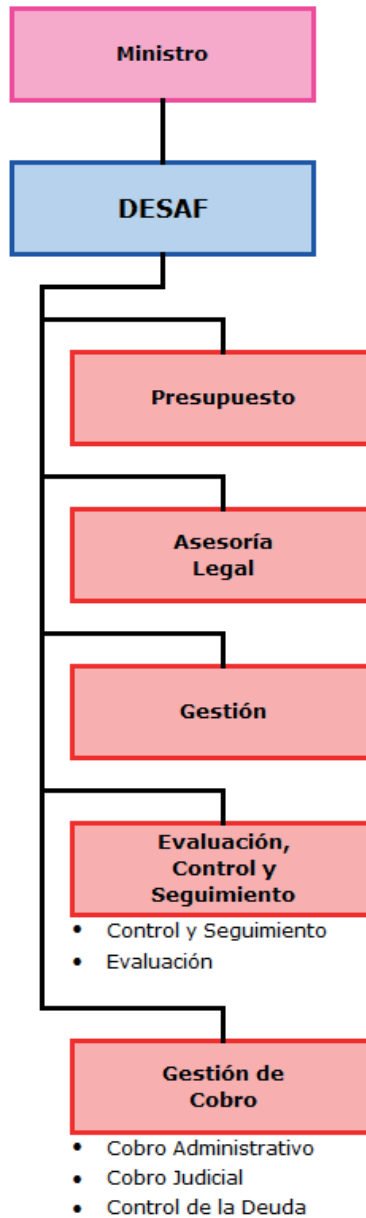


Área Social



10. Dirección de Desarrollo Social y Asignaciones Familiaares (DESAF)

Objetivo general: administrar el Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiaares "FODESAF" que es el principal instrumento financiero de la política social selectiva del país, en la lucha contra la pobreza, velando por la buena administración de los programas sociales selectivos que financia dicho fondo.





Cuadro 10.1
COSTA RICA, MTSS: Ingresos efectivos del FODESAF,
según fuente de financiamiento, 2017-2020
 (En millones de colones)

| Fuente de financiamiento | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| TOTAL | 609 100,4 | 637 786,7 | 669 352,0 | 621 483,2 |
| Porcentaje sobre planillas (5%) | 330 263,5 | 349 386,7 | 364 975,8 | 360 496,7 |
| Planillas de patronos morosos | 4 324,0 | 3 310,3 | 2 658,4 | 3 245,8 |
| Multas del Poder Judicial (593 000 salarios base) ^{1/} | 251 550,6 | 233 040,6 | 255 583,0 | 226 253,8 |
| Reintegros de unidades ejecutoras | 5 903,4 | 9 089,9 | 11 209,1 | 6 169,6 |
| Intereses | 0,8 | 0,8 | 0,6 | 0,7 |
| Superávit del año anterior | 17 058,1 | 42 958,4 | 34 925,1 | 25 316,6 |

1/ Asignación equivalente a 593 000 salarios base, utilizados por el Poder Judicial para fijar multas y penas por la comisión de diferentes infracciones, proveniente de la recaudación del impuesto sobre las ventas. El salario base es el correspondiente al Auxiliar Administrativo 1 del Poder Judicial, de enero del año anterior, debido al desfase que se tiene al programar los presupuestos anuales. El salario base para el 2016 corresponde al salario vigente en enero de 2015 de ₡403 400, en el 2017 se utilizó un monto de ₡424 200, que correspondía al salario vigente de enero 2016. Para el 2018, se utilizó ₡426 200 salario vigente a enero 2017. Para el 2019 se utilizó ₡431 000 salario vigente en enero 2018. Para el 2020, se utilizó el mismo monto asignado en el 2019.



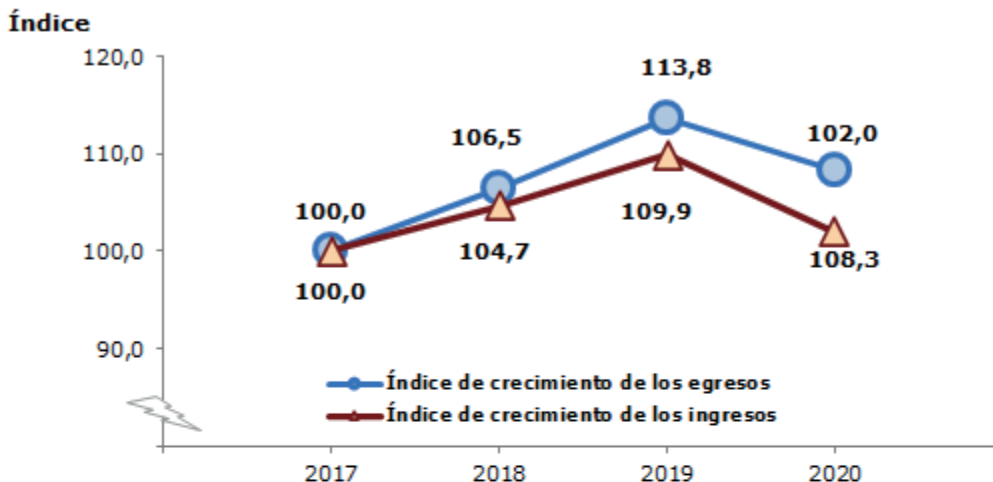
Cuadro 10.2
COSTA RICA, MTSS: Egresos efectivos del FODESAF,
según sector beneficiado, 2017-2020
 (En millones de colones)

| Sector beneficiado | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| TOTAL | 566 142,0 | 602 861,6 | 644 035,7 | 613 079,0 |
| Construcción y equipamiento comunal ^{1/} | 4 522,2 | 4 483,2 | 5 840,1 | 5 689,0 |
| Educación ^{2/} | 111 908,7 | 113 285,2 | 120 071,8 | 119 267,7 |
| Empleo ^{3/} | 11 408,6 | 10 792,7 | 9 394,1 | 9 118,6 |
| Protección social ^{4/} | 271 317,2 | 296 562,1 | 312 258,0 | 297 901,1 |
| Salud, nutrición y protección a la niñez ^{5/} | 60 849,8 | 62 622,6 | 68 600,8 | 71 044,1 |
| Vivienda ^{6/} | 101 523,3 | 110 219,7 | 122 863,8 | 105 713,3 |
| Otros ^{7/} | 4 612,2 | 4 896,1 | 5 007,1 | 4 345,2 |

- 1/ Incluye:** Municipalidades, programa Construcción y Equipamiento CECUDES (Red de Cuido); Municipalidad de San Carlos - Proyecto de Electrificación; ICAA - Abastecimiento de agua potable a Sistemas Rurales; - OCIS.
- 2/ Incluye:** Fondo Nacional de Becas (Ley 8783); Fondo Nacional de Becas (Becas Estudiantiles); Fondo Nacional de Becas (Transporte de Estudiantes con Discapacidad); MEP -Comedores Escolares (Ley 8783); Juntas de Educación y Administrativas - Comedores Escolares; IMAS - Programa Transferencias Monetarias Condicionadas - AVANCEMOS; Ciudad de los Niños (Ley 8783).
- 3/ Incluye:** MTSS -PRONAMYPE; CNP - Reconversión Productiva (Ley 7742); MTSS - Programa Nacional de Empleo Ministerio de Cultura.
- 4/ Incluye:** CNREE - Atención a la Discapacidad; IMAS - Creación de Oportunidades para la Reducción de la Pobreza (Ley 8783); IMAS - Nutrición con Equidad (Seguridad Alimentaria); IAFA - Prevención para el Consumo de Drogas (Ley 5662); CCSS - Déficit Presupuesto Pensiones R.N.C. art. 77; CCSS - Financiamiento de las pensiones de adultos mayores en situación de pobreza (Ley 7983); CCSS - Regimen no Contributivo de Pensiones (Ley 8783); CCSS - Pacientes terminales (Ley 7756); INAMU - Instituto Nacional de las Mujeres (Ley 8783); Programa Prestación Alimentaria (Ley 8763); Programa aporte de Dinero en Efectivo como Asignaciones Familiares (Ley 8783).
- 5/ Incluye:** OCIS - Nutrición y Desarrollo Integral (Ley 8783); OCIS - Saneamiento Básico; Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor; PANI - Promoción, Defensa, Atención y Protección de los Derechos de la Infancia y la Adolescencia (Ley 8783); ICODER - Instituto Costarricense del Deporte y la Recreación; ICODER - Olimpiadas Especiales.
- 6/ Incluye:** BANVHI - Fondo de Subsidio para la Vivienda (Ley 8783) e INVU
- 7/ Incluye:** CCSS - Comisiones y gastos por servicios financieros y comerciales (Servicios de recaudación); MTSS - Dirección General de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (Ley 8783).



Gráfico 10.1. COSTA RICA, MTSS: Índice de crecimiento de los ingresos efectivos y de los egresos efectivos del FODESAF, 2017-2020 (2017 = 100)



Nota: FODESAF es el Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares.

Índice de crecimiento de los ingresos efectivos del Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (FODESAF)

$$\frac{\text{Ingresos efectivos de FODESAF Año } i}{\text{Ingresos efectivos de FODESAF Año base = 2017}} * 100$$

Índice de crecimiento de los egresos efectivos del Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (FODESAF)

$$\frac{\text{Egresos efectivos de FODESAF Año } i}{\text{Egresos efectivos de FODESAF Año base = 2017}} * 100$$

Estos indicadores miden los porcentajes de crecimiento de los ingresos y egresos efectivos de FODESAF, con respecto a los ingresos y egresos del 2010 respectivamente.



Cuadro 10.3
COSTA RICA, MTSS: Egresos efectivos (transferencias) del FODESAF,
según unidad ejecutora, 2017-2020
 (En millones de colones)

| Unidad ejecutora | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| TOTAL | 566 142,0 | 602 861,7 | 644 035,7 | 613 079,0 |
| Banco Hipotecario de la Vivienda | 101 523,3 | 110 219,7 | 120 844,1 | 105 713,3 |
| Caja Costarricense de Seguro Social | 169 277,6 | 182 858,6 | 199 402,9 | 192 097,6 |
| - Régimen No Contributivo de Pensiones | 126 134,8 | 140 044,0 | 156 000,3 | 149 307,1 |
| - Programa Asegurados por cuenta del Estado (Indigentes) | 36 715,0 | 36 715,0 | 36 715,0 | 36 715,0 |
| - Programa Pacientes en Fase Terminal | 3 394,7 | 3 049,8 | 3 343,8 | 3 107,4 |
| - Comisiones Gastos por Servicios Financieros Comerciales | 3 033,1 | 3 049,8 | 3 343,8 | 2 968,1 |
| Ciudad de los Niños | 762,5 | 793,0 | 869,4 | 844,9 |
| Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor | 14 930,8 | 18 027,6 | 16 470,2 | 17 480,0 |
| Consejo Nacional de Personas con Discapacidad | 5 757,4 | 6 874,7 | 7 706,1 | 7 693,5 |
| Fondo Nacional de Becas | 18 431,9 | 18 640,0 | 10 887,9 | 2 605,4 |
| Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia | 83,2 | 89,7 | 89,7 | 88,3 |
| Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados | 1 490,0 | 2 081,4 | 2 289,4 | 967,2 |
| Instituto Costarricense del Deporte y la Recreación | 4 213,8 | 4 574,7 | 5 015,7 | 4 661,1 |
| Instituto Mixto de Ayuda Social | 125 727,3 | 126 644,7 | 147 656,6 | 151 414,1 |
| - Programa Bienestar y Promoción Familiar | 57 867,6 | 61 730,1 | 70 906,6 | 77 469,0 |
| - Red de Cuido | 23 923,4 | 24 392,4 | 26 750,0 | 25 549,5 |
| - Programa AVANCEMOS | 43 936,3 | 40 522,2 | 50 000,0 | 48 395,6 |
| Instituto Nacional de Mujeres | 11 236,7 | 12 199,2 | 13 375,1 | 12 429,6 |
| Ministerio de Educación Pública - Comedores Escolares ^{1/} | 48 777,9 | 49 346,5 | 50 469,3 | 51 405,7 |
| Ministerio de Salud - CEN CINAI - OCIS Sanebar | 29 820,5 | 25 161,8 | 33 685,5 | 37 528,7 |
| Ministerio de Trabajo y Seguridad Social ^{2/} | 10 501,6 | 10 117,3 | 11 057,5 | 10 245,6 |
| - Programa Nacional de Apoyo a la Microempresa y la Movilidad Social | 1 350,0 | 1 500,0 | - | - |
| - Programa Nacional de Empleo | 7 886,4 | 7 116,4 | 9 394,1 | 8 868,6 |
| - Dirección General de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares | 1 265,2 | 1 500,9 | 1 663,4 | 1 377,0 |
| Ministerio de Cultura y Juventud | - | - | - | 250,0 |
| .INVU | - | - | 2 019,8 | - |
| Municipalidades | 365,4 | 510,0 | 692,3 | - |
| Patronato Nacional de la Infancia | 14 551,5 | 15 798,0 | 16 287,8 | 16 096,3 |
| Asociación Pro Construcción Hospital Nacional de Niños | 4 382,3 | 4 757,7 | 5 216,3 | 1 557,8 |
| Reintegros al Gobierno Central ^{3/} | 4 308,1 | 14 167,1 | - | - |

1/ No Incluye los recursos que se giraron por Presupuesto Nacional a través del MEP para el programa Transferencia No Monetaria (AVANCEMOS), es decir, estos recursos se incluyen en el presupuesto del IMAS.

2/ No incluye los recursos que se giraron por Presupuesto Nacional a través del MTSS para los programas Régimen No Contributivo de Pensiones y Seguridad Alimentaria o Jefas de Hogar, debido a que estos presupuestos se transfieren a la CCSS y al IMAS, respectivamente.

3/ Corresponde a programas sociales financiados por el Fodesaf y se ejecutan por Presupuesto Nacional a través del MTSS y MEP y quedaron pendiente de reintegrar al Gobierno Central en el periodo que correspondía.



Cuadro 10.4

COSTA RICA, MTSS: Personas beneficiarias de los principales programas que se financian con recursos del FODESAF, según unidad ejecutora, 2017-2020

| Unidad ejecutora - Programa | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Banco Hipotecario de la Vivienda | 10 322 | 12 719 | 9 492 | 9 788 |
| - Programa Fondo de Subsidio para la Vivienda | 10 322 | 12 719 | 9 492 | 9 788 |
| Caja Costarricense de Seguro Social | 273 057 | 287 562 | 307 217 | 320 329 |
| - Programa Régimen No Contributivo de Pensiones | 114 394 | 118 907 | 122 941 | 127 955 |
| - Programa Asegurados por cuenta del Estado (indigentes) | 156 056 | 165 277 | 180 550 | 190 760 |
| - Programa Pacientes en Fase Terminal | 2 607 | 3 378 | 3 726 | 1 614 |
| Ciudad de los Niños | 459 | 440 | 435 | 459 |
| - Programa Atención a jóvenes en riesgo social | 459 | 440 | 435 | 459 |
| Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor | 14 137 | 13 736 | 14 908 | 14 192 |
| - Programa Construyendo Lazos de Solidaridad | 14 137 | 13 736 | 14 908 | 14 192 |
| Consejo Nacional de Rehabilitación y Educación Especial | 3 506 | 3 695 | 3 768 | 4 044 |
| - Pobreza y discapacidad | 3 506 | 3 695 | 3 755 | 3 965 |
| - Autonomía personal | na | na | 13 | 79 |
| Fondo Nacional de Becas | 79 496 | 79 609 | 79 624 | 2 145 |
| - Programa Becas Estudiantiles 1/ | 79 496 | 79 609 | 79 624 | 2 145 |
| Instituto sobre Alcoholismo y Farmacodependencia | 2 445 | 1 617 | 3 203 | 686 |
| - Programa Prevención tratamiento del consumo de alcohol y otras drogas | 2 445 | 1 617 | 3 203 | 686 |
| Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados | 4 563 | 20 746 | 11 940 | 29 639 |
| - Suministro de Agua Potable a Comunidades Rurales 2/ | 4 563 | 20 746 | 11 940 | 29 639 |
| Instituto Mixto de Ayuda Social | 303 587 | 232 691 | 328 292 | 313 492 |
| - Avancemos | 161 085 | 201 503 | 200 526 | 172 308 |
| - Protección Familiar | 107 782 | 102 271 | 119 554 | 111 195 |
| - Cuidado y desarrollo Infantil | 25 305 | 28 266 | 29 660 | 24 832 |
| - Seguridad Alimentaria | 14 443 | 16 748 | 11 214 | 8 603 |
| - Asignación Familiar | 2 050 | 2 447 | 2 030 | 1 413 |
| - Prestación Alimentaria | 184 | 250 | 184 | 117 |
| - Crecemos | na | na | 210 321 | 215 846 |
| Ministerio de Educación Pública | 765 432 | 779 447 | 805 584 | 697 622 |
| - Comedores Escolares | 765 432 | 779 447 | 805 584 | 697 622 |
| Ministerio de Salud - CEN CINAI - OCIS | 123 054 | 120 986 | 128 222 | 134 632 |
| - Nutrición y desarrollo integral /3 | 116 240 | 120 986 | 127 592 | 134 632 |
| - Saneamiento Básico Rural (OCIS-MS) | 505 | 360 | 630 | - |
| Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | 14 534 | 17 307 | 14 200 | 11 050 |
| - Programa Nacional de Apoyo a la Pequeña y Mediana Empresa | 2 052 | 1 933 | 1 810 | 506 |
| - Programa Nacional de Empleo | 12 482 | 15 374 | 12 390 | 10 544 |
| Patronato Nacional de la Infancia | 45 893 | 50 132 | 84 955 | 67 555 |
| - Programa Protección y atención de los niños, niñas y adoles. | 45 893 | 50 132 | 84 955 | 67 555 |

Nota: Para el año 2020 los datos son los acumulados al III trimestre.
Las personas pueden ser beneficiarias de uno o más programas.

1/ Para el año 2020 el programa únicamente contó con el producto "Becas Post-secundaria regular"

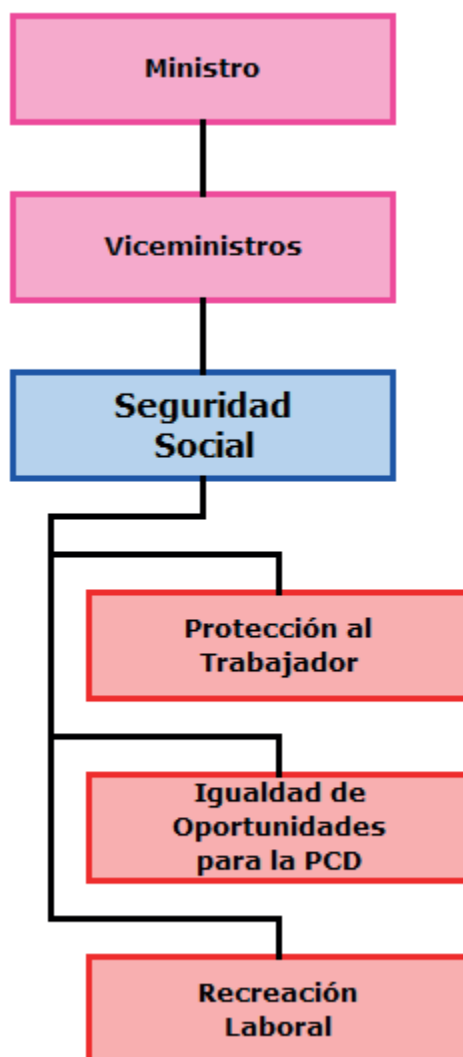
2/ Se contabiliza, únicamente, el dato de los beneficiarios de las obras terminadas; los beneficiarios del producto "equipos desinfección" no se consideran.

3/ Este dato corresponde a la ejecución al primer trimestre, no se dispone del dato al III trimestre 2020.



11. Dirección Nacional de Seguridad Social

Objetivo general: desarrollar acciones de promoción y protección dirigidas a los trabajadores y brindar atención especializada a poblaciones en condición especial.





Departamento Protección al Trabajador

Cuadro 11.1
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores menores de edad atendidos,
según sexo y edad, 2017-2020

| Sexo y edad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 403 | 290 | 353 | 304 |
| 14 años o menos | 119 | 55 | 94 | 107 |
| 15 años | 95 | 42 | 62 | 39 |
| 16 años | 100 | 61 | 71 | 51 |
| 17 años | 76 | 72 | 80 | 53 |
| 18 años | 8 | 36 | 32 | 14 |
| 19 años | 3 | 5 | 3 | 4 |
| Ignorado | 2 | 19 | 11 | 36 |
| HOMBRES | 250 | 218 | 228 | 191 |
| 14 años o menos | 65 | 39 | 62 | 68 |
| 15 años | 57 | 33 | 37 | 20 |
| 16 años | 67 | 48 | 46 | 36 |
| 17 años | 51 | 55 | 54 | 34 |
| 18 años | 6 | 25 | 21 | 8 |
| 19 años | 2 | 4 | 3 | 2 |
| Ignorado | 2 | 14 | 5 | 23 |
| MUJERES | 153 | 72 | 125 | 113 |
| 14 años o menos | 54 | 16 | 32 | 39 |
| 15 años | 38 | 9 | 25 | 19 |
| 16 años | 33 | 13 | 25 | 15 |
| 17 años | 25 | 17 | 26 | 19 |
| 18 años | 2 | 11 | 11 | 6 |
| 19 años | 1 | 1 | - | 2 |
| Ignorado | - | 5 | 6 | 13 |

Nota: Se les da seguimiento a los adolescentes mientras sean menores de 21 años.

El **trabajo infantil** se refiere a las personas menores de 15 años con prohibición para trabajar según el artículo 92 de la Ley 7739.

El **trabajo adolescente** se refiere a las personas de 15 a 18 años con derecho al trabajo, según artículo 78 de la Ley 7739.



Cuadro 11.2
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores menores de edad atendidos,
según sexo y provincia, 2017-2020

| Sexo y provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 403 | 290 | 353 | 304 |
| San José | 109 | 69 | 37 | 29 |
| Alajuela | 64 | 33 | 18 | 19 |
| Cartago | 43 | 37 | 29 | 4 |
| Heredia | 18 | 9 | 11 | 4 |
| Guanacaste | 31 | 10 | 7 | 1 |
| Puntarenas | 108 | 71 | 131 | 169 |
| Limón | 30 | 60 | 120 | 78 |
| Ignorado | - | 1 | - | - |
| HOMBRES | 250 | 218 | 228 | 191 |
| San José | 56 | 44 | 25 | 21 |
| Alajuela | 44 | 29 | 14 | 14 |
| Cartago | 26 | 27 | 24 | 4 |
| Heredia | 16 | 6 | 8 | 1 |
| Guanacaste | 17 | 5 | 5 | 1 |
| Puntarenas | 63 | 57 | 80 | 106 |
| Limón | 28 | 50 | 72 | 44 |
| Ignorado | - | - | - | - |
| MUJERES | 153 | 72 | 125 | 113 |
| San José | 53 | 25 | 12 | 8 |
| Alajuela | 20 | 4 | 4 | 5 |
| Cartago | 17 | 10 | 5 | 0 |
| Heredia | 2 | 3 | 3 | 3 |
| Guanacaste | 14 | 5 | 2 | 0 |
| Puntarenas | 45 | 14 | 51 | 63 |
| Limón | 2 | 10 | 48 | 34 |
| Ignorado | - | 1 | - | - |



Cuadro 11.3

COSTA RICA, MTSS: Trabajadores menores de edad atendidos, según sexo y región de planificación, 2017-2020

| Sexo y región de planificación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 403 | 290 | 353 | 304 |
| Central | 189 | 121 | 73 | 29 |
| Chorotega | 29 | 21 | 7 | 1 |
| Pacífico Central | 90 | 57 | 118 | 168 |
| Brunca | 19 | 15 | 13 | 11 |
| Huetar Caribe | 30 | 60 | 120 | 78 |
| Huetar Norte | 46 | 14 | 22 | 17 |
| Ignorado | - | 2 | - | - |
| HOMBRES | 250 | 218 | 228 | 191 |
| Central | 108 | 84 | 53 | 21 |
| Chorotega | 16 | 15 | 5 | 1 |
| Pacífico Central | 49 | 45 | 69 | 106 |
| Brunca | 14 | 13 | 11 | 8 |
| Huetar Caribe | 28 | 49 | 72 | 44 |
| Huetar Norte | 35 | 11 | 18 | 11 |
| Ignorado | - | 1 | - | - |
| MUJERES | 153 | 72 | 125 | 113 |
| Central | 81 | 37 | 20 | 8 |
| Chorotega | 13 | 6 | 2 | 0 |
| Pacífico Central | 41 | 12 | 49 | 62 |
| Brunca | 5 | 2 | 2 | 3 |
| Huetar Caribe | 2 | 11 | 48 | 34 |
| Huetar Norte | 11 | 3 | 4 | 6 |
| Ignorado | - | 1 | - | - |



Cuadro 11.4
COSTA RICA, MTSS: Trabajadores menores de edad atendidos,
según sexo y nivel de educación, 2017-2020

| Sexo y nivel de educación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 403 | 290 | 353 | 304 |
| Ningún grado | - | - | - | - |
| Primaria incompleta | 22 | 17 | 18 | 50 |
| Primaria completa | 66 | 44 | 35 | 45 |
| Secundaria incompleta | 299 | 168 | 247 | 168 |
| Secundaria completa | - | - | 24 | 11 |
| Ignorado | 16 | 61 | 29 | 30 |
| HOMBRES | 250 | 218 | 228 | 191 |
| Ningún grado | - | - | - | - |
| Primaria incompleta | 10 | 14 | 13 | 30 |
| Primaria completa | 48 | 34 | 26 | 28 |
| Secundaria incompleta | 180 | 126 | 153 | 103 |
| Secundaria completa | - | - | 14 | 9 |
| Ignorado | 12 | 44 | 22 | 21 |
| MUJERES | 153 | 72 | 125 | 113 |
| Ningún grado | - | - | - | - |
| Primaria incompleta | 12 | 3 | 5 | 20 |
| Primaria completa | 18 | 10 | 9 | 17 |
| Secundaria incompleta | 119 | 42 | 94 | 65 |
| Secundaria completa | - | - | 10 | 2 |
| Ignorado | 4 | 17 | 7 | 9 |



Cuadro 11.5
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, según sexo y procedencia, 2017-2020

| Sexo y procedencia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 732 | 1 419 | 1 349 | 1 022 |
| Sector público | 537 | 1 305 | 1 156 | 981 |
| Sector privado | - | 67 | 193 | 20 |
| Comunidades ^{1/} | 195 | 47 | - | 21 |
| HOMBRES | 295 | 353 | 436 | 127 |
| Sector público | 225 | 310 | 397 | 122 |
| Sector privado | - | 22 | 39 | 4 |
| Comunidades ^{1/} | 70 | 21 | - | 1 |
| MUJERES | 437 | 1 066 | 913 | 895 |
| Sector público | 312 | 995 | 759 | 859 |
| Sector privado | - | 45 | 154 | 16 |
| Comunidades ^{1/} | 125 | 26 | - | 20 |

Nota: **Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente** son funcionarios de instituciones públicas e instancias privadas; miembros de sindicatos, gobiernos locales, estudiantes y organizaciones no gubernamentales que reciben capacitación y sensibilización en materia de trabajo infantil y adolescente.



Cuadro 11.6
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, según sexo y provincia, 2017-2020

| Sexo y provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 732 | 1 419 | 1 349 | 1 022 |
| San José | 388 | 595 | 482 | 204 |
| Alajuela | 92 | 133 | 59 | 72 |
| Cartago | 25 | 250 | 135 | 140 |
| Heredia | - | 90 | 157 | 94 |
| Guanacaste | 25 | 125 | 102 | - |
| Puntarenas | 164 | 126 | 276 | 485 |
| Limón | 38 | 100 | 138 | 27 |
| HOMBRES | 295 | 353 | 436 | 127 |
| San José | 182 | 147 | 163 | 59 |
| Alajuela | 20 | 30 | 20 | 7 |
| Cartago | 4 | 51 | 43 | 19 |
| Heredia | - | 27 | 51 | 4 |
| Guanacaste | 8 | 36 | 22 | - |
| Puntarenas | 66 | 29 | 99 | 32 |
| Limón | 15 | 33 | 38 | 6 |
| MUJERES | 437 | 1 066 | 913 | 895 |
| San José | 206 | 448 | 319 | 145 |
| Alajuela | 72 | 103 | 39 | 65 |
| Cartago | 21 | 199 | 92 | 121 |
| Heredia | - | 63 | 106 | 90 |
| Guanacaste | 17 | 89 | 80 | - |
| Puntarenas | 98 | 97 | 177 | 453 |
| Limón | 23 | 67 | 100 | 21 |

Nota: **Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente** son funcionarios de instituciones públicas: Ministerio de Salud, CCSS, Inspectores de Trabajo, MEP, MAG, PANI; funcionarios de gobiernos locales, miembros de sindicatos, colegios profesionales, estudiantes de escuela y universidad, organizaciones no gubernamentales, que reciben capacitación y sensibilización en materia de trabajo infantil y adolescente.



Cuadro 11.7
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente, según sexo y región de planificación, 2017-2020

| Sexo y Región de planificación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 732 | 1 419 | 1 349 | 1 022 |
| Central | 448 | 893 | 626 | 382 |
| Chorotega | 25 | 125 | 102 | - |
| Pacífico Central | 164 | 60 | 241 | 181 |
| Brunca | - | 108 | 60 | 387 |
| Huetar Caribe | 38 | 100 | 138 | 27 |
| Huetar Norte | 57 | 133 | 182 | 45 |
| HOMBRES | 295 | 353 | 436 | 127 |
| Central | 195 | 219 | 213 | 60 |
| Chorotega | 8 | 36 | 22 | - |
| Pacífico Central | 66 | 8 | 88 | 11 |
| Brunca | - | 27 | 21 | 46 |
| Huetar Caribe | 15 | 33 | 38 | 6 |
| Huetar Norte | 11 | 30 | 54 | 4 |
| MUJERES | 437 | 1 066 | 913 | 895 |
| Central | 253 | 674 | 413 | 322 |
| Chorotega | 17 | 89 | 80 | - |
| Pacífico Central | 98 | 52 | 153 | 170 |
| Brunca | - | 81 | 39 | 341 |
| Huetar Caribe | 23 | 67 | 100 | 21 |
| Huetar Norte | 46 | 103 | 128 | 41 |

Nota: **Personas capacitadas en trabajo infantil y adolescente** son funcionarios de instituciones públicas: Ministerio de Salud, CCSS, Inspectores de Trabajo, MEP, MAG, PANI; funcionarios de gobiernos locales, miembros de sindicatos, colegios profesionales, estudiantes de escuela y universidad, organizaciones no gubernamentales, que reciben capacitación y sensibilización en materia de trabajo infantil y adolescente.



Cuadro 11.8

COSTA RICA, MTSS: Personas menores de edad trabajadoras referidas al IMAS para otorgamiento del beneficio de la transferencia monetaria condicionada (TMC-1019), según sexo, 2017-2020

| Sexo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------|------|------|------|------|
| TOTAL | 330 | 167 | 254 | 157 |
| Hombres | 201 | 126 | 172 | 109 |
| Mujeres | 129 | 41 | 82 | 48 |

Nota: TMC Transferencia Monetaria Condicionada
Convenio MTSS-IMAS. Renovado 2020-2024



Departamento Equiparación e Igualdad de Oportunidades para la Persona Con Discapacidad

Cuadro 11.9
COSTA RICA, MTSS: Personas asesoradas en materia de discapacidad, según tipo de usuario, 2017-2020

| Tipo de usuario | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------|--------------|------------|------------|--------------|
| TOTAL | 1 002 | 911 | 828 | 1 379 |
| Personas con discapacidad | 308 | 296 | 293 | 915 |
| Empleadores ^{1/} | 209 | 210 | 99 | 15 |
| Profesionales | 343 | 130 | 186 | 382 |
| Estudiantes | 142 | 275 | 250 | 67 |

Nota: Asesoría sobre discapacidad es el servicio especializado que se brinda a las y los usuarios (as), personas con discapacidad, funcionarios (as) de instituciones públicas o privadas, ONGs, estudiantes, público en general, entre otros. La asesoría es brindada en materia de discapacidad y el mundo del trabajo: legislación, paradigmas, conceptos, estereotipos, inclusión laboral, incentivos, adaptaciones, reubicaciones, entre otros, que permitan la transversalización de la equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad en el ámbito laboral y social.

1/ En el 2020, las asesorías a los empleadores tuvo una afectación muy importante a causa de la Pandemia del COVID-19, lo que se realizó fue el apoyo a las autoridades superiores en el Registro a patronos por reducción de jornadas o suspensión de contratos laborales a raíz de las medidas tomadas con respecto a la Pandemia del COVID-19 realizando un registro de 846 Empresas y un total de 6 933 trabajadores y trabajadoras digitados, dentro de las cuales puede habersen visto afectadas personas con discapacidad trabajadoras, pero que en el tipo de registro no se registró.



Cuadro 11.10

COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en materia de discapacidad, según sexo y provincia, 2017-2020

| Sexo y Provincia | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 730 | 656 | 573 | 581 |
| San José | 297 | 140 | 188 | 317 |
| Alajuela | 16 | 19 | 61 | 50 |
| Cartago | - | 61 | 3 | 79 |
| Heredia | - | - | - | - |
| Guanacaste | 319 | 419 | 213 | 77 |
| Puntarenas | 58 | 17 | - | - |
| Limón | 40 | - | 108 | 58 |
| HOMBRES | 339 | 277 | 251 | 187 |
| San José | 151 | 45 | 67 | 85 |
| Alajuela | 7 | 15 | 19 | 15 |
| Cartago | - | 19 | - | 32 |
| Heredia | - | - | - | - |
| Guanacaste | 137 | 193 | 110 | 26 |
| Puntarenas | 21 | 5 | - | - |
| Limón | 23 | - | 55 | 29 |
| MUJERES | 391 | 379 | 322 | 394 |
| San José | 146 | 95 | 121 | 232 |
| Alajuela | 9 | 4 | 42 | 35 |
| Cartago | - | 42 | 3 | 47 |
| Heredia | - | - | - | - |
| Guanacaste | 182 | 226 | 103 | 51 |
| Puntarenas | 37 | 12 | - | - |
| Limón | 17 | - | 53 | 29 |

Nota: Las personas capacitadas en materia de discapacidad, corresponde a: personas con discapacidad, miembros de organizaciones de personas con discapacidad, funcionarios públicos y familiares de personas con discapacidad.



Departamento de Promoción, Recreación y Asistencia al Trabajador

Cuadro 11.11
COSTA RICA, MTSS: Participantes y actividades de educación, promoción y recreación laboral, 2017-2020

| Tipo de participación y tipo de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL PARTICIPANTES | 5 985 | 5 085 | 3 700 | 5 639 |
| Educación y promoción laboral | 3 422 | 2 561 | 1 828 | 2 376 |
| Recreación laboral | 2 563 | 2 524 | 1 872 | 3 263 |
| TOTAL ACTIVIDADES | 120 | 101 | 141 | 221 |
| Educación y promoción laboral | 71 | 53 | 37 | 84 |
| Recreación laboral | 49 | 48 | 104 | 137 |

Nota: **Actividades de educación, promoción y recreación laboral** es el conjunto ordenado y secuencial de actividades, experiencias, actitudes y conductas, que tienen como fin desarrollar y mantener la armonía entre los elementos físicos, sociales y mentales del trabajador, tanto dentro como fuera del ámbito laboral. El objetivo general es promover la salud integral laboral de los trabajadores y establecer un marco de mejores relaciones entre colaboradores y patronos.



Cuadro 11.12

COSTA RICA, MTSS: Participantes en actividades de educación, promoción y recreación laboral, según sexo y tipo de actividad, 2017-2020

| Sexo y Tipo de actividad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 5 985 | 5 085 | 3 700 | 5 639 |
| Educación y promoción laboral | 3 581 | 2 561 | 1 828 | 2 376 |
| Recreación laboral | 2 404 | 2 524 | 1 872 | 3 263 |
| HOMBRES | 2 573 | 2 085 | 1 942 | 1 786 |
| Educación y promoción laboral | 1 522 | 1 230 | 668 | 901 |
| Recreación laboral | 1 051 | 855 | 1 274 | 885 |
| MUJERES | 3 412 | 3 000 | 1 758 | 3 851 |
| Educación y promoción laboral | 2 059 | 1 800 | 1 002 | 1 475 |
| Recreación laboral | 1 353 | 1 200 | 756 | 2 376 |

Nota: **Actividades de educación, promoción y recreación laboral** es el conjunto ordenado y secuencial de actividades, experiencias, actitudes y conductas, que tienen como fin desarrollar y mantener la armonía entre los elementos físicos, sociales y mentales del trabajador, tanto dentro como fuera del ámbito laboral. El objetivo general es promover la salud integral laboral de los trabajadores y establecer un marco de mejores relaciones entre colaboradores y patronos.

Educación y promoción laboral corresponde a colegios técnicos profesionales y grupos juveniles comunales.

Recreación laboral corresponde a empresas del sector privado y empresas públicas.



Cuadro 11.13
COSTA RICA, MTSS: Personas adultas mayores capacitadas y asesoradas, según sexo y tema, 2017-2020

| Sexo y tema de capacitación/asesoramiento | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 370 | 681 | 233 | 227 |
| Emprendedurismo e ideas productivas ^{1/} | 218 | 491 | 233 | 227 |
| Asesoramiento en bolsa de empleo ^{2/} | 152 | 190 | - | - |
| HOMBRES | 162 | 150 | 47 | 24 |
| Emprendedurismo e ideas productivas ^{1/} | 94 | 68 | 47 | 24 |
| Asesoramiento en bolsa de empleo ^{2/} | 68 | 82 | - | - |
| MUJERES | 208 | 531 | 186 | 203 |
| Emprendedurismo e ideas productivas ^{1/} | 124 | 423 | 186 | 203 |
| Asesoramiento en bolsa de empleo ^{2/} | 84 | 108 | - | - |

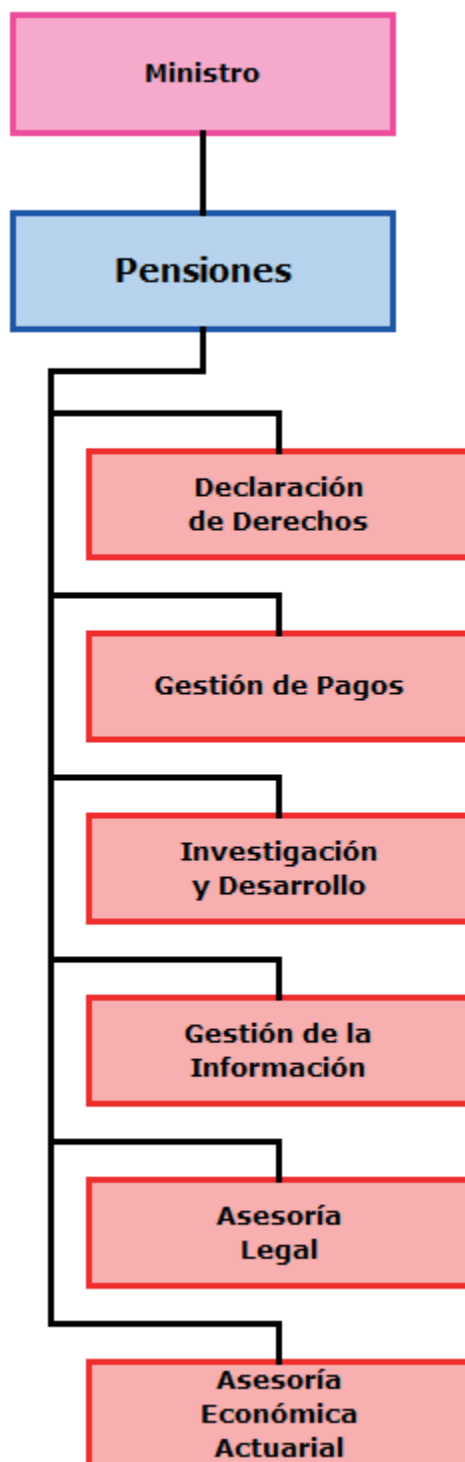
Nota: Personas adultas mayores capacitadas en legislación laboral, envejecimiento activo, formulación de proyectos, entre otros; temáticas que ayudan a empoderar y fortalecer los conocimientos, y la motivación necesaria para ejercitar los mecanismos y expectativas que la persona mayor de 60 años requiere para enfrentar con éxito los retos que le impone la sociedad moderna, de cara a una amplia cantidad de áreas de construcción y mejora, contemplados en la Ley Integral para la Persona Adulta Mayor No. 7935.

- 1/ A partir del año 2020, cambia la estrategia en la entrega e implementación de los servicios de capacitación a personas mayores de 60 años. Ya no generando procesos de coordinación e involucramiento únicamente con Gobiernos Locales interesados en tales acciones, si no con otros grupos comunales, líderes de comunidad y otros actores sociales como Iglesias y Congregaciones.
- 2/ La bolsa de empleo (integrate-trabajo.org) para personas adultas mayores, dejó de operar a partir del año 2019, a espera de poder incorporar las variables de ésta población en la nueva plataforma del Sistema de Información de la Dirección de Empleo mediante su plataforma informática "buscoempleo.com". La cual se encuentra en diseño. Por lo tanto, no se registra el dato.



13. Dirección Nacional de Pensiones

Objetivo general: declarar derechos de pensión o jubilación con cargo al Presupuesto Nacional y satisfacer las demandas de sus usuarios según la normativa vigente.





Cuadro 12.1
COSTA RICA, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional,
según régimen, 2017-2020
(A diciembre de cada año)

| Régimen | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 60 843 | 61 360 | 61 888 | 62 513 |
| CONTRIBUTIVOS | 56 213 | 56 978 | 57 776 | 58 489 |
| Comunicaciones | 1 469 | 1 441 | 1 403 | 1 356 |
| Ley 4 | 738 | 717 | 681 | 657 |
| Ley 6611 | 731 | 724 | 722 | 699 |
| Ferrocarriles | 143 | 135 | 129 | 120 |
| Hacienda | 6 709 | 6 533 | 6 363 | 6 106 |
| Ley 148 | 3 008 | 2 798 | 2 653 | 2 512 |
| Ley 7013 | 3 490 | 3 535 | 3 522 | 3 420 |
| Diputado | 211 | 200 | 188 | 174 |
| Magisterio Nacional | 42 131 | 43 054 | 43 972 | 44 995 |
| Ley 2248 | 26 126 | 25 832 | 25 381 | 24 775 |
| Ley 7268 | 8 330 | 8 294 | 8 228 | 8 129 |
| Ley 7531 | 7 675 | 8 928 | 10 363 | 12 091 |
| Músico | 93 | 88 | 80 | 72 |
| Obras Públicas | 2 357 | 2 247 | 2 129 | 2 009 |
| Registro Nacional | 249 | 236 | 228 | 218 |
| Régimen General ^{1/} | 3 062 | 3 244 | 3 472 | 3 613 |
| NO CONTRIBUTIVOS | 4 630 | 4 382 | 4 112 | 4 024 |
| Benemérito | 2 | 2 | 1 | 1 |
| Expresidente | 10 | 11 | 10 | 10 |
| Gracia | 1 743 | 1 658 | 1 598 | 1 529 |
| Guardia Civil | 55 | 56 | 53 | 53 |
| Guerra | 2 559 | 2 378 | 2 177 | 1 958 |
| Premios Magón | 4 | 3 | 4 | 4 |
| Prejubilación INCOP | 102 | 85 | 58 | 41 |
| Prejubilación INCOFER | 103 | 73 | 51 | 41 |
| Prejubilación JAPDEVA ^{2/} | na | na | - | 213 |
| Pago Complementario INCOP ^{3/} | 52 | 62 | 82 | 88 |
| Pago Complementario INCOFER ^{4/} | na | 54 | 78 | 86 |

Nota: **Regímenes contributivos:** son regímenes de pensión en los cuales, para obtener la prestación económica que otorgan, es indispensable haber aportado cotizaciones al fondo de pensiones durante la vida laboral activa como contribución al financiamiento del régimen.

Regímenes no contributivos: son regímenes de pensión en los cuales, para obtener la prestación económica que otorgan, no se requiere haber aportado cotizaciones a fondo de pensión alguno, sino que basta con el cumplimiento de determinados requisitos especificados en la legislación particular con que cada uno haya sido creado. Su financiación es vía recursos fiscales generales.

1/ Conocido como Ley Marco.

2/ Este régimen fue creado mediante Ley 9764 de 15/10/2019. Los primeros pagos se cancelaron en mayo de 2020.

3/ Este régimen fue creado mediante Ley 9340 de 23/11/2015. Los primeros pagos se cancelaron en diciembre de 2016.

4/ Este régimen fue creado mediante Ley 9516 de 18/12/2017. Los primeros pagos se cancelaron en julio de 2018.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Pensiones, con base en:
 - Ministerio de Hacienda, Dirección de Presupuesto Nacional, Gasto Real de Regímenes, 2017-2020;
 - Ministerio de Hacienda, Tesorería Nacional, Archivos de Resultados 2017-2020;
 - Junta de Pensiones del Magisterio Nacional (JUPEMA), Departamento de Concesión de Derechos, 2017-2020.



Cuadro 12.2
COSTA RICA, MTSS: Pensión promedio mensual con cargo al Presupuesto
Nacional, según régimen, 2017-2020
 (En colones)

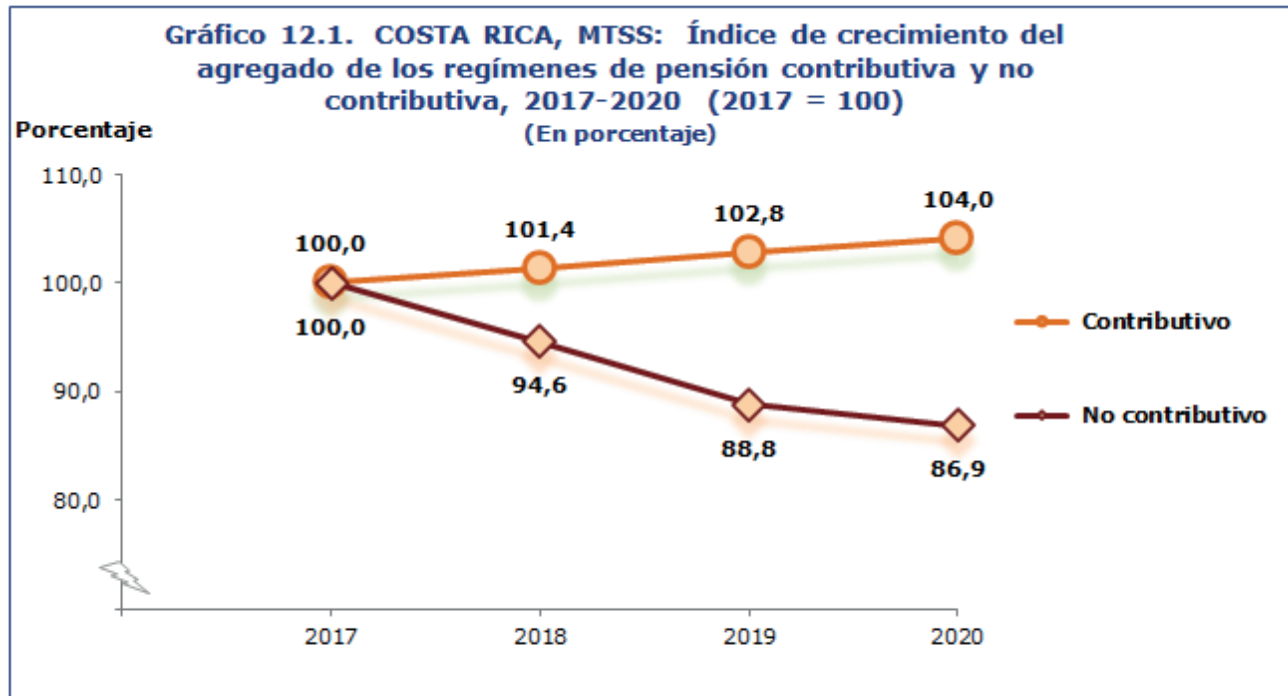
| Régimen | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| TOTAL ^{1/} | 896 239,3 | 941 150,5 | 974 662,0 | 1 002 894,8 |
| CONTRIBUTIVOS | 958 642,4 | 1 002 598,9 | 1 033 547,0 | 1 057 446,3 |
| Comunicaciones | 283 990,8 | 288 854,0 | 295 730,1 | 303 160,3 |
| Ley 4 | 265 156,0 | 270 249,4 | 276 915,8 | 283 184,6 |
| Ley 6611 | 303 005,9 | 307 278,8 | 313 476,0 | 321 935,8 |
| Ferrocarriles | 204 713,9 | 204 918,4 | 211 650,9 | 215 549,5 |
| Hacienda | 986 830,7 | 981 908,7 | 983 597,2 | 986 944,9 |
| Ley 148 | 850 585,2 | 853 913,0 | 851 647,4 | 864 238,4 |
| Ley 7013 | 866 006,0 | 867 427,0 | 880 325,7 | 885 798,8 |
| Diputado | 4 927 612,8 | 4 796 032,0 | 4 780 326,7 | 4 746 475,9 |
| Magisterio Nacional | 1 028 948,7 | 1 077 871,3 | 1 109 704,3 | 1 131 926,4 |
| Ley 2248 | 1 051 601,6 | 1 089 039,6 | 1 119 686,4 | 1 143 877,8 |
| Ley 7268 | 1 122 557,9 | 1 172 420,6 | 1 198 557,6 | 1 222 772,2 |
| Ley 7531 | 850 236,1 | 957 682,9 | 1 014 708,6 | 1 046 360,3 |
| Músico | 211 539,9 | 204 302,0 | 211 019,6 | 218 871,7 |
| Obras Públicas | 235 864,0 | 237 730,1 | 244 311,3 | 251 712,8 |
| Registro Nacional | 551 905,9 | 563 133,4 | 574 609,7 | 594 853,7 |
| Régimen General ^{2/} | 900 520,9 | 979 113,3 | 1 022 298,7 | 1 052 748,9 |
| NO CONTRIBUTIVOS | 138 600,9 | 142 264,9 | 147 292,8 | 209 987,4 |
| Benemérito | 236 815,6 | 246 833,5 | 204 112,0 | 211 612,0 |
| Expresidente | 3 518 373,8 | 3 619 247,4 | 3 745 706,5 | 3 753 206,5 |
| Gracia | 115 004,3 | 119 322,1 | 126 894,8 | 133 841,8 |
| Guardia Civil | 156 437,8 | 174 146,2 | 183 791,3 | 191 291,3 |
| Guerra | 121 173,6 | 121 799,5 | 129 182,7 | 136 353,7 |
| Premios Magón | 330 509,0 | 403 736,3 | 410 250,9 | 417 750,9 |
| Prejubilación INCOP | 524 637,8 | 501 451,8 | 528 530,3 | 544 965,9 |
| Prejubilación INCOFER | 240 200,2 | 323 097,0 | 329 185,0 | 334 694,7 |
| Prejubilación JAPDEVA ^{3/} | na | na | - | 1 219 187,5 |
| Pago Complementario INCOP ^{4/} | 141 328,8 | 146 329,0 | 145 552,4 | 146 000,5 |
| Pago Complementario INCOFER ^{5/} | na | 173 680,9 | 169 715,5 | 176 867,1 |

Nota: **Regímenes contributivos:** son regímenes de pensión en los cuales, para obtener la prestación económica que otorgan, es indispensable haber aportado cotizaciones al fondo de pensiones durante la vida laboral activa como contribución al financiamiento del régimen.

Regímenes no contributivos: son regímenes de pensión en los cuales, para obtener la prestación económica que otorgan, no se requiere haber aportado cotizaciones a fondo de pensión alguno, sino que basta con el cumplimiento de determinados requisitos especificados en la legislación particular con que cada uno haya sido creado. Su financiación es vía recursos fiscales generales.

- 1/ Con base en el gasto real anual y la población de diciembre, no incluye cargas sociales, aguinaldo, ni indemnizaciones.
- 2/ Conocido como Ley Marco.
- 3/ Este régimen fue creado mediante Ley 9764 de 15/10/2019. Los primeros pagos se cancelaron en mayo de 2020.
- 4/ Este régimen fue creado mediante Ley 9340 de 23/11/2015. Los primeros pagos se cancelaron en diciembre de 2016.
- 5/ Este régimen fue creado mediante Ley 9516 de 18/12/2017. Los primeros pagos se cancelaron en julio de 2018.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Pensiones, con base en:
 - Ministerio de Hacienda, Dirección de Presupuesto Nacional, Gasto Real de Regímenes, 2017-2020;
 - Ministerio de Hacienda, Tesorería Nacional, Archivos de Resultados 2017-2020;
 - Junta de Pensiones del Magisterio Nacional (JUPEMA), Departamento de Concesión de Derechos, 2017-2020.



Índice de crecimiento del agregado de los regímenes de pensión contributiva

$$\frac{\text{Pensionados de los regímenes contributivos (Año i)}}{\text{Pensionados de los regímenes contributivos (Año base = 2017)}} * 100$$

Estos regímenes están cerrados y únicamente en el Magisterio Nacional y en el Régimen General se mantienen trabajadores que logran acceder a la jubilación, en los restantes seis regímenes, la cantidad de personas pensionadas decrece cada año, esto ha implicado un menor incremento absoluto neto en los últimos años.

Índice de crecimiento del agregado de los regímenes de pensión no contributiva

$$\frac{\text{Pensionados de los regímenes no contributivos (Año i)}}{\text{Pensionados de los regímenes no contributivos (Año base = 2017)}} * 100$$

Existe un efecto de maduración de la población pensionada, es decir, el fallecimiento de los receptores de estas prestaciones económicas, lo cual implica que la población beneficiaria paulatinamente disminuya. La población ha madurado tanto, que en muchos casos incluso las sucesiones de derechos están falleciendo, aunque el mayor impacto de fallecimiento está en los causantes.



Cuadro 12.3
COSTA RICA, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional, asignación presupuestaria y gasto real, 2017-2020

| Pensionados, asignaciones y gasto | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Pensionados (A diciembre) (A) | 60 843 | 61 360 | 61 888 | 62 513 |
| ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA ^{1/} | | | | |
| Asignación presupuestaria anual (En millones de colones) (B) | 782 798,7 | 834 921,9 | 867 058,0 | 907 940,1 |
| Asignación promedio mensual (En colones) ^{2/} (C) | 1 072 156,6 | 1 133 911,8 | 1 167 509,6 | 1 210 335,1 |
| GASTO REAL ^{3/} | | | | |
| Gasto real anual (En millones de colones) (D) | 755 248,4 | 806 096,6 | 841 801,3 | 878 029,1 |
| Gasto promedio mensual (En colones) ^{4/} (E) | 1 034 422,5 | 1 094 764,0 | 1 133 501,0 | 1 170 462,1 |

Notas: **Asignación presupuestaria:** se refiere a la asignación efectiva global en prestaciones, cargas sociales y aguinaldo.

Asignación promedio mensual: se calcula con base en la asignación presupuestaria dividido por 12 de acuerdo con el número de pensionados.

Gasto anual: se refiere al gasto global en prestaciones, cargas sociales y aguinaldo.

Gasto promedio mensual: se calcula con base en el gasto anual dividido por 12 de acuerdo con el número de pensionados.

1/ Esta serie se ajustó en relación con la de años anteriores de manera que su cálculo sólo considera las dotaciones para afrontar prestaciones económicas, cargas sociales y aguinaldo, en relación con el presupuesto actual de cada año.

2/ $C = (B / 12 * 1\,000\,000) / A$

3/ Se incorpora esta serie para reflejar el gasto promedio en que se incurre por cada pensionado con cargo al Presupuesto Nacional, considerando para ello los egresos por concepto de pago de prestaciones económicas, cargas sociales y aguinaldo.

4/ $E = (D / 12 * 1\,000\,000) / A$

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Pensiones, con base en:

- Ministerio de Hacienda, Dirección de Presupuesto Nacional, Gasto Real de Regímenes, 2017-2020;
- Ministerio de Hacienda, Tesorería Nacional, Archivos de Resultados 2017-2020;
- Junta de Pensiones del Magisterio Nacional (JUPEMA), Departamento de Concesión de Derechos, 2017-2020.



Cuadro 12.4
COSTA RICA, MTSS: Pensionados con cargo al Presupuesto Nacional,
según sexo y grupo de edad, 2017-2020
(A diciembre de cada año)

| Sexo y grupo de edad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 60 843 | 61 360 | 61 888 | 62 513 |
| Menores de 25 años | 647 | 598 | 557 | 532 |
| De 25 a 49 años | 536 | 502 | 428 | 411 |
| De 50 a 84 años | 52 566 | 52 807 | 52 448 | 52 714 |
| De 85 años o más | 7 094 | 7 453 | 8 455 | 8 856 |
| HOMBRES | 23 108 | 22 958 | 22 799 | 22 784 |
| Menores de 25 años | 307 | 280 | 256 | 251 |
| De 25 a 49 años | 175 | 163 | 155 | 146 |
| De 50 a 84 años | 19 707 | 19 506 | 18 967 | 18 887 |
| De 85 años o más | 2 919 | 3 009 | 3 421 | 3 500 |
| MUJERES | 37 735 | 38 402 | 39 089 | 39 729 |
| Menores de 25 años | 340 | 318 | 301 | 281 |
| De 25 a 49 años | 361 | 339 | 273 | 265 |
| De 50 a 84 años | 32 859 | 33 301 | 33 481 | 33 827 |
| De 85 años o más | 4 175 | 4 444 | 5 034 | 5 356 |

Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Pensiones, con base en:
 - Ministerio de Hacienda, Dirección de Presupuesto Nacional, Gasto Real de Regímenes, 2017-2020;
 - Ministerio de Hacienda, Tesorería Nacional, Archivos de Resultados 2017-2020;
 - Junta de Pensiones del Magisterio Nacional (JUPEMA), Departamento de Concesión de Derechos, 2017-2020.



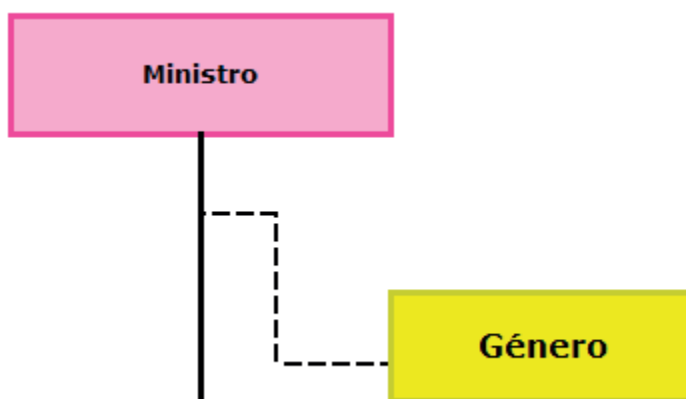
Cuadro 12.5
COSTA RICA, MTSS: Solicitudes de pensión,
según proceso y tipo de declaración de derechos, 2017-2020

| Proceso y tipo de declaración de derechos | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| RECEPCIÓN DE SOLICITUDES | 4 980 | 5 010 | 5 129 | 4 491 |
| Original | 1 862 | 1 979 | 1 964 | 1 899 |
| Revisión | 2 146 | 2 004 | 2 124 | 1 677 |
| Traspaso | 972 | 1 027 | 1 041 | 915 |
| RESOLUCIÓN DE SOLICITUDES | 5 143 | 4 728 | 5 301 | 4 533 |
| Original | 1 842 | 1 776 | 2 323 | 2 015 |
| Revisión | 2 132 | 1 879 | 961 | 1 647 |
| Traspaso | 1 169 | 1 073 | 2 017 | 871 |



13. Género

Objetivo general: realizar todas las acciones pertinentes para garantizar la consecución de la tarea de transversalizar el enfoque de género en el accionar del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social; y coadyuvar a la promoción, mejoramiento y aplicación de la legislación laboral dirigida a minimizar la inequidad en el trabajo entre hombres y mujeres, principalmente la que tenga por objetivo fijar y armonizar las relaciones entre empleadores y trabajadoras.





Cuadro 13.1
COSTA RICA, MTSS: Personas capacitadas en temas de discriminación, según sexo, 2017-2020

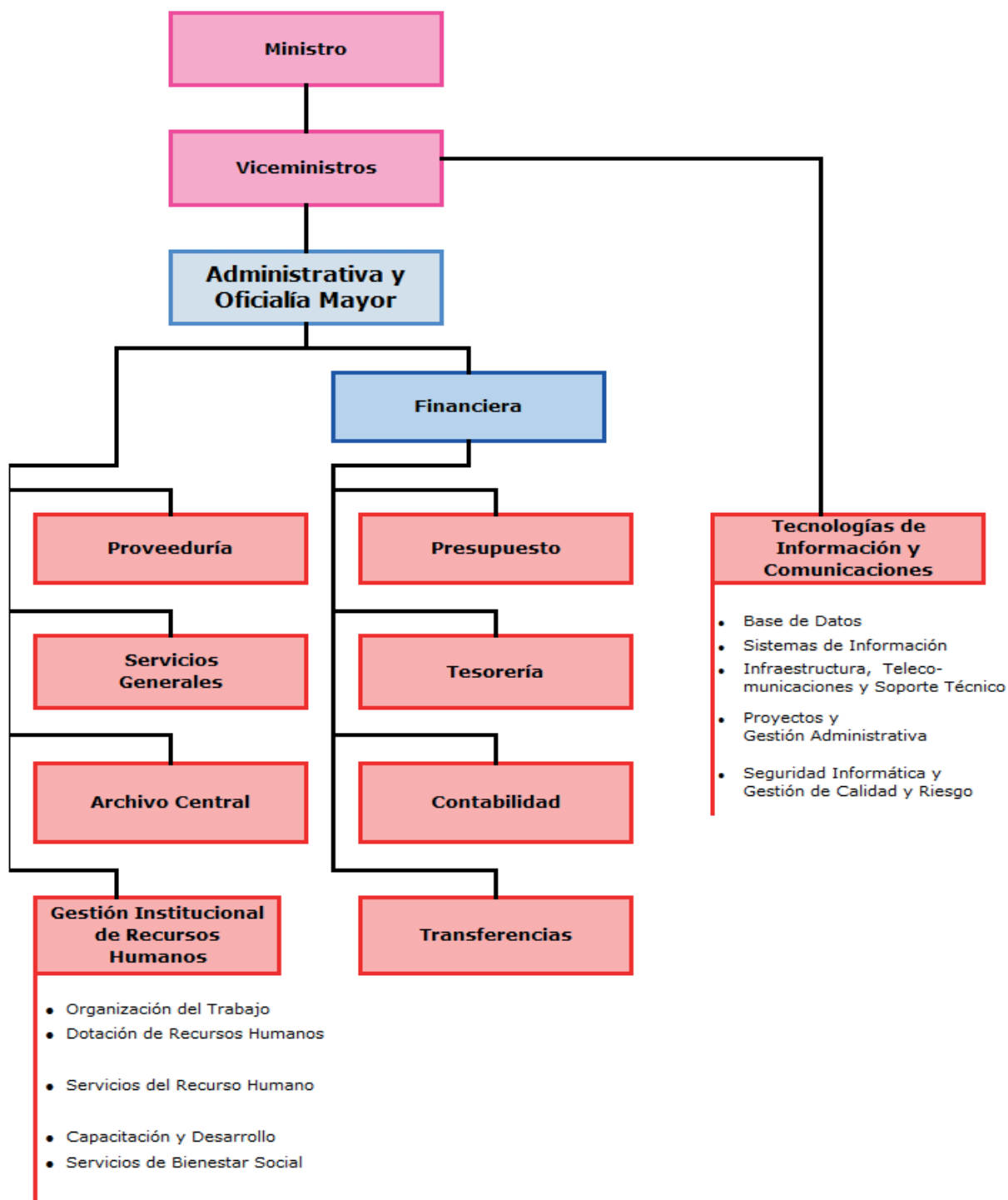
| Sexo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------|------------|------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 449 | 850 | 1 499 | 1 216 |
| Hombres | 152 | 333 | 424 | 330 |
| Mujeres | 297 | 517 | 1 075 | 886 |

Nota: Las capacitaciones incluyen temas como discriminación hacia las mujeres por razón de género, por embarazo, lactancia, acoso sexual, acoso laboral, masculinidades y discriminación laboral hacia la población LGBTI (lesbiana, gay, bisexual, transexual, intersexual).



14. Dirección General Administrativa y Financiera y Oficialía Mayor

Objetivo general: brindar asesoría técnica y garantizar a los programas ejecutores los insumos necesarios para desarrollar la gestión ministerial.





Departamento de Gestión del Capital Humano

Cuadro 14.1
COSTA RICA, MTSS: Puestos de trabajo en el MTSS, según nivel, 2017-2020

| Nivel | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL | 764 | 763 | 763 | 763 |
| Superior | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Ejecutivo | 18 | 18 | 22 | 26 |
| Administrativo | 74 | 75 | 72 | 77 |
| Profesional | 584 | 584 | 594 | 588 |
| Técnico | 43 | 44 | 34 | 33 |
| Servicio | 42 | 39 | 38 | 36 |

Nota: **Superior** se refiere a los puestos de máxima jerarquía en los Ministerios, clasificados como Ministro y Viceministros.

Ejecutivo se refiere al personal profesional ubicado en puestos de Oficial Mayor, Directores, Subdirectores (puestos excluidos y de confianza).

Administrativo se refiere a puestos con labores de administración. Se incluyen en este nivel las clases de Oficinista de Servicios Civil 1 y 2 y Secretarías de Servicio Civil 1 y 2.

Profesional se refiere a todos aquellos puestos que tienen como requisito mínimo bachillerato universitario o un grado superior que no se encuentren en el nivel ejecutivo. Se incluyen las clases de puesto desde Profesional 1-A hasta Profesional Jefe de Servicio Civil 3.

Técnico se refiere a puestos de labores especializadas que sirven de apoyo al nivel profesional. Se incluyen las clases de puesto de Técnico en Informática del 1 al 4, Técnico de Servicio Civil 1, 2 y 3.

Servicio se refiere a los puestos tales como Misceláneo de Servicio Civil 1 y 2, Conductor de Servicio Civil 1 y 2, Trabajador de Artes Gráficas del 1 al 5, Trabajador Calificado Servicio Civil 1 al 3.



Cuadro 14.2
COSTA RICA, MTSS: Puestos de trabajo en el MTSS, por nivel,
según sexo y unidad administrativa, 2020

| Sexo y unidad administrativa | Total | Superior | Ejecutivo | Adminis- trativo | Profe- sional | Técnico | Servicio |
|---|------------|----------|-----------|---------------------|------------------|-----------|-----------|
| TOTAL | 727 | 3 | 25 | 72 | 562 | 32 | 33 |
| Administración Superior | 23 | 3 | 7 | 4 | 8 | - | 1 |
| Dirección General Administrativa | 116 | - | 1 | 20 | 65 | 4 | 26 |
| Unidad de Género | 3 | - | - | - | 3 | - | - |
| Dirección de Asuntos Jurídicos | 28 | - | 2 | 3 | 23 | - | - |
| Auditoría | 20 | - | 2 | 1 | 16 | 1 | - |
| Dirección General de Planificación de Trabajo | 17 | - | 1 | 1 | 15 | - | - |
| Dirección Nacional de Inspección General de Trabajo (DNI) | 186 | - | 2 | 18 | 156 | 6 | 4 |
| Dirección de Asuntos Laborales (DAL) | 108 | - | 2 | 7 | 91 | 7 | 1 |
| Departamento de Salarios Mínimos | 8 | - | - | - | 8 | - | - |
| DESAF | 47 | - | 2 | 2 | 40 | 2 | 1 |
| Dirección Nacional de Seguridad Social | 20 | - | 1 | 2 | 17 | - | - |
| Dirección Nacional de Empleo | 25 | - | 1 | 1 | 23 | - | - |
| Dirección Economía Social Solidaria | 10 | - | 1 | 1 | 8 | - | - |
| Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del RPJMN | 10 | - | 1 | 1 | 7 | 1 | - |
| Dirección Nacional de Pensiones | 98 | - | 2 | 11 | 75 | 10 | - |
| Departamento de Medicina Seguridad e Higiene Ocupacional | 8 | - | - | - | 7 | 1 | - |
| HOMBRES | 295 | 1 | 12 | 21 | 214 | 18 | 29 |
| Administración Superior | 7 | 1 | 3 | - | 2 | - | 1 |
| Dirección General Administrativa | 56 | - | - | 6 | 28 | - | 22 |
| Dirección de Asuntos Jurídicos | 7 | - | 1 | - | 6 | - | - |
| Auditoría | 10 | - | 2 | - | 8 | - | - |
| Dirección General de Planificación de Trabajo | 3 | - | - | - | 3 | - | - |
| Dirección Nacional de Inspección General de Trabajo | 78 | - | 1 | 5 | 64 | 4 | 4 |
| Dirección de Asuntos Laborales | 42 | - | - | 2 | 36 | 3 | 1 |
| Departamento de Salarios Mínimos | 2 | - | - | - | 2 | - | - |
| DESAF | 19 | - | 2 | - | 14 | 2 | 1 |
| Dirección Nacional de Seguridad Social | 4 | - | - | - | 4 | - | - |
| Dirección Nacional de Empleo | 10 | - | 1 | - | 9 | - | - |
| Dirección Economía Social Solidaria | 2 | - | 1 | - | 1 | - | - |
| Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del RPJMN | 4 | - | 1 | - | 2 | 1 | - |
| Dirección Nacional de Pensiones | 48 | - | - | 8 | 32 | 8 | - |
| Departamento de Medicina Seguridad e Higiene Ocupacional | 3 | - | - | - | 3 | - | - |

Continúa ...



... Continuación Cuadro 14.2

| Sexo y Unidad administrativa | Total | Superior | Ejecutivo | Administrativo | Profesional | Técnico | Servicio |
|--|------------|----------|-----------|----------------|-------------|-----------|----------|
| MUJERES | 421 | 2 | 12 | 50 | 341 | 12 | 4 |
| Administración Superior | 16 | 2 | 4 | 4 | 6 | - | - |
| Dirección General Administrativa | 59 | - | 1 | 14 | 37 | 3 | 4 |
| Unidad de Género | 3 | - | - | - | 3 | - | - |
| Dirección de Asuntos Jurídicos | 21 | - | 1 | 3 | 17 | - | - |
| Auditoría | 10 | - | - | 1 | 8 | 1 | - |
| Dirección General de Planificación de Trabajo | 14 | - | 1 | 1 | 12 | - | - |
| Dirección Nacional de Inspección General de Trabajo | 102 | - | - | 12 | 88 | 2 | - |
| Dirección de Asuntos Laborales | 64 | - | 2 | 5 | 53 | 4 | - |
| Departamento de Salarios Mínimos | 6 | - | - | - | 6 | - | - |
| DESAF | 28 | - | - | 2 | 26 | - | - |
| Dirección Nacional de Seguridad Social | 16 | - | 1 | 2 | 13 | - | - |
| Dirección Nacional de Empleo | 14 | - | - | 1 | 13 | - | - |
| Dirección Economía Social Solidaria | 8 | - | - | 1 | 7 | - | - |
| Tribunal Administrativo de la Seguridad Social del RPJMN | 6 | - | - | 1 | 5 | - | - |
| Dirección Nacional de Pensiones | 49 | - | 2 | 3 | 43 | 1 | - |
| Departamento de Medicina Seguridad e Higiene Ocupacional | 5 | - | - | - | 4 | 1 | - |
| | | | | | | | - |
| PUESTOS VACANTES ^{1/} | 11 | - | 1 | 1 | 7 | 2 | - |
| Dirección General Administrativa | 1 | - | - | - | - | 1 | - |
| Dirección Nacional de Inspección General de Trabajo | 6 | - | 1 | 1 | 4 | - | - |
| Dirección de Asuntos Laborales | 2 | - | - | - | 2 | - | - |
| Dirección Nacional de Empleo | 1 | - | - | - | 1 | - | - |
| Dirección Nacional de Pensiones | 1 | - | - | - | - | 1 | - |
| | | | | | | | - |
| PUESTOS ELIMINADOS | 36 | - | 1 | 5 | 26 | 1 | 3 |
| DECRETO H-16 (LEY 9879) | 25 | - | - | 4 | 20 | 1 | - |
| DECRETO H-18 (LEY 9921) | 11 | - | 1 | 1 | 6 | - | 3 |

Nota: **Superior** se refiere a los puestos de máxima jerarquía en los Ministerios, clasificados como Ministro y Viceministros.

Ejecutivo se refiere al personal profesional ubicado en puestos de Oficial Mayor, Directores, Subdirectores (puestos excluidos y de confianza).

Administrativo se refiere a puestos con labores de administración. Se incluyen en este nivel las clases de Oficinista de Servicios Civil 1 y 2 y Secretarías de Servicio Civil 1 y 2.

Profesional se refiere a todos aquellos puestos que tienen como requisito mínimo bachillerato universitario o un grado superior que no se encuentren en el nivel ejecutivo. Se incluyen las clases de puesto desde Profesional 1-A hasta Profesional Jefe de Servicio Civil 3.

Técnico se refiere a puestos de labores especializadas que sirven de apoyo al nivel profesional. Se incluyen las clases de puesto de Técnico en Informática del 1 al 4, Técnico de Servicio Civil 1, 2 y 3.

Servicio se refiere a los puestos tales como Misceláneo de Servicio Civil 1 y 2, Conductor de Servicio Civil 1 y 2, Trabajador de Artes Gráficas del 1 al 5, Trabajador Calificado Servicio Civil 1 al 3.

RPJMN se refiere al Régimen de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional.

^{1/} Puestos que pertenecen a la Reforma Procesal Laboral en los que aún no han sido nombrados interinamente o en propiedad.



Cuadro 14.3
COSTA RICA, MTSS: Puestos de trabajo del Consejo de Salud Ocupacional con presupuesto del MTSS, por sexo, según nivel, 2017-2020

| Nivel | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------|----------|----------|----------|----------|
| TOTAL | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Ejecutivo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Profesional | 5 | 5 | 5 | 5 |
| HOMBRES | 3 | 2 | 2 | 2 |
| Ejecutivo | 1 | - | - | - |
| Profesional | 2 | 2 | 2 | 2 |
| MUJERES | 3 | 4 | 4 | 4 |
| Ejecutivo | - | 1 | 1 | 1 |
| Profesional | 3 | 3 | 3 | 3 |

Nota: **Ejecutivo** se refiere al personal profesional ubicado en puestos de Oficial Mayor, Directores, Subdirectores (puestos excluidos y de confianza).

Profesional se refiere a todos aquellos puestos que tienen como requisito mínimo bachillerato universitario o un grado superior que no se encuentren en el nivel ejecutivo. Se incluyen las clases de puesto desde Profesional 1-A hasta Profesional Jefe de Servicio Civil 3.



Dirección Financiera

Cuadro 14.4
COSTA RICA, MTSS: Presupuesto devengado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, según partidas y subpartidas, 2017-2020
 (En millones de colones)

| Partidas y subpartidas | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| TOTAL | 423 861,3 | 409 477,2 | 446 713,3 | 656 000,1 |
| REMUNERACIONES | 13 190,9 | 14 824,4 | 15 393,7 | 15 538,6 |
| Remuneraciones básicas | 4 609,6 | 5 337,0 | 5 587,1 | 5 684,7 |
| Remuneraciones eventuales | 82,6 | 52,8 | 61,0 | 57,1 |
| Incentivos salariales | 6 170,3 | 6 802,8 | 7 003,2 | 7 000,3 |
| Contribuciones patronales: | 2 328,4 | 2 631,8 | 2 742,4 | 2 796,4 |
| - Al desarrollo y la seguridad social | 964,2 | 1 085,7 | 1 131,6 | 1 143,8 |
| - A fondos de pensiones y otros | 1 364,1 | 1 546,1 | 1 610,9 | 1 652,6 |
| SERVICIOS | 2 717,3 | 3 192,1 | 2 937,9 | 2 800,1 |
| Alquileres | 763,5 | 1 093,3 | 1 095,8 | 1 192,2 |
| Servicios básicos | 301,9 | 457,8 | 397,3 | 425,8 |
| Servicios comerciales y financieros | 370,5 | 193,3 | 148,6 | 137,8 |
| Servicios de gestión y apoyo | 634,9 | 584,8 | 503,0 | 590,6 |
| Gastos de viaje y de transporte | 160,0 | 176,4 | 151,0 | 36,9 |
| Seguros, reaseguros y otras obligaciones | 116,7 | 94,6 | 98,3 | 103,2 |
| Capacitación y protocolo | 9,3 | 17,5 | 7,0 | 3,2 |
| Mantenimiento y reparación | 354,1 | 570,8 | 530,6 | 304,7 |
| Impuestos | 2,1 | 1,4 | 6,3 | 2,6 |
| Servicios diversos | 4,3 | 2,1 | - | 3,1 |
| MATERIALES | 107,8 | 129,1 | 101,7 | 75,3 |
| Productos químicos y conexos | 50,8 | 64,3 | 65,4 | 30,8 |
| Alimentos y productos agropecuarios | 2,8 | 2,7 | 1,9 | 1,2 |
| Materiales de construcción y mantenimiento | 21,4 | 6,6 | 5,9 | 5,5 |
| Herramientas, repuestos y accesorios | 6,6 | 8,4 | 5,4 | 10,5 |
| Útiles, materiales y suministros diversos | 26,3 | 47,0 | 23,2 | 27,4 |

Continúa ...



... Continuación cuadro 14.4

| Partidas y subpartidas | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| BIENES DURADEROS | 516,9 | 178,0 | 375,7 | 455,3 |
| Maquinaria, equipo y mobiliario | 510,2 | 167,3 | 94,4 | 106,5 |
| Bienes preexistentes | 6,7 | - | - | - |
| Bienes duraderos diversos | - | 10,7 | 281,2 | 348,8 |
| TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 407 328,5 | 391 153,6 | 427 904,3 | 595 620,6 |
| Al sector público ^{1/} | 395 150,3 | 378 947,5 | 411 225,0 | 392 885,7 |
| A personas ^{2/} | - | - | - | - |
| Prestaciones ^{3/} | 10 238,4 | 10 567,7 | 15 247,2 | 201 321,6 |
| A entidades privadas sin fines de lucro ^{4/} | 1 311,3 | 1 284,2 | 1 247,7 | 1 239,0 |
| Transferencias corrientes a empresas privadas ^{5/} | 439,9 | 153,1 | - | 14,2 |
| Otras transferencias al sector privado ^{6/} | 3,1 | 7,3 | 31,6 | 0,8 |
| Al sector externo ^{7/} | 185,5 | 193,6 | 153,0 | 159,3 |
| TRANSFERENCIAS DE CAPITAL | - | - | - | 41 510,1 |
| Al Sector Público ^{8/} | - | - | - | 41 510,1 |
| A entidades privadas sin fines de lucro ^{9/} | - | - | - | - |

Nota: El redondeo a la unidad más próxima puede provocar que las sumas no coincidan exactamente.

- 1/ Incluye: Consejo de Salud Ocupacional (CSO), Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (FODESAF), Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Comisión Nacional de Asuntos Indígenas (CONAI), Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS), Instituto Nacional de Fomento Cooperativo (INFOCOOP), Programa Nacional de Apoyo a la Microempresa y la Movilidad Social (PRONAMYPE).
- 2/ Se refiere a becas a funcionarios.
- 3/ Incluye: prestaciones legales, incapacidades y Programa Nacional de Empleo (PRONAE), Pago Bono Proteger.
- 4/ Incluye: Asociación Hogar Carlos María Ulloa, Asociación Gerontológica Costarricense (AGECO), Fundación Mundo de Oportunidades, Ciudad de los Niños.
- 5/ Transferencias a empresas privadas (Programa Mi Primer Empleo).
- 6/ Incluye: indemnizaciones.
- 7/ Organización Internacional del Trabajo (OIT), Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS), Conferencia Interamericana de Seguridad Social, Fondo de Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF).
- 8/ Transferencia para el IMAS para atender emergencia de Upala.
- 9/ Transferencia para Asociación Pro-Atención de Ancianos de Santo Domingo de Heredia.



Atención de la Emergencia por Covid-19



15. Acciones Institucionales para la atención

Dirección Nacional de Empleo (DNE)

Dirección Nacional de Inspección de Trabajo (DNI)

Dirección de Asuntos Laborales (AL)

Consejo de Salud Ocupacional (CSO)



Dirección Nacional de Empleo (DNE)

Cuadro 15.1
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de
solicitudes del Bono Proteger recibidas,
según mes
(Al 08 de diciembre de 2020)

| Mes | Solicitudes recibidas |
|--------------|-----------------------|
| TOTAL | 1 032 253 |
| Enero | n.a. |
| Febrero | n.a. |
| Marzo | n.a. |
| Abril | 573 483 |
| Mayo | 330 307 |
| Junio | 52 998 |
| Julio | 18 583 |
| Agosto | 23 836 |
| Setiembre | 19 565 |
| Octubre | 7 591 |
| Noviembre | 5 524 |
| Diciembre | 366 |

Notas:

Bono Proteger: subsidio temporal de desempleo para contribuir con la protección social de los hogares afectados por el cambio en sus condiciones laborales y/o de ingresos como consecuencia de la Emergencia Nacional provocada por COVID-19.

Solicitudes: Corresponde a todas aquellas solicitudes recibidas que se registraron en la plataforma Proteger, de acuerdo con lo indicado en el Decreto Ejecutivo N° 42305-MTSS-MDHIS.

Fuente: Plataforma www.proteger.go.cr



Cuadro 15.2
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, bonos otorgados y porcentaje de cobertura, según sexo
(Al 08 de diciembre de 2020)

| Sexo | Solicitudes recibidas | Bonos otorgados | Porcentaje de cobertura |
|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------------|
| TOTAL | 1 032 253 | 696 519 | 67,5 |
| Hombres | 491 314 | 321 125 | 65,4 |
| Mujeres | 540 860 | 375 352 | 69,4 |
| Intersex | 79 | 42 | 53,2 |

Notas:

Bono Proteger: subsidio temporal de desempleo para contribuir con la protección social de los hogares afectados por el cambio en sus condiciones laborales y/o de ingresos como consecuencia de la Emergencia Nacional provocada por COVID-19.

Solicitudes: Corresponde a todas aquellas solicitudes recibidas que se registraron en la plataforma Proteger, de acuerdo con lo indicado en el Decreto Ejecutivo N° 42305-MTSS-MDHIS

Bonos otorgados: Corresponde a la cantidad de personas a las que se les otorgó el bono

Porcentaje de cobertura: Corresponde la razón de los bonos otorgados con respecto a las solicitudes recibidas.

Fuente: Plataforma www.proteger.go.cr



Cuadro 15.3
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de solicitudes del Bono Proteger y distribución porcentual, según estado de la solicitud

(Al 08 de diciembre de 2020)

| Estado de la solicitud | Solicitudes recibidas | Distribución porcentual |
|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| TOTAL | 1 032 253 | 100,0 |
| Otorgado | 696 519 | 67,5 |
| En proceso | 292 670 | 28,4 |
| Retirada | 34 819 | 3,4 |
| Con impedimento | 8 245 | 0,8 |

Notas:

Bono Proteger: subsidio temporal de desempleo para contribuir con la protección social de los hogares afectados por el cambio en sus condiciones laborales y/o de ingresos como consecuencia de la Emergencia Nacional provocada por COVID-19.

Solicitudes: Corresponde a todas aquellas solicitudes recibidas que se registraron en la plataforma Proteger, de acuerdo con lo indicado en el Decreto Ejecutivo N° 42305-MTSS-MDHIS

Bonos otorgados: Corresponde a la cantidad de personas a las que se les otorgó el bono Proteger.

Bonos en proceso: registro que esta pasando por los validadores (análisis de criterios).

Retirada: Solicitud que al día de corte fue retirada y las que fueron rechazadas por no cumplir con los requisitos.

Con impedimento: Alguno de los validadores salió denegado.

Fuente: Plataforma www.proteger.go.cr



Cuadro 15.4
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, bonos otorgados y porcentaje de cobertura, según nivel educativo del solicitante
(Al 08 de diciembre de 2020)

| Nivel educativo | Solicitudes recibidas | Bonos otorgados | Porcentaje de cobertura |
|----------------------------------|-----------------------|-----------------|-------------------------|
| TOTAL | 1 032 253 | 696 519 | 67,5 |
| Sin formación | 111 689 | 75 251 | 67,4 |
| Primaria incompleta | 131 095 | 85 091 | 64,9 |
| Primaria completa | 232 650 | 162 362 | 69,8 |
| Secundaria incompleta | 269 628 | 181 393 | 67,3 |
| Secundaria completa | 142 174 | 93 844 | 66,0 |
| Diversificada vocacional | 3 370 | 2 285 | 67,8 |
| Técnico INA, (Escuela comercial) | 25 637 | 17 675 | 68,9 |
| Universitaria incompleta | 72 918 | 49 572 | 68,0 |
| Universitaria completa | 43 092 | 29 046 | 67,4 |

Notas:

Bono Proteger: subsidio temporal de desempleo para contribuir con la protección social de los hogares afectados por el cambio en sus condiciones laborales y/o de ingresos como consecuencia de la Emergencia Nacional provocada por COVID-19.

Solicitudes: Corresponde a todas aquellas solicitudes recibidas que se registraron en la plataforma Proteger, de acuerdo con lo indicado en el Decreto Ejecutivo N° 42305-MTSS-MDHIS

Bonos otorgados: Corresponde a la cantidad de personas a las que se les otorgó el bono Proteger.

Porcentaje de cobertura: Corresponde la razón de los bonos otorgados con respecto a las solicitudes recibidas.

Fuente: Plataforma www.proteger.go.cr



Cuadro 15.5
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, bonos otorgados y porcentaje de cobertura, según provincia
 (Al 08 de diciembre de 2020)

| Provincia | Solicitudes recibidas | Bonos otorgados | Porcentaje de cobertura |
|-----------------|-----------------------|-----------------|-------------------------|
| TOTAL | 1 032 253 | 696 519 | 67,5 |
| San José | 322 253 | 208 474 | 64,7 |
| Alajuela | 192 708 | 130 288 | 67,6 |
| Cartago | 105 003 | 72 182 | 68,7 |
| Heredia | 82 450 | 54 652 | 66,3 |
| Guanacaste | 100 573 | 71 772 | 71,4 |
| Puntarenas | 125 387 | 89 140 | 71,1 |
| Limón | 103 627 | 69 860 | 67,4 |
| No especificado | 252 | 151 | 59,9 |

Notas:

Bono Proteger: subsidio temporal de desempleo para contribuir con la protección social de los hogares afectados por el cambio en sus condiciones laborales y/o de ingresos como consecuencia de la Emergencia Nacional provocada por COVID-19.

Solicitudes: Corresponde a todas aquellas solicitudes recibidas que se registraron en la plataforma Proteger, de acuerdo con lo indicado en el Decreto Ejecutivo N° 42305-MTSS-MDHIS

Bonos otorgados: Corresponde a la cantidad de personas a las que se les otorgó el bono Proteger.

Porcentaje de cobertura: Corresponde la razón de los bonos otorgados con respecto a las solicitudes recibidas.

Fuente: Plataforma www.proteger.go.cr



Cuadro 15.6
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, bonos otorgados y porcentaje de cobertura, según afectación laboral
(Al 08 de diciembre de 2020)

| Afectación laboral | Solicitudes recibidas | Bonos otorgados | Porcentaje de cobertura |
|---|-----------------------|-----------------|-------------------------|
| TOTAL | 1 032 253 | 696 519 | 67,5 |
| Despedido(a) | 238 121 | 157 068 | 66,0 |
| Empleado (a) con suspensión temporal del contrato laboral | 59 920 | 46 648 | 77,9 |
| Empleado (a) con reducción temporal de jornada laboral | 102 643 | 67 829 | 66,1 |
| Trabajador (a) temporal o con empleo informal | 236 673 | 160 488 | 67,8 |
| Trabajador (a) independiente | 394 896 | 264 486 | 67,0 |

Notas:

Bono Proteger: subsidio temporal de desempleo para contribuir con la protección social de los hogares afectados por el cambio en sus condiciones laborales y/o de ingresos como consecuencia de la Emergencia Nacional provocada por COVID-19.

Solicitudes: Corresponde a todas aquellas solicitudes recibidas que se registraron en la plataforma Proteger, de acuerdo con lo indicado en el Decreto Ejecutivo N° 42305-MTSS-MDHIS

Bonos otorgados: Corresponde a la cantidad de personas a las que se les otorgó el bono Proteger.

Porcentaje de cobertura: Corresponde la razón de los bonos otorgados con respecto a las solicitudes recibidas.

Fuente: Plataforma www.proteger.go.cr



Cuadro 15.7
COSTA RICA, MTSS: Cantidad de solicitudes del Bono Proteger recibidas, bonos otorgados y porcentaje de cobertura, según condición migratoria
(Al 08 de diciembre de 2020)

| Condición migratoria | Solicitudes recibidas | Bonos otorgados | Porcentaje de cobertura |
|----------------------|-----------------------|-----------------|-------------------------|
| TOTAL | 1 032 253 | 696 519 | 67,5 |
| Nacional | 957 277 | 681 486 | 71,2 |
| Extranjero residente | 74 976 | 15 033 | 20,1 |

Notas:

Bono Proteger: subsidio temporal de desempleo para contribuir con la protección social de los hogares afectados por el cambio en sus condiciones laborales y/o de ingresos como consecuencia de la Emergencia Nacional provocada por COVID-19.

Solicitudes: Corresponde a todas aquellas solicitudes recibidas que se registraron en la plataforma Proteger, de acuerdo con lo indicado en el Decreto Ejecutivo N° 42305-MTSS-MDHIS

Bonos otorgados: Corresponde a la cantidad de personas a las que se les otorgó el bono Proteger.

Porcentaje de cobertura: Corresponde la razón de los bonos otorgados con respecto a las solicitudes recibidas.

Fuente: Plataforma www.proteger.go.cr



Cuadro 15.8
COSTA RICA, MTSS: Monto ejecutado destinado al Bono Proteger, por institución
ejecutora, según mes
(Al 08 de diciembre de 2020, en colones)

| Mes | Monto ejecutado | | | |
|--------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| | TOTAL | CNE | IMAS | MTSS_Vía MH |
| TOTAL | 250 448 750 000 | 11 722 750 000 | 54 224 625 000 | 184 501 375 000 |
| Enero | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| Febrero | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| Marzo | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| Abril | 12 513 500 000 | 3 829 125 000 | - | 8 684 375 000 |
| Mayo | 43 437 250 000 | - | 5 333 000 000 | 38 104 250 000 |
| Junio | 59 778 312 500 | 7 893 625 000 | 5 484 375 000 | 46 400 312 500 |
| Julio | 48 876 562 500 | - | 5 264 500 000 | 43 612 062 500 |
| Agosto | 44 696 375 000 | - | 11 969 125 000 | 32 727 250 000 |
| Setiembre | 12 164 000 000 | - | 10 915 750 000 | 1 248 250 000 |
| Octubre | 27 090 500 000 | - | 13 726 750 000 | 13 363 750 000 |
| Noviembre | 1 892 250 000 | - | 1 531 125 000 | 361 125 000 |
| Diciembre | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Nota:

Bono Proteger: subsidio temporal de desempleo para contribuir con la protección social de los hogares afectados por el cambio en sus condiciones laborales y/o de ingresos como consecuencia de la Emergencia Nacional provocada por COVID-19.

Fuente: Plataforma www.proteger.go.cr



Dirección Nacional de Inspección de Trabajo (DNI)

Cuadro 15.9
COSTA RICA, MTSS: Solicitudes de gestiones de
reducción de jornada y de suspensión de contrato,
según provincia, 2020
(Emergencia por pandemia COVID-19)

| Provincia | Total de gestiones | Reducción de la jornada | Suspensión temporal de contrato de trabajo |
|--------------|--------------------|-------------------------|--|
| TOTAL | 14 355 | 8 057 | 6 298 |
| San José | 7 004 | 4 090 | 2 914 |
| Alajuela | 2 161 | 1 232 | 929 |
| Cartago | 926 | 520 | 406 |
| Heredia | 1 572 | 893 | 679 |
| Guanacaste | 960 | 494 | 466 |
| Puntarenas | 1 211 | 540 | 671 |
| Limón | 521 | 288 | 233 |

Nota: Fundamento jurídico de la reducción de jornada y de la suspensión de contratos.

Ley N°. 9832. Ley de autorización de reducción de jornadas de trabajo ante la declaratoria de emergencia nacional.

Ley N°. 9937. Ampliación del plazo que autoriza la reducción de jornadas de trabajo ante la declaratoria de emergencia nacional.

Decreto N°. 42248-MTSS Reglamento para el procedimiento de suspensión de contratos de trabajo en casos relacionados con los incisos a) y b) del artículo 74 del Código de Trabajo.

Decreto N°. 42522-MTSS Modificación y adición al Decreto No. 42248-MTSS.

Fuente: Sistema de Inspección Laboral y Administración de Casos (SILAC).



Cuadro 15.10
COSTA RICA, MTSS: Solicitudes de gestiones de reducción de jornada y de suspensión de contrato, según sector de actividad económica, 2020
 (Emergencia por pandemia COVID-19)

| Sector de actividad económica | Total de gestiones | Reducción de la jornada | Suspensión temporal de contrato de trabajo |
|-------------------------------|--------------------|-------------------------|--|
| TOTAL | 14 355 | 8 057 | 6 298 |
| Agropecuario | 145 | 110 | 35 |
| Comercio | 7 709 | 4 105 | 3 604 |
| Construcción | 253 | 139 | 114 |
| Industria | 911 | 624 | 287 |
| Servicios | 4 686 | 2 744 | 1 942 |
| Transporte | 651 | 335 | 316 |

Nota: Fundamento jurídico de la reducción de jornada y de la suspensión de contratos.

Ley N°. 9832. Ley de autorización de reducción de jornadas de trabajo ante la declaratoria de emergencia nacional.

Ley N°. 9937. Ampliación del plazo que autoriza la reducción de jornadas de trabajo ante la declaratoria de emergencia nacional.

Decreto N°. 42248-MTSS Reglamento para el procedimiento de suspensión de contratos de trabajo en casos relacionados con los incisos a) y b) del artículo 74 del Código de Trabajo.

Decreto N°. 42522-MTSS Modificación y adición al Decreto No. 42248-MTSS.

Fuente: Sistema de Inspección Laboral y Administración de Casos (SILAC).



Cuadro 15.11
COSTA RICA, MTSS: Personas trabajadoras con derechos tutelados en las gestiones de reducción de jornada, por sexo, según provincia, 2020
 (Emergencia por pandemia COVID-19)

| Provincia | Personas trabajadoras | | |
|--------------|-----------------------|---------------|---------------|
| | Total | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 153 184 | 94 443 | 58 741 |
| San José | 76 841 | 45 520 | 31 321 |
| Alajuela | 29 363 | 18 702 | 10 661 |
| Cartago | 8 242 | 5 440 | 2 802 |
| Heredia | 20 835 | 14 063 | 6 772 |
| Guanacaste | 9 151 | 5 445 | 3 706 |
| Puntarenas | 5 529 | 3 381 | 2 148 |
| Limón | 3 223 | 1 892 | 1 331 |

Nota: Fundamento jurídico de la reducción de jornada.

Ley N°. 9832. Ley de autorización de reducción de jornadas de trabajo ante la declaratoria de emergencia nacional.

Ley N°. 9937. Ampliación del plazo que autoriza la reducción de jornadas de trabajo ante la declaratoria de emergencia nacional.

Fuente: Sistema de Inspección Laboral y Administración de Casos (SILAC).



Cuadro 15.12
COSTA RICA, MTSS: Personas trabajadoras con derechos tutelados en las gestiones de suspensión de contrato, por sexo, según provincia, 2020
 (Emergencia por pandemia COVID-19)

| Provincia | Personas trabajadoras | | |
|--------------|-----------------------|---------------|---------------|
| | Total | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 73 827 | 41 769 | 32 058 |
| San José | 35 525 | 19 477 | 16 048 |
| Alajuela | 12 277 | 7 257 | 5 020 |
| Cartago | 3 239 | 1 845 | 1 394 |
| Heredia | 6 913 | 3 745 | 3 168 |
| Guanacaste | 7 862 | 4 728 | 3 134 |
| Puntarenas | 5 806 | 3 328 | 2 478 |
| Limón | 2 205 | 1 389 | 816 |

Nota: Fundamento jurídico de la suspensión de contrato.

Decreto N°. 42248-MTSS Reglamento para el procedimiento de suspensión de contratos de trabajo en casos relacionados con los incisos a) y b) del artículo 74 del Código de Trabajo.
 Decreto N°. 42522-MTSS Modificación y adición al Decreto No. 42248-MTSS.

Fuente: Sistema de Inspección Laboral y Administración de Casos (SILAC).



Cuadro 15.13
COSTA RICA, MTSS: Personas trabajadoras con derechos tutelados en las gestiones de reducción de jornada, por sexo, según sector, 2020
 (Emergencia por pandemia COVID-19)

| Sector de actividad económica | Personas trabajadoras | | |
|-------------------------------|-----------------------|---------------|---------------|
| | Total | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 153 184 | 94 443 | 58 741 |
| Agropecuario | 4 316 | 3 496 | 820 |
| Comercio | 71 002 | 42 515 | 28 487 |
| Construcción | 2 388 | 1 802 | 586 |
| Industria | 26 827 | 18 456 | 8 371 |
| Servicios | 40 421 | 21 181 | 19 240 |
| Transporte | 8 230 | 6 993 | 1 237 |

Nota: Fundamento jurídico de la reducción de jornada.

Ley N°. 9832. Ley de autorización de reducción de jornadas de trabajo ante la declaratoria de emergencia nacional.

Ley N°. 9937. Ampliación del plazo que autoriza la reducción de jornadas de trabajo ante la declaratoria de emergencia nacional.

Fuente: Sistema de Inspección Laboral y Administración de Casos (SILAC).



Cuadro 15.14
COSTA RICA, MTSS: Personas trabajadoras con derechos tutelados en las gestiones de suspensión de contrato, por sexo, según sector, 2020
 (Emergencia por pandemia COVID-19)

| Sector de actividad económica | Personas trabajadoras | | |
|-------------------------------|-----------------------|---------------|---------------|
| | Total | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 73 827 | 41 769 | 32 058 |
| Agropecuario | 571 | 421 | 150 |
| Comercio | 41 851 | 21 078 | 20 773 |
| Construcción | 3 700 | 3 425 | 275 |
| Industria | 3 879 | 2 584 | 1 295 |
| Servicios | 19 229 | 10 177 | 9 052 |
| Transporte | 4 597 | 4 084 | 513 |

Nota: Fundamento jurídico de la suspensión de contrato.

Decreto N°. 42248-MTSS Reglamento para el procedimiento de suspensión de contratos de trabajo en casos relacionados con los incisos a) y b) del artículo 74 del Código de Trabajo.

Decreto N°. 42522-MTSS Modificación y adición al Decreto No. 42248-MTSS.

Fuente: Sistema de Inspección Laboral y Administración de Casos (SILAC).



Dirección de Asuntos Laborales (AL)

Cuadro 15.15
COSTA RICA, MTSS: Empresas que presentaron acuerdos de reducción de jornada, por rama de actividad económica, según mes, 2020

| Mes | Total | Rama de actividad económica | | | | |
|--------------|------------|-----------------------------|--------------|-----------|-----------|------------|
| | | Comercio | Construcción | Industria | Servicios | Transporte |
| TOTAL | 416 | 311 | 4 | 10 | 86 | 5 |
| Marzo | 88 | 78 | 1 | 3 | 4 | 2 |
| Abril | 214 | 159 | 1 | 4 | 47 | 3 |
| Mayo | 44 | 28 | 1 | 1 | 14 | - |
| Junio | 24 | 17 | - | 1 | 6 | - |
| Julio | 27 | 20 | - | - | 7 | - |
| Agosto | 10 | 7 | - | - | 3 | - |
| Septiembre | 2 | - | 1 | - | 1 | - |
| Octubre | 3 | - | - | 1 | 2 | - |
| Noviembre | 2 | - | - | - | 2 | - |
| Diciembre | 2 | 2 | - | - | - | - |

Nota: El **acuerdo de reducción de jornada** se define en virtud de la aplicación del artículo 3 de la Ley N° 9832 de "AUTORIZACIÓN DE REDUCCIÓN DE JORNADAS DE TRABAJO ANTE LA DECLARATORIA DE EMERGENCIA NACIONAL" sobre la posibilidad de realizar la reducción de jornada, mediante un pacto bilateral entre el patrono y los trabajadores o un representante de éstos, por medio de un arreglo directo.



Cuadro 15.16
COSTA RICA, MTSS: Empresas que
presentaron acuerdos de reducción de
jornada, según solicitud de prórroga, 2020

| Solicitud de prórroga | 2020 |
|--------------------------|------------|
| TOTAL | 416 |
| Con una prórroga | 147 |
| Con dos prórrogas | 69 |
| No solicitaron prórrogas | 200 |

Nota: La información del año 2020 corresponde de marzo a diciembre.

Cuadro 15.17
COSTA RICA, MTSS: Empresas que
presentaron acuerdos de reducción de
jornada, según porcentaje de reducción,
2020

| Porcentaje de reducción | 2020 |
|-------------------------|------------|
| Total | 416 |
| Reducción menor al 50% | 96 |
| Reducción del 50% | 252 |
| Reducción mayor al 50% | 38 |
| Reducción mixta | 21 |
| Otros ^{1/} | 9 |

Nota: La información del año 2020 corresponde de marzo a diciembre.

1/ Incluye aquellas empresas que no acordaron su reducción de jornada a razón del porcentaje, sino según cantidad de horas, días o rol de trabajo.



Cuadro 15.18
COSTA RICA, MTSS: Personas
trabajadoras afectadas por los
acuerdos de reducción de jornada,
según sexo, 2020

| Sexo | 2020 |
|--------------|--------------|
| Total | 5 201 |
| Hombres | 3.207 |
| Mujeres | 1.994 |
| Intersex | - |

Nota: La información del año 2020 corresponde de marzo a diciembre.

Cuadro 15.19
COSTA RICA, MTSS: Personas atendidas
a través del Chat Institucional y las líneas
telefónicas de atención, según sexo,
2020

| Sexo | 2020 |
|-----------------|----------------|
| Chats | 234 563 |
| Hombres | 93.926 |
| Mujeres | 140.308 |
| Intersex | 329 |
| Llamadas | 73 493 |
| Hombres | 39.676 |
| Mujeres | 33.803 |
| Intersex | 14 |

Notas: La atención telefónica corresponde a las líneas habilitadas durante la pandemia, no incluye Call Center.

La información del año 2020 corresponde de marzo a diciembre.



Consejo de Salud Ocupacional (CSO)

Cuadro 15.20

COSTA RICA, MTSS: Campaña de información para los centros de trabajo y las personas trabajadoras, Balancear la vida y el trabajo es un arte, acciones realizadas en el marco de la emergencia por COVID-19, 2020

| Acciones | 2020 |
|--|-----------|
| TOTAL | 31 |
| Cuñas de radio | 3 |
| Consejos de salud mental | 1 |
| Consejos de ergonomía | 1 |
| Agradecimiento a las personas trabajadoras por aplicación de buenas prácticas en teletrabajo | 1 |
| Infografías | 18 |
| Pausas activas | 9 |
| Ergonomía | 5 |
| Salud mental | 4 |
| Webinars | 10 |
| Ergonomía laboral en casa | 1 |
| Sobreexigencia laboral en el teletrabajo | 1 |
| Teletrabajo y sus nuevos retos desde el punto de vista jurídico | 1 |
| Cuidado y desarrollo integral de los niños y niñas con personas cuidadoras en el teletrabajo | 1 |
| Transformación digital y ciberseguridad en el teletrabajo | 1 |
| Ergonomía y discapacidad: análisis y adaptación de puestos de trabajo | 1 |
| Prevención de los riesgos en teletrabajo y Seguro de Riesgos del Trabajo | 1 |
| Claves del teletrabajo productivo | 1 |
| Competencias y liderazgo en teletrabajo | 1 |
| Teletrabajo en tiempos de COVID-19 | 1 |

Nota: El propósito de la campaña "Balancear la vida y el trabajo es un arte" es dar una respuesta informativa a las personas trabajadoras que ya sea por tiempo de pandemia o por rutina, trabajan desde sus casas.

<https://www.cso.go.cr/divulgacion/campanas/teletrabajo.aspx>



Cuadro 15.21
COSTA RICA, MTSS: Campaña de información para los centros de trabajo y las personas trabajadoras, Trabajo seguro y saludable para Costa Rica, acciones realizadas en el marco de la emergencia sanitaria por la pandemia del COVID-19, 2020

| Acciones | 2020 |
|--|-----------|
| TOTAL | 54 |
| Guías y compendio | 4 |
| Guía Práctica de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) Prevención y mitigación del COVID-19 en los lugares de Trabajo en Costa Rica | 1 |
| Guía de Salud Ocupacional y apoyo psicosocial en el ámbito laboral | 1 |
| Guía para la continuidad del negocio ante la emergencia del COVID-19 | 1 |
| Compendio preguntas y respuestas para la continuidad el negocio ante la COVID-19 "Costa Rica Trabaja y se Cuida" | 1 |
| Webinars | 6 |
| Protección Respiratoria COVID-19: Definiciones, Normativa y Aplicaciones | 1 |
| COVID-19 y Riesgos del Trabajo | 1 |
| Buenas prácticas en salud ocupacional en el sector construcción ante el COVID-19 | 1 |
| Casos de éxito en la implementación de medidas preventivas ante la COVID-19 en el sector agrícola | 1 |
| Experiencia de buenas prácticas en la industria para mitigar la enfermedad de la COVID-19 | 1 |
| Guía Práctica de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST). Prevención y mitigación del COVID-19 en los lugares de Trabajo en Costa Rica | 1 |
| Videos informativos | 20 |
| Implementación de la guía de prevención y mitigación del COVID- 19 en los lugares de trabajo | 7 |
| Implementación de los protocolos de prevención y mitigación de COVID-19 en los centros de trabajo | 5 |
| Consejos y recomendaciones para la prevención de la COVID-19 en los centros de trabajo | 8 |
| Cuñas de radio | 8 |
| Medidas de control de ingreso | 1 |
| Comunicación y divulgación | 1 |
| Información y capacitación | 1 |
| Distanciamiento físico y espacios de trabajo | 1 |
| Servicios de salud y manejo de casos COVID-19 | 1 |
| Promoción de la salud | 1 |
| Condiciones de higiene y limpieza | 1 |
| Instalaciones higiénico sanitarias | 1 |
| Infografías | 6 |
| Partes del plan y preparación y respuesta para la prevención y mitigación de la COVID- 19 | 1 |
| Medidas de prevención y mitigación de COVID-19 en el lugar de trabajo | 1 |
| Cinco pasos para la planificación y aplicación de medidas de prevención y mitigación de la COVID- 19 | 1 |
| Riesgos de exposición y medidas de prevención y mitigación de la COVID- 19: Agricultura | 1 |
| Buenas prácticas en salud ocupacional en el sector construcción ante la COVID- 19 | 1 |
| Riesgos de contagio y medidas de prevención y mitigación de la COVID- 19 para el trabajo en oficinas | 1 |
| Afiches Imprimibles | 10 |
| Medidas para prevenir la COVID- 19 en el lugar de trabajo | 10 |

Nota: El propósito de la campaña "Trabajo Seguro y Saludable para Costa Rica" es brindar una herramienta práctica para la identificación y evaluación de los riesgos y la definición de las acciones de prevención y mitigación de la COVID-19 en los lugares de trabajo.
<https://www.cso.go.cr/divulgacion/campanas/covid19.aspx>
 Decreto Ejecutivo 42317-MTSS-S: Activación de protocolos y medidas sanitarias los centros de trabajo por parte de las comisiones y oficinas o departamentos de salud ocupacional ante el COVID-19.



Cuadro 15.22

COSTA RICA, MTSS: Campaña Centros de Trabajo Prevenidos ante COVID-19, acciones realizadas en el marco de la emergencia sanitaria por la pandemia del COVID-19, 2020

| Acciones | 2020 |
|--|----------|
| TOTAL | 2 |
| Video | 1 |
| Campaña Centro de Trabajo Prevenido ante COVID-19 | 1 |
| Infografía | 1 |
| Flujo de desarrollo para obtener su sello: Centro de Trabajo Prevenido ante COVID-19 | 1 |

Nota: La campaña Centros de Trabajo Prevenidos ante COVID-19, propone una estrategia para mejorar la protección de la salud y seguridad de las personas trabajadoras en los distintos centros de trabajo, procurando de forma simultánea la continuidad del empleo y la producción.
<https://www.cso.go.cr/divulgacion/campanas/CentrosdeTrabajoPrevenidosanteCOVID-19.aspx>



Cuadro 15.23

COSTA RICA, MTSS: Razones sociales que obtuvieron el sello Centros de Trabajo Prevenidos ante COVID-19 y número de personas trabajadoras de estos centros de trabajo, por sexo, según rama de actividad económica, 2020

| Ramas de actividad económica | 2020 | | | |
|--|----------------------------|---------------------------------|------------|------------|
| | Número de razones sociales | Número de personas trabajadoras | | |
| | | Total | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 3 | 530 | 353 | 177 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | - | - | - | - |
| Minas y canteras | - | - | - | - |
| Industrias manufactureras | 1 | 216 | 184 | 32 |
| Electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | - | - | - | - |
| Agua; residuales, desechos y descontaminación | - | - | - | - |
| Construcción | - | - | - | - |
| Comercio; reparación de vehículos | - | - | - | - |
| Alojamiento y servicios de comida | 1 | 48 | 25 | 23 |
| Información y comunicación | - | - | - | - |
| Transporte y almacenamiento | - | - | - | - |
| Financieras y seguros | - | - | - | - |
| Inmobiliarias | - | - | - | - |
| Profesionales, científicas y técnicas | - | - | - | - |
| Servicios administrativas y de apoyo | - | - | - | - |
| Administración pública y defensa; seguridad social | - | - | - | - |
| Enseñanza | 1 | 266 | 144 | 122 |
| Salud humana y asistencia social | - | - | - | - |
| Artísticas, de entretenimiento y recreativas | - | - | - | - |
| Otras actividades de servicios | - | - | - | - |
| Órganos extraterritoriales | - | - | - | - |
| Actividades de los hogares como empleadores | - | - | - | - |

Nota: La campaña Centros de Trabajo Prevenidos ante COVID-19, propone una estrategia para mejorar la protección de la salud y seguridad de las personas trabajadoras en los distintos centros de trabajo, procurando de forma simultánea la continuidad del empleo y la producción, esta campaña inició a finales de diciembre de 2020, por lo tanto, los principales resultados se verán reflejados en el 2021.

<https://www.cso.go.cr/divulgacion/campanas/CentrosdeTrabajoPrevenidosanteCOVID-19.aspx>



Cuadro 15.24
COSTA RICA, MTSS: Razones sociales que obtuvieron el sello Centros de Trabajo Prevenidos ante COVID-19 y número de personas trabajadoras de estos centros de trabajo, por sexo, según provincia, 2020

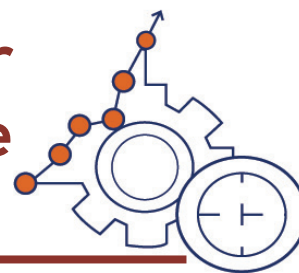
| Provincias | 2020 | | | |
|--------------|----------------------------|---------------------------------|------------|------------|
| | Número de razones sociales | Número de personas trabajadoras | | |
| | | Total | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 3 | 530 | 353 | 177 |
| San José | 2 | 482 | 328 | 154 |
| Alajuela | 1 | 48 | 25 | 23 |
| Cartago | - | - | - | - |
| Heredia | - | - | - | - |
| Guanacaste | - | - | - | - |
| Puntarenas | - | - | - | - |
| Limón | - | - | - | - |

Nota: La campaña Centros de Trabajo Prevenidos ante COVID-19, propone una estrategia para mejorar la protección de la salud y seguridad de las personas trabajadoras en los distintos centros de trabajo, procurando de forma simultánea la continuidad del empleo y la producción, esta campaña inició a finales de diciembre de 2020, por lo tanto, los principales resultados se verán reflejados en el 2021.

<https://www.cso.go.cr/divulgacion/campanas/CentrosdeTrabajoPrevenidosanteCOVID-19.aspx>



Otras Instituciones del Sector Trabajo, Desarrollo Humano e Inclusión Social



A. Instituto Nacional de Aprendizaje (INA)

Objetivo general: institución autónoma que brinda servicios de capacitación y formación profesional a las personas mayores de 15 años y personas jurídicas, fomentando el trabajo productivo en todos los sectores de la economía, para contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida y el desarrollo económico-social del país.

Cuadro A.1
COSTA RICA, INA: Servicios matriculados, según tipo de servicio, 2017-2020

| Tipo de servicio | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 28 789 | 28 058 | 25 928 | 20 019 |
| Módulos de programa | 11 585 | 11 396 | 9 706 | 5 439 |
| Módulos certificables | 5 296 | 5 026 | 4 833 | 3 228 |
| Pruebas de certificación | 7 235 | 7 417 | 8 094 | 8 184 |
| Acreditación | 2 650 | 2 274 | 1 608 | 1 532 |
| Asistencias técnicas | 1 727 | 1 654 | 1 378 | 1 406 |
| Asistencias técnicas certificables | 1 623 | 1 587 | 1 342 | 1 362 |
| Servicios tecnológicos ^{1/} | 104 | 67 | 36 | 44 |
| Servicios diferenciados ^{1/} | 296 | 291 | 309 | 230 |

Nota: Servicios: el INA imparte en su oferta curricular programas (2 o más módulos), módulos o cursos sueltos (oferta unimodular), asistencias técnicas al sector empresarial, certificación de competencias laborales y acreditación de servicios de formación profesional a entes públicos o privados. Por lo tanto, este cuadro muestra el total de servicios impartidos y liquidados correspondientes a: total de módulos de programa, módulos certificables, asistencias técnicas o servicios tecnológicos, pruebas de certificación de competencias laborales y servicios de capacitación y formación profesional acreditados por el INA a entes públicos o privados. Cada uno de los servicios está compuesto por las matrículas de los participantes con excepción de las asistencias técnicas- servicios tecnológicos y pruebas de laboratorio y acreditación por su respectiva naturaleza.

^{1/} Servicio de asistencias técnicas o de pruebas de laboratorio que no genera matrículas.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación, Unidad de Acreditación.



Cuadro A.2
COSTA RICA, INA: Matrículas, según sexo y tipo de servicio matriculado, 2017-2020

| Sexo y tipo de servicio | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 302 923 | 300 578 | 266 679 | 172 664 |
| Módulos de programa | 183 428 | 183 896 | 153 121 | 91 562 |
| Módulos certificables | 102 338 | 99 137 | 97 646 | 66 475 |
| Asistencias técnicas certificables | 9 922 | 10 128 | 7 818 | 6 443 |
| Pruebas de certificación | 7 235 | 7 417 | 8 094 | 8 184 |
| HOMBRES | 132 207 | 132 810 | 119 217 | 74 223 |
| Módulos de programa | 81 086 | 82 600 | 69 657 | 40 814 |
| Módulos certificables | 40 442 | 39 508 | 40 244 | 25 703 |
| Asistencias técnicas certificables | 5 958 | 5 928 | 4 245 | 3 149 |
| Pruebas de certificación | 4 721 | 4 774 | 5 071 | 4 557 |
| MUJERES | 170 716 | 167 768 | 147 462 | 98 441 |
| Módulos de programa | 102 342 | 101 296 | 83 464 | 50 748 |
| Módulos certificables | 61 896 | 59 629 | 57 402 | 40 772 |
| Asistencias técnicas certificables | 3 964 | 4 200 | 3 573 | 3 294 |
| Pruebas de certificación | 2 514 | 2 643 | 3 023 | 3 627 |

Nota: Servicios: el INA imparte en su oferta curricular programas (2 o más módulos), módulos o cursos sueltos (oferta unimodular), asistencias técnicas al sector empresarial, certificación de competencias laborales y acreditación de servicios de formación profesional a entes públicos o privados. Por lo tanto, esta columna muestra el total de matrículas de los servicios impartidos y liquidados correspondientes a: total de módulos de programa, módulos certificables, asistencias técnicas o servicios tecnológicos, pruebas de certificación de competencias laborales y servicios de capacitación y formación profesional acreditados por el INA a entes públicos o privados. Cada uno de los servicios está compuesto por las matrículas de los participantes con excepción de las asistencias técnicas- servicios tecnológicos y acreditación por su respectiva naturaleza.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Cuadro A.3
COSTA RICA, INA: Matrículas, según sexo, sector económico y sector productivo, 2017-2020

| Sexo, sector económico y sector productivo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 302 923 | 300 578 | 266 679 | 172 664 |
| Sector Agropecuario | 29 385 | 28 531 | 25 913 | 11 453 |
| Agropecuario | 21 201 | 19 895 | 18 678 | 7 001 |
| Náutico Pesquero | 8 184 | 8 636 | 7 235 | 4 452 |
| Sector Industria | 95 015 | 93 397 | 90 803 | 52 230 |
| Eléctrico | 9 516 | 9 203 | 8 426 | 4 653 |
| Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos ^{1/} | na | na | na | 110 |
| Industria Alimentaria | 51 076 | 51 002 | 52 975 | 32 575 |
| Industria Gráfica | 3 760 | 3 925 | 3 420 | 2 219 |
| Mecánica de Vehículos | 6 549 | 5 998 | 4 892 | 1 502 |
| Metal Mecánica | 4 833 | 4 609 | 3 935 | 1 638 |
| Salud, Cultura y Artesanía | 6 366 | 6 188 | 5 984 | 2 282 |
| Tecnología de Materiales | 6 370 | 6 280 | 5 669 | 3 553 |
| Textil | 6 545 | 6 192 | 5 502 | 3 698 |
| Sector Comercio y Servicios | 178 523 | 178 650 | 149 963 | 108 981 |
| Comercio y Servicios | 159 912 | 161 292 | 132 502 | 100 681 |
| Turismo | 17 276 | 16 325 | 16 306 | 7 696 |
| Unidad Didáctica Pedagógica ^{2/} | 1 335 | 1 033 | 1 155 | 604 |
| HOMBRES | 132 207 | 132 810 | 119 217 | 74 223 |
| Sector Agropecuario | 16 998 | 17 253 | 15 921 | 7 404 |
| Agropecuario | 10 005 | 9 832 | 9 545 | 3 479 |
| Náutico Pesquero | 6 993 | 7 421 | 6 376 | 3 925 |
| Sector Industria | 43 423 | 42 686 | 41 038 | 22 012 |
| Eléctrico | 8 544 | 8 183 | 7 333 | 3 867 |
| Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos ^{1/} | na | na | na | 64 |
| Industria Alimentaria | 16 873 | 17 231 | 18 469 | 11 697 |
| Industria Gráfica | 1 973 | 2 034 | 1 875 | 1 085 |
| Mecánica de Vehículos | 6 286 | 5 671 | 4 591 | 1 373 |
| Metal Mecánica | 4 347 | 4 129 | 3 493 | 1 407 |
| Salud, Cultura y Artesanía | 832 | 916 | 1 032 | 297 |
| Tecnología de Materiales | 4 188 | 4 190 | 3 826 | 1 931 |
| Textil | 380 | 332 | 419 | 291 |
| Sector Comercio y Servicios | 71 786 | 72 871 | 62 258 | 44 807 |
| Comercio y Servicios | 62 833 | 64 380 | 53 632 | 40 381 |
| Turismo | 8 301 | 7 945 | 8 040 | 4 149 |
| Unidad Didáctica Pedagógica ^{2/} | 652 | 546 | 586 | 277 |

Continúa ...



... Continuación cuadro A.3

| Sexo, Sector económico y Sector productivo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------------|----------------|----------------|---------------|
| MUJERES | 170 716 | 167 768 | 147 462 | 98 441 |
| Sector Agropecuario | 12 387 | 11 278 | 9 992 | 4 049 |
| Agropecuario | 11 196 | 10 063 | 9 133 | 3 522 |
| Náutico Pesquero | 1 191 | 1 215 | 859 | 527 |
| Sector Industria | 51 592 | 50 711 | 49 765 | 30 218 |
| Eléctrico | 972 | 1 020 | 1 093 | 786 |
| Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos ^{1/} | na | na | na | 46 |
| Industria Alimentaria | 34 203 | 33 771 | 34 506 | 20 878 |
| Industria Gráfica | 1 787 | 1 891 | 1 545 | 1 134 |
| Mecánica de Vehículos | 263 | 327 | 301 | 129 |
| Metal Mecánica | 486 | 480 | 442 | 231 |
| Salud, Cultura y Artesanía | 5 534 | 5 272 | 4 952 | 1 985 |
| Tecnología de Materiales | 2 182 | 2 090 | 1 843 | 1 622 |
| Textil | 6 165 | 5 860 | 5 083 | 3 407 |
| Sector Comercio y Servicios | 106 737 | 105 779 | 87 705 | 64 174 |
| Comercio y Servicios | 97 079 | 96 912 | 78 870 | 60 300 |
| Turismo | 8 975 | 8 380 | 8 266 | 3 547 |
| Unidad Didáctica Pedagógica ^{2/} | 683 | 487 | 569 | 327 |

1/ Se refiere específicamente a la cantidad de servicios impartidos en plataformas virtuales tales como Microsoft, Cisco, Oracle y Capacitate para el empleo. Por razones administrativas no han sido incluidos dentro de ninguno de los doce sectores productivos tradicionales.

2/ Se refiere específicamente a la cantidad de servicios dirigidos a la "Formación de docentes" impartida por la Unidad Técnica Pedagógica del INA, tanto a docentes internos como externos del sector público o privado, a entes acreditados y centros colaboradores. Por razones administrativas no ha sido incluido dentro de ninguno de los doce sectores productivos tradicionales.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Cuadro A.4

COSTA RICA, INA: Matrículas, según sexo y grupo de edad, 2017-2020

| Sexo y grupo de edad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 302 923 | 300 578 | 266 679 | 172 664 |
| De 15 a 19 años | 53 490 | 53 890 | 46 633 | 23 454 |
| De 20 a 24 años | 80 651 | 78 934 | 68 688 | 41 061 |
| De 25 a 29 años | 48 843 | 47 803 | 41 747 | 31 054 |
| De 30 a 34 años | 36 515 | 36 991 | 33 042 | 25 533 |
| De 35 a 39 años | 27 015 | 26 882 | 24 604 | 19 196 |
| De 40 a 44 años | 18 507 | 18 724 | 17 341 | 12 941 |
| De 45 a 49 años | 13 873 | 13 494 | 12 474 | 7 915 |
| De 50 a 54 años | 11 030 | 10 808 | 9 744 | 5 422 |
| De 55 a 59 años | 7 087 | 7 098 | 6 518 | 3 587 |
| De 60 a 64 años | 3 522 | 3 524 | 3 496 | 1 568 |
| De 65 o más | 2 390 | 2 430 | 2 392 | 933 |
| HOMBRES | 132 207 | 132 810 | 119 217 | 74 223 |
| De 15 a 19 años | 24 242 | 24 316 | 21 886 | 10 422 |
| De 20 a 24 años | 37 535 | 36 477 | 32 402 | 17 360 |
| De 25 a 29 años | 21 439 | 21 004 | 18 411 | 13 317 |
| De 30 a 34 años | 15 730 | 16 528 | 14 577 | 11 259 |
| De 35 a 39 años | 10 350 | 10 969 | 10 246 | 8 079 |
| De 40 a 44 años | 7 203 | 7 559 | 7 020 | 5 338 |
| De 45 a 49 años | 5 432 | 5 544 | 4 966 | 3 339 |
| De 50 a 54 años | 4 210 | 4 336 | 4 023 | 2 222 |
| De 55 a 59 años | 2 931 | 3 056 | 2 764 | 1 616 |
| De 60 a 64 años | 1 749 | 1 686 | 1 607 | 743 |
| De 65 o más | 1 386 | 1 335 | 1 315 | 528 |
| MUJERES | 170 716 | 167 768 | 147 462 | 98 441 |
| De 15 a 19 años | 29 248 | 29 574 | 24 747 | 13 032 |
| De 20 a 24 años | 43 116 | 42 457 | 36 286 | 23 701 |
| De 25 a 29 años | 27 404 | 26 799 | 23 336 | 17 737 |
| De 30 a 34 años | 20 785 | 20 463 | 18 465 | 14 274 |
| De 35 a 39 años | 16 665 | 15 913 | 14 358 | 11 117 |
| De 40 a 44 años | 11 304 | 11 165 | 10 321 | 7 603 |
| De 45 a 49 años | 8 441 | 7 950 | 7 508 | 4 576 |
| De 50 a 54 años | 6 820 | 6 472 | 5 721 | 3 200 |
| De 55 a 59 años | 4 156 | 4 042 | 3 754 | 1 971 |
| De 60 a 64 años | 1 773 | 1 838 | 1 889 | 825 |
| De 65 o más | 1 004 | 1 095 | 1 077 | 405 |

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Cuadro A.5
COSTA RICA, INA: Matrículas, según sexo y nivel de escolaridad, 2017-2020

| Sexo y nivel de escolaridad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| TOTAL | 302 923 | 300 578 | 266 679 | 172 664 |
| Sin escolaridad | 811 | 649 | 520 | 237 |
| Primaria incompleta | 6 265 | 5 277 | 4 453 | 1 414 |
| Primaria completa | 32 959 | 30 186 | 25 268 | 9 544 |
| Secundaria incompleta | 83 289 | 80 103 | 69 096 | 36 880 |
| Secundaria completa | 103 880 | 104 099 | 97 032 | 59 499 |
| Superior incompleta | 48 179 | 51 416 | 45 455 | 37 264 |
| Superior completa | 27 361 | 28 680 | 24 749 | 27 764 |
| Ignorado | 179 | 168 | 106 | 62 |
| HOMBRES | 132 207 | 132 810 | 119 217 | 74 223 |
| Sin escolaridad | 431 | 368 | 316 | 169 |
| Primaria incompleta | 2 484 | 2 272 | 1 865 | 706 |
| Primaria completa | 13 789 | 13 028 | 10 714 | 4 364 |
| Secundaria incompleta | 40 033 | 39 033 | 33 434 | 17 594 |
| Secundaria completa | 43 271 | 43 371 | 41 591 | 25 417 |
| Superior incompleta | 21 800 | 23 763 | 21 317 | 16 199 |
| Superior completa | 10 308 | 10 905 | 9 927 | 9 735 |
| Ignorado | 91 | 70 | 53 | 39 |
| MUJERES | 170 716 | 167 768 | 147 462 | 98 441 |
| Sin escolaridad | 380 | 281 | 204 | 68 |
| Primaria incompleta | 3 781 | 3 005 | 2 588 | 708 |
| Primaria completa | 19 170 | 17 158 | 14 554 | 5 180 |
| Secundaria incompleta | 43 256 | 41 070 | 35 662 | 19 286 |
| Secundaria completa | 60 609 | 60 728 | 55 441 | 34 082 |
| Superior incompleta | 26 379 | 27 653 | 24 138 | 21 065 |
| Superior completa | 17 053 | 17 775 | 14 822 | 18 029 |
| Ignorado | 88 | 98 | 53 | 23 |

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Cuadro A.6
COSTA RICA, INA: Participantes, según sexo, sector económico
y sector productivo, 2017-2020

| Sexo, sector económico y sector Productivo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|----------------|----------------|----------------|---------------|
| TOTAL | 127 049 | 126 291 | 118 178 | 83 628 |
| Sector Agropecuario | 13 958 | 13 309 | 12 624 | 5 807 |
| Agropecuario | 11 373 | 10 470 | 10 301 | 4 482 |
| Náutico Pesquero | 2 601 | 2 847 | 2 333 | 1 333 |
| Sector Industria | 61 577 | 61 147 | 61 836 | 39 222 |
| Eléctrico | 3 577 | 3 483 | 3 131 | 2 428 |
| Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos ^{1/} | na | na | na | 89 |
| Industria Alimentaria | 43 557 | 44 217 | 46 504 | 29 285 |
| Industria Gráfica | 1 332 | 1 153 | 1 263 | 964 |
| Mecánica de Vehículos | 3 590 | 2 933 | 2 139 | 986 |
| Metal Mecánica | 2 439 | 2 537 | 2 165 | 1 168 |
| Salud, Cultura y Artesanías | 2 668 | 2 398 | 2 555 | 1 129 |
| Tecnología de Materiales | 4 160 | 4 379 | 3 949 | 2 611 |
| Textil | 2 444 | 2 365 | 2 248 | 1 697 |
| Sector Comercio y Servicios | 61 832 | 62 207 | 53 707 | 46 734 |
| Comercio y Servicios | 56 454 | 57 028 | 48 763 | 43 385 |
| Turismo | 6 158 | 5 946 | 5 776 | 4 103 |
| Unidad Didáctica Pedagógica ^{2/} | 985 | 1 015 | 1 155 | 604 |
| HOMBRES | 55 151 | 54 887 | 51 414 | 35 708 |
| Sector Agropecuario | 7 591 | 7 449 | 7 255 | 3 349 |
| Agropecuario | 5 411 | 5 095 | 5 256 | 2 202 |
| Náutico Pesquero | 2 195 | 2 361 | 2 008 | 1 150 |
| Sector Industria | 26 263 | 25 828 | 25 985 | 16 096 |
| Eléctrico | 3 246 | 3 105 | 2 783 | 2 069 |
| Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos ^{1/} | na | na | na | 52 |
| Industria Alimentaria | 14 571 | 14 939 | 16 497 | 10 417 |
| Industria Gráfica | 671 | 605 | 658 | 440 |
| Mecánica de Vehículos | 3 452 | 2 768 | 2 017 | 896 |
| Metal Mecánica | 2 186 | 2 268 | 1 916 | 990 |
| Salud, Cultura y Artesanías | 438 | 420 | 506 | 186 |
| Tecnología de Materiales | 2 634 | 2 875 | 2 620 | 1 453 |
| Textil | 176 | 162 | 196 | 176 |
| Sector Comercio y Servicios | 25 296 | 25 928 | 22 646 | 19 547 |
| Comercio y Servicios | 22 851 | 23 514 | 20 281 | 17 791 |
| Turismo | 2 728 | 2 641 | 2 686 | 2 151 |
| Unidad Didáctica Pedagógica ^{2/} | 513 | 529 | 586 | 277 |

Continúa ...



... Continuación cuadro A.6

| Sexo, Sector económico y Sector Productivo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| MUJERES | 71 898 | 71 404 | 66 764 | 47 920 |
| Sector Agropecuario | 6 367 | 5 860 | 5 369 | 2 458 |
| Agropecuario | 5 962 | 5 375 | 5 045 | 2 280 |
| Náutico Pesquero | 406 | 486 | 325 | 183 |
| Sector Industria | 35 314 | 35 319 | 35 851 | 23 126 |
| Eléctrico | 331 | 378 | 348 | 359 |
| Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos ^{1/} | na | na | na | 37 |
| Industria Alimentaria | 28 986 | 29 278 | 30 007 | 18 868 |
| Industria Gráfica | 661 | 548 | 605 | 524 |
| Mecánica de Vehículos | 138 | 165 | 122 | 90 |
| Metal Mecánica | 253 | 269 | 249 | 178 |
| Salud, Cultura y Artesanías | 2 230 | 1 978 | 2 049 | 943 |
| Tecnología de Materiales | 1 526 | 1 504 | 1 329 | 1 158 |
| Textil | 2 268 | 2 203 | 2 052 | 1 521 |
| Sector Comercio y Servicios | 36 536 | 36 279 | 31 061 | 27 187 |
| Comercio y Servicios | 33 603 | 33 514 | 28 482 | 25 594 |
| Turismo | 3 430 | 3 305 | 3 090 | 1 952 |
| Unidad Didáctica Pedagógica ^{2/} | 472 | 486 | 569 | 327 |

Nota: El total de participantes no corresponde a la suma aritmética de los sectores y subsectores, dado que un mismo participante pudo haberse matriculado en más de un sector.

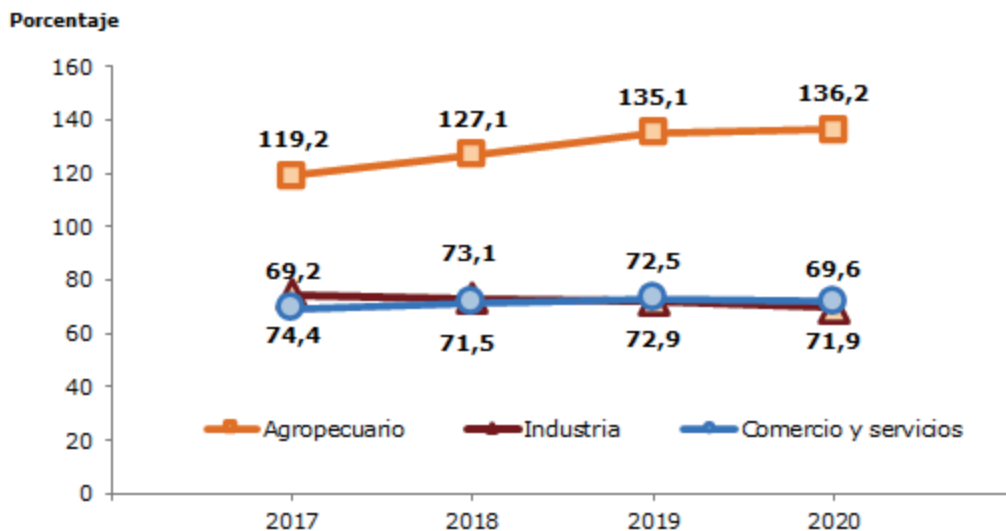
1/ Se refiere específicamente a la cantidad de servicios impartidos en plataformas virtuales tales como Microsoft, Cisco, Oracle y Capacitate para el empleo. Por razones administrativas no han sido incluidos dentro de ninguno de los doce sectores productivos tradicionales.

2/ Se refiere específicamente a la cantidad de servicios dirigidos a la "Formación de docentes" impartida por la Unidad Técnica Pedagógica del INA, tanto a docentes internos como externos del sector público o privado, a entes acreditados y centros colaboradores. Por razones administrativas no ha sido incluido dentro de ninguno de los doce sectores productivos tradicionales.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Gráfico A.1 COSTA RICA, INA: Razón de masculinidad de los participantes en la formación del INA, por sector, 2017-2020
(En porcentajes)



Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.

Razón de masculinidad de los participantes en la formación del INA

$$\frac{\text{Hombres participantes en el INA}}{\text{Mujeres participantes en el INA}} * 100$$



Cuadro A.7
COSTA RICA, INA: Participantes, según sexo y grupo de edad,
2017-2020

| Sexo y Grupo de edad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| TOTAL | 127 049 | 126 291 | 118 178 | 83 628 |
| De 15 a 19 años | 18 609 | 18 289 | 17 158 | 10 253 |
| De 20 a 24 años | 26 243 | 25 711 | 23 698 | 17 479 |
| De 25 a 29 años | 20 128 | 19 963 | 18 180 | 14 529 |
| De 30 a 34 años | 16 918 | 17 310 | 16 054 | 12 649 |
| De 35 a 39 años | 13 572 | 13 584 | 12 806 | 9 876 |
| De 40 a 44 años | 9 948 | 9 945 | 9 629 | 7 087 |
| De 45 a 49 años | 7 738 | 7 512 | 7 135 | 4 572 |
| De 50 a 54 años | 6 271 | 6 158 | 5 770 | 3 296 |
| De 55 a 59 años | 4 142 | 4 206 | 4 006 | 2 244 |
| De 60 a 64 años | 2 078 | 2 175 | 2 230 | 1 040 |
| De 65 o más | 1 402 | 1 438 | 1 512 | 603 |
| HOMBRES | 55 151 | 54 887 | 51 414 | 35 708 |
| De 15 a 19 años | 8 413 | 8 203 | 7 796 | 4 420 |
| De 20 a 24 años | 12 005 | 11 492 | 10 789 | 7 471 |
| De 25 a 29 años | 8 955 | 8 756 | 8 040 | 6 244 |
| De 30 a 34 años | 7 443 | 7 660 | 7 059 | 5 534 |
| De 35 a 39 años | 5 393 | 5 635 | 5 312 | 4 204 |
| De 40 a 44 años | 3 925 | 4 057 | 3 854 | 2 926 |
| De 45 a 49 años | 3 058 | 3 064 | 2 787 | 1 858 |
| De 50 a 54 años | 2 463 | 2 467 | 2 368 | 1 345 |
| De 55 a 59 años | 1 742 | 1 797 | 1 648 | 956 |
| De 60 a 64 años | 978 | 987 | 985 | 446 |
| De 65 o más | 776 | 769 | 776 | 304 |
| MUJERES | 71 898 | 71 404 | 66 764 | 47 920 |
| De 15 a 19 años | 10 196 | 10 086 | 9 362 | 5 833 |
| De 20 a 24 años | 14 238 | 14 219 | 12 909 | 10 008 |
| De 25 a 29 años | 11 173 | 11 207 | 10 140 | 8 285 |
| De 30 a 34 años | 9 475 | 9 650 | 8 995 | 7 115 |
| De 35 a 39 años | 8 179 | 7 949 | 7 494 | 5 672 |
| De 40 a 44 años | 6 023 | 5 888 | 5 775 | 4 161 |
| De 45 a 49 años | 4 680 | 4 448 | 4 348 | 2 714 |
| De 50 a 54 años | 3 808 | 3 691 | 3 402 | 1 951 |
| De 55 a 59 años | 2 400 | 2 409 | 2 358 | 1 288 |
| De 60 a 64 años | 1 100 | 1 188 | 1 245 | 594 |
| De 65 o más | 626 | 669 | 736 | 299 |

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Cuadro A.8
COSTA RICA, INA: Participantes, según sexo y nivel de escolaridad, 2017-2020

| Sexo y nivel de escolaridad | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| TOTAL | 127 049 | 126 291 | 118 178 | 83 628 |
| Sin escolaridad | 522 | 428 | 368 | 115 |
| Primaria incompleta | 4 077 | 3 555 | 3 034 | 979 |
| Primaria completa | 18 934 | 17 889 | 15 828 | 6 249 |
| Secundaria incompleta | 39 716 | 38 050 | 34 986 | 19 785 |
| Secundaria completa | 34 102 | 34 006 | 33 680 | 25 509 |
| Superior incompleta | 16 737 | 18 393 | 17 457 | 16 799 |
| Superior completa | 12 869 | 13 859 | 12 759 | 14 157 |
| Ignorado | 92 | 111 | 66 | 35 |
| HOMBRES | 55 151 | 54 887 | 51 414 | 35 708 |
| Sin escolaridad | 261 | 225 | 202 | 70 |
| Primaria incompleta | 1 451 | 1 331 | 1 130 | 420 |
| Primaria completa | 7 903 | 7 456 | 6 539 | 2 736 |
| Secundaria incompleta | 18 634 | 17 773 | 16 237 | 9 314 |
| Secundaria completa | 14 277 | 14 092 | 14 020 | 10 695 |
| Superior incompleta | 7 570 | 8 513 | 8 124 | 7 362 |
| Superior completa | 5 013 | 5 451 | 5 134 | 5 090 |
| Ignorado | 42 | 46 | 28 | 21 |
| MUJERES | 71 898 | 71 404 | 66 764 | 47 920 |
| Sin escolaridad | 261 | 203 | 166 | 45 |
| Primaria incompleta | 2 626 | 2 224 | 1 904 | 559 |
| Primaria completa | 11 031 | 10 433 | 9 289 | 3 513 |
| Secundaria incompleta | 21 082 | 20 277 | 18 749 | 10 471 |
| Secundaria completa | 19 825 | 19 914 | 19 660 | 14 814 |
| Superior incompleta | 9 167 | 9 880 | 9 333 | 9 437 |
| Superior completa | 7 856 | 8 408 | 7 625 | 9 067 |
| Ignorado | 50 | 65 | 38 | 14 |

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Cuadro A.9
COSTA RICA, INA: Programas finalizados,
según tipo de servicio y nivel de cualificación, 2017-2020

| Tipo de servicio y nivel de cualificación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 2 284 | 2 220 | 1 736 | 1 080 |
| Trabajador calificado | 1 384 | 1 392 | 1 031 | 692 |
| Técnico | 681 | 646 | 539 | 315 |
| Técnico especializado | 62 | 59 | 52 | 28 |
| No especificado | 157 | 123 | 114 | 45 |
| FORMACIÓN PROFESIONAL ^{1/} | 2 148 | 2 098 | 1 623 | 1 035 |
| Trabajador calificado | 1 383 | 1 392 | 1 031 | 692 |
| Técnico | 680 | 646 | 539 | 315 |
| Técnico especializado | 62 | 59 | 52 | 28 |
| No especificado | 23 | 1 | 1 | - |
| CAPACITACIÓN TÉCNICA ^{2/} | 136 | 122 | 113 | 26 |
| Trabajador calificado | 1 | - | - | - |
| Técnico | 1 | - | - | - |
| Técnico especializado | - | - | - | - |
| No especificado | 134 | 122 | 113 | 26 |
| HABILITACIÓN ^{3/} | na | na | na | 19 |
| No aplica | na | na | na | 19 |

1/ Son todos aquellos estudios y aprendizajes encaminados a la inserción, reinserción y actualización laboral, cuyo objetivo principal es aumentar y adecuar el conocimiento y habilidades de los actuales y futuros trabajadores.

2/ Servicio técnico-metodológico que se orienta hacia el desarrollo, adquisición, mejoramiento o complementación de las competencias técnicas requeridas para mejorar el desempeño laboral de una persona.

3/ Servicio dirigido al desarrollo de una competencia específica, requerida por una persona para incorporarse a corto plazo en el mercado laboral. Este servicio, requiere el diseño de un programa de habilitación a partir de las competencias específicas establecidas en el Estándar de Cualificación y debe tener empleabilidad en el mercado laboral. El diseño de este servicio puede resumirse en la adopción de los módulos asociados a la misma competencia específica, carece de nivel de cualificación y la persona podría continuar con su formación para obtenerlo con otros servicios.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Cuadro A.10
COSTA RICA, INA: Empresas atendidas, según sector económico y tamaño de la empresa, 2017-2020

| Sector económico y tamaño de la empresa | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 3 638 | 4 123 | 4 171 | 3 733 |
| Micro (de 1 a 5 trabajadores) | 2 973 | 3 303 | 3 317 | 2 872 |
| Pequeña (de 6 a 30 trabajadores) | 392 | 421 | 405 | 404 |
| Mediana (de 31 a 100 trabajadores) | 143 | 202 | 185 | 196 |
| Grande (más de 100 trabajadores) | 130 | 197 | 264 | 261 |
| AGROPECUARIO | 911 | 1 050 | 1 049 | 711 |
| Micro (de 1 a 5 trabajadores) | 804 | 958 | 929 | 588 |
| Pequeña (de 6 a 30 trabajadores) | 66 | 46 | 76 | 76 |
| Mediana (de 31 a 100 trabajadores) | 24 | 22 | 19 | 18 |
| Grande (más de 100 trabajadores) | 17 | 24 | 25 | 29 |
| INDUSTRIA | 349 | 933 | 806 | 719 |
| Micro (de 1 a 5 trabajadores) | 254 | 771 | 647 | 586 |
| Pequeña (de 6 a 30 trabajadores) | 46 | 94 | 68 | 68 |
| Mediana (de 31 a 100 trabajadores) | 18 | 32 | 37 | 27 |
| Grande (más de 100 trabajadores) | 31 | 36 | 54 | 38 |
| COMERCIO Y SERVICIOS | 2 378 | 2 140 | 2 316 | 2 303 |
| Micro (de 1 a 5 trabajadores) | 1 915 | 1 574 | 1 741 | 1 698 |
| Pequeña (de 6 a 30 trabajadores) | 280 | 281 | 261 | 260 |
| Mediana (de 31 a 100 trabajadores) | 101 | 148 | 129 | 151 |
| Grande (más de 100 trabajadores) | 82 | 137 | 185 | 194 |

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Cuadro A.11
COSTA RICA, INA: Egresados de programas,
según sector económico y sector productivo, 2017-2020

| Sector económico y sector productivo | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 31 308 | 31 431 | 24 306 | 14 630 |
| Sector Agropecuario | 2 965 | 2 936 | 2 192 | 1 118 |
| Agropecuario | 1 369 | 1 126 | 793 | 175 |
| Náutico Pesquero | 1 596 | 1 810 | 1 399 | 943 |
| Sector Industria | 7 941 | 7 226 | 6 406 | 2 395 |
| Eléctrico | 1 204 | 978 | 997 | 375 |
| Industria Alimentaria | 979 | 1 140 | 832 | 372 |
| Industria Gráfica | 316 | 226 | 220 | 101 |
| Mecánica de Vehículos | 534 | 468 | 475 | 149 |
| Metal Mecánica | 254 | 267 | 169 | 82 |
| Salud, Cultura y Artesanías | 1 270 | 1 268 | 1 233 | 434 |
| Tecnología de Materiales | 1 264 | 905 | 834 | 267 |
| Textil | 2 120 | 1 974 | 1 646 | 615 |
| Sector Comercio y Servicios | 20 402 | 21 269 | 15 708 | 11 117 |
| Comercio y Servicios | 19 079 | 20 096 | 14 465 | 10 654 |
| Turismo | 1 152 | 1 173 | 1 243 | 463 |
| Unidad Didáctica Pedagógica ^{1/} | 171 | - | - | - |

1/ Se refiere específicamente a la cantidad de servicios dirigidos a la "Formación de docentes" impartida por la Unidad Técnica Pedagógica del INA, tanto a docentes internos como externos del sector público o privado, a entes acreditados y centros colaboradores. Por razones administrativas no ha sido incluido dentro de ninguno de los doce sectores productivos tradicionales.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Cuadro A.12
COSTA RICA, INA: Participantes, según sexo y tipo de servicio matriculado, 2017-2020

| Sexo y tipo de servicio | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| TOTAL | 127 049 | 126 291 | 118 178 | 83 628 |
| Programas | 48 853 | 48 561 | 39 950 | 29 027 |
| Módulos certificables | 79 494 | 78 038 | 77 354 | 53 600 |
| Asistencias técnicas certificables | 7 626 | 7 967 | 6 007 | 4 683 |
| Pruebas de certificación | 5 074 | 5 466 | 5 579 | 5 521 |
| HOMBRES | 55 151 | 54 887 | 51 414 | 35 708 |
| Programas | 21 428 | 21 558 | 18 022 | 13 141 |
| Módulos certificables | 31 412 | 30 684 | 31 127 | 20 878 |
| Asistencias técnicas certificables | 4 553 | 4 670 | 3 296 | 2 407 |
| Pruebas de certificación | 3 305 | 3 481 | 3 426 | 3 128 |
| MUJERES | 71 898 | 71 404 | 66 764 | 47 920 |
| Programas | 27 425 | 27 003 | 21 928 | 15 886 |
| Módulos certificables | 48 082 | 47 354 | 46 227 | 32 722 |
| Asistencias técnicas certificables | 3 073 | 3 297 | 2 711 | 2 276 |
| Pruebas de certificación | 1 769 | 1 985 | 2 153 | 2 393 |

Nota: El total de participantes no corresponde a la suma aritmética de los diferentes servicios, dado que un mismo participante pudo haberse matriculado en más de un servicio.

Servicios: el INA imparte en su oferta curricular programas (2 o más módulos), módulos o cursos sueltos (oferta unimodular), asistencias técnicas al sector empresarial, certificación de competencias laborales y acreditación de servicios de formación profesional a entes públicos o privados. Por lo tanto, esta columna muestra el total de personas participantes por servicios impartidos y liquidados correspondientes a: programas, módulos certificables, asistencias técnicas o servicios tecnológicos y pruebas de certificación de competencias laborales y servicios de capacitación y formación profesional acreditados por el INA a entes públicos o privados. Cada uno de los servicios está compuesto por las matrículas de los participantes con excepción de las asistencias técnicas- servicios tecnológicos y acreditación por su respectiva naturaleza.

Fuente: INA, Unidad de Planificación y Evaluación.



Cuadro A.13

COSTA RICA, INA: Indicadores de la Gestión Total, según tipo de servicio, 2017-2020

| Tipo de servicio | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|---------|--------|--------|--------|
| PROGRAMAS ^{1/} | | | | |
| Matrículas de programas | 56 251 | 55 742 | 45 254 | 32 042 |
| Participantes de programas | 48 853 | 48 561 | 39 950 | 29 027 |
| Personas egresadas de programa | 31 308 | 31 431 | 24 306 | 14 630 |
| Tasa de promoción en programas ^{2/} | 76,6% | 77,5% | 75,1% | 78,7% |
| Tasa de deserción en programas ^{2/} | 9,6% | 9,0% | 9,1% | 7,0% |
| Tasa de reprobación en programas ^{2/} | 13,8% | 13,5% | 11,7% | 14,3% |
| MÓDULOS CERTIFICABLES | | | | |
| Matrículas | 102 338 | 99 137 | 97 646 | 66 475 |
| Participantes | 79 494 | 78 038 | 77 354 | 53 600 |
| Nº de módulos | 5 296 | 5 026 | 4 833 | 3 228 |
| Tasa de aprobación | 79,6% | 84,9% | 84,9% | 85,4% |
| Tasa de deserción | 7,2% | 5,0% | 4,5% | 4,6% |
| Tasa de reprobación | 13,2% | 10,1% | 10,6% | 10,1% |
| ASISTENCIAS TÉCNICAS | | | | |
| Matrículas | 9 922 | 10 128 | 7 818 | 6 443 |
| Participantes | 7 626 | 7 967 | 6 007 | 4 683 |
| Nº de servicios | 1 727 | 2 023 | 1 342 | 1 362 |
| Tasa de aprobación | 97,9% | 98,3% | 97,6% | 98,0% |
| Tasa de deserción | 1,5% | 1,4% | 1,7% | 0,9% |
| Tasa de reprobación | 0,6% | 0,3% | 0,7% | 1,1% |
| CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES | | | | |
| Matrículas | 7 235 | 7 417 | 8 094 | 8 184 |
| Participantes | 5 074 | 5 466 | 5 579 | 5 521 |
| Nº de servicios | 7 235 | 7 417 | 8 094 | 8 184 |
| Tasa de aprobación | 84,2% | 81,1% | 85,7% | 74,7% |
| Tasa de reprobación | 15,8% | 18,9% | 14,3% | 25,3% |

1/ Se refiere a la matrícula a nivel del programa y no de los cursos que lo componen.

2/ Tasa calculada con base en la matrícula de los programas finalizados en el año.



B. Instituto Nacional de Fomento Cooperativo (INFOCOOP)

Objetivo general: institución pública de fomento y desarrollo que difunde, promueve, favorece, financia y supervisa a las asociaciones cooperativas, a través de recursos tecnológicos, financieros y humanos identificados, comprometidos y capacitados, mejorando las condiciones de vida de los habitantes del país y fortaleciendo la cultura democrática costarricense.

Cuadro B.1
COSTA RICA, INFOCOOP: Montos de
créditos girados al movimiento
cooperativo, 2017-2020
 (En millones de colones)

| Años | Montos |
|------|----------|
| 2017 | 24 566,3 |
| 2018 | 20 723,0 |
| 2019 | 10 653,6 |
| 2020 | 26 858,6 |

Fuente: Informe de Gestión Departamento de Financiamiento, 2017-2020.



Cuadro B.2
COSTA RICA, INFOCOOP: Montos de créditos girados al movimiento cooperativo, según región de planificación, 2017-2020
 (En millones de colones)

| Región de planificación | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| TOTAL | 24 566,3 | 20 723,2 | 10 653,6 | 26 858,6 |
| Central | 18 166,6 | 17 703,4 | 9 899,8 | 21 627,8 |
| Chorotega | 3 293,7 | - | 80,0 | 120,0 |
| Pacífico Central | 2 009,5 | 540,0 | 60,0 | 29,8 |
| Brunca | 1 096,5 | 256,1 | 312,5 | 738,0 |
| Huetar Caribe | - | 164,9 | 30 | - |
| Huetar Norte | - | 2 058,7 | 271,3 | 4 343,0 |

Fuente: INFOCOOP, Informe de Cartera, Departamento de Financiamiento, 2017-2020.

Cuadro B.3
COSTA RICA, INFOCOOP: Emprendimientos activos y puestos de trabajo directos e indirectos, 2017-2020
 (Corte al 31 de diciembre de cada año)

| Emprendimiento y puestos | Acumulado 2017-2020 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------------------|------------|------------|------------|------------|
| EMPRESARIOS REPORTADOS | 50 | 10 | 10 | 20 | 10 |
| PUESTOS DE TRABAJO GENERADOS | 1 363 | 498 | 233 | 387 | 245 |
| Directos | 1 363 | 498 | 233 | 387 | 245 |
| Indirectos | - | - | - | - | - |
| PROMEDIO DE PUESTOS POR EMPRENDIMIENTO | 27 | 50 | 23 | 19 | 25 |

Nota: **Trabajo directo:** Son todas aquellas ocupaciones de cada uno de los asociados generados por la actividad económica que desarrolla la cooperativa y que constituye su principal fuente de ingresos.

Trabajo indirecto: Ocupaciones generadas en personas no asociadas que brindan un producto o servicio diferenciado o complementario de la actividad principal de la cooperativa. Incluye personas no asociadas con alguna relación contractual con la cooperativa.

Promedio Puestos por Emprendimiento: Se refiere a la relación entre el número total de puestos generados y la cantidad de emprendimientos reportados.

Fuente: INFOCOOP, Departamento de Promoción.



Cuadro B.4
COSTA RICA, INFOCOOP: Emprendimientos activos, según modelo cooperativo, 2017-2020
 (Corte al 31 de diciembre de cada año)

| Modelo cooperativo | Acumulado 2017-2020 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL | 78 | 10 | 38 | 20 | 10 |
| Gestión | 71 | 8 | 33 | 20 | 10 |
| Autogestión | 7 | 2 | 5 | - | - |
| Cogestión | - | - | - | - | - |

Fuente: INFOCOOP, Departamento de Promoción.



Cuadro B.5
COSTA RICA, INFOCOOP: Cooperativas, personas asociadas y organismos asociativos inscritos en cada año, según tipo, 2017-2020

| Cooperativas y personas asociadas | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--------------|------------|------------|------------|
| CANTIDAD DE COOPERATIVAS ^{1/} | 53 | 32 | 13 | 13 |
| Ahorro y crédito | - | 1 | - | - |
| Autogestión ^{2/} | 12 | 2 | 7 | 7 |
| Comercialización | 5 | 5 | 1 | 2 |
| Producción | 12 | 6 | 2 | - |
| Servicios | 3 | 12 | 2 | 3 |
| Servicios múltiples | 18 | 6 | 1 | 1 |
| Transporte | 2 | - | - | - |
| Vivienda | 1 | - | - | - |
| PERSONAS ASOCIADAS A COOPERATIVAS | 1 020 | 850 | 352 | 282 |
| Ahorro y crédito | - | 25 | - | - |
| Autogestión ^{2/} | 182 | 30 | 190 | 136 |
| Comercialización | 88 | 124 | 22 | 51 |
| Producción | 245 | 178 | 43 | - |
| Servicios | 48 | 309 | 76 | 72 |
| Servicios múltiples | 382 | 184 | 21 | 23 |
| Transporte | 52 | - | - | - |
| Vivienda | 23 | - | - | - |
| ORGANISMOS ASOCIATIVOS DE COOPERATIVAS | 3 | 1 | - | - |
| Unión ^{3/} | 2 | - | - | - |
| Organización auxiliar ^{4/} | 1 | 1 | - | - |
| Cooperativas afiliadas | 15 | 2 | - | - |
| Unión | 13 | - | - | - |
| Organización auxiliar ^{4/} | 2 | 2 | - | - |

- 1/ Cooperativas registradas con publicación en la Gaceta, lo cual hace que no necesariamente coincida con las cooperativas registradas en el MTSS, para cada fecha.
- 2/ Las **cooperativas de autogestión** son aquellas empresas organizadas para la producción de bienes y servicios, en las cuales los trabajadores que las integran dirigen todas las actividades de las mismas y aportan directamente su fuerza de trabajo, con el fin primordial de realizar actividades productivas y recibir, en proporción a su aporte de trabajo, beneficios de tipo económico y social.
- 3/ Las cooperativas podrán formar **federaciones y uniones**. No se podrá formar una federación con menos de cinco cooperativas de la misma clase, ni una unión con menos de cinco cooperativas de diferente clase.
- 4/ Las **organizaciones auxiliares** del cooperativismo se constituirán con la concurrencia de dos o más cooperativas, una o más cooperativas e instituciones del Estado, o con una o más cooperativas y organizaciones privadas sin fines de lucro.

Fuente: INFOCOOP, Departamento de Supervisión Cooperativa.



Cuadro B.6
COSTA RICA, INFOCOOP: Cooperativas de adultos
activas, 1963, 1973, 1983, 1990, 1993, 2000,
2008, 2012, 2018, 2019, 2020
(Corte a cada año)

| Año | Cantidad de cooperativas |
|------|--------------------------|
| 1963 | 67 |
| 1973 | 289 |
| 1983 | 407 |
| 1990 | 398 |
| 1993 | 375 |
| 2000 | 318 |
| 2008 | 347 |
| 2012 | 376 |
| 2018 | 572 |
| 2019 | 755 |
| 2020 | 586 |

Fuente: INFOCOOP, Censo Cooperativo.



Cuadro B.7
COSTA RICA, INFOCOOP: Personal del INFOCOOP, por sexo,
según departamento, 2020

| Departamento | Total | Hombres | Mujeres |
|--|------------|-----------|-----------|
| TOTAL | 113 | 56 | 57 |
| Administrativo Financiero | 15 | 12 | 3 |
| Asesoría Jurídica | 5 | 3 | 2 |
| Asistencia Técnica | 11 | 5 | 6 |
| Auditoría Interna | 9 | 5 | 4 |
| Comunicación e Imagen | 6 | 2 | 4 |
| Contraloría de Servicios | - | - | - |
| Desarrollo Estratégico | 7 | 4 | 3 |
| Desarrollo Humano | 5 | 3 | 2 |
| Dirección Ejecutiva | 4 | 2 | 2 |
| Educación y Capacitación | 7 | 3 | 4 |
| Financiamiento | 13 | 4 | 9 |
| Promoción | 10 | 4 | 6 |
| Secretaría de Actas | 3 | 1 | 2 |
| Subdirección Ejecutiva | 2 | - | 2 |
| Supervisión Cooperativa | 10 | 4 | 6 |
| Tecnología de Información y Comunicación | 6 | 4 | 2 |

Nota: actualmente existen cuatro vacantes, por ello no suman los 117 funcionarios: las vacantes se encuentran en: 1 en Asistencia Técnica, 1 en Financiamiento, 1 en Tecnologías de la Información y 1 en Administrativo Financiero. La institución continúa sin contraloría de servicios.

Fuente: Departamento de Desarrollo Humano, INFOCOOP.



Cuadro B.8
COSTA RICA, INFOCOOP: Total de personas capacitadas, por sexo, 2011-2020

| Año | Total | Hombres | Mujeres |
|------|--------|---------|---------|
| 2011 | 2 588 | 1 279 | 1 309 |
| 2012 | 5 336 | 2 568 | 2 768 |
| 2013 | 8 938 | 3 943 | 4 995 |
| 2014 | 6 389 | 3 031 | 3 358 |
| 2015 | 4 747 | 2 231 | 2 516 |
| 2016 | 19 280 | 9 612 | 9 668 |
| 2017 | 10 067 | 4 804 | 5 263 |
| 2018 | 3 173 | 1 440 | 1 733 |
| 2019 | 6 321 | 2 801 | 3 520 |
| 2020 | 2 633 | 337 | 806 |

Nota: La cantidad total de personas capacitadas en el 2020 contemplan actividades de convocatoria abierta en las cuales no se logra recolectar información respecto al sexo y otros.

Fuente: Departamento de Educación y Capacitación, INFOCOOP.



C. Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU)

Objetivo general: institución rectora que promueve el ejercicio efectivo de los derechos humanos de las mujeres en su diversidad; así como su autonomía, inclusión, empoderamiento y la no violencia de género, en coordinación con el estado costarricense y la sociedad civil.

Cuadro C.1
COSTA RICA, INAMU: Número de personas beneficiadas de las intervenciones públicas articuladas, accesibles e inclusivas para la promoción y protección de derechos humanos, según región de planificación, 2019-2020

| Región de planificación | 2019 | 2020 |
|-------------------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 18 846 | 16 813 |
| Central | 7 428 | 4 583 |
| Chorotega | 3 774 | 1 113 |
| Pacífico Central | 2 195 | 150 |
| Brunca | 3 213 | 67 |
| Huetar Caribe | 1 049 | 400 |
| Huetar Norte | 195 | 10 500 |
| No especificado | 992 | - |



Cuadro C.2
COSTA RICA, INAMU: Número de organizaciones de la Economía Social Solidaria (ESS) con proyectos productivos que reciben capacitación, asistencia técnica o financiamiento, según región de planificación, 2019-2020

| Región de planificación | 2019 | 2020 |
|-------------------------|-----------|----------|
| TOTAL | 17 | 4 |
| Central | 8 | - |
| Chorotega | 1 | - |
| Pacífico Central | 2 | - |
| Brunca | 1 | - |
| Huetar Caribe | 3 | - |
| Huetar Norte | 2 | 4 |



Cuadro C.3
COSTA RICA, INAMU: Número de mujeres atendidas por el
Programa Avanzamos Mujeres, según región de planificación,
2019-2020

| Región de planificación | 2019 | 2020 |
|-------------------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 10 445 | 10 317 |
| Central | 1 932 | 1 705 |
| Chorotega | 1 730 | 1 850 |
| Pacífico Central | 1 603 | 1 717 |
| Brunca | 1 849 | 1 754 |
| Huetar Caribe | 1 570 | 1 671 |
| Huetar Norte | 1 761 | 1 620 |

Fuente: SINIRUBE Sistema Único de Beneficiarios del Estado



Cuadro C.4

COSTA RICA, INAMU: Cantidad de mujeres víctimas de violencia de género atendidas, según región de planificación, 2019-2020

| Región de planificación | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 5 291 | 5 434 |
| Central ^{1/} | 2 882 | 2 914 |
| Chorotega | 580 | 423 |
| Pacífico Central | 581 | 429 |
| Brunca | 252 | 601 |
| Huetar Caribe ^{2/} | 616 | 550 |
| Huetar Norte | 380 | 517 |

Nota: CEAAM Centros especializados de atención y albergue para mujeres, sus hijas e hijos.

1/ Incluye la Delegación de la Mujer, el CEAAM Metropolitano y el CEAAM Occidente)

2/ Incluye el CEAAM Caribe

Fuente: SINIRUBE Sistema Único de Beneficiarios del Estado



D. Patronato Nacional de la Infancia (PANI)

Objetivo general: El Patronato Nacional de la Infancia será la institución rectora en materia de infancia, adolescencia y familia. Su fin primordial es proteger especialmente y en forma integral a las personas menores de edad y sus familias, como elemento natural y pilar de la sociedad.

Cuadro D.1
COSTA RICA, PANI: Número de personas según programa, 2017 - 2020

| Servicio | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 6 201 | 11 481 | 12 025 | 10 639 |
| Número de adolescentes madres becadas para la permanencia en el sistema educativo, en cualquier oferta educativa, según registro de SINIRUBE | 2 138 | 2 396 | 2 430 | 2 310 |
| Número de niños y niñas en hogares con vulnerabilidad social o económica que ingresan por primera vez al Programa Nacional Red de Cuido | 856 | 1 143 | 2 125 | 1 322 |
| Personas menores de edad que se atiende en promedio mensual en los Centros de Atención Infantil - Guarderías | 2 316 | 3 092 | 4 308 | 4 730 |
| Personas menores de edad que se atiende en promedio mensual en los albergues del PANI | 454 | 479 | 503 | 377 |
| Cantidad de niños, niñas y adolescentes participantes y beneficiarios de los proyectos de promoción y prevención de los derechos de la niñez y adolescencia desarrollados por las Juntas de Protección en promedio por mes | 437 | 4 371 | 2 659 | 1 900 |



E. Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS)

Objetivo general: Consolidar la rectoría del Conapdis para incidir en la efectiva protección, promoción y cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad.

Cuadro E.1

COSTA RICA, INEC-Conapdis: Población de 18 años y más por situación de discapacidad, según zona, región de planificación, sexo, grupos de edad, octubre y noviembre 2018

| Zona, región de planificación, sexo, grupos de edad | 2018 |
|---|------------------|
| TOTAL | 3 677 722 |
| Zona | |
| Urbana | 2 718 548 |
| Rural | 959 174 |
| Región de planificación | |
| Central | 2 349 229 |
| Chorotega | 272 646 |
| Pacífico Central | 212 825 |
| Brunca | 257 146 |
| Huetar Caribe | 307 489 |
| Huetar Norte | 278 387 |
| Sexo | |
| Hombre | 1 843 472 |
| Mujer | 1 834 251 |
| Grupos de edad | |
| De 18 a 35 años | 1 256 440 |
| De 36 a 64 años | 1 803 389 |
| De 65 años y más | 617 893 |

Continúa...



... Continuación cuadro E.1

| Zona, región de planificación, sexo, grupos de edad | 2018 |
|---|------------------|
| Personas sin situación de discapacidad | 3 007 082 |
| Zona | |
| Urbana | 2 221 930 |
| Rural | 785 153 |
| Región de planificación | |
| Central | 1 934 333 |
| Chorotega | 213 793 |
| Pacífico Central | 161 742 |
| Brunca | 199 323 |
| Huetar Caribe | 264 535 |
| Huetar Norte | 233 355 |
| Sexo | |
| Hombre | 1 581 521 |
| Mujer | 1 425 561 |
| Grupos de edad | |
| De 18 a 35 años | 1 135 930 |
| De 36 a 64 años | 1 470 143 |
| De 65 años y más | 401 009 |
| Personas en situación de discapacidad | 670 640 |
| Zona | |
| Urbana | 496 618 |
| Rural | 174 022 |
| Región de planificación | |
| Central | 414 896 |
| Chorotega | 58 853 |
| Pacífico Central | 51 083 |
| Brunca | 57 822 |
| Huetar Caribe | 42 953 |
| Huetar Norte | 45 032 |
| Sexo | |
| Hombre | 261 951 |
| Mujer | 408 689 |
| Grupos de edad | |
| De 18 a 35 años | 120 510 |
| De 36 a 64 años | 333 246 |
| De 65 años y más | 216 884 |

1/ Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.

2/ Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.

Fuente: INEC-Conapdis, Costa Rica. Encuesta Nacional sobre Discapacidad, 2018.



Cuadro E.2
COSTA RICA, INEC-Conapdis: Población de 18 años y más fuera de la fuerza de trabajo por situación de discapacidad, según sexo y grupos de edad, octubre y noviembre 2018 (Valores absolutos)

| Sexo y grupos de edad | 2018 |
|--|------------------|
| TOTAL | 1 333 658 |
| Sexo | |
| Hombre | 389 113 |
| Mujer | 944 545 |
| Grupos edad | |
| De 18 a 35 años | 326 032 |
| De 36 a 64 años | 483 335 |
| De 65 años y más | 524 292 |
| Personas <u>sin</u> situación de discapacidad | 955 645 |
| Sexo | |
| Hombre | 276 275 |
| Mujer | 679 369 |
| Grupos edad | |
| De 18 a 35 años | 288 056 |
| De 36 a 64 años | 346 939 |
| De 65 años y más | 320 650 |
| Personas <u>en</u> situación de discapacidad | 378 013 |
| Sexo | |
| Hombre | 112 838 |
| Mujer | 265 176 |
| Grupos edad | |
| De 18 a 35 años | 37 976 |
| De 36 a 64 años | 136 395 |
| De 65 años y más | 203 642 |

Fuente: INEC-Conapdis, Costa Rica. Encuesta Nacional sobre Discapacidad, 2018.



Cuadro E.3

COSTA RICA, INEC-Conapdis: Población de 18 años y más ocupada por situación de discapacidad, según calificación del grupo ocupacional, cantidad de trabajos, cantidad de horas laboradas y posición en el empleo principal, octubre y noviembre 2018

| Calificación del grupo ocupacional, cantidad de trabajos, cantidad de horas laboradas y posición en el empleo principal | 2018 |
|---|------------------|
| Personas sin situación de discapacidad | 1 922 351 |
| Calificación del grupo ocupacional | |
| Ocupación calificada alta ^{1/} | 504 477 |
| Ocupación calificada media ^{2/} | 936 256 |
| Ocupación no calificada | 477 514 |
| No especificado | 4 104 |
| Cantidad de trabajos | |
| Un solo trabajo | 1 835 452 |
| Dos o más trabajos | 86 898 |
| Cantidad de horas laboradas | |
| Menos de 15 horas | 164 863 |
| De 15 a menos de 40 horas | 330 574 |
| De 40 a 48 horas | 838 102 |
| Más de 48 horas | 586 092 |
| Otro tipo | 2 719 |
| Posición en el empleo | |
| Empleador(a) | 108 817 |
| Asalariado(a) | 1 255 172 |
| Cuenta propia e independiente | 544 164 |
| Auxiliar no remunerado(a) | 14 197 |

Continúa...



... Continuación cuadro E.3

| Calificación del grupo ocupacional, cantidad de trabajos, cantidad de horas laboradas y posición en el empleo principal | 2018 |
|---|----------------------|
| Personas en situación de discapacidad | 267 167 |
| Calificación del grupo ocupacional | |
| Ocupación calificada alta ^{1/} | 69 761 |
| Ocupación calificada media ^{2/} | 134 065 |
| Ocupación no calificada | 62 800 |
| No especificado | 541 |
| Cantidad de trabajos | |
| Un solo trabajo | 255 349 |
| Dos o más trabajos | 11 819 |
| Cantidad de horas laboradas | |
| Menos de 15 horas | 43 945 |
| De 15 a menos de 40 horas | 62 013 |
| De 40 a 48 horas | 91 467 |
| Más de 48 horas | 68 118 |
| Otro tipo | 1 625 ^{a/} |
| Posición en el empleo | |
| Empleador(a) | 13 325 ^{a/} |
| Asalariado(a) | 155 300 |
| Cuenta propia e independiente | 94 667 |
| Auxiliar no remunerado(a) | 3 876 ^{a/} |

1/ Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.

2/ Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.

a/ Coeficiente de variación mayor al 20 %, lo cual indica que la estimación es poco confiable y, por tanto, se debe utilizar con precaución.

Fuente: INEC-Conapdis, Costa Rica. Encuesta Nacional sobre Discapacidad, 2018.



Cuadro E.4
COSTA RICA, INEC-Conapdis: Población de 18 años y más
por situación de discapacidad, según condición de
actividad, octubre y noviembre 2018
(Valores absolutos)

| Condición de actividad | 2018 |
|--|------------------|
| Personas <u>sin</u> situación de discapacidad | |
| TOTAL | 3 007 082 |
| Ocupados(as) | 1 922 351 |
| Desocupados(as) | 129 087 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 955 645 |
| Personas <u>en</u> situación de discapacidad | |
| TOTAL | 670 640 |
| Ocupados(as) | 267 167 |
| Desocupados(as) | 25 460 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 378 013 |

Fuente: INEC-Conapdis, Costa Rica. Encuesta Nacional sobre Discapacidad, 2018.



Cuadro E.5
COSTA RICA, INEC-Conapdis: Población de 18 años y más
por situación de discapacidad, según sexo y nivel de
instrucción, octubre y noviembre 2018
(Valores absolutos)

| Sexo y nivel de instrucción | 2018 |
|--|------------------|
| Personas <u>sin</u> situación de discapacidad | |
| TOTAL | 3 007 082 |
| Sin nivel de instrucción | 84 648 |
| Primaria incompleta | 302 032 |
| Primaria completa | 744 984 |
| Secundaria incompleta | 665 105 |
| Secundaria completa | 453 364 |
| Educación superior | 742 629 |
| Ignorado | 14 320 |
| HOMBRES | 1 581 521 |
| Sin nivel de instrucción | 46 827 |
| Primaria incompleta | 171 837 |
| Primaria completa | 401 213 |
| Secundaria incompleta | 343 527 |
| Secundaria completa | 241 189 |
| Educación superior | 366 959 |
| Ignorado | 9 970 |
| MUJERES | 1 425 561 |
| Sin nivel de instrucción | 37 821 |
| Primaria incompleta | 130 196 |
| Primaria completa | 343 771 |
| Secundaria incompleta | 321 578 |
| Secundaria completa | 212 175 |
| Educación superior | 375 670 |
| Ignorado | 4 350 |

Continúa...



... Continuación cuadro E.5

| Sexo y nivel de instrucción | 2018 |
|--|----------------|
| Personas en situación de discapacidad | |
| TOTAL | 670 640 |
| Sin nivel de instrucción | 49 809 |
| Primaria incompleta | 131 508 |
| Primaria completa | 187 829 |
| Secundaria incompleta | 108 218 |
| Secundaria completa | 72 205 |
| Educación superior | 114 986 |
| Ignorado | 6 085 |
| HOMBRES | 261 951 |
| Sin nivel de instrucción | 22 615 |
| Primaria incompleta | 48 912 |
| Primaria completa | 70 100 |
| Secundaria incompleta | 46 748 |
| Secundaria completa | 29 022 |
| Educación superior | 42 422 |
| Ignorado | 2 132 |
| MUJERES | 408 689 |
| Sin nivel de instrucción | 27 194 |
| Primaria incompleta | 82 596 |
| Primaria completa | 117 729 |
| Secundaria incompleta | 61 470 |
| Secundaria completa | 43 183 |
| Educación superior | 72 564 |
| Ignorado | 3 953 |

Fuente: INEC-Conapdis, Costa Rica. Encuesta Nacional sobre Discapacidad, 2018.



Cuadro E.6

**COSTA RICA, INEC-Conapdis: Población de 18 años y más por situación de discapacidad, según quintil ingreso bruto per cápita del hogar¹/ y zona, octubre y noviembre 2018
(Valores absolutos)**

| Quintil y zona | 2018 |
|---|--------------------|
| Personas sin situación de discapacidad | |
| TOTAL | 3 007 082 |
| I | 495 439 |
| II | 623 309 |
| III | 640 938 |
| IV | 608 576 |
| V | 638 820 |
| URBANA | 2 221 930 |
| I | 400 539 |
| II | 432 106 |
| III | 451 810 |
| IV | 476 922 |
| V | 460 553 |
| RURAL | 785 153 |
| I | 137 880 |
| II | 150 346 |
| III | 163 453 |
| IV | 164 623 |
| V | 168 850 |
| | Continúa... |



... Continuación cuadro E.6

| Quintil y zona | 2018 |
|--|----------------|
| Personas en situación de discapacidad | |
| TOTAL | 670 640 |
| I | 203 034 |
| II | 149 964 |
| III | 115 454 |
| IV | 99 722 |
| V | 102 467 |
| URBANA | 496 618 |
| I | 155 318 |
| II | 103 777 |
| III | 88 476 |
| IV | 71 276 |
| V | 77 771 |
| RURAL | 174 022 |
| I | 54 408 |
| II | 44 214 |
| III | 30 716 |
| IV | 22 204 |
| V | 22 480 |

1/ Personas ordenadas de menor quintil (I) al mayor quintil (V) según ingreso bruto per cápita del hogar a nivel nacional y por zona. El primer quintil corresponde a los hogares de personas con menores ingresos y el quinto quintil a los hogares de personas con los mayores ingresos.

Fuente: INEC-Conapdis, Costa Rica. Encuesta Nacional sobre Discapacidad, 2018.



Cuadro E.7
COSTA RICA, Conapdis: Total de solicitudes de
certificaciones de discapacidad tramitadas, 2019-2020

| Solicitudes según tipo | 2019 | 2020 |
|------------------------|--------------|--------------|
| Total valoradas | 2 697 | 4 340 |
| Aprobadas | 2 504 | 4 219 |
| En proceso | 114 | 65 |
| Negativas | 79 | 56 |

Nota: Atención del equipo de Servicios de Certificación de Discapacidad (SECDIS) conformado por Trabajo Social, Medicina, Educación Especial y Psicología.
 Cifras corregidas para el año 2019.



Cuadro E.8

COSTA RICA, Conapdis: Total de solicitudes de certificación de discapacidad atendidas según región, 2019-2020

| Solicitudes según región de atención | 2019 | 2020 |
|--------------------------------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 2 504 | 4 219 |
| Central Norte | 654 | 1 025 |
| Central Sur | 576 | 764 |
| Occidente | 274 | 648 |
| Oriente | 196 | 412 |
| Chorotega | 149 | 219 |
| Pacífico Central | 126 | 459 |
| Brunca | 193 | 202 |
| Huetar Caribe | 221 | 287 |
| Huetar Norte | 115 | 203 |

Nota: El servicio de certificación de Discapacidad no tiene un registro con información sistematizada de solicitudes de valoración por región, ya que es un servicio relativamente nuevo en la institución, al igual que el equipo de trabajo que lo conforma; sin embargo, se está trabajando para consolidar un registro más detallado con todas las variables. Cifras corregidas para el año 2019.



Cuadro E.9

COSTA RICA, Conapdis: Número de personas con discapacidad destinatarias de recursos por fuente de financiamiento, 2017-2020

| Fuente de financiamiento | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 3 480 | 3 855 | 4 420 | 4 726 |
| Ley 7972 | 149 | 160 | 154 | 228 |
| Convenio FODESAF | 2981 | 3320 | 3 453 | 3 648 |
| Ley 8783 | 350 | 375 | 322 | 349 |
| Ley 9303 | - | - | 81 | - |
| Autonomía - FODESAF | - | - | 30 | 152 |
| Autonomía personal superávit | - | - | 69 | 31 |
| Autonomía personal - JPS 9379 | - | - | 311 | 146 |
| Pobreza y discapacidad superávit libre | - | - | - | 172 |

Notas: En el ítem 9303, no se anota número de personas por que el monto registrado se utilizó para completar el pago de la planilla de las personas usuarias que en un momento dado se presupuestaron pagar con la Ley 7972, ya que no había recursos en ese momento y si se anotara algún número esto haría que se duplicaran.

En el ítem de pobreza y discapacidad superávit libre, el número de personas que se anotan son ingresos nuevos en los meses de noviembre y diciembre, esto porque a partir de esas fechas no se tenía presupuesto de FODESAF para poder cubrir la totalidad de las personas subsidiadas programadas en convenio FODESAF.



Cuadro E.10

COSTA RICA, Conapdis: Número de personas con discapacidad con transferencias monetarias según región, 2017-2020

| Solicitudes según región | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TOTAL | 3 284 | 3 647 | 4 420 | 4 726 |
| Central Norte | 196 | 208 | 612 | 680 |
| Central Sur | 212 | 229 | 519 | 639 |
| Occidente | 189 | 209 | 881 | 915 |
| Oriente | 282 | 303 | 594 | 580 |
| Chorotega | 467 | 511 | 231 | 240 |
| Pacífico Central | 342 | 415 | 291 | 247 |
| Brunca | 625 | 705 | 321 | 319 |
| Huetar Caribe | 464 | 495 | 250 | 223 |
| Huetar Norte | 703 | 780 | 576 | 554 |
| UAPPS | - | - | 145 | 329 |

Nota: Unidad de Autonomía Personal y Protección Social (UAPPS)

Cuadro E.11

COSTA RICA, Conapdis: Ejecución presupuestaria según región, 2017-2020

| Solicitudes según región | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| TOTAL | 6 013 873 666 | 6 664 860 369 | 8 755 317 385 | 9 554 063 425 |
| Central Norte | 1 952 994 788 | 2 165 012 921 | 1 853 268 934 | 2 035 134 356 |
| Central Sur | 523 595 065 | 621 936 400 | 1 050 894 985 | 1 397 392 998 |
| Occidente | 1 326 150 400 | 1 446 191 076 | 1 691 082 000 | 2 008 837 000 |
| Oriente | 598 317 693 | 638 201 017 | 1 218 416 735 | 1 229 226 303 |
| Chorotega | 206 294 000 | 204 891 000 | 258 829 080 | 263 387 000 |
| Pacífico Central | 213 114 500 | 226 679 500 | 286 909 000 | 365 944 026 |
| Brunca | 490 935 900 | 536 953 500 | 568 494 500 | 605 142 000 |
| Huetar Caribe | 191 498 000 | 230 054 000 | 236 328 000 | 268 014 000 |
| Huetar Norte | 510 973 320 | 594 940 955 | 748 611 000 | 862 170 240 |
| Autonomía Personal y Protección Social | - | - | 842 483 151 | 518 815 502 |

Nota: Cifras corregidas años 2017-2018.

www.mtss.go.cr
